

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 11-05-2021

Mødedato Tirsdag d. 11. maj 2021 kl. 14:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om omsætning af beskæftigelsesplanens mål i jobcentrets drift.....	4
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	6
Beslutning om Beskæftigelsesministerens mål samt udvalgets fokusområder i beskæftigelsesplan 2021.....	7
Godkendelse af tidsplan og aktiviteter for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2022.....	10
Godkendelse af forslag til revision af handleplan for Erhvervsstrategien og forslag til revision af handleplan for 2021.....	12
Beslutning om en koordineret indsats for børn og unge i forhold til aktiviteter, trivsel, socialt samvær og sundhed.....	15
Status på erhvervsplaymaker.....	18
Beslutning om samarbejde mellem folkeskoler og virksomheder i den åbne skole.....	20
Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.....	23
Lukket: Beslutning vedr. ankesag.....	26
Underskriftsark.....	27

Punkt 45: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Godkendt.

Sagsfremstilling

Faglig leder Liselotte Pedersen, teamleder Lis-Birgit Nielsen og teamleder Else Pedersen deltager under punkt 46.

Chefjurist Ulla Rasmussen deltager under punkt 56.

Punkt 46: Temadrøftelse om omsætning af beskæftigelsesplanens mål i jobcentrets drift

15.00.00-P15-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 11.05.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har tidligere den 13. april 2022 besluttet at afholde en temadrøftelse i foråret 2021 om, hvordan der arbejdes med beskæftigelsesplanens mål og fokusområder i den daglige planlægning og opfølgning på beskæftigelsesindsatsen, men også i mødet med borgeren og virksomhederne.

På mødet vil administrationen på områderne sygedagpenge- og ungeindsatsen give udvalget et indblik i, hvordan der i den daglige drift, opfølgning på beskæftigelsesindsatsen og i mødet med borgerne og virksomhederne, arbejdes med de mål og fokusområder, som udvalget har besluttet i den årlige beskæftigelsesplan.

Administrationen foreslår, at udvalget drøfter sagen med henblik på input til udarbejdelsen af beskæftigelsesplan for 2022.

INDSTILLING

Administrationen indstiller sagen til drøftelse med henblik på udarbejdelsen af den kommende beskæftigelsesplan for 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Drøftet.

Oplæg gennemgået på mødet vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget udarbejder årlig en plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune. I planen fastsætter udvalget de resultatmål, som skal sætte retning for de indsatser, der iværksættes i Center for Arbejdsmarked overfor borgerne og virksomhederne.

En vigtig del i realiseringen af planens mål er konsulenternes og sagsbehandlers daglige arbejde med at omsætte resultatmålene i konkrete aktiviteter overfor borgerne og virksomheder i Næstved Kommune. Arbejdet med beskæftigelsesplanen for 2022 påbegyndes i efteråret 2021.

Resultatmålene, der er gældende i 2021

Målene i beskæftigelsesplanen er udarbejdet med afsæt i Center for Arbejdsmarkeds kerneopgave om at sikre, at borgerne bliver selvforsørget, og virksomhederne får den arbejdskraft de brug for:

Udvalgets mål for beskæftigelsesindsatsen i 2021

Næstved Kommune skal i 2021 have en udvikling, der er på niveau med det niveau, der indgår i Beskæftigelsesministerens årlige benchmarkmåling af jobcentrenes indsats.

Ved udgangen af 2021 vil ambitionen være, at ledigheden blandt de jobparate ledige# er på et niveau svarende til 1.900 fuldtidspersoner.

Målet for 2020 var, at det samlede antal i målgruppen skulle være på niveau med 2019, hvor der var 1.772 fuldtidspersoner i gruppen af jobparate borgere. Til sammenligning har det gennemsnitlige antal af jobparate i perioden januar-september været 1.951 fuldtidspersoner, hvilket hovedsageligt kan tilskrives COVID-19 situationen.

Minimum 45% af alle aktiveringsforløb skal ved udgangen af 2021 være virksomhedsrettet. Niveaue er det samme som i 2019.

Ved udgangen af 2021 vil der maksimalt være 270 fuldtidspersoner i målgruppen af uddannelsesparate unge på uddannelseshjælp.

I 2019 var der 304 fuldtidspersoner i målgruppen.

Niveaue i 2021 fastsættes på samme niveau som i budgettet. Antallet af fuldtidspersoner i en revalidering i 2021 vil være 115.

I juli måned 2020 var 124 fuldtidspersoner i revalidering.

Ud over udvalgets egne resultatmål er også medtaget Beskæftigelsesministerens mål medtaget i beskæftigelsesplanen. Beskæftigelsesministerens mål for 2021 er følgende:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Oplæg gennemgået på mødet

Punkt 47: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

1. Til efterretning.
2. Til efterretning.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning
5. Udvalget ønsker en opfølgning på FGU og ordblindeindsatsen på det næstkommende fællesmøde med Børne- og Skoleudvalget den 6. september 2021.
6. Orientering om initiativer på regne, læse og skriveområdet.
7. Orientering fra STAR vedr. sikkerhedshændelse for borgere omfattet af navne- og adressebeskyttelse.

Sagsfremstilling

1. Borgermøde afholdes den 16. juni kl. 17.00-19.30
2. Budgetproces 2022
3. Invitation til informationsmøde vedr. fællesskabsstafet. Invitation vedhæftet.
4. Invitation fra KKR Sjælland formandskab til politisk dialogmøde - opstartsmøde. Invitation vedhæftet.

Bilag

Invitation fællesskabsstafet.pdf

Invitation til politisk dialogmøde.pdf

Invitation til borgermøde 16. juni 2021 kl. 17.00-19.30

Punkt 48: Beslutning om Beskæftigelsesministerens mål samt udvalgets fokusområder i beskæftigelsesplan 2022

15.00.00-P15-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget (godkender), 11.05.2021

Hvert år udmelder beskæftigelsesministeren sine vejledende mål for beskæftigelsesindsatsen i det kommende år. Målene behandles af udvalget og indarbejdes efter godkendelse i beskæftigelsesplanen for Næstved Kommune.

Der er i 2022 tale om en fortsættelse af de beskæftigelsesmål, som var gældende i 2021, da Beskæftigelsesministeren har vurderet, at der på grund af COVID-19 er behov for kontinuitet i beskæftigelsesindsatsen i kommunerne (Se bilag).

Ud over de mål, som udvalget beslutter skal medtages i beskæftigelsesplanen, har udvalget hvert år valgt at sætte politisk fokus på områder, som udvalget vurderer er vigtige i forhold til det lokale arbejdsmarked.

For 2022 har administrationen foreslået, at de politiske fokusområder er:

- Understøttelse af borgerne og virksomhederne i forbindelse med genåbningen af Danmark
- Fortsættelse med digitalisering af kontakt og aktivering af borgerne.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender, at beskæftigelsesministerens vejledende mål indarbejdes i den kommende beskæftigelsesplan for 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Godkendt.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal hvert år udarbejde en plan for beskæftigelsesindsatsen i Næstved Kommune for det følgende år. En plan, der overordnet fastsætter konkrete mål i forhold til at sikre, at ledige bliver selvforsørgende, og virksomhederne får den arbejdskraft, de har brug for.

Til at understøtte kommunernes planlægning og fastsættelse af mål for indsatsen i 2022 blandt andet med baggrund i COVID-19 har beskæftigelsesministeren valgt at fastholde de mål, der var gældende i 2021:

1. Alle ledige skal have en værdig sagsbehandling.
2. Flere ledige skal opkvalificeres.
3. Flere flygtninge og familiesammenførte skal være selvforsørgende.
4. Flere personer med handicap skal i beskæftigelse.
5. Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft

Målet om en værdig sagsbehandling understøtter udvalgets fokus på borgerens møde med jobcentret

Det er administrationens vurdering, at punktet om en værdig sagsbehandling er i overensstemmelse med udvalgets fokus, som er beskrevet i strategien ”Vi skaber relationer”. I strategien fremgår blandt andet følgende: Borgerne skal mødes som dem, de er - med tillid og tro på, at de kan og vil i job eller uddannelse. Der skal lægges vægt på borgerens muligheder og individuelle behov fremfor begrænsninger.

Opkvalificering er fortsat relevant som redskab til at få flere i arbejde

Målet om opkvalificering er fortsat relevant i forhold til de medarbejdere, som under COVID-19 har mistet deres job, og som derfor har behov for opkvalificering for at komme videre i ny eller anden beskæftigelse.

Arbejdsstyrken skal fortsat udvides i forhold til virksomhedernes behov for arbejdskraft

I tråd med udvalgets mål i beskæftigelsesplanen for 2021 om, at antallet af ledige på en offentlig forsørgelse skal nedbringes, er Beskæftigelsesministerens mål i punkt tre og fire medvirkende til at sikre virksomhederne fortsat kan få dækket deres behov for kvalificeret arbejdskraft jævnfør ministerens mål i punkt fem.

Det er administrationens vurdering, at Beskæftigelsesministerens mål fortsat er relevante i forhold til det fokus, som udvalget har i forhold til den gode kommunikation og inddragelse af borgerne i kontaktførelsen, samt de udfordringer, som COVID-19 har medført i forhold til udviklingen i ledigheden i Næstved Kommune.

Forslag til fokusområder i beskæftigelsesplan 2022

I lyset af den nedlukning, der har været i 2020 og 2021, så er arbejdsmarkedet efter genåbningen igen ved at komme op i omdrejninger. Dette kan blandt andet ses på, at virksomhederne er begyndt at efterspørge arbejdskraft i større omfang.

Indenfor områder omsorg og pleje, bygge og anlæg, salg og indkøb samt rengøring og ejendomsservice er efterspørgslen stigende.

Mange af dem, der blev ledige under COVID-19, har igen fundet vej til beskæftigelse. Der er dog også borgere, der fortsat, efter genåbningen er forblevet ledige.

Samtidigt med COVID-19 har jobcentrene, borgerne og virksomhederne opdaget en ny digital verden, som noget der sammen med den traditionelle fysiske kontakt, kan skabe fleksibilitet og medvirke til at understøtte borgernes vej til beskæftigelse.

For dem, der var ledige før COVID-19 har nedlukningen af muligheden for aktivering især på virksomhederne og nedgangen i virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft betydet, at de er kommet et skridt længere væk fra arbejdsmarkedet.

Med baggrund i ovennævnte er administrationens forslag til fokusområder i beskæftigelsesplan 2022 følgende:

- Understøtning af borgerne og virksomhederne i forbindelse med genåbning af Danmark
 - Kompetenceudvikling af de nyledige borgere, der er fortsat er ledige efter genåbningen af Danmark
 - Styrkelse af kontakten til virksomhederne i forhold til deres behov for arbejdskraft

- Øget fokus på den virksomhedsrettede aktivering for de borgere, som grundet COVID-19 er kommet endnu et skidt længere væk fra arbejdsmarkedet
- Fortsættelse med digitalisering af kontakt og aktivering af borgerne

De to valgte fokusområder er i tråd med de politiske fokusområder, som fremgår i beskæftigelsesplanen for 2021:

- Viden om virksomhedernes kompetencebehov
- Aktivering på virksomhederne
- Brancheskift, som en nødvendighed
- Langsigtet fagrettet opkvalificering
- Digital understøttelse af borgernes behov

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Brev til kommuner og jobcentre

Punkt 49: Godkendelse af tidsplan og aktiviteter for udarbejdelse af beskæftigelsesplan for 2022

15.00.00-P15-1-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 11.05.2021

Udvalget skal ifølge Lov om organisering og understøttelse af beskæftigelsesindsatsen mv. §4 hvert år vedtage en beskæftigelsesplan for det kommende års beskæftigelsesindsats.

Administrationen har derfor udarbejdet forslag til tidsplan og aktiviteter for udvalgets behandling af forslag til beskæftigelsesplanen samt inddragelse af MED-udvalgene i Center for Arbejdsmarked (CAM) samt parterne i udvalgets Beskæftigelsespolitiske dialogforum.

Beskæftigelsesplanen skal være endelig godkendt af Byrådet senest ved udgangen af 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender forslag til tidsplan og aktiviteter 15.juni

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Godkendt.

Sagsfremstilling

Tidspunkt	Aktiviteter
11. maj 2021	Godkendelse af tids- og aktivitetsplan
16. august 2021	Økonomiudvalget behandler forslag til ny budgetramme for 2022-25 på arbejdsmarkedsområdet
26. oktober 2021	Første behandling udkast til beskæftigelsesplan 2022
26. oktober 2021	Orientering Beskæftigelsespolitiske dialogforum
27. oktober – 12. november 2021	Høring af MED i CAM og NRC samt parterne i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum
6. december 2021	Anden behandling af beskæftigelsesplan 2022
21. december 2021	Godkendelse af beskæftigelsesplanen i Byrådet
Ultimo december 2021	Beskæftigelsesplanen sendes til Beskæftigelsesrådet
Primo januar 2022	Beskæftigelsesplanen lægges på Næstved Kommunes hjemmeside

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 50: Godkendelse af forslag til revision af handleplan for Erhvervsstrategien og forslag til revision af handleplan for Vækst- og Uddannelsesstrategien

24.10.00-P17-2-18

Resume

Politisk behandling

Plan- og erhvervsudvalget (anbefaler), 10.05.2021

Børne- og skoleudvalget (anbefaler), 10.05.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 11.05.2021

Byrådet (godkender), 25.05.2021

Denne sag omhandler administrationens forslag til reviderede handleplaner for såvel Erhvervsstrategien som for Vækst- og Uddannelsesstrategien, gældende 2021-2022. Sagen beskriver forslag til revision af handleplanerne for begge strategier, og de respektive udvalg bedes forholde sig til den for udvalget relevante handleplan.

Af Byrådets vision vedtaget i 2018 fremgår det, at Næstved Kommune vil være en førende kommune i Danmark, hvor bæredygtig udvikling og innovative løsninger danner grundlag for fremtidens lokale vækst og trivsel. Visionen danner afsæt for hhv. Erhvervsstrategien og Vækst- og Uddannelsesstrategien, som begge blev godkendt af Byrådet den 28. maj 2019.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Byrådet godkender

1. Forslag til revideret handleplan for Erhvervsstrategien.
2. Forslag til revideret handleplan for Vækst- og Uddannelsesstrategien.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Ad. 1: Anbefales

Ad. 2: Anbefales

Udvalget ønsker en synliggørelse af, hvordan handleplanerne anvendes i praksis.

Sagsfremstilling

Til hver strategi hører en handleplan, der beskriver udmøntningen af strategierne gennem konkretiserede indsatser, aktiviteter og ansvarshavende aktører, som skal bidrage til, at den samlede vision nås. Handleplanerne afspejler således det operationelle niveau af strategierne. Handleplanerne for begge strategier udløb/udløber 2020 og 2021, hvorfor administrationen har gennemgået disse og stillet forslag til en opdatering og revision heraf. Revisionen er foretaget på baggrund af en status for indsatserne i efteråret 2020 og ønsket om, at indsatserne i de to handleplaner skal hænge endnu bedre sammen end det er tilfældet i dag. Dette handler dels om, at handleplanernes løbetid "går i takt", således at der etableres en tidsmæssig kobling mellem handleplanerne, dels om, at opfølgning og status herpå foretages samtidig. Derudover har der i revisionen af handleplanerne været fokus på at sammenholde indsatserne på centrale snitflader mellem de to handleplaner for sikre samspil og samarbejde om de konkrete indsatser på tværs af aktørerne.

Handleplanerne 2021- 2022

Erhvervsstrategiens temaer og dertilhørende handleplan

- Erhvervsstrategien er bygget op omkring fem branchebaserede temaer samt seks tværgående temaer, hvortil er knyttet en række målsætninger. Udmøntningen af disse målsætninger er operationaliseret til indsatser i handleplanen. Branchetemaerne er hhv. detailhandlen, bygge og anlæg, industri og produktion, cirkulær økonomi og turisme. Målsætningerne for disse er bl.a. tiltrækning af investeringer og fyrtårnsprojekter, opkvalificering af digitale kompetencer, øge fokus på større offentlige anlægsprojekter, samt netværksskabelse i brancherne, særligt omkring cirkulær økonomi. De tværgående temaer er understøttelse af udvikling af bymidte og havn, arbejdskraft og rekruttering, viden og uddannelse, samt digitalisering og ny teknologi. Målsætninger herfor er bl.a. revitalisering af centrale dele af bymidten, tiltrækning af investeringer til videre udvikling, sikre erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft, styrke samarbejdet mellem skole/uddannelse og erhvervslivet samt understøtte udbredelse af bredbånd i kommunen. Dertil kommer temaer omhandlende god sagsbehandling og interessevaretagelse i relation til rute 54. Det er her målsætningen at øge erhvervslivets tilfredshed med den kommunale service og styrke dialogen med erhvervslivet, samt sikre et fortsat politisk fokus på realiseringen af rute 54-motorvejen.

Under revisionen er indsatserne justeret ud fra konkrete vurderinger af, hvor vi lykkes/ikke lykkes, samt hvor der er identificeret særlige udfordringer ift. at nå i mål med visionen. Desuden er der i revisionen taget højde for Corona-relaterede udfordringer for områder, der har været særligt ramt heraf, hvorfor enkelte indsatser figurerer i uændret form.

Vækst- og Uddannelsesstrategien og dertilhørende handleplan

- Vækst- og Uddannelsesstrategien er bygget omkring tre målsætninger: 1) sammenhæng mellem ”skole og job”, 2) mere og bedre uddannelse for alle samt 3) partnerskab mellem erhvervsliv, uddannelsesinstitutioner og kommune. Disse målsætninger er konkretiseret i fem uddannelsesdrivere, der sætter retningen for det fremtidige arbejde med strategien. De fem uddannelsesdrivere udgør rammen for handleplanen og lyder som følger: 1) Bedre brobygning fra grundskole til kompetencegivende uddannelser, 2) Højne uddannelsesniveaue for alle – mere, bedre og relevant uddannelse, 3) Udbud af kvalificeret arbejdskraft, 4) Partnerskab med det lokale erhvervsliv og 5) Strategisk samarbejde om innovation og entreprenørskab.

For hver uddannelsesdriver er der indsatser, der knytter sig til de tre ovennævnte målsætninger f.eks. indsatsen ”Fælles ramme for innovationsmiljøer i Næstved”, hvor den ønskede effekt er, at flere unge vælger at blive iværksættere i Næstved Kommune.

Under revisionen er indsatserne justeret ud fra konkrete vurderinger af, hvor vi lykkes/ikke lykkes, samt hvor der er identificeret særlige udfordringer ift. at nå i mål med visionen. Desuden er der i revisionen taget højde for Corona-relaterede udfordringer for områder, der har været særligt ramt heraf, hvorfor enkelte indsatser figurerer i uændret form.

Fokus på tværs af handleplanerne i 2021-2022

På tværs af de to reviderede handleplaner fokuseres på to overordnede indsatsområder, som udgør en særlig udfordring for realiseringen af visionen i strategierne: 1) erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft, og 2) samarbejdet mellem skole/uddannelser og det lokale erhvervsliv. Handleplanerne indeholder forslag til to tværgående projekter, der adresserer netop disse indsatsområder.

Det ene projekt sikrer et bredere og mere detaljeret data- og analysegrundlag, for hvordan vi fremadrettet kan styrke erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft. Herunder kortlægges det hvilke konkrete arbejdskraft- og kompetencebehov erhvervslivet har på tværs af brancher, både nu og i fremtiden. Projektet udspringer af en generel uklarhed og forskellighed i opfattelsen af udfordringen vedr. erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft på tværs af relevante aktører. Projektet afdækker således problematikken i sig selv og kvalificerer fremadrettede indsatser for at afhjælpe denne. Projektet indeholder en årlig kortlægning og analyse, så der løbende er føling med udviklingen.

Det andet projekt er en styrket indsats ift. samarbejdet mellem skole/uddannelser og det lokale erhvervsliv. Projektet indeholder indsatser, som støtter sårbare/udsatte unge (13-25 år) til gennemførelse af en ungdomsuddannelse eller fastholdelse i beskæftigelse samt styrker brobygningen til EUD/EUX for alle unge. Projektet fokuserer bl.a. på øget brug af praktik, partnerskabsaftaler med virksomheder, løft af erhvervsplaymakerens relations- og aktivitetsudvikling, tidlig indsats, samt fokus på overgange, herunder tydelig ansvarsfordeling ift. den unge. Det er administrationens anbefaling, at netop disse indsatser prioriteres og samles i et tværorganisatorisk projekt, som her foreslået, for at sikre fælles indsats

mod fælles mål. Projektet bidrager til at sikre, at Næstved Kommune lever op de nationale målsætninger om, at 30% i 2025 vælger en erhvervsuddannelse efter 9./10. klasse, 90% af de 25-årige i 2030 har færdiggjort en ungdomsuddannelse, og indirekte styrke udgangspunktet for erhvervslivets adgang til kvalificeret arbejdskraft i fremtiden.

Der lægges op til, at handleplaner løber frem til og med 2022 med forbehold for et nyt Byråds ønsker til revidering af strategier og handleplaner. Dette for at sikre kontinuitet og en glidende overgang ved det nye Byråds tiltrædelse.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Erhvervsstrategi

Handleplan 2021-2022

Handleplan 2021-2022 V&U-strategien

Projektaftale

Vækstoguddannelsesstrategien

Punkt 51: Beslutning om en koordineret indsats for børn og unge i forhold til aktiviteter, trivsel, socialt samvær og foreningsdeltagelse efter Corona

00.01.10-G01-4-21

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget (beslutter), 11.05.2021

På baggrund af et ønske fra fire fagudvalg fremlægges en fælles sag med fokus på en samlet og koordineret indsats for børn og unge i forhold til aktiviteter, trivsel, socialt samvær og foreningsdeltagelse i forbindelse med genåbningen efter Corona. De fire udvalg er Børne- og Skoleudvalget, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur- og Demokratiudvalget. Sagen giver et overblik over de indsatser, som allerede er i gang eller er planlagt igangsat i den kommende tid.

Udvalgene skal for deres respektive resortområder beslutte, om aktiviteterne er tilstrækkelige, eller om der er brug for at sætte nye aktiviteter i gang. Derudover skal udvalgene tage stilling til en fælles koordineret kommunikationsindsats for at få synliggjort allerede eksisterende aktiviteter.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. beslutter
 - a: at de allerede igangsatte aktiviteter er tilstrækkelige eller
 - b: at der er behov for yderligere aktiviteter
2. beslutter en samlet koordineret kommunikationsindsats for synliggørelse af de mange aktiviteter.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Ad. 1: 1a godkendt. Udvalget finder i øvrigt, at det er hensigtsmæssigt at støtte op omkring de aktiviteter, der allerede er igangsat herunder Fællesskabsstafetten.

Ad. 2: Godkendt.

Sagsfremstilling

På baggrund af en mail udsendt den 15. april 2021 fra de fire udvalgsformænd har Børne- og Skoleudvalget, Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Kultur- og Demokratiudvalget besluttet at sætte en fælles sag på deres respektive dagsordener, hvor der sættes fokus på en samlet og koordineret indsats for børn og unge i forhold til aktiviteter, trivsel, socialt samvær og foreningsdeltagelse i forbindelse med genåbningen efter Corona.

Flere befolkningsgrupper har lidt under Coronapandemien, men særligt børn og unge har været udsat, og det viser sig nu i form af mistrivsel i familierne. Derudover er foreningsdeltagelsen faldet som følge af nedlukningen. Der er en bekymring for, at mange børn og unge ikke vender tilbage til de aktiviteter, de deltog i før Corona. Det er vigtigt, at særligt børn og unge kommer hurtigt ind i foreningslivet igen. Ud over disse åbenlyse forhold, så er der formentlig endnu flere, som bare har det dårligt og mistrives lidt, er isoleret og kun har set meget få andre mennesker i lang tid. De fire udvalg med ansvaret for de berørte områder ønsker at sikre så god trivsel som muligt, og at forebygge langvarig mistrivsel og ensomhed ovenpå et meget mærkeligt år. Derudover ønsker udvalgene at sikre, at de aktiviteter, der er sat i gang eller planlægges igangsat, også er synlige for dem, som tilbuddene er rettet mod, fx ved en fælles kommunikationsindsats, hvis der er brug for det.

For at finde ud af, hvad der eventuelt mangler af aktiviteter, og om der er behov for en fælles kommunikationsindsats, er der brug for et overblik over allerede igangsatte aktiviteter på de 4 udvalgsområder. Administrationen har udarbejdet fire notater, et notat pr. udvalgsområde, som giver et overblik over disse aktiviteter, herunder den kommunikationsindsats, der eventuelt er sat i gang i forhold til at synliggøre tilbuddene.

De fire udvalgsformænd peger på en række interessenter, som kunne være relevante at høre i forbindelse med eventuelle nye initiativer: Frivilligcentret, Borgerbutikken, folkeskolerne, ungdomsskolen, ungdomsuddannelserne, Fritidsudvalget, foreningslivet, de frivillige sociale foreninger, ungdomsuddannelserne, ungeindsatsen, børne/ungepsykiatrien, osv. Administrationen bemærker, at der aktuelt samarbejdes med relevante interessenter i forhold til allerede igangsatte eller planlagte aktiviteter, hvilket også fremgår af det overblik, som er vedlagt i bilag. Hvis udvalgene beslutter nye aktiviteter, vil relevante interessenter fortsat blive inddraget i forbindelse med disse.

Eksisterende aktiviteter på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område

På beskæftigelsesområdet har der under Corona været fokus på de ensomme og udfordret ledige f.eks. unge eller borgere med psykiske udfordringer. Disse har i modsætning til alle andre grupper af ledige haft mulighed for at få fysiske samtaler.

Med genåbningen af beskæftigelsesindsatsen vil fokus blive yderligere rettet mod de grupper, som er i fare for at komme endnu længere væk fra arbejdsmarkedet. Disse vil fremover både kunne tilbydes fysisk aktivering på virksomhederne og vejledning og afklaring i jobcentret.

Desuden er der løbende kontakt og samarbejde med uddannelsesinstitutionerne i forhold til at sikre samarbejdet om de unge og tosprogede borgere, som under Corona har mistet det fællesskab, som har været en del af deres uddannelse.

Herudover er der kontakt til frivillighedscentret og andre organisationer, så de tosprogede borgere ikke glemmes.

I takt med at beskæftigelsesindsatsen genåbnes vil flere målgrupper af ledige få tilbudt fysiske samtaler, og mulighed for aktivering.

Kommunikationsindsats

Under Corona har Center for Arbejdsmarked løbende orienterede borgerne om situation, og betydningen i forhold til gennemførelse af samtaler og aktivering.

Herudover har kommunikationen med borgerne under Corona primært sket via den løbende digitale kontakt til borgerne. Her har den enkelte sagsbehandler haft mulighed for at vurdere, hvilke borgere der kunne have behov for fysisk kontakt. Især har gruppen af unge og borgere, som er længere væk fra arbejdsmarkedet haft en del fysiske samtaler.

I forhold til de nye muligheder for at kunne tilbyde aktivering til borgerne vil der blive taget kontakt til de ledige, som fik afbrudt deres forløb ude på en virksomhed grundet Corona.

Øvrige borgere vil via de løbende digitale samtaler blive orienteret om aktiveringsmulighederne, såvel som der igen vil blive arbejdet videre på de planer om aktivering, som grundet Corona har ligget stille.

Økonomi

Administrationen bemærker, at eventuelle nye aktiviteter, som udvalget måtte beslutte, skal anvises finansiering.

Supplerende bemærkninger

Den fælles sag til de fire udvalg er enslydende bortset fra afsnittene omkring eksisterende aktiviteter og kommunikation, som beskriver de aktiviteter og indsatser, der er sat i gang på det pågældende udvalgs resortområde.

Sagen behandles efter følgende plan:

- Omsorgs- og Forebyggelsesudvalget den 3. maj 2021
- Kultur- og Demokratiudvalget den 3. maj 2021
- Børne- og Skoleudvalget den 10. maj 2021
- Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 11. maj 2021

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Aktiviteter på Kultur- og Demokratiudvalgets område

Aktiviteter på Børne- og Skoleudvalgets område

Aktiviteter på Omsorgs- og Forebyggelsesudvalgets område

Aktiviteter på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område

Punkt 52: Status på erhvervsplaymaker

00.17.15-A00-1-19

Resume

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 10.05.2021

Plan- og Erhvervsudvalget (til efterretning), 10.05.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 11.05.2021

Økonomiudvalget (til efterretning), 17.05.2021

Å

Ansættelse af en erhvervsplaymaker blev vedtaget i Økonomiudvalget den 17. juni 2019. Der fremlægges i denne sag en status på erhvervsplaymakerens indsats med skole virksomhedssamarbejdet i indeværende skoleår til udvalgenes orientering.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager erhvervsplaymakerens afrapportering og resultater til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Historik og rammer for erhvervsplaymakeren

Erhvervsplaymakerens ansættelse blev godkendt på Økonomiudvalgs møde d. 17.06.2019 (sag 135).

Erhvervsplaymakerfunktionen var oprindeligt på 20 timer ugentligt og blev oprettet som et 2-årigt projektsamarbejde mellem Næstved og Faxe kommuner. Stillingen blev besat d. 01.12.2019. Sidenhen er der opnået støtte til projektet fra Nordea-fonden og stillingen er blevet 3-årig, og er på 37 timer ugentligt. Forankringen ligger fortsat i Næstved Kommune. Erhvervsplaymakerens tid fordeles så 60% af arbejdstiden ligger i Næstved Kommune og 40% i Faxe Kommune.

Projektet har et samlet budget på 2,82 mio. kr. i de 3 år. Heraf er der afsat 900.000 kr. til materialer og transport af elever.

Indsatsens strategiske opbygning

Erhvervsplaymakerens arbejde forfølger mål og intentioner i folkeskoleloven og Næstved Kommunes uddannelsesstrategi "Vækst og uddannelse".

Desuden arbejdes der for Næstved Kommunes vedtagne målsætninger på folkeskoleområdet, målsætning 5, om "Overgang til ungdomsuddannelser", herunder specifikt målsætningerne:

- Uddannelsesbevidsthed og -parathed blandt unge i 8. og 9. kl. Å, ges.
- Sætningen til erhvervsuddannelser stiger frem mod 2025, hvor det nationale mål for sætningen er 30%.

Erhvervsplaymakerens samarbejde med erhvervslivet

Erhvervsplaymakeren samarbejder, og er i tæt dialog, med virksomhederne, erhvervsforeninger, herunder Næstved Erhverv, samt erhvervsuddannelsesinstitutionerne om skole virksomhedssamarbejdet.

Erhvervsplaymakeren synliggør mulighederne for skole virksomhedssamarbejde hos virksomhederne ved kommunikation i trykte og online medier, samt engagerer Næstved Erhverv og Dansk Industri Sydsjælland med flere i kommunikationen af erhvervsplaymakerens arbejde, og de muligheder det giver for skole virksomhedssamarbejde.

Erhvervsplaymakeren sikrer, at skole virksomhedssamarbejdet sker med virksomheder, som har faglært arbejdskraft og i

brancher, hvor der er efterspørgsel efter arbejdskraft. I forbindelse heraf samarbejder erhvervsplaymakeren strategisk med erhvervsuddannelsesinstitutionerne om, hvilke fag eleverne på erhvervsuddannelserne skal præsentere skoleeleverne for.

Erhvervsplaymakeren samarbejder opsøgende og er i tæt dialog med lærere, afdelingsledere og skoleledere omkring mulighederne for skole virksomhedssamarbejde på skolerne.

Erhvervsplaymakeren varetager også en intern koordinerende funktion, og sikrer synergi mellem indsatser hos Center for Dagtilbud og Skole (CDS) og Center for Arbejdsmarked (CAM), bl.a. gennem formidling af erhvervspraktik.

Via disse indsatser søger erhvervsplaymakeren skole virksomhedssamarbejdet.

Erhvervsplaymakerens indsats skal give eleverne lærerige oplevelser hos virksomhederne, og på længere sigt medvirke positivt til virksomhedernes mulighed for at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft blandt de unge. En opgave som virksomheder, særligt indenfor bygge- og anlægsbranchen, industrien samt detailhandlen, er optaget af. Derfor deltager virksomhederne i disse brancher aktivt i skole virksomhedssamarbejdet i dag.

Resultater af indsatsen i indeværende skoleår

740 elever i Næstved Kommune har eller får praksisnære oplevelser med virksomhederne i indeværende skoleår.

Hver deltagende klasse har mellem 5-12 lærere eller medarbejdere i elevstillinger fra virksomheder i Næstved Kommune. Se bilag 1 for en oversigt over aktiviteterne. Karrierelæringsperspektivet er sikret i aktiviteterne, da eleverne forbereder og efterbearbejder læringen fra mødet med virksomhederne.

175 elever har været på virksomhedssafari, hvor de har besøgt og prøvet kræfter med håndværket, primært i bygge- og anlægsbranchen. Se bilag 2.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Aktivitetsoversigt erhvervsplaymaker skoleåret 2020-2021

Omtale virksomhedssafari

Punkt 53: Beslutning om samarbejde mellem folkeskoler og virksomheder i den åbne skole

00.17.15-A00-1-19

Resume

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget (anbefaler), 10.05.2021

Plan- og Erhvervsudvalget (anbefaler), 10.05.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 11.05.2021

Økonomiudvalget (godkender), 17.05.2021

Udvalgene orienteres i denne sag om den samlede indsats og hidtidige erfaringer med skole-virksomhedssamarbejde i Næstved Kommune. På den baggrund og med henblik på at øge skole-virksomhedsarbejdet yderligere fremlægges skærpet profil for erhvervsplaymakeren og forslag om halvårlig afrapportering på indsatsens fremdrift til godkendelse.

Jævnfør styrelsesvedtægten er opgaven ikke entydigt placeret under et enkelt udvalg. Derfor fremlægges sagen så Børne- og Skoleudvalget, Plan- og Erhvervsudvalget, Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget anbefaler, og Økonomiudvalget godkender.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager den samlede indsats til efterretning og

1. godkender den skærpede profil for erhvervsplaymakeren,
2. godkender halvårlige afrapporteringer på indsatsens fremdrift.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Ad. 1: Anbefales med den bemærkning, at udvalg af virksomheder, der indgås partnerskabsaftaler med jf. sagsfremstillingens pkt. b, bør ske kvalitativt frem for efter størrelse på virksomheden og at samarbejdet med Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) bliver mere synligt.

Ad. 2: Anbefales.

Sagsfremstilling

Administrationen arbejder målrettet med indsatser, der blandt andet gennem inddragelse af lokale virksomheder og tæt samarbejde med alle ungdomsuddannelser i Næstved, skal styrke elevernes uddannelsesbevidsthed og uddannelsesparathed. Arbejdet forfølger mål og intentioner i folkeskoleloven, Næstved Kommunes Vækst- og uddannelsesstrategi samt Erhvervsstrategi (begge er vedtaget i Byrådet den 28.05.2019). Indsatserne er indlejret i handleplanerne under strategierne.

Eksisterende indsatser og erfaringer

Erhvervsplaymakeren arbejder primært med skoler og virksomheder, og koordinerer tæt med konsulenterne i administrationen, som i samspil med skoleledelserne har det tætte samarbejde med ungdomsuddannelserne om brobygning samt innovation og entreprenørskab. Flere eksisterende indsatser og projekter rummer både virksomhedssamarbejde, brobygning samt innovation og entreprenørskab på samme tid.

Der har i de senere år været et skærpet fokus på skole-virksomhedssamarbejde i Næstved Kommune. Indsatsen omkring skole-virksomhedssamarbejdet er affødt af bl.a. justeringen af folkeskoleloven i 2017, hvor samarbejdet med virksomheder og erhvervsrettede uddannelser blev obligatorisk. Administrationen har etableret en række samarbejdsaftaler med virksomheder, og herunder særligt virksomheder, der beskæftiger faglærte. Samarbejdet består både af åben skole forløb, som kan ses på åben skole portalen www.skoletjenesten.dk/nk, samt som praktikmuligheder for elever i grundskolen, hvilket erhvervsplaymakeren har skabt synlighed for ved oprettelse af praktikportalen www.skoletjenesten.dk/nkpraktik. Begge portaler er også tilgængelige for frie grundskoler.

Samarbejdet med virksomheder foregår desuden som en del af en række årligt tilbagevendende forløb for elever i udkolingen og i 6. klasse som fx Projekt Virksomhedsudfordringer, Edison og Byg en By. Disse og flere andre forløb er udviklet for på én og samme tid at leve op til folkeskoleloven samt arbejde ind i Vækst- og Uddannelsesstrategien samt Erhvervsstrategien.

Se bilag 1 for oversigt over indsatser.

Skærpet profil for erhvervsplaymakeren

Jævnfør sag om etablering af erhvervsplaymaker med Faxe Kommune i Økonomiudvalget d. 17.06.2019, er formålet med erhvervsplaymakerens indsats, dels at give eleverne større kendskab til deres uddannelses- og jobmuligheder, dels at motivere dem til at gennemføre en erhvervsuddannelse. Desuden har indsatsen til formål, på længere sigt, at medvirke positivt til virksomhedernes mulighed for at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft blandt de unge.

Af sagen fremgår, at erhvervsplaymakerens indsats skal medvirke til, at:

- Eleverne på mellemtrinnet og i udkolingen får større erfaring med at omsætte tillært viden til praktiske erfaringer i skoletiden
- Afgangseleverne i højere grad er afklaret om karrieremæssige til- og fravalg, når de forlader folkeskolen
- Flere elever påbegynder en kompetencegivende erhvervsuddannelse efter folkeskolen
- De lokale virksomheder oplever, på sigt, en stigende mulighed for rekruttering af faglært arbejdskraft blandt unge i de to kommuner

Siden erhvervsplaymakerens ansættelse har det første fokus været at skabe kontakt til, og etablere samarbejde med, alle parter herunder Næstved Erhverv, folkeskoler, uddannelsesvejledningen, erhvervsuddannelsesinstitutioner, erhvervsforeninger, virksomheder, Dansk Arbejdsgiver Forening, herunder DI og DI Dansk Byggeri samt på tværs af centre i kommunen – primært Center for Dagtilbud og Skole, Center for Arbejdsmarked og Center for Sundhed og Ældre.

Der er potentiale for en markant forøgelse af et skole-virksomhedssamarbejde, som specifikt har elevernes karrierelæring, herunder uddannelsesparathed og uddannelsesbevidsthed som mål, og som specifikt er målrettet udvalgte brancher.

Administrationen ønsker derfor, at BSU, PEU, BEU og ØK godkender den skærpede profil for erhvervsplaymakerens arbejde, som fokuserer på følgende:

- a. Målgruppen er primært folkeskoleelever og virksomheder i Næstved Kommune, jævnfør formålet for erhvervsplaymakerens ansættelse.
- b. Partnerskabsaftaler indgås politisk med mindst 10 af de største industri- og bygge/anlægsvirksomheder i Næstved Kommune.

- c. At øge skole-virksomhedssamarbejdet med fokus på virksomheder, der beskæftiger faglærte og særligt områder med mangel på arbejdskraft jf. nyeste arbejdskraftanalyse og temperaturmåling af arbejdsmarkedet (særligt bygge/anlæg og sundhed/omsorg). Skole-virksomhedssamarbejdet gennemføres i et karrierelæringsperspektiv.
- d. Øget synlighed og udbud af praktikmuligheder for folkeskoleelever via egen praktikportal i Næstved Kommune.
- e. Stærk branding/kommunikation målrettet virksomheder med henblik på at øge kendskabet til mulighederne for skole-virksomhedssamarbejde i Næstved Kommune samt øge dette. Herunder at Næstved Erhverv og Dansk Industri Sydsjælland m.fl. i højere grad engageres i kommunikationen af erhvervsplaymakerens arbejde.

Se bilag 2 for uddybning af hvert punkt i den skærpede profil.

Halvårlig afrapportering

Erhvervsplaymakeren er løbende i tæt kontakt med skolerne gennem initiering og koordinering af gennemførelsen af skole-virksomhedssamarbejde, og vil halvårligt gøre rede for fremdriften i indsatserne.

- I august fremlægges årsrapport fra seneste skoleår til efterretning. Årsrapporten beskriver foregående skoleårs aktiviteter, herunder antal samarbejder og antal elever involveret pr. skole. Desuden gives overblik over brancher.
- I februar gives halvårsstatus på de samme parametre til orientering og erhvervsplaymakeren kommer med forslag til fokus for indsatserne for kommende skoleår til politisk godkendelse.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 Oversigt over indsatser vedr. skole-virksomhedssamarbejde i Næstved Kommune inkl strategisk ophæng

Bilag 2 Skærpet profil for erhvervsplaymakeren

Punkt 54: Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

15.00.00-A21-2-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 11.05.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på mødet den 12. maj 2020, at administrationen på møderne frem til juni 2021 orienterer om udviklingen på beskæftigelsesområdet som følge af Corona-epidemien, herunder udviklingen i ledigheden. På de møder, hvor der ikke er budgetopfølgning, ønskede udvalget en mindre oversigt over udvikling i økonomien.

Det er administrationens vurdering, at der ikke på nuværende tidspunkt er behov for særlige initiativer for at afbøde virkningerne af COVID-19 på beskæftigelsesområdet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 11.05.2021

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen har været delvist suspenderet siden december måned 2020, hvilket har betydet:

- At det ikke har været muligt at aktivere borgerne fysisk hos virksomhederne eller i kommunale tilbud.
- At samtalerne mellem borgerne og jobcentret har været afholdt digitalt.
- At det har været muligt for borgerne at sige nej til f.eks. et digitalt tilbud om aktivering.

Fra den 15. april 2021 er nogle af restriktionerne på beskæftigelsesområdet igen blevet ophævet.

Det betyder:

- At borgere igen kan aktiveres i praktik eller løntilskudsjob.
- At borgerne ikke mere kan sige nej, hvis de får et tilbud om aktivering.
- At kommunale tilbud i form af afklaring, vejledning og nytteindsats, alene må gives til de borgere, der er i en særlig risiko for at miste sin tilknytning til arbejdsmarkedet (Se bilag for eksempler på ledige i særlig risiko).

Samtalerne med borgerne kan som hidtidigt afholdes telefonisk eller digitalt, men jobcentre har også mulighed for at kunne tilbyde ledige en fysisk samtale.

Danmark er gradvist ved at blive åbnet igen og med færre restriktioner. Det er administrationens vurdering, at dette vil få en positiv effekt på beskæftigelsen og dermed skabe yderligere fald i ledigheden.

Udviklingen i nytilmeldte ledige, som følge af COVID-19 – opfølgninger fra STAR (fast punkt)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver ugentlig en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper, defineret som modtager af a-dagpenge og jobparate kontanthjælpsmodtagere (definitionerne indeholder følgende ydelsesmodtagere: a-dagpengemodtagere, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere) i de enkelte kommuner.

Næstved Kommune har siden uge 10 (marts måned) i 2020 og frem til den 25. april 2021, hvor den seneste opgørelse er fra, haft en gennemsnitlig nettotilgang af nytilmeldte ledige på 5,2% svarende til 104 nye ledige. Til sammenligning var antallet af nytilmeldte ledige medio september 2020 2,8% svarende til 53 ledige, mens, da krisen var på sit højeste 33% svarende til 648 nye ledige. Selvom antallet af tilmeldte fortsat er større end før COVID-19, så har udviklingen i ledigheden de seneste uger været faldende. Fra uge 15 til uge 16 er antallet af tilmeldte i de ledighedsgrupper, der måles på, faldet med 61 ledige svarende til et fald på 2,8 %.

Sammenlignet med andre udvalgte kommuner på Sjælland ser udviklingen i Næstved fortsat positiv ud i forhold til afviklingen af COVID-19 ledigheden.

Opdatering d.25.april 2021	Antal gennemsnitlige tilmeldte jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere i uge 15	Ændring i antal tilmeldte jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere (gennemsnitlig) i forhold til antal tilmeldte i uge 15	Antal tilmeldte jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere (gennemsnitlig) i forhold til uge 10 i 2020 (9.marts)	Ændring i antal tilmeldte jobparate kontanthjælpsmodtagere og a-dagpengemodtagere (gennemsnitlig) i uge 15 i forhold til antal tilmeldte i uge 10 – 2020. i procent
Næstved	2113	-61	104	5,2%
Slagelse	2196	-45	266	14,1%
Vordingborg	1120	-20	29	2,7%
Køge	1594	-43	353	29,4%
Holbæk	1464	-22	181	14,5%

Ny tabel med baggrund i Stars's ændrede ugentlige rapporter.

Nogle virksomhedsbrancher har igen fået udfordringer med rekruttering

En indikator for den positive udvikling i ledighed er, at arbejdsgivere igen er begyndt at få svært ved at rekruttere den arbejdskraft, de har brug for. I Styrelsen for Arbejde og Rekruttering survey over virksomhedernes efterspørgsel efter arbejdskraft for marts måned 2021 er det 24,4% af virksomhederne på Sjælland, der ikke kan få den arbejdskraft, de har behov for. Det er cirka 3,5 procentpoint højere end ved den tilsvarende måling i december 2020. På Sjælland er det især indenfor bygge- og anlæg, offentlig administration samt industri, hvor virksomhederne oplever udfordringer med at rekruttere. Administrationen har løbende kontakt med de brancher, hvor der er behov for arbejdskraft, såvel som ledige borgere løbende orienteres om mulighederne for beskæftigelse.

Genåbningen af beskæftigelsesindsatsen

Beskæftigelsesindsatsen blev den 15. april delvist genåbnet. For borgerne er betydningen af genåbningen følgende:

- Det er igen blevet muligt at blive aktiveret fysisk i virksomhederne.
- Det er igen blevet muligt at blive aktiveret i kommunale vejledning og afklaringsforløb samt nytteindsats, hvis man er vurderet at være i risiko for at miste sin tilknytning til arbejdsmarkedet.
- Modsat under COVID-19 er det igen blevet obligatorisk at deltage i aktiveringen. Der er fortsat et hensyn til de grupper, som vurderes at være i en særlig risiko for COVID-19 jf. sundhedsmyndighedernes udmeldinger.
- Der skal fortsat bæres mundbind i jobcentret.

Aktivering ude på virksomhederne skal ske i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Aktivering i jobcentrets egne tilbud skal bortset fra undervisning på sprogcentret, følge retningslinjerne for forsamlingsforbuddet. Det vil sige, at der maksimalt må være 10 kursister inklusiv underviseren i et undervisningslokale, hvis det er muligt at indrette lokalet, så der minimum er 1 meters afstand mellem hver kursist.

Økonomi

Der forventes på nuværende tidspunkt fortsat et årsresultat tæt på det budgetterede niveau på arbejdsmarkedsområdet. Ved den seneste administrative budgetopfølgning pr. 1. april skønnes der et samlet overskud på 4 mio. kr. for hele Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område. Det er en lille forbedring i forhold til budgetkontrollen pr. 1. marts, hvor vurderingen var et underskud på 0,8 mio. kr.

Det største underskud forventes stadig på sygedagpengeområdet med 12 mio. kr. Området har været præget af store forandringer gennem Coronakrisen, da flere målgrupper har kunnet få sygedagpenge tidligere, hvis det er relateret til Corona. Herudover har den generelle sygedagpengeperiode været forlænget flere gange. Området oplever desuden en tilgang af sager på baggrund af for eksempel senfølger fra Corona og andre påvirkninger relateret til krisen. Den stigende tendens på sygedagpengeområdet er et generelt billede i hele landet. Det forventede underskud vurderes på nuværende tidspunkt opvejet af tilsvarende overskud på andre ydelsesområder.

Det skal understreges, at det endnu er meget vanskeligt at forudsige den økonomiske effekt resten af året, da Coronakrisen fortsat påvirker arbejdsmarkedsområdet markant. Erfaringen fra sidste halvdel af 2020 er, at ledigheden relativt hurtigt kan bedres i takt med at samfundet åbner mere op. Coronakrisen har dog samlet set medført større konjunkturmæssige udsving end normalt. Det er derfor en atypisk periode, hvor vurderinger af den økonomiske udvikling er forbundet med større usikkerhed.

Til sommer vil statens tilskud til kommunernes overførselsudgifter blive genvurderet. Det kan forventes, at der vil blive tilført yderligere midler til de udgifter på særligt sygedagpengeområdet, som skyldes nye lovændringer, der ikke oprindeligt er budgetteret med i 2021. Herudover er der mulighed for, at der kan blive besluttet en generel midtvejsregulering af statens tilskud til arbejdsmarkedsområdet. Det vil typisk afhænge af det skønnede niveau for årets overførselsudgifter på landsplan og skal forhandles mellem regeringen og KL. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 55: Lukket: Beslutning vedr. ankesag

15.20.00-K03-1-19

Punkt 56: Underskriftsark

00.22.00-P35-34-17

Bilag

Underskriftside BEU 11.05.2021