

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 05-09-2023

Mødedato Tirsdag d. 05. september 2023 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

Mødedeltagere Brian Hornbek, Tina Højlund Pedersen (Fravær), Torben
Johansen, Githa Nelander (Fravær), Charlotte Roest, Anette
Brix, Süleyman Yücel

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om sygedagpengeområdet.....	5
Beslutning om præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til tra	8
Beslutning om merudgiftsgodtgørelse til arbejdstøj og arbejdssko.....	12
Godkendelse af ansøgning til puljen ”Særlig indsats til ledige over 50 år”.....	15
Godkendelse af ansøgning til puljen ”Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige”.....	18
Meddelelser til orientering.....	21
Underskriftsark.....	23

Punkt 57: Godkendelse af dagsorden

Bilag

Dagsorden for møde i advisory board d. 5. september 2023

57. Godkendelse af dagsorden

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.09.2023

Fraværende: Githa Nelander (D), Tina Højlund Pedersen (A)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Kl. 13.00 - 14.00 Temadrøftelse om sygedagpenge. Marja Elverhøi, konstitueret teamleder i Center for Arbejdsmarked deltager.

Kl. 16.00 - 17.00 Møde i Advisory Board den 5. september 2023 - dagsorden vedhæftet.

Bilag

Dagsorden for møde i advisory board d. 5. september 2023

Punkt 58: Temadrøftelse om sygedagpengeområdet

23-017510

Bilag

Temadrøftelse sdp 04092023

58. Temadrøftelse om sygedagpengeområdet

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 05.09.2023

Udvalget besluttede på mødet den 17. januar 2023 (sag 2) tre temaer til drøftelse i 2023, nemlig den virksomhedsrettede indsats, sygedagpengeområdet og en kommende reform af den kommunale beskæftigelsesindsats.

Dette er den anden temadrøftelse, og den omhandler sygedagpengeområdet. I denne temadrøftelse skal udvalget drøfte fakta, dilemmaer og tendenser på sygedagpengeområdet.

På mødet deltager Marja Elverhøi, konstitueret teamleder i Center for Arbejdsmarked.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter fakta, dilemmaer og tendenser på sygedagpengeområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.09.2023

Fraværende: Githa Nelander (D), Tina Højlund Pedersen (A)

Drøftet.

Sagsfremstilling

På mødet den 12. april 2023 (sag 25) havde Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget temadrøftelse om den virksomhedsrettede indsats i Næstved Kommune.

I denne temadrøftelse skal udvalget drøfte fakta, dilemmaer og tendenser på sygedagpengeområdet. Administrationen præsenterer udvalget for følgende:

1. Orientering om de største områder i sygedagpengeloven

- Herunder § 7 - uarbejdsdygtighed, § 21- revurdering og § 27- forlængelsesbestemmelsen.

2. Tal og resultater

- Næstved Kommune har de seneste år haft et øget arbejdsmarkedsfokus i behandlingen af sygedagpengesagerne.
- Udgifterne til sygedagpenge er nedbragt, og det særlige fokus på en tidlig indsats sikrer, at flere får tilknytning til arbejdsmarkedet.

3. Dilemmaer og tendenser i Næstved

- Stigende antal anker/klager, der dog stadfæstes.
- Klager og anklager, der sker på baggrund af fejl information fra bisiddere, hvor borger kommer i klemme.
- Ønsket om en tydeligere kommunikation og en mere proaktiv tilgang til særlige sager.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der i regnskab 2022 var nettoudgifter på 157,1 mio. kr. på sygedagpengeområdet. Ved budgetkontrollen pr. 1. maj blev der skønnet et årsforbrug på 146,5 mio. kr. i 2023. Primo 2022 var udgiftsniveauet påvirket af muligheden for at få sygedagpenge fra første dag i relation til corona. Området er delvis finansieret af statsrefusion, som afregnes på baggrund af borgernes varighed på forsørgelsesydelse.

Bilag

Temadrøftelse sdp 04092023

Punkt 59: Beslutning om præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til transport

23-013479

59. Beslutning om præcisering af kriterier i forbindelse med udbetaling af merudgiftsgodtgørelse til transport

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 15.08.2023

Fra administrationen er der et ønske om at præcisere kriterierne i forhold til borgers mulighed for at søge merudgiftsgodtgørelse til transport, så der fremadrettet sikres et klart administrativt grundlag for udbetalingen. Derudover har Næstved Kommunes borgerrådgiver anbefalet administrationen at gøre beskrivelsen af merudgiftsgodtgørelsen til transport på Næstved Kommunes hjemmeside mere informativ. I denne sag skal udvalget godkende forslag til præcisering af kriterierne for merudgiftsgodtgørelse for transport i forbindelse med borgers deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender præciseringen af kriterierne for tildelingen af merudgiftsgodtgørelse til transport.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.08.2023

Sagen udsat til næste møde.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.09.2023

Fraværende: Githa Nelander (D), Tina Højlund Pedersen (A)
Godkendt.

Sagsfremstilling

Merudgiftsgodtgørelse - hvad er det?

Hvis en borger deltager i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb, kan borgeren via merudgiftsgodtgørelsen få dækket en udgift på op til 1.000 kr. brutto pr. måned til hel eller delvis dækning af transportudgifter, der er forbundet med deltagelse i tilbuddet. Beløbsgrænsen er et lovgivningsmæssigt kriterie, og reglerne om merudgiftsgodtgørelse fremgår af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 176.

Det er ifølge lovgivningen ikke et krav, at kommunerne dækker udgifterne til transport. Den enkelte kommune skal fastsætte og offentliggøre retningslinjer for, hvilke kriterier borgeren skal opfylde for at få økonomisk støtte ift. merudgiftsgodtgørelse for transport.

Hvad gør CAM i dag

I dag gives der udelukkende tilskud til transportudgifter via merudgiftsgodtgørelsen til borgere, der deltager i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

For at sikre et klart adm. grundlag og en ensartethed i vejledning og behandling af borgernes sager, er der behov for at præcisere kriterierne for at søge merudgiftsgodtgørelse til transport i forbindelse med deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik, nytteindsats eller i et vejledning- og opkvalificeringsforløb.

I dag oplever administrationen at det blandt andet er uklart for borgerne, hvor langt de skal have fra sin bolig og til tilbudsstedet for at være berettiget til merudgiftsgodtgørelse - og hvor mange dage borgeren skal deltage for at få dækket sine transportudgifter. Derudover har Næstved Kommunes borgerrådgiver anbefalet administrationen at gøre beskrivelsen af merudgiftsgodtgørelse på Næstved Kommunes hjemmeside mere informativ.

Forslag til præcisering af kriterier

Administrationen i Næstved foreslår derfor følgende præcisering af Næstved kommunes praksis:

- *Transportafstand til og fra tilbuddet:*

Borger skal have mellem 5 og 12 km fra sin bopæl til tilbudsstedet (opmålt på krak som den korteste vej) for at søge merudgiftsgodtgørelse. Hvis borger har mindre end 5 km, kan borger dermed ikke søge om merudgiftsgodtgørelse.

Hvis borger dog har dokumenterede begrænsninger, som forhindrer borger i at deltage og transportere sig til tilbuddet selvom vedkommende har under 5 km fra hjemmet, kan godtgørelsen i individuelle tilfælde også anvendes til at dække de første 5 kilometers transport.

Hvis borger har over 12 kilometer fra sin bopæl til sit tilbudssted, kan borger ifølge § 175 i Lov en en aktiv beskæftigelsesindsats også søge om befordringsgodtgørelse.

Antallet af dage, borger skal deltage i tilbuddet for at få dækket sine udgifter:

Administrationen foreslår, at borger skal deltage mindst tre dage om ugen i en af følgende tilbud: Virksomhedspraktik, nytteindsats eller et vejlednings- og opkvalificeringsforløb.

- *Beløbsstørrelsen - og hvad beløbet skal dække:*

Administrationen anbefaler, at borger kan få dækket en udgift på op til 1000 kr. brutto pr. måned til hel eller delvis dækning af transportudgifter, der er forbundet med deltagelse i tilbuddet, som loven giver mulighed for.

Konsekvenser ved godkendelse af forslag

Center for Arbejdsmarked har i 2022 betalt 443.893 kr. som merudgiftsgodtgørelse til transport. Tallet for 01.01.2023-31.07.2023 er indtil videre på 224.037 kr.

Det er usikkert at beregne fremtidige udgifter for kommunen på denne post, da den er afhængige af antal borgere i målgrupperne, virksomhedsrettede indsatser mv. Der forventes dog umiddelbart ikke at præciseringen af kriterierne for tildelingen af merudgiftsgodtgørelsen til transport vil betyde store ændringer i denne udgiftspost. Den vil derimod skabe mere klarhed for borgerne og dermed sænke frustrationer og antal af klager.

Hvad gør andre kommuner

Administrationen har gennemgået andre kommuners (Randers, Kalundborg, Esbjerg, Aarhus, Faaborg-Midtfyn, Svendborg, Guldborgssund) hjemmesider for at undersøge deres praksis vedr. udbetaling af godtgørelse i forhold til transportudgift ved deltagelse i tilbud. Ovenstående kommuners praksis er lig med eller ligger tæt op af den praksis administrationen foreslår.

Det videre forløb

Hvis udvalget godkender indstillingen, tilpasser administrationen efterfølgende indholdet på kommunens hjemmeside i forhold til de foreslåede præciseringer.

For at kunne understøtte borgers tilknytning til arbejdsmarkedet giver kommunen i dag også et tilskud på op til 1.000 kr. om året til arbejdstøj og sikkerhedssko jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 172 stk. 2, hvis sikkerhedsskoene eller arbejdstøjet er nødvendigt for at deltage i tilbuddet, og tilbudsstedet eller virksomheden ikke selv dækker udgiften.

Dette er med til at sikre, at alle borgere har det udstyr, som kræves for at deltage i tilbuddet eller forløbet. Administrationen vil på et senere udvalgs møde fremlægge en sag omkring merudgiftsgodtgørelse til arbejdstøj og sikkerhedssko.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 60: Beslutning om merudgiftsgodtgørelse til arbejdstøj og arbejdssko

23-013479

60. Beslutning om merudgiftsgodtgørelse til arbejdstøj og arbejdssko

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 05.09.2023

I Næstved Kommune kan arbejdstøj og arbejdssko bevilges til borgere i virksomhedspraktikker, hvor specifikt tøj eller sko er påkrævet i forbindelse med arbejdet, som skal udføres, og hvor virksomheden ikke selv stiller dette til rådighed.

I denne sag skal udvalget beslutte, om udleveringen af tøj og sko fremover skal fortsætte uændret, om udvalget af tøj og sko begrænses til et absolut minimum pr. borger, eller om det ikke længere skal være en mulighed for borgere at få bevilget tøj og sko.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag 1 om at fortsætte med at udlevere arbejdstøj og arbejdssko i forbindelse med virksomhedsrettet aktivering - uden tilbagelevering efter brug.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.09.2023

Fraværende: Githa Nelander (D), Tina Højlund Pedersen (A)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Hvis en borger skal i virksomhedspraktik, kan borgeren få udleveret arbejdstøj og arbejdssko (sikkerhedssko eller skridsikre sko), jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 172 stk. 2. Beløbet udgør højst 1000 kroner om året.

Det er ikke et krav ifølge lovgivningen, at kommunen dækker denne udgift. I Næstved Kommune har det dog længe været praksis, at arbejdstøj og arbejdssko udleveres, hvis det er nødvendigt for at deltage i virksomhedspraktikken, og virksomheden ikke selv dækker udgiften. Udleveringen tilgodeser ligeledes borgerens sikkerhed, så arbejdsskader undgås.

Tøj og sko købes gennem lokalaftale

Næstved Kommune har en indkøbsaftale med en lokal butik, som al beklædning købes igennem. Bevilges en borger eksempelvis et par sikkerhedssko, bestilles de hos den lokale butik, og borger har dem inden for cirka en uge.

Administrationen oplever, at borgerne udviser glæde ved det uddelte tøj og sko og kan således hurtigt være klar til virksomhedspraktik med en fremtoning, der signalerer tilknytning til arbejdspladsen fra dag et. Af og til har borger dog selv det nødvendige arbejdstøj og arbejdssko og takker derfor nej til tilbuddet om udlevering af dette.

Tre forslag til merudgiftsgodtgørelse til arbejdstøj og arbejdssko

Nedenfor præsenteres udvalget for tre forslag til merudgiftsgodtgørelse for arbejdstøj og arbejdssko. Administrationen anbefaler, at udvalget godkender forslag 1 om, at udleveringen af tøj og sko fortsætter som hidtil - uden tilbagelevering efter brug.

Dette begrundes med, at CAM vægter samarbejdet med virksomhederne højt, og samarbejdet har en væsentlig betydning i forhold til den enkelte borgers tilbagevenden til arbejdsmarked. Hvis Næstved Kommune ikke længere

udleverer arbejdstøj og arbejdssko, er frygten, at antallet af praktikker vil falde, og dermed forringes ledige borgeres mulighed for at komme i praktik.

Forslag 1: Udlevering af tøj og sko fortsætter som hidtil

Fra januar 2022 til og med juni 2023 har Center for Arbejdsmarked (CAM) udleveret arbejdstøj og arbejdssko for 267.120 kroner til i alt 380 borgere. Det svarer til en udgift pr. borger på 703 kr.

Set i lyset af den virksomhedsrettede aktivering, hvor flere borgere forventes at deltage i virksomhedspraktik, er CAM afhængige af virksomhedernes godkendelse af praktikker og deres lyst til samarbejde med kommunen. Det er erfaringen i CAM, at virksomheder spørger ind til udlevering af tøj og sko i forbindelse med etablering af praktikker til praktikbanken.

Særligt bygge- og anlæg, autobranchen, lager og logistik, produktion og affaldshåndtering kræver, at der som minimum stilles sikkerhedssko til rådighed for borger. Somme tider også arbejdsbukser og tøj efter vejrforhold. Det er en vurdering i CAM, at en besparelse på især sikkerhedssko vil medføre, at langt de fleste virksomheder inden for ovennævnte brancheområder vil frasige sig at have praktikanter. Derfor anbefales det, at udlevering af tøj og sko fortsætter som hidtil.

Som tilføjelse til forslag 1 kan udvalget beslutte, at borger skal levere arbejdstøj og arbejdssko tilbage efter brug, se konsekvensbeskrivelse nedenfor.

Forslag 2: Udlevering af tøj og sko begrænses til et minimum

Det er forskelligt, hvilket tøj eller sko som kræves, alt efter om virksomhedspraktikken fordrer udendørs eller indendørs arbejde. Ved udendørs arbejde, som eksempelvis bygge- og anlæg, i naturen eller på kirkegårde, er det en nødvendighed med sikkerhedssko og arbejdsbukser samt en vinterjakke i vinterhalvåret. Ved indendørs arbejde i køkken, indenfor sundheds- eller ældreområdet er det nødvendigt med skridsikre sko og arbejdsbukser.

Hvis ovennævnte varer isoleres fra det fulde beløb på 267.120 kr., der er udleveret tøj og sko for, ville der have været udleveret arbejdstøj og sikkerhedssko for 144.106 kr.. Det er en reduktion på 123.014 kr. fra januar 2022 til juni 2023, hvilket svarer til en besparelse på 6.834 kr. pr. måned. Ved at begrænse udleveringen af tøj og sko til et minimum til indendørs og udendørs arbejde vil borgerne fortsat få minimumsbehovet for arbejdstøj dækket.

Som tilføjelse til forslag 1 kan udvalget beslutte, at borger skal levere arbejdstøj og arbejdssko tilbage efter brug, se konsekvensbeskrivelse nedenfor.

Forslag 3: Udlevering af tøj og sko stoppes

En mulighed er helt at lade være med at tilbyde at udlevere tøj og sko til borgerne. En konsekvens ved dette kan imidlertid være, at besparelsen kommer til at koste på afviste virksomhedspraktikker, hvor virksomheden ikke vil investere i arbejdstøjet og dermed sikkerheden for borger. Det kan påvirke den virksomhedsrettede aktivering negativt og eventuelt betyde en reduktion i de praktikmuligheder, som på nuværende tidspunkt er til rådighed for borger.

Konsekvens ved, at borger skal levere tøj og sko tilbage efter brug

Det er administrationens vurdering, at det vil koste både tid og ressourcer i forhold til at få samlet det lånte hjem, hvis borger skal levere tøj og sko tilbage efter brug.

Det vil kræve vask og rensning af det brugte tøj og sko. Samtidig kan en udfordring blive, at borger ikke vil overtage brugte sikkerhedssko.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 61: Godkendelse af ansøgning til puljen ”Særlig indsats til ledige over 50 år”

23-013607

Bilag

Ansøgning til særlig indsats til ledige over 50 år_Næstved og Køge - 14.08.2023

61. Godkendelse af ansøgning til puljen "Særlig indsats til ledige over 50 år"

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 05.09.2023

Center for Arbejdsmarked har ansøgt om at få del i puljen "Særlig indsats til ledige over 50 år" hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Formålet med puljen er at udvikle og tilbyde en særlig indsats, der kan forebygge og afhjælpe langtidsledighed hos dagpengemodtagere på 50 år eller derover.

Puljens ansøgningsperiode har været i sommerferien, og ansøgningsfristen til puljen var den 14. august 2023. Derfor har Center for Arbejdsmarked allerede sendt ansøgningen (bilag 1) til STAR med forbehold for Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets godkendelse.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked har ansøgt STAR-puljen "Særlig indsats til ledige over 50 år".

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.09.2023

Fraværende: Githa Nelander (D), Tina Højlund Pedersen (A)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i beskæftigelsesreformen fra 2014 blev der afsat en årlig bevilling til at understøtte indsatsen for ledige dagpengemodtagere på 50 år og derover. Puljen "Særlig indsats til ledige over 50 år" er en del af den indsats, hvor intentionen er at fremme initiativer, der kan øge beskæftigelsen generelt for ledige dagpengemodtagere i målgruppen.

Formålet med puljen er at udvikle og tilbyde en særlig indsats, der kan forebygge og afhjælpe langtidsledighed og få langtidsledige tilbage i job. Målgruppen er ledige dagpengemodtagere på 50 år eller derover, som enten er langtidsledige eller i risiko for langtidsledighed. Næstved Kommune har aktuelt cirka 350 personer i målgruppen, hvoraf 113 personer har en ledighed ud over ni måneder.

Det er der søgt tilskud til

Projektperioden løber fra september 2023 til og med september 2025. Puljens samlede størrelse er på 18 millioner kroner. Næstved Kommunes maksimale ansøgningsbeløb er 2.088.880 kroner. Der er søgt om tilskud til følgende udgiftsposter:

- Løn til projektleder
- Løn til forankringsagenter
- Workshop for medarbejdere
- Evaluering
- Revision

Projektindsatsen

Projektet bygger på en arbejdsmodel med seniorklubforløb, som Næstved kommune allerede arbejder med. Med puljemidlerne ønsker kommunen at videreudvikle, afprøve og forankre en målrettet seniorklub.

De lediges deltagelse i seniorklubben kombineres og understøttes af et tæt samtaleforløb, en virksomhedsrettet indsats samt målrettet opkvalificering. Seniorklubben skal opbygge et stærkt jobfokus, jobformidling og stærke netværk og en tæt sparring til dialogen mellem ledige og virksomheder.

Samarbejde med Køge Kommune og 3F

Puljen søges sammen med Køge kommune. Derudover har Center for Arbejdsmarked været i dialog med a- kasserne 3F, FOA og HK om et muligt samarbejde i projektperioden, da forventningen er, at Næstved Kommune via et tværkommunalt samarbejde og et samarbejde med udvalgte a-kasser kan nå længere med at udvikle og styrke indsatsen for ledige seniorer.

Det kan oplyses, at der er indgået en aftale med 3F om projektindsatsen.

Projektets succeskriterier

Langsigtede resultater (måles i september 2024 og september 2025):

- Andelen af ledige over 50 år, som opnår seks måneders ledighed er reduceret.
- Andelen af ledige over 50 år, som opnår 12 måneders ledighed er reduceret.

Den videre proces

Hvis udvalget godkender ansøgningen, og pengene bevilges af STAR, forelægges udvalget en sag efterfølgende. Hvis udvalget ikke godkender ansøgningen, trækkes den tilbage.

Økonomi

Administrationen oplyser, at påtænkte projekter over 50.000 kr., hvor gennemførelsen er betinget af en hel eller delvis ekstern finansiering, skal godkendes i det respektive fagudvalg inden ansøgning til bidragsyder og efter bevilling fra bidragsyder (tilsagn). I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen tilbagebetales eventuelt overskud til bidragsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

Bilag

Ansøgning til særlig indsats til ledige over 50 år_Næstved og Køge - 14.08.2023

Punkt 62: Godkendelse af ansøgning til puljen ”Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige”

23-018585

62. Godkendelse af ansøgning til puljen "Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige"

Resumé

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 05.09.2023

Center for Arbejdsmarked ansøger om at få del i puljen "Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige" hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Formålet med puljen er at afprøve en indsats, der opsporer digitalt udfordrede ledige dagpengemodtagere og udvikle deres kompetencer i forhold til at deltage i beskæftigelsesindsatsen og komme hurtigt i job.

Puljens ansøgningsfrist er den 15. september 2023, og tilskuddet kan anvendes i perioden 1. december 2023 til 31. december 2024.

Indstilling

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked ansøger STAR-puljen "Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige".

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.09.2023

Fraværende: Githa Nelander (D), Tina Højlund Pedersen (A)

Godkendt.

Sagsfremstilling

Som led i implementeringen af "Anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen", hvor ledige - også i starten af ledighedsperioden - som udgangspunkt skal have mulighed for at vælge, om samtaler med jobcenter og a-kasse afholdes ved personligt fremmøde, ved personligt digitalt fremmøde eller telefonisk, udbyder STAR puljen "Pulje til indsats for digitalt udfordrede ledige".

Puljens formål er at understøtte den digitale kompetenceudvikling hos den gruppe af dagpengemodtagere, som er udfordret af det digitale samfund. Digitale færdigheder er blandt andet evnen til at kunne bruge digitale løsninger, værktøjer og onlineplatforme til at opsøge, indsamle og analysere information og viden.

Projektets kernelementer

- Metode til identifikation af ledige, der har behov for at få løftet deres digitale kompetencer for at kunne benytte sig af de digitale værktøjer som jobcenter og a-kasse stiller til rådighed
- Beskrivelse af, hvilke digitale kompetencer de ledige mangler for at kunne benytte digitale værktøjer samt beskrivelse af, hvilke af de kompetencer projektets aktiviteter skal løfte
- Aktiviteter, der kan løfte de lediges digitale kompetencer, så de får et bedre udbytte af beskæftigelsesindsatsen og kommer i job

Der søges tilskud til

Puljens samlede størrelse er på 8,3 millioner kroner. Der søges om tilskud til følgende udgiftsposter:

- Løn til projektmedarbejder
- Løn til forankringsagenter

- Workshop for medarbejdere
- Evaluering
- Revision

Projektindsatsen

Hvis ansøgningen godkendes, og Center for Arbejdsmarkedet modtager puljepengene, udvikles modellen for screeningen og de aktiviteter, der efterfølgende sættes i gang. Modellen udvikles ud fra følgende principper:

- Screeningen og deltagelse i aktivitet vil i den første del af perioden foregå på frivillig basis fra borgerens side
- Dagpengemodtagere skal have kompetenceløft ud fra behov. Det vil sige, at aktiviteter tilrettelægges, så det er muligt med differentieret læring
- Aktiviteternes varighed er varierende ud fra den enkeltes behov for at undgå, at der bruges unødige ressourcer på de borgere, der hurtigt lærer, men til gengæld prioriteres tid til dem, som har brug for det

I projektet undersøges og beskrives følgende:

- Sammenhængen mellem (manglende) digitale kompetencer og alder. Planen er, at der etableres et tæt samarbejde med pulje-projektet "Særlig indsats til ledige over 50 år", såfremt det iværksættes
- Sammenhængen mellem (manglende) digitale kompetencer og ordblindhed. Planen er, at der etableres et tæt samarbejde med FVU-Koordinator (Forberedende voksenundervisning), så der i processen også screenes for læse- og skrivevanskeligheder.

Samarbejde med a-kasserne

Center for Arbejdsmarked ønsker at indgå i samarbejde om udvikling af denne indsats med de a-kasser, der er stærkest repræsenteret i forhold til de dagpengemodtagere, der er registreret i Næstved Kommune.

Projektets succeskriterier

- Indhente viden og erfaring om de digitale udfordringer målgruppen har - også hvem i målgruppen, der har de digitale udfordringer
- Stor interesse fra målgruppens side, så screening og aktiviteter bliver ved frivillig aftale
- 60 procent af de borgere, der screenes kommer videre i en aktivitet (for eksempel undervisning), og 80 procent af dem, der deltager i en aktivitet, bliver digitalt selvhjulpne

Den videre proces

Hvis udvalget godkender, at Center for Arbejdsmarked ansøger puljen, og pengene bevilges af STAR, påbegyndes en proces med henblik på at beskrive, hvordan puljemidlerne fordeles i projektet, og udviklingen af screeningsmodel og aktivitet til løft af den digitale kompetence påbegyndes.

Økonomi

Administrationen oplyser, at påtænkte projekter over 50.000 kr., hvor gennemførelsen er betinget af en hel eller delvis ekstern finansiering, skal godkendes i det respektive fagudvalg inden ansøgning til bidragsyder og efter bevilling fra bidragsyder (tilsagn). I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen tilbagebetales eventuelt overskud til bidragsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

Punkt 63: Meddelelser til orientering

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 05.09.23

Redegørelse vedrørende revisionsbemærkning til Min Plan

Bilag 1 - BDO's revisionsbemærkning vedrørende Min Plan

Bilag 2 - Handleplan Min Plan

63. Meddelelser til orientering

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 05.09.2023

Fraværende: Githa Nelander (D), Tina Højlund Pedersen (A)

1. Til efterretning.
2. Til efterretning. Orientering til byrådet vedhæftes som bilag.
3. Udvalget ønsker en oversigt på et kommende møde vedr. besparelser i Jobcenteret over de sidste 3 år.
4. Orientering om Veteranmatch.
5. Orientering om invitation fra FH.

Sagsfremstilling

1. Orientering om ledighedsudvikling, bilag vedlagt.
2. Orientering om handleplan for at rette op på revisionspåtegning om manglende "min plan".

Bilag

Ledighedsudvikling - BRU 05.09.23

Redegørelse vedrørende revisionsbemærkning til Min Plan

Bilag 1 - BDO's revisionsbemærkning vedrørende Min Plan

Bilag 2 - Handleplan Min Plan

Punkt 64: Underskriftsark

Bilag

Underskriftark BRU 05-09-2023

64. Underskriftsark

Sagsfremstilling

Bilag

Underskriftark BRU 05-09-2023