

# **REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 12-08-2025**

**Mødedato**           Tirsdag d. 12. august 2025 kl. 13:00

**Mødested**           Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

**Mødedeltagere**    Brian Hornbek, Torben Johansen, Tina Højlund Pedersen, Anette  
Brix, Süleyman Yücel, Githa Nelander, Charlotte Roest

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse af budget 2026 med MED udvalg.....	5
Beslutning om budget 2026-2029 - arbejdsmarkedsområdet.....	8
Godkendelse af forslag til procesplan for beskæftigelsesreformen.....	13
Drøftelse af foreløbige principper for strategisk retning og organisering af beskæftigelsesindsatsen.	16
Godkendelse af tilsagn om tilskud til Ungeløftets initiativ.....	19
Orientering om tilkendelser af førtidspension.....	23
Orientering vedrørende foreløbige erfaringer med arbejdspligt og ændringer på kontanthjælpsområ	27
Drøftelse af resultater og erfaringer til det kommende udvalg og byråd.....	30
Meddelelser til orientering.....	32
Underskriftsark.....	34

## **Punkt 52: Godkendelse af dagsorden**

## 52. Godkendelse af dagsorden

### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025**  
Godkendt.

### Sagsfremstilling

Kl. 13.00-14.00 sag 53 dialog med MED. Fra MED deltager:

Rikke Skousgård Lindgaard, sagsbehandler  
Heidi Lynge Holst Berg, vejleder  
Rikke Terney, socialrådgiver  
June Ladegaard Løvskjold, sagsbehandler  
Annika Hartz Christiansen, civiløkonom  
Lisette Dworak Nielsen, sundhedsfaglig vejleder-ergoterapeut  
Helle Nygaard, teamleder  
Carina Vedsted, teamchef  
Christopher David Neale, faglig leder  
Christina Hjort Dalum, socialrådgiver  
Johnny Gellner, sagsbehandler  
Lars Bakke Olsen, indsatsmedarbejder  
Line Christiane Cramer, leder Integration/sprogcenterleder  
Louise Schmidt Pierri, underviser sprogcenter

kl. 15.00 i sag 57 deltager Dina Rosenkjær, centerchef i Center for Unge og Uddannelse.

kl. 15.30 i sag 59 deltager Naja Wrona, faglig leder i Center for Arbejdsmarked.

## **Punkt 53: Temadrøftelse af budget 2026 med MED udvalg**

25-018899

### **Bilag**

Oplæg - Budgetforslag 2026-2029

Oplæg reform

## 53. Temadrøftelse af budget 2026 med MED udvalg

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 12.08.2025

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget holder dialogmøde med MED-udvalg på politikområdet i forbindelse med behandlingen af kommende års budget.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter budgetudfordringer og muligheder for 2026 og frem med medlemmerne af MED-udvalg.

#### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025

Drøftet. Oplæg vedhæftes referat.

### Sagsfremstilling

Mødet indledes med et korte faglige oplæg fra medarbejderne om følgende emner:

- Budget 2026
- Beskæftigelsesreformen
- Kontanthjælpsreformen

Fra MED deltager:

Rikke Skousgård Lindgaard, sagsbehandler  
Heidi Lynge Holst Berg, vejleder  
Rikke Terney, socialrådgiver  
June Ladegaard Løvskjold, sagsbehandler  
Annika Hartz Christiansen, civiløkonom  
Lisette Dworak Nielsen, sundhedsfaglig vejleder-ergoterapeut  
Helle Nygaard, teamleder  
Carina Vedsted, teamchef  
Christopher David Neale, faglig leder  
Christina Hjort Dalum, socialrådgiver  
Johnny Gellner, sagsbehandler  
Lars Bakke Olsen, indsatsmedarbejder  
Line Christiane Cramer, leder Integration/sprogcenterleder  
Louise Schmidt Pierri, underviser sprogcenter

### Økonomi

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Oplæg - Budgetforslag 2026-2029

Oplæg reform

## **Punkt 54: Beslutning om budget 2026-2029 - arbejdsmarkedsområdet**

25-020475

### **Bilag**

Bemærkninger til budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet 2026-2029

Budgetteringsforudsætninger på arbejdsmarkedsområdet 2026-2029 (tilrettet efter BRU-møde 12/8 2025)

## 54. Beslutning om budget 2026-2029 - arbejdsmarkedsområdet

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 12.08.2025

Økonomiudvalget (godkender), 13.08.2025

Administrationen har udarbejdet et nyt budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet for 2026-2029. Budgetforslaget betyder, at basisbudgettet fra sidste års budgetlægning reduceres med -48,3 mio. kr. i 2026, -57,4 mio. kr. i 2027, -40,1 mio. kr. i 2028 og -28,6 mio. kr. i 2029. Ændringerne skyldes i høj grad en mere stabil ledighedsudvikling i forhold til prognoserne sidste år. Samtidig er der indregnet økonomiske effekter af blandt andet beskæftigelsesreformen.

Kommunerne får tilført finansiering svarende til det seneste landsskøn for overførselsudgifterne i økonomiaftalen mellem regeringen og KL. På baggrund af en vurdering af det seneste landsskøns størrelse, er det administrationens anbefaling, at kommunen budgetterer lidt under økonomiaftalens niveau på arbejdsmarkedsområdet i 2026.

Administrationen anbefaler, at reservepuljen med restfinansiering på 15 mio. kr. fra sidste år, bibeholdes under Økonomiudvalget i 2026. Beløbet er foreløbig reserveret til en eventuel negativ midtvejsregulering af finansieringen næste sommer. Alternativt kan budgettet tilføres arbejdsmarkedsområdet i løbet af 2026, hvis det forventede udgiftsniveau ændrer sig.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at

1. den foreslåede nye budgettramme på 1.690,3 mio. kr. i 2026 og afledte ændringer i overslagsårene 2027-29 godkendes og indgår i den videre budgetbehandling.
2. der fortsat afsættes en reservepulje med restfinansiering på 15 mio. kr. under Økonomiudvalget fra 2026.

### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025

Ad 1-2: Anbefales.

Udvalget ønsker en oversigt, hvor budget 2025 kan ses til sammenligning.

### Sagsfremstilling

#### Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår

På arbejdsmarkedsområdet udarbejder administrationen et forslag til ny budgettramme hvert år henover sommeren. Det skyldes, at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgettramme indarbejdes de nyeste skøn på baggrund af blandt andet landsudvikling, lovændringer og de lokale forhold, strategier og indsatsområder.

Administrationen arbejder i processen sideløbende med to budgetfremskrivninger. En der er baseret på egen vurdering af udviklingen på ydelsesområderne i Næstved Kommune og en der er baseret på kommunens andel af landsskønnet for overførselsudgifterne. De to metoder sammenholdes for at vurdere udsving i det samlede budgetniveau. Det skyldes

blandt andet, at budgettet har tæt sammenhæng med de indtægter, kommunen modtager fra staten til at finansiere arbejdsmarkedsområdet.

### **Kommunerne modtager særskilt finansiering til overførselsudgifterne**

I forbindelse med den årlige økonomiaftale mellem regeringen og KL udarbejdes nye landsskøn for overførselsudgifternes niveau. Skønnet danner baggrund for den finansiering, som kommunerne modtager til udgifterne. Der er mulighed for, at finansieringen kan blive midtvejsreguleret året efter, hvis det faktiske udgiftsniveau på dette tidspunkt skønnes enten højere eller lavere. Aktuelt er der i forbindelse med den seneste økonomiaftale besluttet en midtvejsregulering i 2025 på -3 mia. kr. på landsplan. Baggrunden er et væsentligt bedre midtvejskøn for overførselsudgifternes niveau i 2025 i forhold til skønnet i økonomiaftalen sidste år. Det medfører, at Næstved Kommune får reduceret årets finansiering med ca. -43 mio. kr. Den lavere finansiering modsvares af lavere overførselsudgifter og budgettet på arbejdsmarkedsområdet indstilles på denne baggrund reduceret.

Det er derfor væsentligt at være opmærksom på arbejdsmarkedsområdets tætte sammenhæng med finansieringssiden og de forskellige reguleringsmekanismer.

### **Store forandringer på arbejdsmarkedsområdet de kommende år**

Arbejdsmarkedsområdet vil være præget af store forandringer de næste år, som følge af flere, omfattende politiske aftaler og lovændringer i Folketinget. De væsentligste i forhold til økonomien på området er følgende:

#### Beskæftigelsesreformen

Der er i april 2025 indgået aftale i Folketinget om en omfattende reform af beskæftigelsesindsatsen. Efterfølgende har regeringen og KL i maj 2025 indgået aftale om udmøntning af reformen i kommunerne. Reformen medfører både markante ændringer og store besparelser. Ændringerne omfatter blandt andet:

- Forenkling af målgrupper (fra 13 til 5)
- Afskaffelse af krav om et jobcenter og frihed til organisering i kommunerne
- Individuelt tilrettelagt indsats for borgerne - f.eks. færre krav til antal samtaler
- Ændringer i sanktionssystemet
- Mere plads til a-kasser og private aktører
- Omlægning fra proceskrav til resultatstyring

Beskæftigelsesreformen medfører samtidig store besparelser i kommunerne, fordelt på jobcenterdrift/administration, indsatser og ydelsesudgifter. Der er dermed forudsat besparelser på både service- og overførselsudgifter.

Administrationen bemærker, at det i den udmeldte økonomiske konsekvens af beskæftigelsesreformen er de samlede, offentlige besparelser, inklusiv de statslige, der indgår. Da der blandt andet indgår besparelser på refusion i de statslige beløb, er de kommunale besparelser større end de samlede, offentlige besparelser i reformen. Næstved Kommunes andel af den kommunale besparelse er cirka -13,1 mio. kr. i 2026, -32,6 mio. kr. i 2027, -43,1 mio. kr. i 2028 og -45,5 mio. kr. i 2029.

En andel af besparelsen er på administrative udgifter, der hører under Økonomiudvalgets område. Denne del indgår derfor ikke i budgetforslaget på arbejdsmarkedsområdet, men reduceres i det administrative budget via lov- og cirkulæreprogrammet (LCP). Den administrative besparelse i 2026 er udmøntet på årets LCP og svarer til -5,1 mio. kr. i Næstved Kommune. Den administrative besparelse fra 2027 udmøntes først på næste års LCP, men vil forventeligt svare til cirka -13 mio. kr. i 2027 og ca. -15 mio. kr. fra 2028. i Næstved Kommune.

I budgetforslaget på arbejdsmarkedsområdet er der indregnet de forventede, økonomiske konsekvenser af reformen på overførselsudgifterne. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at reformen blandt andet medfører besparelser på øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordninger. Besparelsen svarer til cirka 30% af landets forbrug i dag. I aftalen mellem regeringen og KL om udmøntning af reformen indgår det, at besparelseskrauet på ØVO og mentor skal overholdes i kommunerne. Der er i denne forbindelse indført en statslig, finansieringsgrænse til de pågældende udgifter. KL har på denne baggrund udmeldt en vejledende fordeling af beløbet og der vil blive fulgt op på, om kommunerne samlet set realiserer besparelsen. Næstved Kommunes vejledende andel af besparelsen er -6 mio. kr. i 2026.

### Nyt kontanthjælpssystem

Det nye kontanthjælpssystem er trådt i kraft pr. 1. juli 2025. Med loven afskaffes en række elementer i det hidtidige system, for eksempel kontanthjælpsloftet, 225-timers reglen og flere, særlige satser og tillæg. Der er indført en ny ydelsesstruktur med tre satser (mindstesats, grundsats og forhøjet sats) og blandt andet et nyt fritidstillæg og medicintilskud. Borgere der tidligere har modtaget kontanthjælp, uddannelseshjælp og ydelser på integrationsområdet er overført til satser i det nye system. For nogen borgere har det medført ændringer i ydelsens størrelse. De nuværende, forventede effekter af det nye kontanthjælpssystem er indregnet i det nye budgetforslag.

### Arbejdspligten

Den 1. januar 2025 trådte lovgivningen om en ny arbejdspligt i kraft. Ordningen indføres for to målgrupper henover året. Pr. 1. januar blev modtagere af ydelser på integrationsområdet (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse) omfattet. Pr. 1. juli blev næste del af målgruppen omfattet. Det drejer sig om tidligere modtagere af kontant- og uddannelseshjælp, som ikke opfylder kravet om ophold i riget i mindst 9 ud af de seneste 10 år og fuldtidsbeskæftigelse i mindst 2,5 år ud af de sidste 10 år. Målgruppen overgår samtidig til mindstesats i det nye kontanthjælpssystem.

Arbejdspligten kan for eksempel bestå af lønnede timer/småjob, virksomhedspraktik, løntilskud, danskundervisning og det nye tilbud, særligt tilrettelagt nytteindsats. Borgerne skal som udgangspunkt være i kontinuerlig aktivitet i 37 timer om ugen. Ukrainere, som har opholdstilladelse efter særloven, er ikke omfattet af arbejdspligten.

De forventede effekter af arbejdspligten på overførselsudgifterne er indregnet i det nye budgetforslag. Arbejdspligten medfører herudover flere administrative opgaver i kommunerne, som er kompenseret på årets LCP. Beløbet svarer til cirka +0,9 mio. kr. i Næstved Kommune i 2026.

### Sygedagpengeaftalen

Der blev i marts 2024 indgået aftale i Folketinget om forenkling og målretning i sygedagpengesystemet. Loven er trådt i kraft pr. 1. januar 2025. Aftalen indeholder flere initiativer, der medfører mindredgifter i kommunerne. Det drejer sig blandt andet om brugen af rehabiliteringsteams, afskaffelse af generelt krav om lægeattester og færre krav til sygemeldte fra beskæftigelse. Aftalen medfører færre samtaler i kommunerne og besparelsen er primært på det administrative område.

Administrationen bemærker, at besparelsen som følge af sygedagpengeaftalen indgår som en del af den samlede besparelse i beskæftigelsesreformen. Som følge af sygedagpengeaftalen udmøntes en administrativ besparelse i Næstved Kommune på -1,3 mio. kr. fra 2025 og frem. Beløbet skal dermed lægges oven i den administrative besparelse på -5,1 mio. kr., der indgår under afsnittet om beskæftigelsesreformen.

### **Store ændringer medfører større budgetusikkerhed**

I det nye budgetforslag er der samlet set indregnet det bedst mulige, aktuelle skøn for udgiftsniveauet i 2026-29. Det er dog væsentligt at være opmærksom på, at det er vanskeligt at forudsige, hvilke økonomiske virkninger der vil være af de mange og meget omfattende ændringer på arbejdsmarkedsområdet indenfor en kort periode.

Der vil forventeligt være en overgangsfase, hvor de økonomiske virkninger må følges nøje, både på landsplan og lokalt. Administrationen bemærker samtidig, at den større frisættelse af beskæftigelsesområdet der indgår i reformen, fremover også vil kunne medføre større forskelle imellem kommunerne. Dette kan have en betydning i finansierings- og opfølgningmæssig sammenhæng.

### **Budgetforslaget er lidt under økonomaftalens niveau**

På baggrund af en vurdering af det seneste landsskøns størrelse, er det administrationens anbefaling, at kommunen budgetterer lidt under økonomaftalens niveau på arbejdsmarkedsområdet i 2026. Det skyldes, at der i økonomaftalen er indlagt en stor stigning af de samlede overførselsudgifter fra 2025 til 2026, som ud fra den aktuelle udvikling vurderes at være til den høje side. Samtidig er det dog ikke administrationens anbefaling at budgettere meget under på nuværende tidspunkt. Dette med baggrund i de større økonomiske usikkerheder som følge af blandt andet reformen.

Administrationens anbefalede, samlede budgetramme for 2026-29 ser ud på følgende måde:

<b>Budgetforslag 2026-2029</b> (i 1.000 kr.)	<b>Budget 2026</b>	<b>Budget 2027</b>	<b>Budget 2028</b>	<b>Budget 2029</b>
Basisbudget (fra budget 2025)	1.738.589	1.762.241	1.786.732	1.786.732
Budgetkorrektioner ifm. nyt skøn	-48.339	-57.417	-40.058	-28.639
<b>Ny budgettramme</b>	<b>1.690.250</b>	<b>1.704.824</b>	<b>1.746.674</b>	<b>1.758.093</b>

### **15 mio. kr. anbefales fortsat afsat i en reservepulje under Økonomiudvalget**

Administrationen anbefaler, at reservepuljen med restfinansiering på 15 mio. kr. fra sidste år, bibeholdes under Økonomiudvalget i 2026. Beløbet er foreløbig reserveret til en eventuel negativ midtvejsregulering af finansieringen næste sommer. Alternativt kan budgettet tilføres arbejdsmarkedsområdet i løbet af 2026, hvis det forventede udgiftsniveau ændrer sig.

### **Uddybning af budgetforslaget**

For yderligere uddybning af budgetforslaget henvises til vedlagte bilag.

## **Økonomi**

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

### **Bilag**

Bemærkninger til budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet 2026-2029

Budgetteringsforudsætninger på arbejdsmarkedsområdet 2026-2029 (tilrettet efter BRU-møde 12/8 2025)

## **Punkt 55: Godkendelse af forslag til procesplan for beskæftigelsesreformen**

23-032509

### **Bilag**

Bilag 1. Hvordan udmøntes aftalen om en beskæftigelsesreform?

Bilag 2. Procesplan for beskæftigelsesreformen

## 55. Godkendelse af forslag til procesplan for beskæftigelsesreformen

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 12.08.2025

På udvalgsrådet den 11. juni 2025 (sag 44) blev udvalget orienteret om den politiske involvering i arbejdet med at forme fremtidens beskæftigelsesindsats i Næstved.

I denne sag skal udvalget godkende forslag til procesplan for fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til procesplan for beskæftigelsesreformen.

#### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025**

Godkendt.

### Sagsfremstilling

Et bredt politisk flertal indgik den 9. april 2025 aftale om reform af beskæftigelsesindsatsen med titlen "Mere værdighed, større frihed og færre regler".

Aftalen, som udmøntes i to spor og i fem forskellige lovforslag (se bilag 1), skal forenkle og afbureaukratisere beskæftigelsesindsatsen, og hjælpen skal tilrettelægges efter borgerens individuelle behov.

Det betyder, at den enkelte borger fremover skal møde en indsats i kommunerne, der giver mening og som er tilrettelagt efter, hvad der hjælper borgeren i arbejde og ikke efter skemaer og krav fra Christiansborg.

#### Lokalpolitisk forankring

Med aftalen skal kommunerne i højere grad kunne organisere beskæftigelsesindsatsen efter lokale forhold. Derfor afskaffes kravet om, at den kommunale beskæftigelsesindsats skal være samlet i et lokalt jobcenter med en bestemt visuel identitet.

Der indføres en tidsbegrænset bestemmelse om, at kommunalpolitiske drøftelser af beskæftigelsesindsatsen skal være forankret i ét udvalg for at sikre et lokalpolitisk fokus i overgangen til en ny beskæftigelsesindsats.

#### Procesplan til godkendelse

Administrationen anbefaler, at udvalget godkender forslag til procesplan for fremtidig organisering af beskæftigelsesreformen (se bilag 2).

I procesplanen fremgår følgende:

- Politiske beslutninger og drøftelser i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget samt byrådet
- Hvad træder i kraft hvornår?
- Besparelser - hvornår skal besparelserne udmøntes og hvordan?
- Tilpasning af økonomien i Center for Arbejdsmarked

På mødet vil administrationen uddybe, hvad de samlede reformbesparelser vil betyde for Næstved Kommune på et overordnet plan. Udvalget vil også blive præsenteret for dilemmaer/risici samt konsekvensberegninger.

## Økonomi

---

Administrationen oplyser, at der med henblik på, at kommunerne kan indarbejde de samlede virkninger af beskæftigelsesreformen i budget 2026, foretages en ekstraordinær nedjustering af bloktilskuddet for 2026. Nedjusteringen er på baggrund af et skøn for de administrative økonomiske konsekvenser dette år. Beløbet er udmøntet på dette års lov- og cirkulæreprogram (LCP) og svarer til -5,1 mio. kr. i Næstved Kommune.

Herudover indgår på LCP en reduktion som følge af administrative mindreudgifter i kommunerne i forbindelse med sygedagpengeaftalen. Beløbet herfra indgår som en del af den samlede besparelse i beskæftigelsesreformen og svarer til -1,3 mio. kr. i Næstved Kommune fra 2025 og frem. De administrative reduktioner hører under Økonomiudvalgets område.

Som en del af aftalen mellem regeringen og KL om udmøntning af reformen fremgår det, at der indføres en finansieringsgrænse over den statslige compensation af udgifterne til øvrig vejledning og opkvalificering (ØVO) og mentorordningen. I denne forbindelse har KL udmeldt en vejledende rammebesparelse i 2026 på området på kommuneniveau. KL vil løbende følge udviklingen i nedbringelse af udgifterne i kommunerne. Det udmeldte beløb for Næstved Kommune er i alt -6,1 mio. kr. i 2026.

## Bilag

Bilag 1. Hvordan udmøntes aftalen om en beskæftigelsesreform?

Bilag 2. Procesplan for beskæftigelsesreformen

## **Punkt 56: Drøftelse af foreløbige principper for strategisk retning og organisering af beskæftigelsesindsatsen**

23-032509

## 56. Drøftelse af foreløbige principper for strategisk retning og organisering af beskæftigelsesindsatsen

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 12.08.25

På udvalgsmødet den 11. juni 2025 (sag 44) blev udvalget orienteret om den politiske involvering i arbejdet med at forme fremtidens beskæftigelsesindsats i Næstved.

I denne sag skal udvalget drøfte foreløbige principper for strategisk retning og organisering af beskæftigelsesindsatsen.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter foreløbige principper for strategisk retning og organisering af beskæftigelsesindsatsen.

#### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025**

Drøftet.

### Sagsfremstilling

Med den nye beskæftigelsesreform får kommunerne større frihed til at organisere sig efter lokale forhold. Fra den 1. februar 2026 vil der ikke længere være et krav om, at den kommunale beskæftigelsesindsats skal være samlet i et lokalt jobcenter med en bestemt visuel identitet - for eksempel navn, grafisk design, logo med videre.

Udvalget får dermed mulighed for at være med til at forme den fremtidige organisering af beskæftigelsesindsatsen i Næstved og tilrettelægge, hvordan kontaktføreløbet med borgerne fremover kan se ud.

#### Tre indsatsspor

Administrationen anbefaler, at kontaktføreløbet med borgerne inddrages i følgende tre indsatsspor:

- Tæt på arbejdsmarkedet
- Mellemsgruppen
- Langt fra arbejdsmarkedet

På mødet vil udvalget få uddybet de tre indsatsspor og blive præsenteret for forslag til fremtidig organisering af beskæftigelsesindsatsen - herunder principper for kontaktføreløb med borgerne.

Der lægges ligeledes op til foreløbige drøftelser af navn for den fremtidige beskæftigelsesindsats i Næstved Kommune. En foreløbig sondering til andre kommuner giver ikke noget entydigt svar på, hvad navnet eventuelt skal være.

#### Den videre proces

Beslutningsproces vedrørende navn for fremtidig beskæftigelsesindsats i Næstved Kommune forlægges udvalget på et senere tidspunkt.

Den endelige beslutning vedrørende navnet skal til endelig godkendelse i byrådet i løbet af 2025.

## **Økonomi**

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Punkt 57: Godkendelse af tilsagn om tilskud til Ungeløftets initiativ**

24-039147

### **Bilag**

Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje § 17.59.21.50

Ansøgningskema Ungeløftet

Oplæg

## 57. Godkendelse af tilsagn om tilskud til Ungeløftets initiativ

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Børne- og Uddannelsesudvalget (godkender), 11.08.25

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 12.08.25

På udvalgsmødet den den 7. april 2025 (sag 46) godkendte udvalget, at Center for Unge og Uddannelse og Center for Arbejdsmarked ansøgte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om tilskud til Ungeløftets initiativ for unge med psykiske lidelser og unge med udfordringer ud over ledighed.

Næstved Kommune har fået samlet tilsagn på 8.301.500 kroner fordelt på fire regnskabsår. I denne sag skal udvalget godkende, at Næstved Kommune giver tilsagn til STAR om puljemidlerne.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at Næstved Kommune giver tilsagn til STAR om puljemidler på 8.301.500 kroner til Ungeløftets initiativ.

### Beslutning

---

#### Børne- og Uddannelsesudvalget, 11.08.2025

Fraværende: Stine Andersen (V)

Godkendt.

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025

Godkendt. Oplæg vedhæftes referat.

### Sagsfremstilling

Næstved Kommune har fået tilsagn fra STAR på ansøgte midler til Ungeløftets initiativ. Det samlede tilsagn er på 8.301.500 kroner (se ansøgningskema og tilsagn i bilag 1 og 2).

Tilsagnet dækker tilskud til:

- Løn til jobkonsulenter, som skal arbejde med IPS (Individuelt Planlagt job med Støtte) og Flere unge skal med-indsatsen.
- Løn til faglig koordinator for IPS og Flere unge skal med-indsatsen.
- Etablering af partnerskaber og omkostninger i forbindelse med undervisning, virksomhedsnetværk, afholdelse af matcharrangementer med videre.
- Frikøb af samarbejdspartnere til aktiv deltagelse i indsats for målgruppen for eksempel i regionen eller i en civilsamfundsorganisation.
- Konsulentbistand til undervisning og supervision i indsatsen.
- Revision.

### Fordeling af tilskud

Tilskuddet fordeler sig på fire regnskabsår på følgende måde:

Finanslovsår	2025	2026	2027	2028	Tilsagn i alt
--------------	------	------	------	------	---------------

Beløb	602.902,23	2.414.807,36	2.857.788,58	2.426.001,83	8.301.500
-------	------------	--------------	--------------	--------------	-----------

For 2025 og 2026 udbetales tilskuddet i midten af 2027 baseret på revisorpåtegnet delregnskab. Det øvrige tilskud udbetales i 2029 for årene 2027 og 2028 baseret på revisorpåtegnet slutregnskab.

Tilsagnet om tilskud er givet under forudsætning af, at finansloven for de enkelte år vedtages.

### Resultatkrav

Betingelserne for at få udbetalt tilskuddet er, at Næstved Kommune igangsætter projektet, som det er ansøgt til STAR. 50 procent af tilsagnsbeløbet udbetales uden resultatkrav, mens de øvrige 50 procent er betinget af følgende:

Resultatkrav 1:

- Når 50 procent af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, udbetales 40 procent af tilsagnsbeløbet.

Resultatkrav 2:

- Når 55 procent af indsatsgruppen er i beskæftigelse eller uddannelse i en given måned i projektperioden, udbetales de sidste 10 procent af tilsagnsbeløbet.

Resultatkrav 1 og 2 opgøres alene i sidste halvdel af projektperioden. Det er STAR, der laver opgørelsen, og følgende tæller med: Job, privat løntilskud, fleksjob, ordinære løntimer (inklusive frikort), lærlinge og voksenlærlinge, jobrotation, SU og FGU (Forberedende grunduddannelse).

### Målgruppe

Ungeløftets initiativ er målrettet unge i alderen 15 til 29 år uden job eller uddannelse og unge med psykiske lidelser og udfordringer ud over ledighed.

Initiativet er en del af den politiske aftale "Aftale om Ungeløftet" fra oktober 2024, som skal hjælpe unge med at realisere deres potentiale på en arbejdsplads eller en uddannelse og løfte unge uden beskæftigelse og uddannelse ind på arbejdsmarkedet og ind i fællesskabet.

### Den videre proces

Projektperioden løber fra den 15. august 2025 til den 31. december 2028. Hvis udvalget godkender tilsagn om tilskud til Ungeløftets initiativ fra STAR, udarbejder administrationen en projekt- og organisationsplan.

Indsatsen igangsættes umiddelbart efter.

Igangsættelsen af indsatsen markeres med et officielt arrangement den 2. september kl. 16.00 til 18.00 med deltagelse af de politiske udvalg, byrådet, civile aktører, lokale virksomheder, kommunale aktører, repræsentanter fra ungdomsmiljøet og besøg af miljøminister og minister for ligestilling Magnus Heunicke.

Udvalget vil løbende blive orienteret om opfølgning på måltal og resultater i Ungeløftet.

## Økonomi

Administrationen bemærker, at 50 procent af tilsagnsbeløbet er omfattet af resultatkrav. Såfremt kravene ikke opfyldes, skal en andel af udgifterne afholdes af området selv.

I løbet af projektperioden vil årets eventuelle over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Det bemærkes i denne forbindelse, at den første del af tilskuddet til ungeløftet først udbetales i 2027. Ved afslutningen af projektet, tilbagebetales eventuelt overskud til bidragsyder og underskud skal dækkes af områdets eget budget.

## **Bilag**

Tilsagn om tilskud fra Beskæftigelsesministeriets pulje § 17.59.21.50

Ansøgningskema Ungeløftet

Oplæg

## **Punkt 58: Orientering om tilkendelser af førtidspension**

23-028633

### **Bilag**

Bilag 1. Brev fra ministeren vedr. praksisundersøgelse

## 58. Orientering om tilkendelser af førtidspension

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.08.2025

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har sendt et brev til landets borgmestre og kommunaldirektører, som omhandler en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen om kommunernes tilkendelse af førtidspension.

På baggrund af brevet forelægges udvalget en orientering om tilkendelser af førtidspension i Næstved Kommune til borgere under 40 år samt generel praksis på området.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025**

Udsat.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelsesminister Ane Halsboe-Jørgensen har på baggrund af en praksisundersøgelse fra Ankestyrelsen, som omhandler kommunernes tilkendelse af førtidspension, sendt et brev til landets borgmestre og kommunaldirektører den 23. maj 2025 (se bilag 1).

I brevet påpeger ministeren, at inden en borger tilkendes førtidspension, skal kommunen sikre, at borgeren er tilstrækkeligt udredt i forhold til alle relevante forhold, og det skal være dokumenteret, at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles. Ministeren skriver blandt andet: *Førtidspension kræver, at arbejdsevnen er varigt nedsat og skal derfor være den absolut sidste udvej for personer, der ikke på nogen måde kan blive i stand til at forsørge sig selv ved arbejde. Det er derfor afgørende, at alle relevante muligheder for at hjælpe den enkelte borger ind på arbejdsmarkedet er udtømt, inden der tilkendes førtidspension.*

Ministeren giver ligeledes udtryk for, at det er bekymrende, at der på landsplan ses en markant stigning i antallet af tilkendelser af førtidspension til unge under 40 år - særligt til unge med psykiske lidelser. Ministeren understreger samtidig, at *"da førtidspension som udgangspunkt er en varig ydelse, er det ekstra vigtigt, at alle kommuner har fokus på, at det kun er de borgere, der opfylder betingelserne, som tilkendes førtidspension"*.

#### Efterlever lovkrav

Næstved Kommune har gennem de seneste år netop haft fokus på grundlaget for tilkendelser af førtidspension samt at efterleve lovkravene på området. Kommunen skal blandt andet sikre, at borgeren er tilstrækkeligt udredt i forhold til alle relevante forhold, og det skal være dokumenteret, at borgerens arbejdsevne ikke kan udvikles, inden der tilkendes førtidspension.

Dette påpeger ministeren også i sit brev, når ministeren skriver følgende: *Det er helt afgørende, at alle kommuner har fokus på denne problemstilling og tager initiativ til at sikre, at der i alle sager er et fyldestgørende dokumentationsgrundlag, før der kan tilkendes førtidspension.*

At kommunen efterlever de lovkrav, som ministeren påpeger, kan ofte føre til lange sagsforløb og dermed også utilfredse borgere. Det kan i den forbindelse være svært for borgerne at føle, at de mødes i øjenhøjde og med værdighed, tillid og respekt, jævnfør Næstved Kommunes værdighedsstrategi.

## **Gennemgang af sager i Næstved Kommune**

Efter henvendelsen fra ministeren har administrationen foretaget et udtræk, som viser, hvor mange borgere under 40 år der har fået tilkendt førtidspension i Næstved Kommune i perioden fra den 1. maj 2024 til den 1. maj 2025:

- 99 borgere har fået tilkendt førtidspension
- 64 borgere er 30 år eller derover
- 35 borgere er under 30 år

Ved gennemgangen af de 99 sager er der kigget på de samme forhold, som Ankestyrelsen lægger vægt på i deres undersøgelse og som har haft betydning for tilkendelse af førtidspension til den enkelte borger.

Målgruppen ved tilkendelse af førtidspension ser således ud:

- 35 borgere har været i ressourceforløb eller jobafklaring
- 24 borgere har været på uddannelseshjælp
- 11 borgere har været på fleksjob/ledighedsydelse
- 17 borgere har været på kontanthjælp
- 12 borgere har været på overgangsydelse, ingen ydelse eller sygedagpenge

## **Karakteristika hos borgerne**

Der kan fremhæves følgende karakteristika hos de borgere under 40 år, som har fået tilkendt førtidspension:

- En stor del af borgerne har deltaget i STU-forløb eller har haft et ustabil skoleforløb i folkeskolen. Der er efterfølgende igangsat forløb, hvor fremmødet og effektiviteten af fremmødte timer har været meget begrænset
- Borgerne har typisk dobbeltdiagnoser som ADHD, socialfobi og Aspergers syndrom
- Sagerne har typisk været drøftet eller været forelagt for klinisk funktion, hvor der samarbejdes med en læge fra Regionen i forhold til afklaring og vurdering af sager, som skal på rehabiliteringsteamet. Der har været taget stilling til, at tilstanden vurderes varig og stationær for borgerne. Der kan ikke peges på behandlingsmuligheder, som vil øge funktionsevnen, der er svært nedsat
- De fleste borgere har typisk støttekontaktperson tilknyttet og har haft det i en længere periode
- Borgerne har typisk haft et meget langt forløb i kommunen, hvor der har været forsøgt diverse tiltag - dog uden et positivt resultat i forhold til en fast tilknytning til arbejdsmarkedet
- Flere har været udsat for et voldsomt svigt i barndommen

## **Førtidspension med revision (kontrol)**

Administrationen har kontinuerligt fokus på tilkendelser af førtidspension med revision (kontrol). På udvalgmødet den 14. maj 2024 (sag 38) godkendte udvalget at igangsætte en prøvehandling i forhold til at tilkende flere førtidspensioner med revision.

Hvis en borger tilkendes førtidspension med revision, skal sagen genoptages til vurdering efter højst fem år. Den enkelte borger kan på denne måde hjælpes og støttes til at genindtræde på arbejdsmarkedet efter nogle års restitution.

Ud af de 99 sager er 11 sager tilkendt pension med revision:

- I otte af sagerne er borger under 30 år, og i de sidste tre er borger 30 år eller derover
- Der er tilkendt en pension med revision efter tre år, mens de resterende 10 sager er tilkendt pension med revision efter fem år

Bag afgørelserne i de 11 sager er en forventning om, at der kan ske bedring i borgerens helbredsforhold og arbejdsevne over tid og dermed åbne muligheder beskæftigelsesrettet.

### **Åbenbart formålsløse**

Ud af de i alt 99 sager er seks sager tilkendt som "åbenbart formålsløse" uden om rehabiliteringsteamet. Det betyder, at sagerne har været til vurdering hos klinisk funktion, hvor vurderingen har været, at sagen ikke skal behandles på rehabiliteringsteamet, da borger er for syg/dårlig.

Det kan for eksempel være unge mennesker, der har en medfødt diagnose eller lidelse, så borger allerede af den grund opfylder betingelserne for førtidspension. Cancer og andre livstruende sygdomme hører også under denne kategori.

Alle sager, der er tilkendt som "åbenbart formålsløse" er unge under 30 år. Fem ud af de seks sager er tilkendt førtidspension ved borgers 18. år.

### **Økonomi**

---

Administrationen kan oplyse, at kommunens udgiftsniveau til førtidspensioner er kommet tættere på landsgennemsnittet henover de seneste år. I regnskab 2024 var kommunens udgiftsniveau til området 13,8 mio. kr. over landsgennemsnittet, mens det var 17,7 mio. kr. i 2023, 26,7 mio. kr. i 2022 og 34,4 mio. kr. i 2021. På grund af kommunens befolkningssammensætning er det forventeligt, at udgiftsniveauet til førtidspensioner ligger noget højere end landsniveauet. De senere år har der dog på landsplan været en større stigning i antallet af nye førtidspensioner.

### **Bilag**

Bilag 1. Brev fra ministeren vedr. praksisundersøgelse

## **Punkt 59: Orientering vedrørende foreløbige erfaringer med arbejdspligt og ændringer på kontanthjælpsområdet**

23-032509

### **Bilag**

Bilag 1. Uddybning af tilbud og indsatser - udmøntning af arbejdspligt

Oplæg - Kontanthjælpsreformen og ny ydelsesstruktur BRU

## 59. Orientering vedrørende foreløbige erfaringer med arbejdspligt og ændringer på kontanthjælpsområdet

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.08.2025

På udvalgsmødet den 11. juni 2025 (sag 44) drøftede udvalget status på implementering af arbejdspligten og kontanthjælpsreformen og fik indblik i, hvilken betydning ændringerne på kontanthjælpsområdet kan få for borgernes ydelser.

I denne sag får udvalget kort status vedrørende foreløbige erfaringer med arbejdspligten og ændringer på kontanthjælpsområdet.

På mødet uddyber faglig leder Naja Wrona forløbet med implementering af det nye kontanthjælpssystem, og hvordan borgerne har taget imod ændringerne, som trådte i kraft pr. 1. juli 2025.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

#### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025**

Til efterretning. Oplæg vedhæftes referat.

### Sagsfremstilling

Den 1. juli 2025 trådte en række ændringer på kontanthjælpsområdet i kraft. For de borgere, der modtager kontanthjælp, uddannelseshjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse kan det betyde, at de vil opleve en ændring i deres ydelse.

Dette er udvalget blevet orienteret om løbende og senest på udvalgsmødet den 11. juni 2025 (sag 45).

#### Reaktioner på nyt kontanthjælpssystem

På dette udvalgsmøde vil administrationen fortælle om forløbet med implementering af det nye kontanthjælpssystem i perioden fra den 1. januar 2025 og frem til i dag.

Udvalget vil også blive præsenteret for, hvor mange borgere der henholdsvis stiger, falder eller fortsætter uforandret i ydelse samt få indblik i borgernes reaktioner på eventuelle ændringer.

Overordnet kan det siges at alt er gået over forventning. Der har kun været de forventelige småfejl i forhold til IT-systemet og der har været meget få borgere, der har reageret indtil videre. Der er endnu ikke nogen, der er blevet udsat af deres bolig, det vil først vise sig over de kommende måneder - hvis borgerne henvender sig.

#### Foreløbige erfaringer med arbejdspligt

Regeringen indgik i oktober 2023 aftale om ny arbejdspligt, som betyder, at borgere i kontanthjælpssystemet, der ikke opfylder opholds- og beskæftigelseskravet, som udgangspunkt skal være i arbejdspligt i op til 37 timer om ugen.

Borgerne skal være aktiveret i arbejdspligten i det omfang, det helbredsmæssigt er muligt. Den enkelte borger skal derfor vurderes i forhold til, hvor mange timer borger kan deltage i arbejdspligten.

På udvalgsrådet den 11. juni fik udvalget status på de syv kommunale tilbud og indsatser, som indgår i udmøntningen af arbejdspligten i Næstved Kommune (se bilag 1 for uddybning af tilbud og indsatser). De foreløbige erfaringer er følgende:

- Der har været få udeblivelser i det nye tilbud om danskundervisning for borgere, som er omfattet af Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Det gennemsnitlige sygdomsfravær svarer til cirka en tredjedel af de tilbudte undervisningsdage. Det er et skånsomt tilbud, hvilket er årsag til, at en stor andel af borgerne på holdet er aktivitetsparate
- Jobsøgning udenfor eget hjem (højst fire timer pr. uge) har et stabilt fremmøde med kun få sygemeldinger. Borgerne har pligt til at søge to job om ugen, hvilket de har mulighed for at kunne gøre og få sparring til i dette tidsrum
- I den særligt tilrettelagte nytteindsats - Kuturnytten - er to borgere helt udeblevet. Der opleves ingen generelle tendenser på området, som afviger fra den almindelige nytteindsats. Enkelte borgere går dagligt hjem før tid med eksempelvis ondt i ryggen. Her sættes sundhedsfremmende indsatser i gang i forhold til at forebygge sygdom og fravær

### **Sanktionspraksis og fremmøderejstrering**

Grundet tekniske udfordringer med fremmøderejstreringer har administrationen ikke et samlet overblik over sygemeldinger for borgere i arbejdspligt. Der arbejdes på en løsning. Forventningen er, at IT-systemet er oppe at køre fra september.

Udvalget vil på mødet blive orienteret om den videre sanktionspraksis og fremmøderejstrering for borgere i arbejdspligt.

### **Økonomi**

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Bilag 1. Uddybning af tilbud og indsatser - udmøntning af arbejdspligt  
Oplæg - Kontanthjælpsreformen og ny ydelsesstruktur BRU

## **Punkt 60: Drøftelse af resultater og erfaringer til det kommende udvalg og byråd**

25-011334

### **Bilag**

Politiske beslutninger/godkendelser i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget - byrådsperioden 2022 til 2025

## 60. Drøftelse af resultater og erfaringer til det kommende udvalg og byråd

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 12.08.2025

Den 1. januar 2026 tiltræder de nye stående udvalg, Økonomiudvalg og Byråd.

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget får med denne sag mulighed for at drøfte resultater og erfaringer fra arbejdet i udvalget.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter resultater og erfaringer med arbejdet i udvalg.

#### Beslutning

---

**Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025**

Udsat.

### Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget drøfter resultater og erfaringer fra arbejdet i udvalget og får mulighed for at give stafetten videre til det kommende fagudvalg på området.

Administrationen har gennemgået udvalgets sager siden 2022 for at give et samlet overblik over det, udvalget har opnået i byrådsperioden 2022-2025. Overblikket fremgår af vedlagte bilag.

#### Eksempler på hovedindsatsområder

Som eksempler kan følgende hovedindsatsområder, som udvalget har arbejdet med i perioden, fremhæves:

- Rekruttering: Udvalget har fokus på at styrke samarbejdet med virksomheder gennem blandt andet virksomhedsbesøg og advisory board
- Værdighedsstrategi: Udvalget har i perioden arbejdet med værdighedsstrategien, hvor den gode samtale og det at møde borgerne i øjenhøjde har haft særlig fokus. Udvalget har blandt andet inviteret borgere til dialogmøder
- Veteranindsats: Udvalget har løbende arbejdet med veteranstrategien og har styrket indsatsen med henblik på at højne livskvaliteten samt forebygge ensomhed og mistro hos veteraner og pårørende. Arbejdet er senest mundet ud i, at Næstved Kommune er blevet indstillet til Årets Veterankommune

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skal på den baggrund drøfte udvalgets resultater i den nuværende valgperiode og erfaringer, som kan videregives til et kommende udvalg.

### Økonomi

---

Administrationen har ingen bemærkninger.

### Bilag

Politiske beslutninger/godkendelser i Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget - byrådsperioden 2022 til 2025

## **Punkt 61: Meddelelser til orientering**

### **Bilag**

Ledighedsudvikling - BRU 12.08.25

## 61. Meddelelser til orientering

### **Beslutning**

---

#### **Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.08.2025**

1. Orientering til efterretning.
2. Udvalgsmøde den 2. september – sluttidspunkt ændres til 15.30.

### **Sagsfremstilling**

1. Orientering vedr. ledighedstallene. Bilag vedhæftet.

### **Bilag**

Ledighedsudvikling - BRU 12.08.25

## **Punkt 62: Underskriftsark**

### **Bilag**

Underskriftark BRU 12.08.2025

## 62. Underskriftsark

### **Sagsfremstilling**

#### **Bilag**

Underskriftark BRU 12.08.2025