

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 06-12-2021

Mødedato Mandag d. 06. december 2021 kl. 14:30

Mødested Hotel Vinhuset, Kirkeplads 4, Næstved

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	4
Beslutning om fordeling af besparelse på 4.6 mio. kr.....	5
Godkendelse af 2. behandling af beskæftigelsesplan 2022.....	9
Beslutning om udsættelse af fordeling af midlerne til veteranindsatsen i 2022.....	11
Godkendelse af at tiltag fra arbejdet med Strategien "Vi Skaber Relationer" overgår til drift.....	13
Drøftelse af kombinationsforløb (små praktikker) og Hjørringmodellen.....	16
Orientering om månedlig budgetopfølgning.....	18
Orientering om opjusteringen af flygtningekvoten for 2022.....	21
Orientering om status på arbejdet med budgettemaanalysen om udsatte unge 15-29 år.....	23
Orientering vedrørende temperaturmåling af arbejdsmarkedet 2021.....	27
Underskriftsark.....	30

Punkt 109: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 115 deltager teamleder Rebecca Dalhoff Helqvist.

Punkt 110: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

1. Til efterretning
2. Til efterretning
3. Orientering om at arrangementet Socialpris er aflyst pga. det stigende smittetryk.

Sagsfremstilling

1. Orientering om ny trepartsaftale om midlertidig suspendering af arbejdsgiverperioden samt ordning om barselsdagpenge (aftale vedhæftet).

Regeringen og arbejdsmarkedsparter er den 23. november blevet enig i at genindføre den midlertidige suspendering af arbejdsgiverperioden og den midlertidige ordning om barselsdagpenge. Ordningen vil få betydning for blandt andet udgifterne til sygedagpenge, da arbejdsgiver fremover får ret til sygedagpenge fra første fraværsdag, hvis en ansat er smitte med corona. Udgifterne til ordningen forventes at være udgiftsneutral for Næstved Kommune.

2. Beskæftigelsesministerens henvendelse vedrørende fejl i administrationen af 225-timersreglen på kontanthjælpsområdet (brev fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering vedhæftet).

Bilag

Trepartsaftale tekst

Brev til kommunerne om anmodning om undersøgelse af uberettiget nedsættelse af hjælpen til ugifte, der er undtaget 225-timersreglen.pdf

Punkt 111: Beslutning om fordeling af besparelse på 4.6 mio. kr.

15.20.00-A00-2-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 06.12.2021

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 26. oktober 2021 sag 104 tiltrådte udvalget administrationens indstilling om, at besparelserne på 4,6 mio. kr., som følge af "Arnepensionen" skal findes på aktiveringsindsatsen til andre målgrupper end uddannelseshjælpsmodtagere (unge under 30).

I denne sag fremlægger administrationen 7 forslag til fordelingen af besparelser, der vil reducere aktiveringsindsatsen for andre målgrupper end unge. Udvalget skal træffe beslutning om besparelser på i alt 4,6 mio. kr..

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. følger administrationens anbefaling om at fordele besparelsen på 4,6 mio.kr. på forslag 1-6
2. at der fremover i budgetopfølgningen sættes særligt fokus på de godkendte besparelser på aktivering til de jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Ad. 1: Godkendt

For stemte: Anette Brix, Charlotte Roest, Aligo Francis, Marianne Olsen og Susanne Steensgaard Tariq.

Imod stemte: Jette Leth Buhl kan ikke stemme for, da hun ikke mener, at det er meningsfuldt at reducere i indsatsen for at få flere ledige ud i virksomhederne, og Kristian Skov-Andersen stemmer imod, eftersom han ikke ønsker, at området beskæres til finansiering af Arne-pensionen.

Ad. 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

I det nuværende budget for 2022 er der afsat ca. 75,4 mio. kr. til driftsudgifter til aktivering til alle grupper af ydelsesmodtagere. Det afsatte beløb dækker både egne aktiveringstilbud og køb af aktiveringsindsatser hos eksterne leverandører. Det er af dette budget besparelsen på ca. 4,6 mio. kr. skal findes.

Udvalget besluttede på sit sidste møde, med baggrund i følgende, at besparelserne skulle findes på aktiveringen af a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere. For disse grupper tegner sig et billede, som peger på:

- En forventet nedgang i antallet af jobparate ydelsesmodtagere.
- Et øget brug af digitale aktiveringsforløb/tilbud til jobparate.
- Øget virksomhedsrettet aktivering i form af praktik og løntilskud, som også efterspørges af virksomhederne.
- Fortsat mulighed for, også i 2022, at bruge de landsdækkende uddannelsespuljer og ordninger for de jobparate borgere, muliggør at de nødvendige besparelser til finansiering af Arnepension, vil kunne findes ved at reducere budgettet til aktivering af a-dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere.

I perioden fra genåbningen ultimo april 2021 og til denne sag skrives, har der været en samlet nedgang i a-dagpengemodtagere og jobparate kontanthjælpsmodtagere på ca. 170 helårspersoner.

Administrationens 7 forslag til fordeling af besparelsen

	Besparelsesområde	Mulige besparelser (mio.kr.)	Mulige ulemper ved besparelsen
Forslag 1	Besparelse på jobsøgning grundet digitale forløb (A-dagpenge)	1,0	Omlægning af fysiske jobsøgningsforløb til digital jobsøgning vil anslået betyde, at cirka 100 borgere per uge skal tilbydes digitale forløb. For de digitale stærkere borgere vil en omlægning ikke medføre større negative konsekvenser. For borgere, der ikke kan benytte sig af de digitale tilbud, vil færre fysiske jobsøgningskurser medføre længere ledighedsforløb og dermed risiko for langtidsledighed. Det gælder for begge grupper af ledige.
Forslag 2	Besparelse på jobsøgning grundet digitale forløb (Jobparat kontanthj.)	0,5	
Forslag 3	Flere skal aktiveres på virksomhederne og af centrale puljer til uddannelse (A-dagpenge)	1,5	Ved omlægning af tilbud om kurser, vejledning og afklaring til en mere virksomhedsrettet indsats er der behov for, at der oprettes flere tilbud i virksomhederne. Da ledige har krav om at få tilbudt en aktivering i deres ledighedsforløb, vil en omlægning betyde, at der vil være ledige, som kommer ud i en praktik, som ikke fører til et job, såvel som virksomhederne vil opleve, at de ledige ikke altid er motiveret for at deltage i tilbuddet. Flere ledige i aktivering i virksomhederne vil også medføre, at flere borgere skal have en opfølgning på deres ophold i virksomheden. Med de nuværende ressourcer til den virksomhedsrettede indsats vil en omlægning medføre færre opfølgningstimer per ledig. For ledig jobparate kontanthjælpsmodtagere er erfaringen, at de ofte har brug for en større støtte i forbindelse med den virksomhedsrettede aktivering.
Forslag 4	Flere skal aktiveres på virksomhederne og af centrale puljer til uddannelse (Jobparat kontanthj.)	1,0	Mindre opfølgning kan dermed få betydning den ledige og virksomhedens oplevelse og dermed påvirke tilfredsheden med jobcentrets indsats. I forhold til uddannelsespuljerne må det forventes, at ledige med mindre gode læse-, skrive- og sprogkompetencer, eller dårlige skoleerfaringer, kun i begrænset

			omfang vil gøre brug af disse, og dermed skal der findes andre omkostningsfrie aktiveringstilbud.
Forslag 5	Færre ledige, som skal aktiveres da flere ledige skal henvises direkte til job eller går i job (A-dagpenge)	1,5	Det gode match mellem virksomheden og den ledige er altafgørende for, om den ledige opnår job i virksomheden. Omlægning af den nuværende rekrutteringsservice til virksomheder til en mere skærpet indsats med at få borgerne hurtigere i job vil medføre, at virksomhederne vil opleve, at det ikke er alle borgere, der visiteres til et job, som opfylder virksomhedernes forventninger til motivation og kompetencer. Med flere borgere, der skal have et tilbud om job, vil der være mindre tid til at sikre det gode match for hver enkelt borger. Desuden er det ikke alle borgere, som kan træde direkte ind i et nyt job, men har behov for oplæring via et praktikophold eller via kompetencegivende kurser.
Forslag 6	Færre ledige, som skal aktiveres da flere ledige skal henvises direkte til job eller går i job (Jobparat kontanthj.)	1,0	Dermed kan der opstå situationer, hvor virksomhederne fremover fravælge jobcentret som rekrutteringspartner.
Forslag 7	Færre ledige får tilbudt opkvalificerende kurser i forbindelse med et konkret job	0,5	Besparelser på dette område kan medføre, at ledige, som er motiveret, men mangler kompetencer, fravælges til fordel for andre ledige f.eks. fra en anden kommune, som enten har kvalifikationerne, eller hvor jobcentret i forbindelse med ansættelsen betaler for de kompetencegivende kurser. En del kurser, f.eks. lastvogn (kørsel med affald og jord) og bus gives der en garanti for job, hvis borgeren er motiveret, og gennemføre de nødvendige kurser.
Total		7,0	

Administrations forslag til fordeling af besparelsen på 4,6 mio. kr. på de enkelte indsatser

Administrationen anbefaler, at besparelserne på ca. 4,6 mio. kr. på driftsudgifter til aktiveringsindsatsen sker ved at reducere budgettet til aktivering af jobparate ledige på kontanthjælp og a-dagpenge med henholdsvis 1,7 mio. kr. (Forslag 2,4,6) og 2,9 mio. kr. (Forslag 1,3,5) svarende til den hidtidige fordeling i nedgangen i antallet af borgere på de pågældende ydelser, i det for 2022 afsatte budget. Dermed spredes risikoen for negative konsekvenser af besparelsen mest muligt.

Administrationens forslag til fordeling er fremkommet på følgende måde:

Forslag til fordeling af besparelse

Fordelingen på de enkelte forslag

Forslag 1: Besparelse på jobsøgning grundet digitale forløb (A-dagpenge)

0,4 mio.kr.

Forslag 2: Besparelse på jobsøgning grundet digitale forløb (Jobparat kontanthj.)	0,2 mio.kr.
Forslag 3: Flere skal aktiveres på virksomhederne og af centrale puljer til uddannelse (A-dagpenge)	1,0 mio.kr.
Forslag 4: Flere skal aktiveres på virksomhederne og af centrale puljer til uddannelse (Jobparat kontanthj.)	0,5 mio.kr.
Forslag 5: Færre ledige, som skal aktiveres, da flere ledige skal henvises direkte til job, eller går i job (A-dagpenge)	1,5 mio.kr.
Forslag 6: Færre ledige, som skal aktiveres, da flere ledige skal henvises direkte til job, eller går i job (Jobparat kontanthj.)	1,0 mio. kr.
I alt	4,6 mio. kr.

Økonomi

Administrationen oplyser, at det i forliget om ret til tidlig pension ("Arnepensionen") indgår, at jobcentrene skal spare 300 mio. kr. i 2022, 750 mio. kr. i 2023 og 1,1 mia. kr. fra 2024 for at være med til at finansiere pensionen. I Næstved Kommune svarer det til ca. 4,3 mio. kr. i 2022, 10,7 mio. kr. i 2023 og 15,6 mio. kr. fra 2024.

Partierne bag forliget indgik i juni 2021 en delaftale om udmøntning af den første del af besparelsen. I delaftalen er der beregnet en besparelse på landsplan på netto 324 mio. kr. på driftsudgifter til aktivering til modtagere af uddannelseshjælp i 2022. Det er et større beløb end de 300 mio. kr. der indgår i det overordnede forlig og svarer til ca. 4,6 mio. kr. i Næstved Kommune. I KLs budgetvejledning for 2022 fremgår det, at det stadig er op til den enkelte kommune at beslutte om og hvor meget, der kan spares på indsatsen til de unge. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 26. oktober 2021 at reducere aktiveringsindsatsen for andre grupper end de unge.

Administrationen oplyser, at udvalgets nuværende budget til aktivering for 2022 endnu ikke er reduceret som følge af besparelserne i delaftalen. Det skyldes, at den først blev indgået efter årets økonomiaftale mellem Regeringen og KL og derfor ikke blev indregnet i budgetlægningen. Udvalgets budget forventes først teknisk reguleret som følge af besparelsen medio 2022.

Da der indtil videre kun er forhandlet en delaftale om finansiering af tidlig pension skal det bemærkes, at den resterende besparelse i 2023 og 2024 fortsat mangler at blive udmøntet. De efterfølgende besparelser kan både komme til at berøre jobcentrets administration eller eksempelvis andre målgrupper i beskæftigelsesindsatsen.

Punkt 112: Godkendelse af 2. behandling af beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P15-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 06.12.2021

Byrådet (godkender), 21.12.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget behandlede første forslag til beskæftigelsesplan 2022 den 26. oktober 2021 (sag 106). Udvalget skal i denne sag anbefale den endelige godkendelse af beskæftigelsesplanen for 2022 (bilag 1) overfor Byrådet.

Medlemmerne i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum samt i MED i Center for Arbejdsmarked har efter mødet den 26. oktober 2021 haft mulighed for at komme med kommentarer til planen.

Administrationen har med baggrund i de indkomne bemærkninger, herunder udvalgets bemærkninger fra mødet den 26. oktober tilrettet beskæftigelsesplanen. (Ændringer i planen anført med rød skrift).

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Byrådet godkender beskæftigelsesplan for 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Anbefales med den bemærkning at indsatsen overfor seniorer indledes med de +50-årige.

Sagsfremstilling

Følgende organisationer har i høringsperioden afgivet bemærkninger til beskæftigelsesplanen:

- Næstved Erhvervsforening (Høringsvar af 4. november 2021 - bilag 2).
- MED i Center for Arbejdsmarked (Fælles høringsvar af 23. november 2021 - bilag 3).

Ændringerne har med et par enkelte tilføjelser primært været præciseringer af teksten i Beskæftigelsesplanen.

Det er administrationens vurdering, at der er en generel tilfredshed med udvalgets beskæftigelsesplan, og de indkomne bemærkninger samler sig om følgende emner:

- Større fokus på at matche ledige job med de lediges kompetencer.
- Dialogen og afdækningen af virksomhedernes behov for arbejdskraft skal i særlig grad have fokus på:
 - Værdien af at ansætte + 55-årige med arbejdsmarkedserfaring.
 - Værdien af deltidsansættelse som en del af at tiltrække og fastholde medarbejdere – måske specielt i forhold til de + 55-årige.
 - Større brug af voksenlærlingeordningen.
- Efteruddannelse af ledige bør være rettet mod besættelse af ledige job.

- Mere samarbejde med rekrutteringsfirmaer og andre eksterne aktører.
- Større samarbejde med grundskoler, erhvervsskoler og relevante brancheforeninger, så flere unge får en interesse for at tage en erhvervsuddannelse.
- Inddragelse og samarbejde med borgerne.
- Fastholdelse af medarbejdere ved sygdom.

Administrationens bemærkninger til de enkelte høringssvar er samlet i bilag 4.

Når Byrådet har godkendt beskæftigelsesplanen, vil planen primo 2022 være tilgængelig for alle på Næstved Kommunes hjemmeside. En kopi af beskæftigelsesplanen vil også blive fremsendt til det regionale Beskæftigelsesråd.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Høringssvar 2022_MED

Høringssvar Næstved Erhvervsforening

Beskæftigelsesplan 2022 (BP_godkendelse i Byråd)

Bemærkninger til høringssvarene fra Næstved Erhvervsforening og MED i Center for Arbejdsmarked

Punkt 113: Beslutning om udsættelse af fordeling af midlerne til veteranindsatsen i 2022

15.00.00-A00-22-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 06.12.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal ultimo hvert år beslutte, hvorledes midlerne kr. 512.000, - til støtte for veteranindsatsen i Næstved Kommune, overordnet skal fordeles. Administrationen ønsker at udskyde beslutningen om fordelingen af midler til marts 2022, da Veteranråd Næstved har ytret ønske om ansættelse af en fuldtidsveterankoordinator. Der er aftalt, veteranrådsmøde den 20. januar 2022 hvor ønsket drøftelse yderligere. Administrationen vil herefter og senest marts måned 2022 fremlægge en ny sag for udvalget.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at beslutningen om fordeling af midlerne til veteranindsatsen i 2022 udsættes til marts 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Godkendt. Fordeling af midlerne til veteranindsatsen udsættes til marts 2022.

Sagsfremstilling

Veteranindsatsens formål er bredt at støtte veteraner og deres pårørende i Næstved Kommune, dog med et øget fokus på sårbare veteraner og deres familier. Indsatsen har rødder i Næstved Kommunes Veteranpolitik og har tre overordnede temaer:

- Kontakt til veteraner, der har, eller kan have behov for en særlig understøttende indsats.
- Formidling af viden om veteranindsatsen.
- Opmærksomhed på veteranernes indsats i internationale missioner.

Indsatsen finansieres med 300.000 kr. fra Budgetforlig 2018 og 200.000 kr. fra Budgetforlig 2019, hvilket, efter pris- og lønfremskrivning betyder, at budgettet i 2022 er 512.000 kr.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkendte d. 13. april 2021 en veteranstrategi 2021-2024 for Næstved Kommune. Veteranstrategien omsætter kommunes veteranpolitik til konkrete handlinger. Veteranstrategien blev udarbejdet på baggrund af tilbagemeldinger fra Veteranforeningerne i Næstved, CABIs evaluering af Næstved Kommunes veteranindsats fra 2019, Forsvarsministeriets evaluering af den nationale veteranindsats fra august 2020 samt erfaringer fra beskæftigelsesindsats i Næstved Kommune.

Den nye veteranstrategi er på nuværende tidspunkt ved at blive implementeret. I 2021 er der blandt andet:

- Opstartet et særligt socialpædagogisk støttetilbud for veteraner under Servicelovens §82B tilbud.
- Veteranråd Næstved blev etableret i maj 2021 på baggrund af anvisningerne i Veteranstrategien.
- Der er fokus på øget synlighed, bl.a. med kampagne på byens infostandere i ugen op til Flagdag.

Herudover har indsatsen i 2021 også omfattet:

- Bisidderfunktion og mentorfunktion for veteraner uagtet ydelsesgrundlag.
- Støtte til veteraner ifm. jobsøgning, ledighed og virksomhedssamarbejde.
- Tilskud og understøtning af VeteranCafé Næstved.
- Tilskud til De Blå Baretter.
- Samarbejde med bl.a. Veterancenteret og DIF Soldaterprojekt samt tværkommunale sparringspartnere.
- Webinar om Veteraner for medarbejdere i Næstved Kommune i samarbejde med Veterancenteret.
- Afholdelse af Flagdag for Danmarks Udsendte sammen med veteranforeningerne.
- Sundhedsindsats med bl.a. yogahold, paddle board, styrketræning, gåture, mv.
- Vejledning af medarbejdere i veteransager.
- Drift af facebookside med relevante opslag for veteraner og pårørende.

På veteranrådsmødet den 14. oktober 2021 kom Veteranråd Næstved med deres input til budgettet for 2022. Her var ønsket, at der blev ansat en fuldtidsveterankoordinator med veteranbaggrund.

Etableringen af en fuldtidsstilling som veterankoordinator forventes at ville koste 470.000 kr. årligt og vil ikke kunne lade sig gøre indenfor nuværende budgetramme. Dette skyldes, at der i budgetforlig 2019 specifikt er afsat midler til husleje på Stenlængegård, hvor den årlige udgift er 50.000 kr. Herudover hedder teksten i budgetforlig 2018, at de afsatte midler skal ”anvendes til at forbedre vilkårene for krigsveteraner, efter at de er kommet hjem fra udsendelse”, hvilke fordrer en bredere anvendelse end kun til løn.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der i budget 2022 er afsat 512.000 kr. til veteranindsatsen. Det forudsættes, at udgifterne afholdes indenfor det afsatte budget.

Punkt 114: Godkendelse af at tiltag fra arbejdet med Strategien "Vi Skaber Relationer" overgår til drift

15.00.00-G01-39-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 06.12.2021

Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget har arbejdet med strategien "Vi skaber relationer" i 2019 og 2020. På udvalgsrådsmøde den 5. oktober 2020 besluttede udvalget at forlænge arbejdet med strategien til og med 2021, samtidig fastsatte udvalget nye mål for strategiarbejdet. Med denne sag forelægges en afrapportering af de opnåede resultater for 2021. De tiltag der er iværksat under arbejdet med strategien foreslås herefter at overgå til drift.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender, at

1. strategien "Vi skaber relationer" overgår til drift og at brugertilfredshedsundersøgelserne fortsættes
2. der fremlægges en ny sag i første halvår af 2022 om brugerinddragelse i den nye udvalgsperiode

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

Center for Arbejdsmarked (CAM) har arbejdet videre i 2021 med strategien "Vi Skaber Relationer" I skemaet nedenfor er mål og de opnåede resultater for 2021 gengivet.

Skema med mål og resultater fra strategien "Vi Skaber Relationer" 2021.

Mål Nr.	Tema	Mål	Bemærkninger				Mål nået
1	Borgertilfredshed	Mål	Borgernes svar (%)				
			I meget høj grad og i høj grad	I høj grad	I mindre grad	Slet ikke	
	I hvor høj grad føler du, at din sagsbehandler lyttede til dig?	80 %	37	56	5	2	v 93%
	I hvor høj grad bliver der taget højde for dine ønsker og planer?	80 %	29	61	9	1	v 90%
2	Hente læring fra klager						

2.1. Ankestyrelsen stadfæster i 2021 gns. mindst 80% af klager, der modtages over afgørelser.	80 %	Stadfæstelsesprocenten var i 2020 81,4%. Lands gennemsnittet for stadfæstelse i 2020 var 69%.	v 81,9%
2.2. Afdække klageårsag og mulighed for praksisændringer.	Afdæk årsag	Årsager til klager er: a) Ca. halvdelen: Borgerne ikke føler sig hørt. b) Ca. ¼: Langsommelig sagsbehandling. c) Ca. ¼: Vanskeligt at komme i kontakt med sagsbehandler og manglende vejledning.	v
3	Borgermøde Afhold møde	Møde afholdt den 16. juni 2021 mellem borgere med et forløb i CAM om Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.	v

Borgertilfredshed

Ad mål 1: I ugerne 44-46 er der gennemført en undersøgelse af borgernes oplevelse af, at være til samtale i CAM. Undersøgelsen er gennemført ved interviews pr. telefon og fysisk ved kontakt til borgere, der netop har afsluttet en samtale. I undersøgelsen er 126 borgere interviewet. En sammenligning med en tidligere evaluering af borgersamtaler fra 2019 viser, at borgernes tilfredshed på de to mål er steget fra 87 til 93% samt fra 71 til 90%.

Hente læring fra klager

Ad mål 2.1: Stadfæstelsesprocenten fortæller i hvor høj grad Ankestyrelsen giver Center for Arbejdsmarked medhold i de afgørelser borgerne klager over. I 2021 er stadfæstelsesprocenten 81,9%, hvilket er lidt højere end i 2020 hvor stadfæstelsen lå på 81,4%. Til en sammenligning var lands gennemsnittet for stadfæstelse i 2020 på 69% (endnu ikke opgjort for 2021). Antallet af klager over afgørelser er fra januar til 21. november 2021 355 klager.

Ad. mål 2.2a: Borgernes klager over ikke, at føles sig hørt hænger oftest sammen med, at mange borgere forventer noget andet end det der er hjemmel til i lovgivningen. Det kan være en højere ydelse, et andet forsørgelsesgrundlag, fritagelse for tilbud, eller et bestemt tilbud mv. Sagsbehandlerne arbejder styres af lovgivningen og mange borgere har et ønske om f. eks fleksjob eller førtidspension, men inden de kan nå dertil, skal alle relevante indsatser være udtømte. Forskellen mellem borgerens ønsker og forventninger og sagsbehandlerne begrænsede muligheder afstedkommer en oplevelse hos borger af ikke at blive hørt. Borgere der klager over sagsbehandlingen klager oftest også over afgørelsen. I CAM er der et stort fokus på, at der lyttes til borgerne når de er til samtale og det fokus fastholdes fremadrettet. Samtidig konstateres det også, at det ikke er muligt at give alle borgere oplevelsen af, at der lyttes dem til pga. ovenstående gab mellem borgers forventninger og mulighederne i lovgivningen.

Ad. mål 2.2b: Borgernes klager over langsommelighed hænger helt overvejende sammen med, at ydelsesafdeling i år har været under pres på grund af implementering og overgang til nyt it-system til udbetaling af ydelser. Det har undervejs i system-implementering vist sig, at der var flere udbetalingssituationer systemet ikke umiddelbart kunne håndtere. It-systemet er nu indkørt og det forventes ikke at det fremadrettet forsinker sagsbehandlingen. Generelt for alle sager, arbejder CAM hele tiden på, at sagsbehandlingen sker så hurtigt som muligt.

Ad. mål 2.2c: Borgernes klager over vanskeligheder med at få kontakt til sagsbehandler og manglende vejledning er der sat forstærket fokus på. Blandt andet er telefontider ensrettet og telefonvagter indført for at sikre at borgerne kan komme i kontakt med de respektive afdelinger og lægge en besked, når de ikke træffer deres sagsbehandler. Sagsbehandlerne holder mange borgersamtaler, hvorfor der vil være en del situationer, hvor borger ikke kan ringe direkte igennem til deres sagsbehandler. Opmærksomheden på at yde god og præcis vejledning skal ligeledes styrkes.

Mål 2 er opnået i forhold til at foretage en afdækning af årsager til klager over sagsbehandlingen. Praksisændringer der skal føre til færre klager er iværksat. Samlet set vurderes det, at antallet af klager over sagsbehandling kan bringes længere ned dels ved at ovennævnte praksisændringer mv. får tid til at virke. Samtidig er det også tydeligt, at det ikke vil være muligt at fjerne alle klager over sagsbehandlingen, idet blandt andet lovgivningen sætter begrænsninger for at imødekomme borgernes ønsker.

Borgermøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Ad mål 3: Der blev holdt møde den 16. juni 2021. Et væsentligt tema for mødet var, at de breve CAM sender til borgerne skal være let forståelige, have færre fagudtryk og være tydeligere på hvad der skal ske i borgerne forløb. CAM har siden da arbejdet på at skrive endnu bedre breve og er netop ved at starte et målrettet kompetenceløft i brevskrivning til centrets sagsbehandlere.

Mål 3 er således nået mht. afholdelse af møde, men mødet har afstedkommet flere fokuspunkter, der vedvarende skal holdes fokus på.

Sammenfatning

Alle mål 2021 for strategien ”Vi skaber relationer” er opnået. Strategiarbejdet er forløbet godt og der er opnået mange gode resultater. Der er iværksat mange initiativer, hvoraf flere skal have tid til at virke før den fulde effekt viser sig. Arbejdet har givet et meget værdifuldt fokus på at skabe endnu bedre forløb for de borgere, der har kontakt til CAM. Arbejdet har ligeledes virket meget meningssskabende for centrets medarbejdere i deres samarbejde med borgerne. Strategiarbejdet og de gode erfaringer herfra vil indgå som et tema, der præsenteres for det nye udvalg i første halvår 2022. Det nye udvalg skal endvidere træffe beslutning om arbejdet med brugerinddragelse i den kommende valgperiode.

Økonomi

Administrationen bemærker, at det forudsættes, at udgifter afholdes indenfor det eksisterende budget.

Punkt 115: Drøftelse af kombinationsforløb (små praktikker) og Hjørringmodellen

15.00.00-A00-12-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 06.12.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har på mødet den 26. oktober ønsket en drøftelse af kombinationsforløb (praktikker i kombination med ordinær beskæftigelse) og Hjørringmodellen, som blev præsenteret på JobCAMP. Drøftelsen tager udgangspunkt i et oplæg fra administrationen, som har haft kontakt til henholdsvis Hjørring Kommune samt kommunerne Sønderborg og Rødovre i forhold til arbejdet med kombinationsforløb.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter Hjørringmodellen og kombinationsforløb i forhold til beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Drøftet. Udvalget anbefaler at der arbejdes videre med inspiration fra Hjørring-modellen og kombinationsforløb og eventuelle andre modeller i det nye udvalg.

Oplæg gennemgået på mødet vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

På JobCAMP 2021 i Aalborg blev der præsenteret mange forskellige oplæg, hvor kommunerne kunne hente inspiration til deres beskæftigelsesindsats. I to af oplæggene blev der præsenteret modeller, som det kunne være interessant at se nærmere på i forhold til beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune.

Brugen af kombinationsforløb i beskæftigelsesindsatsen

Kombinationsforløb er forløb, hvor en aktivering i form af praktik i en virksomhed på et område kombineres med muligheden for ordinære timer med løn på et andet område i samme virksomhed.

Kombinationsmuligheden mellem oplæring i en ulønnet praktik og ordinære timer kan kun lade sig gøre, hvis der er tale om to forskellige arbejdsområder.

Kombinationsmodellen har blandt andet været benyttet i forsøgsprojektet ”Flere skal med”, som Næstved Kommune også har været en del af.

Et kombinationsforløb kan se således ud:

En borger begynder i virksomhedspraktik 15 t/u ligeligt fordelt på mandag, onsdag og fredag. Borgeren oplæres i forskellige opgaver som kassefunktion, madlavning, køkkenhjælp og rengøring. Ved første opfølgning ansættes borgeren som rengøringshjælp 2 ordinære t/u, hvor denne gør rent onsdag efter praktikarbejdstiden. Det samlede timetal reduceres til 13 t/u. Efter 2 måneder øges antallet af ordinære løntimer til 5 t/u fordelt på mandag og onsdag. Borgeren oplæres fortsat 10 t/u i praktik i andre jobfunktioner i virksomheden med henblik på ordinær ansættelse i 37 timer.

Hjørring kommunes Ungegaranti

Hjørring Kommunes Byråd vedtog enstemmigt i maj 2019 Ungegarantien. Det blev her besluttet at investere 75 millioner kroner over de næste 4 år på Ungegarantien. Aftalen blev underskrevet mellem Arbejdsmarkeds- og Uddannelsesudvalget og Børne-, Fritids- og Undervisningsudvalget. Det brede politiske samarbejde er, ifølge Hjørring kommune, afgørende for ambitionsniveauet og den økonomiske prioritering af en meget langsigtet strategi.

Hjørring kommune arbejder aktivt med at hjælpe de unge mod positive drømme, positive fremtidsønsker og en positiv destination, som er afgørende i ungegarantien.

- Det tværfaglige fokus i Ungegarantien og dermed tværororganisatorisk samarbejde strækker sig fra børnehaveklassen til de unge fylder 30 år.
- På alle klassetrin er der afsat et fast årligt timetal på 25 timer til emnet "Uddannelse og job". Karrierelæringsvejlederen hjælper med tilrettelæggelse af undervisningen med inddragelse og inspiration fra virksomheder, erhvervs- og ungdomsuddannelser og kulturinstitutioner.
- Alle skal i praktik i 9.klasse! Der indføres obligatorisk erhvervspraktik for alle elever i 9. klasse. Det er praktikkoordinatoren, der hjælper med etablering af relevante erhvervspraktikker
- 137 virksomheder har indgået et samarbejde om virksomhedsnær undervisning, erhvervspraktik og lærepladser samt introjobs og særlige praktikforløb
- Alle unge tilbydes muligheden for individuel uddannelses- og erhvervsvejledning – fra 7. klassetrin i grundskolen og til den unge fylder 30 år

Administrationens vil i sin gennemgang af de to modeller sætte fokus på anvendelsen af de to modeller på beskæftigelsesområdet i Næstved Kommune på følgende måde:

- Erfaringerne fra andre kommuner med kombinationsforløb
- Hvad er Hjørringmodellen for en størrelse?
- Mulighederne med de to modeller i lyset af indsatsen overfor især unge, men også de svageste ledige i Næstved Kommune.

Gæster:

Rebecca Dalhoff Helqvist, teamleder, Center for Arbejdsmarked.

Økonomi

Administrationen bemærker, at udgifter til beskæftigelsesindsats forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

Bilag

kombinationsmodellen

Bilag_Ungegarantien Hjørring kommune

Oplæg BEU 6.12.21.pptx

Punkt 116: Orientering om månedlig budgetopfølgning

00.30.14-S00-3-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 06.12.2021

I budgetforliget for 2021 og 2022 fremgår det, at der på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område skal være et særligt fokus på økonomistyringen i 2021. Det skyldes at budgetforudsætningerne er mere usikre end normalt som følge af Coronakrisen. Dette udmøntes via mål i centeraftalen for Center for Arbejdsmarked, hvor det fremgår, at udvalget får fremlagt en budgetopfølgning på hvert møde i 2021. Opfølgningen er enten i form af en af årets tre store budgetkontroller eller en kort status på de øvrige møder.

I denne sag fremlægges en kort økonomisk status pr. 1. november 2021. Der forventes på nuværende tidspunkt et overskud på 32,7 mio. kr. I forhold til den seneste budgetkontrol er skønnet samlet set forbedret med 7,2 mio. kr.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at budgetopfølgningen pr. 1. november tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Administrationen forventer et samlet overskud på 32,7 mio. kr.

Ved budgetopfølgningen pr. 1. november forventes et samlet årsforbrug på arbejdsmarkedsområdet på 1,412 mio. kr. Det er et overskud på 32,7 mio. kr. i forhold til det nuværende, korrigerede budget.

Det er en forbedring af det forventede årsresultat med 7,2 mio. kr. i forhold til skønnet i den seneste budgetkontrol, der blev behandlet på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 26. oktober 2021. Skønnet er for hele udvalgets område samlet - det vil sige både fagområde, virksomheder og Den kommunale ungeindsats inklusiv FGU (KUI).

Udvalgets budget er blevet reduceret med 18,8 mio. kr. som følge af midtvejsregulering i 2021

I forbindelse med årets økonomiaftale mellem regeringen og KL blev der aftalt en negativ midtvejsregulering af statens finansiering til overførselsudgifterne i 2021. Det betyder, at kommunerne skal tilbagebetale nogen af de indtægter, der blev aftalt i forbindelse med økonomiaftalen året før. Det har sammenhæng med, at udviklingen på arbejdsmarkedet har været bedre end det blev vurderet på daværende tidspunkt. I reguleringen indgår både områder, hvor kommunen får flere og færre indtægter. Det er særligt på sygedagpengeområdet, at der er tilført yderligere midler.

Næstved Kommunes andel af den samlede regulering er på -33,8 mio. kr. Byrådet godkendte den 31. august 2021 (sag nr. 108) at reducere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget med netto -18,8 mio. kr.

Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at der ikke er budgetteret med den fulde statslige finansiering på arbejdsmarkedsområdet i 2021. Det skyldes, at kommunens egne budgetsøn på daværende tidspunkt var lavere end finansieringens størrelse. Der er derfor i stedet budgetteret med en reservepulje under Økonomiudvalget med den

resterende finansiering på 15 mio. kr. Reservepuljens budget er derfor anvendt til delvis finansiering af midtvejsreguleringen.

Midtvejsreguleringen af udvalgets budget har øget budgettet til sygedagpengeområdet og reduceret det på flere andre ydelsesområder og aktivering. Fordelingen af reguleringen på -18,8 mio. kr. i budgettet kan ses i vedlagte bilag.

Resultatet skyldes en markant forbedret udvikling på arbejdsmarkedet

Arbejdsmarkedsrådets økonomi har i 2020 og 2021 været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt indenfor kort tid. Det skønnede udgiftsniveau skal ses i lyset af, at der de seneste måneder er sket en markant forbedring i ledighed og beskæftigelse. Dette gælder både på landsplan og i Næstved Kommune. I forbindelse med Coronakrisen har der været en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet. I 2021 startede året med en længerevarende nedlukning, mens forbedringen gradvist er sket over de følgende måneder.

På nuværende tidspunkt er beskæftigelsen rekordhøj og der er sket en meget kraftig stigning på kort tid. Der har ligeledes været et markant fald i ledigheden indenfor det sidste år. Udviklingen betyder, at der også forventes færre overførselsudgifter end tidligere antaget. Da udsvingene har været store indenfor kort tid, er økonomiske skøn også mere usikre. Det skal derfor bemærkes, at årets resultat godt kan afvige fra det nuværende skøn og forbedres yderligere som følge af udviklingen de sidste måneder.

Det største overskud forventes på forsikrede ledige

De forventede udgifter til dagpenge til forsikrede ledige er 7,6 mio. kr. lavere end det korrigerede budget. Det er efter at budgettet til området er reduceret med 7 mio. kr. som følge af midtvejsreguleringen. Herudover skønnes der overskud i forskellig størrelsesorden på næsten alle andre ydelsesområder og aktivering. På sygedagpengeområdet forventes der et underskud på 2,5 mio. kr. Det forventede resultat er dog væsentligt forbedret, efter at området har fået tilført et budget på 22 mio. kr. i forbindelse med midtvejsreguleringen.

Udviklingen i overførselsudgifterne forventes at følge landstendensen i 2021

Vurderingen i budgetopfølgningen betyder, at der forventes et markant overskud på arbejdsmarkedsområdet i 2021, selvom budgettet er blevet reduceret med -18,8 mio. kr. i forbindelse med midtvejsreguleringen.

KL vurderer ligeledes i den seneste prognose for det forventede regnskab i 2021, at overførselsudgifternes niveau på landsplan vil ligge væsentligt under det skøn der lå til grund for midtvejsreguleringen i sommer. Prognosens niveau indikerer en forbedring der svarer til cirka 25-30 mio. kr. i Næstved Kommune. Det er meget tæt på det skønnede overskud i budgetopfølgningen. Det er derfor på nuværende tidspunkt administrationens vurdering, at årets samlede resultat på arbejdsmarkedsområdet ikke vil afvige væsentligt fra landsudviklingen. Det kan dog først fastslås nærmere, når det endelige regnskabsresultat er kendt for både kommunen og landet som helhed. Overskydende finansiering som følge af forbedret udvikling vil indgå i en senere efterregulering af statens tilskud til kommunerne.

Økonomi

Administrationen oplyser, at Næstved Sprogcenter har fået øget budgettet med 3 mio. kr. til finansiering af virksomhedens netto Coronaudgifter i 2021. Budgettet er flyttet fra Kommunal Ungeindsats.

Ændringen blev godkendt af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 26. oktober 2021 i sag nr. 103 med budgetkontrol pr. 1. september.

I forbindelse med budgetkontrollen er der herudover godkendt en række budgetflytninger mellem udvalg. Der vil i denne forbindelse blive flyttet 3,2 mio. kr. fra Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget til andre udvalg i 2021.

Det blev godkendt af Byrådet den 9. november 2021. Det skal bemærkes, at budgetændringerne mellem udvalg endnu ikke indgår i det korrigerede budget i vedlagte bilag.

Bilag

Budgetopfølging BEU pr. 1. november 2021

Punkt 117: Orientering om opjusteringen af flygtningekvoten for 2022

15.40.00-A00-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 06.12.2021

Udvalget blev den 16. august 2021 (sag 74) orienteret om, at Næstved Kommunes flygtningekvote for 2022 var 3 personer. Den 11. november vedtog Folketinget en særlovgivning om midlertidig ophold til de personer, der i Afghanistan har bistået danske myndigheder mv., som betyder, at den samlede flygtningekvote for 2022, opjusteres.

I denne sag orienteres udvalget om Udlændingestyrelsens høring forud for den endelige beslutning om fordelingen af den justerede flygtningekvote for 2022, hvor Næstved Kommune får tildelt yderligere 10 personer, således at Næstved Kommune i 2022 skal boligplacere i alt 13 personer fra flygtningekvoten.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændingestyrelsen har i brev af 30. november 2022 oplyst, at deres forventninger til det samlede landstal for flygtninge stiger til ca. 1.100 personer i 2022, blandt andet på grund af særlovgivningen om midlertidig ophold for de personer, der har bistået danske myndigheder i Afghanistan.

Betydning for Næstved Kommune

Det justerede landstal betyder, at Næstved Kommune i 2022 skal modtage yderligere 10 personer, som skal boligplaceres. Det samlede tal for Næstved andel i 2022 er herefter 13 personer, som skal boligplaceres.

Det er administrationens vurdering, at der ikke bliver udfordringer med at boligplacere de yderligere 10 personer. Såfremt der ikke skal modtages yderligere kvoteflygtninge, så vil opgaven med at finde boliger til de familiesammenførte flygtninge, der også kommer til kommunen, fortsat kunne løses uden, at der skal fremskaffes yderligere boliger.

Den udmeldte kommunekvote kan ændres

Såfremt en kommune ønsker at modtage yderligere flygtninge end det, der er udmeldt, så kan den pågældende kommune anmode Udlændingestyrelsen om dette.

En anmodning skal udfærdiges skriftligt og underskrives på vegne af kommunalbestyrelsen. Anmodningen sendes til KKR, som inden den 17. december skal oplyse det overfor Udlændingestyrelsen.

Hvis anmodningen følges, kan det betyde reduktion i de udmeldte tal og hvis ingen anmodninger er modtaget, fastholdes den udmeldte kommunekvote.

Økonomi

Administrationen bemærker, at den opjusterede flygtningekvote ikke var kendt ved budgetlægningen for 2022 og derfor ikke er medtaget som forudsætning i udgiftsskønnet for integrationsområdet.

Stigningen er dog af en mindre størrelsesorden og udgifterne forventes på denne baggrund at kunne afholdes indenfor den samlede budgetramme i 2022.

Bilag

Høringsbrev

Punkt 118: Orientering om status på arbejdet med budgettemaanalysen om udsatte unge 15-29 år

27.00.00-P20-2-20

Resume

Politisk behandling

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget (til efterretning), 30.11.2021

Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget (til efterretning), 06.12.2021

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 06.12.2021

Økonomiudvalget (til efterretning), 13.12.2021

I tidsplanen for den politisk besluttede budgettemaanalyse om udsatte unge mellem 15 og 29 år indgår, at der fremlægges en status for arbejdet i december 2021.

Analysedelen, som udgjorde budgettemaanalysens første del, blev afrapporteret politisk på et temamøde for byrådet 21. juni 2021. På baggrund af temamødets drøftelse har administrationen arbejdet videre med de områder, som temadrøftelsen pegede på.

I arbejdet har administrationen også inddraget de politiske beslutninger, som blev truffet i forbindelse med evalueringen af den kommunale ungeindsats (KUI) på fællesudvalgsmøde mellem BSU og BEU d.19. april 2021. Hensigten er at skabe en tydeligere rød tråd i de samlede indsats for udsatte unge i en kommende handleplan og dermed understøtte implementeringen af handleplanen bedre.

Det er fortsat forventningen, at der kan fremlægges et samlet forslag til handleplan for udsatte unge-området i 2. kvartal 2022 i henhold til den politiske vedtagne tidsplan.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, 30.11.2021

Til efterretning.

Børne- og Skoleudvalget, 06.12.2021

Til efterretning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udgangspunktet for budgettemaanalysen er, at der skal udarbejdes en handleplan, hvis indsatser sikrer, at andelen af unge, som kommer i enten uddannelse eller job forøges. På baggrund af de analyser på ungeområdet, som byrådet blev præsenteret for og drøftede 21. juni 2021 samt evalueringen af KUI, arbejdes med følgende foreløbige målsætninger for en kommende handleplan:

- Frafaldet på ungdomsuddannelserne skal reduceres
- Udsatte unge skal visiteres rigtigt første gang
- Støtten til de udsatte unge skal tage udgangspunkt i den enkelte unges behov

På baggrund af målsætningerne indgår på nuværende tidspunkt følgende foreløbige forslag til indsatser i udarbejdelsen af et forslag til handleplan for udsatte unge-området. Nogle af indsatserne er nye og stammer fra de eksterne analyser, mens andre allerede indgår i KUI-evalueringen og beslutningerne som følge heraf.

1. Hyppigere brug af efterskoletilbud som forebyggende foranstaltning

- Det fremgik af analyserne, at forebyggende foranstaltninger til unge i Næstved Kommune anvendes i et begrænset omfang. Den kommende handleplan vil derfor indeholde forslag til, hvordan efterskole kan anvendes som forebyggende foranstaltning efter §52a.

2. Nyt 10. klassestilbud

- Administrationen vurderer, at det nuværende 10. klassestilbud ikke dækker målgruppens behov. Der vil blive fremlagt forslag til et 10. klassestilbud, der dækker målgruppens behov.

3. FGU skal dække hele FGU-målgruppens behov

- Af KUI-evalueringen fremgik, at FGU på nuværende tidspunkt ikke dækker hele målgruppens behov. På fællesudvalgsmødet i april 21 blev derfor besluttet, at målgruppen for FGU skal præciseres i et samarbejde med FGU for at flere 15 - 29-årige kan gennemføre en FGU. (Indgik i KUI-evalueringen og besluttet i BEU og BSU på baggrund af drøftelse i fællesmøde mellem BEU og BSU april 21).

4. Garantiskole skal fastholde unge i ungdomsuddannelse

- Det konstateres i analyserne, at der er et omfattende frafald på flere ungdomsuddannelser. Med henblik på at reducere dette frafald er etableret en garantiskole i september 2021. Den skal bidrage til at fastholde de unge i ungdomsuddannelse. Som en del af handleplanen vil monitorering af frafald - herunder hvordan lykkes med at fastholde den unge - blive etableret. Dette vil indgå i handleplanen.

5. Det skal sikres, at STU tilbydes målgruppen

- Analyserne viser, at STU anvendes hyppigt til udsatte unge i Næstved Kommune. Tilsvarende er udgifterne vokset støt de senere år. Der er behov for en nærmere afdækning af brugen af STU i Næstved. Svarer anvendelsen af STU i Næstved til den målgruppe, som beskrives i lovgivningen på området? Herunder skal der kigges på vejledning, visitation, gennemførelse og udslusning i forbindelse med STU. Det skal også belyses, hvad alternativerne til STU er i Næstved Kommune. Hvis afdækningen viser behov for det, fremsættes efterfølgende forslag til ændret brug.

6. Psykisk sårbare unge skal tilbydes støtte, så de kan komme i uddannelse eller job

- Analyserne og de efterfølgende drøftelser viste, at der er behov for at få etableret et samarbejde mellem psykiatrien og Næstved Kommune om de sårbare unge i målgruppen. Psykiatrien vil blive kontaktet med henblik på at udvikle

et tilbud til de psykisk sårbare unge. Punktet vil indgå i handleplanen.

7. Fritidsjob.

- Vives afrapportering viste, at unge udsatte i mindre omfang end landsgennemsnit har et fritidsjob. Fritidsjob vurderes som et af de værktøjer, der kan få unge i job efterfølgende, idet det giver erfaringer fra erhvervslivet. Der arbejdes med at give udsatte unge et fritidsjob. Som en del af handleplanen vil der blive kigget på, hvorvidt de iværksatte tiltag er tilstrækkelige eller der skal justeres på indsatsen.

8. Tværgående samarbejde med udgangspunkt i den unge. Samarbejdet skal understøttes af økonomisk incitament.

- Den udsatte unge har ofte flere samtidige indsatser i forskellige centre i Næstved Kommune. Afrapporteringen fra Vive konkluderede, at et helhedsorienteret samarbejde på tværs af centre med udgangspunkt i den unge er nødvendigt. Det vil indgå som en del af handleplanen, at der skal findes en model for, hvordan et samarbejde med udgangspunkt i den unge kan organiseres. Modellen skal også omfatte, hvordan der kan skabes økonomiske incitament til på tværs af organisatoriske skel og budgetter at sikre helhedsorientering og et entydigt fokus på at få den unge i uddannelse eller job.

9. Præcisering af opgaver i og omkring KUI

- KUI-evalueringen viste behov for en tydeligere fælles retning og opgavedeling mellem uddannelsesvejlederne for henholdsvis unge under og over 18 år, samt en tydeligere opgavedeling mellem uddannelsesvejledere, ungeguider og andre centrale medarbejdere i KUI. (Indgik i KUI-evalueringen og besluttet i BEU og BSU på baggrund af drøftelse i fællesmøde mellem BEU og BSU april 21).

10. Unge skal selv udpege kontaktperson i KUI-regi

- KUI-evalueringen pegede på et ønske om, at de unge som udgangspunkt selv kan udpege deres kontaktperson inden for KUI-lovgivningen. Relationen mellem kontaktperson og den unge anses som afgørende i arbejdet med den unge. (Indgik i KUI-evalueringen og besluttet i BEU og BSU på baggrund af drøftelse i fællesmøde mellem BEU og BSU april 21).

11. Ledelsesinformation om KUI-målgruppen

- KUI-evalueringen viste, at der er behov for at skabe relevant ledelsesinformation om KUI-målgruppen til henholdsvis den politiske og administrative ledelse.
Model for, hvordan der kan tilvejebringes relevant ledelsesinformation (Indgik i KUI-evalueringen og besluttet i BEU og BSU på baggrund af drøftelse i fællesmøde mellem BEU og BSU april 21).

Tidsplan for den samlede budgettemaanalyse

Økonomiudvalget godkendte 8. februar 2021 projektaftale for budgettemaanalysen " Sektoranalyse om udsatte unge mellem 15 - 29 år".

Her blev det beskrevet, at budgettemaanalysen var opdelt i to faser:

Fase 1 (februar 21 - juni 21), hvor viden indsamles om

- karakteristika ved målgruppen udsatte unge i Næstved Kommune
- hvordan de unge modtager tilbud på børne- og efterfølgende på voksenområdet
- evaluering af KUI - den kommunale ungeindsats

Fase 2 (Juni 21 - 2. kvartal 22), hvor viden omsættes til:

- Handleplan for, hvordan det sikres, at flere kommer i uddannelse eller arbejde samt at flere kan klare sig selv helt uden - eller med så få kommunale foranstaltninger som muligt. Der udarbejdes også en implementeringsplan til handleplanen
- Model for, hvordan udviklingen for udsatte unge løbende kan følges frem over. En monitorering, som Næstved Kommune selv kan gennemføre.

Det vurderes, at tidsplanen overholdes. Afrapporteringen af analysedelen er gennemført ved temamøde i Byrådet d. 21.juni 2021. Det vurderes fortsat, at handleplan og implementeringsplan for handleplanen kan godkendes i 2. kvartal.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Præsentation af sagsgennemgang_Politikermøde den 21.juni.pptx

Unge NEET i Næstved 210621.pptx

Punkt 119: Orientering vedrørende temperaturmåling af arbejdsmarkedet 2021

24.00.00-P05-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 06.12.2021

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 06.12.2021

Plan- og Erhvervsudvalget (til efterretning), 06.12.2021

Økonomiudvalget (til efterretning), 13.12.2021

I denne sag orienteres udvalget om den gennemførte temperaturmåling af arbejdsmarkedet i Næstved Kommune, 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Børne- og Skoleudvalget, 06.12.2021

Til efterretning.

Plan- og Erhvervsudvalget, 06.12.2021

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 06.12.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Formålet med temperaturmålingen

Temperaturmålingen er en tilbagevendende undersøgelse af arbejdsmarkedet i Næstved, som udarbejdes i et samarbejde mellem Næstved Erhverv A/S og Næstved Kommune. Sidste temperaturmåling fandt sted i 2019, og dette er den anden i rækken. Formålet med undersøgelsen er at generere et databaseret grundlag for at styrke nuværende samt fremtidige indsatser i kommunen, således erhvervslivet har adgang til kvalificeret arbejdskraft. Det er en indsats, som går på tværs af Erhvervs- samt Vækst- og Uddannelsesstrategien.

I temperaturmålingen er der identificeret potentialer for forbedring, og den læring arbejdes der videre med på forskellig vis. Blandt andet undersøges lige nu muligheden for at opstarte et Advisory Board, hvor temperaturmålingens fund vil være med til at danne rammen for samarbejde på tværs af kommunens administrative centre og mulige andre samarbejdspartner, hvor det er relevant.

I Center for arbejdsmarked (CAM) anvendes temperaturmålingen allerede i flere konkrete henseender, f.eks. med minimesser målrettet brancher med rekrutteringsudfordringer og matchmaking med ledige borgere, der besidder kompetencer inden for det aktuelle område. Kendetegnen for det arbejde er, at undersøgelsen bruges til at pege på hvilke indsatsområder, der skal arbejdes med. Hos Næstved Erhverv planlægger de at publicere undersøgelsen på deres hjemmeside samt gennem nyhedsbrevet, således virksomhederne i Næstved Kommune er informeret.

Metode

Temperaturmålingen er baseret på en e-mailbaseret websurvey, som er udsendt til et bredt udsnit af virksomheder på tværs af brancher, antal medarbejdere og fordeling mellem faggrupper/uddannelsesniveauer. I alt har 232 besvaret spørgeskemaet fordelt på 129 personer fra private virksomheder og 103 fra offentlige virksomheder. Foruden websurveyen er temperaturmålingen baseret på relevante analyser samt statistik fra bl.a. Danmarks Statistik.

Nedenfor beskrives kort de vigtigste fund i temperaturmålingen (2021) fordelt på emner.

1.1. Alderssammensætning frem mod 2030

Overordnet set forventes forholdet mellem døde og fødte at være skævt.

- Der forventes i perioden 2021-2030 en tilvækst i aldersgrupperne: 0-5-årige (+430) samt 67+-årige (2,752 personer).
- Modsat forventes færre personer i aldersgrupperne: 6-24-årige (-1,182) samt 25-66 år (-423).

1.2. Rekrutteringssituationen i dag

- 63% af adspurgte forventer at skulle ansætte nye medarbejdere i løbet af det næste år. Ved sidste temperaturmåling (2019) var dette tal 59,3%.
- Der forventes rekrutteringsudfordringer på tværs af alle brancher, ligesom det også er tilfældet på landsplan (jf. STAR, 2021). Interessant er det dog, at undervisning og vejledning ligger så højt placeret på rekrutteringsudfordringer, sammenlignet med at branchen ligger i bunden af listen over brancher med rekrutteringsudfordringer på landsplan.
- Respondenterne vurderer, at det i særdeleshed bliver faglige kompetencer (69%) og manglende ansøgninger (55%), som bliver de største udfordringer i forbindelse med kommende rekrutteringer.

1.3. Fremtidens rekrutteringsbehov

- I de næste 5 år vil virksomhederne prioritere faglige kompetencer højt i deres rekruttering, 81% forventer udfordringer med dette.
- Særligt bygge- og anlægsbranchen forventer udfordringer med at finde medarbejdere med de rigtige kompetencer. Men de øvrige brancher forventer også kompetenceudfordringer i forbindelse med nyansættelser, inden for de kommende 5 år.

1.4. De største barrierer for deltagelse i videre- og efteruddannelsesaktiviteter

Sammenligner vi nedenstående fund med andre undersøgelser (fx Epinion eller Oxford Research) adskiller Næstved Kommune sig ikke i deres besvarelser.

- 40% af adspurgte oplever, at det er for tidskrævende.
- 37% af adspurgte angiver, at priserne er for høje.
- 31% af adspurgte vurderer, at indholdet ikke svarer til deres kompetencebehov.
- 31% af adspurgte finder det ikke relevant for at løse deres arbejdsopgaver.

1.5. Nøgletal på uddannelse

- 24% af de unge ansøger efter 9. og 10. klasse i 2021 om optagelse på EUD. Til sammenligning er det tal 20% på landsplan (Uddannelsesstatistik.dk). Målet er, at det tal skal op på 30% i 2025.
- 68% af de unge ansøger efter 9. og 10. klasse i 2021 om optagelse på gymnasial uddannelse. Landsgennemsnittet er 72% (Uddannelsesstatistik.dk).
- 18% af de unge har grundskolen som højest gennemførte uddannelse 10 år efter 9. klasse (i 2009). Det placerer Næstved Kommune på niveau med Region Sjælland og over landsgennemsnittet på 16% (Uddannelsesanalysen, Region Sjælland).

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Temperaturmåling_2021

Punkt 120: Underskriftsark

00.22.00-P35-34-17

Bilag

Underskriftsark BEU 06.12.2021