

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 15-01-2019

Mødedato Tirsdag d. 15. januar 2019 kl. 13:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Beslutning af strategi - Vi skaber relationer.....	4
Beslutning om brug af kommunal udlejningsbolig til flygtningeboliger.....	8
Beslutning om ændringer i fordelingen af midler til veteranindsatsen i 2019.....	11
Status på proces for hjemtagelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning.....	13
Orientering om beskæftigelsesministerens reviderede mål for 2019.....	15
Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisions	18
Orienteringssag om repatriering.....	20
Orientering om Finanslov 2019 betydning på udlændingeområdet.....	23
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	27

Punkt 1: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Godkendt

Punkt 2: Beslutning af strategi - Vi skaber relationer

15.00.00-G01-39-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 15.01.2019

Udvalget har udtrykt ønske om at arbejde med udvikling af, hvordan borgerne oplever mødet med Center for Arbejdsmarked (CAM). Med denne sag fremlægges et forslag til strategi med fokus på relationsskabelse og gensidig forventningsafstemning mellem borger og sagsbehandler i Jobcentret. Det er et vigtigt formål, at strategien understøtter implementeringen af den nye beskæftigelsesplan, som Byrådet vedtog den 20. november 2018.

Endvidere foreslås et underliggende værdigrundlag, som skal være styrende for mødet med borgerne. Værdigrundlaget er blevet til med inspiration fra byen Wigan i England.

Strategien igangsættes umiddelbart efter udvalget godkendelse og evalueres foreløbigt efter sommerferien på udvalgets seminar.

På udvalgsmødet deltager teamlederne:

Lis-Birgit Nielsen, Team Helbred og Afklaring

Jeanett Falkenstrøm, Team Særlig Indsats

Helle Nygaard, Beskæftigelse og Ydelse

Rebecca Helqvist, Team Unge og Integration

Jannik Rauer, Team Tværgående

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

1. godkender strategien 2019-2020 ” Vi skaber relationer” og evaluerer første gang på udvalgets seminar efter sommer 2019
2. godkender det underliggende værdigrundlag for mødet med borgerne

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Ad 1: Godkendt med den tilføjelse at der skal tilføjes i værdigrundlaget under vores del: Vi møder dig som den du er og vi skaber tillid og god atmosfære. Den første opfølgning sker på udvalgets seminar efter sommerferien 2019 og evaluering efter ét år indeholdende brugerundersøgelsen.

Ad 2: Godkendt med ovenstående bemærkning.

Præsentation gennemgået på mødet tilknyttes referat.

Sagsfremstilling

Strategi - Vi skaber relationer

I vedlagte bilag har administrationen udarbejdet et forslag til strategi, handleplan og mål for relationsarbejdet og gensidig forventningsafstemning med borgerne. Strategien er baseret på, at enhver god relation bygger på et ligeværdigt samarbejde. Derfor vil CAM gerne vise borgerne, hvad de møder og kan forvente af os som kommune og ansatte. Samtidig vil CAM skabe stor tydelighed på hvilke forventninger, der er til borgeren.

Formål

Formålet med strategien er:

At videreudvikle mødet mellem medarbejderne i CAM og de ledige borgere. Borgerne skal mødes som dem de er - med tillid og tro på at de kan og vil i job eller uddannelse. Der skal lægges vægt på borgerens muligheder og individuelle behov fremfor begrænsninger. Samtidig skal de tilbud og serviceydelser, borgeren tilbydes, modsvares af klare forventninger til borgerens adfærd i forhold til at opnå job eller uddannelse. Den stærkere relationsskabelse til borgerne skal skabe effekt i form af at flere borgere går fra offentlig forsørgelse til job og uddannelse og derved være et stærkt virkemiddel til opfyldelse Beskæftigelsesplanen for arbejdsmarkedsområdet.

Relationen er altafgørende når medarbejdere skal hjælpe borgerne videre i job eller uddannelse. Det er grundigt underbygget forskningsmæssigt blandt andet af Væksthusets Forskningscenter i 2017 og 2018 i det såkaldte Beskæftigelsesindikatorprojekt (BiP). Det er medarbejdernes tillid og tro på den enkelte, der kan gøre, at borgeren finder sit eget værd - begynder at få mere selvtillid og ser flere muligheder.

Derfor vil CAM i 2019 og 2020 intensivere arbejdet med, hvordan den enkelte borger mødes i en relationsskabende og effektiv samtale, så CAM derigennem kan opfylde de overordnede mål i Beskæftigelsesplanen.

Relationen er også afgørende, når medarbejdere i CAM samarbejder med virksomhederne om at skabe jobåbninger, tage socialt ansvar og være med i udviklingen af samarbejdet mellem virksomheder og kommune.

Inspireret af erfaringer fra byen Wigan i England og deres arbejde med kontrakter med borgerne (the deal) vil vi arbejde for klare forventningsafstemninger med borgerne. Det skal bygge på en grundtanke om, at de tilbud om serviceydelser, som det offentlige tilbyder borgeren, skal modsvares af en forventning til adfærden hos de borgere, der modtager dem.

På baggrund af udvalgets drøftelser på mødet den 5. november 2018 foreslås derfor nedenstående værdigrundlag, der viser, hvilke forventninger borgeren kan have til mødet med CAM og sagsbehandleren, og hvilke forventninger, der er til borgeren.

Værdigrundlag for mødet med borgeren

Vores del

Din del

Vi:

Du:

- Møder dig som du er med tillid og tro på, at du kan og gerne vil

- Er åben om dine ønsker og ideer

- Lytter til dig, herunder dine ønsker om job eller uddannelse

- Ønsker at samarbejde med os, så vi kan finde din vej til job

- Møder dig med klar kommunikation og klare forventninger
- Rådgiver dig om job, kontakten til virksomhederne og mulighederne for opkvalificering og uddannelse

- Griber muligheden for at lære og udvikle dig

- Udvikler en tro på dig selv og dine muligheder

Værdigrundlaget skal italesættes tydeligt ved mødet med borgeren, men i modsætning til i Wigan lægges dog ikke op til, at aftalen skal underskrives af parterne.

De konkrete indsatser i strategien: Vi skaber relationer

Udrulning af samtalekoncept for borgersamtaler

I CAM vil alle borgersamtaler fremover blive gennemført med udgangspunkt i et samtalekoncept. Konceptet rummer målsætninger for medarbejdernes adfærd i borgersamtaler. CAM indledte udvikling af samtalekoncepterne som en del af Indsats- og Aktiveringsstrategien i 2017, og koncepterne vil i 2019 være færdigudviklet og klar til den videre udrulning. Samtalekonceptet færdigudvikles med afsæt i det foreslåede værdigrundlag, som er beskrevet ovenfor. CAM vil også anvende samtalekoncepter i samarbejdet med virksomheder i Næstved.

Anvendelse af struktureret feedback

Alle medarbejdere med borger- og virksomhedskontakt vil i løbet af 2019 modtage struktureret feedback på samtaler med borgere og virksomheder.

Medarbejdernes kompetencer i at holde borgersamtaler skal styrkes gennem brug af systematisk feedback. CAM har foreløbig uddannet en mindre del af medarbejderne (samtaleagenter) til at give feedback til andre kolleger, og i 2019 vil alle medarbejdere modtage systematisk feedback for at udvikle borgersamtalerne. Samtaleagenterne benytter en coachingbaseret metode, hvor de ved hjælp af åbne spørgsmål giver den enkelte sagsbehandler mulighed for at reflektere over sin samtale og komme frem til, hvordan de kan gøre endnu mere af det, der virker. Det er oplagt, at feedbacken i særlig grad gives på relationsskabelse og italesættelsen af de gensidige forventninger. Struktureret feedback er en særdeles virksom metode, hvor refleksion over egen praksis giver medarbejderen helt konkrete forslag til, hvordan kvaliteten i samtalerne kan blive endnu bedre.

Nyindretning af samtalerummene

Samtalerum i Rådmandshaven skal signalere imødekommenhed, og at CAM har et fokus på job og uddannelse. Derfor skal de nyindrettes i 2019, så borgerne føler sig bedre taget imod. Samtalerummene skal rumme digitale skærme placeret sådan, at borgeren kan følge sagsbehandlerens notater. Skærmene vil være en vej til en bedre afstemning af fælles aftaler og de gensidige forventninger mellem sagsbehandler og borger. Udgifterne til nyindretning af samtalerum holdes indenfor allerede afsatte midler.

Rekruttering af nye medarbejdere

CAM vil være endnu bedre til at rekruttere de medarbejdere, der er gode relationsskabere. Det vil ske ved at lægge større vægt på de relationelle kompetencer ved ansættelse af nye medarbejdere.

Anvendelse af borgerevalueringer

Borgerne skal opleve, at de får en god hjælp i CAM. Derfor indføres systematisk måling af borgernes oplevelse af modtagelse og samtaler i jobcentret. Det kan af gode grunde være vanskeligt at opnå, at alle borgere er tilfredse med selve udfaldet og resultatet af mødet med CAM, og i mange tilfælde vil et andet resultat, end det borgeren ønsker, sikkert også påvirke opfattelsen af modtagelse og samtale. Ikke desto mindre vil CAM i 2019 indføre systematiske målinger på borgernes tilfredshed med modtagelse og samtale.

Mål for strategien: Vi skaber relationer

1. Alle teams i CAM skal arbejde med samtalekonceptet med fokus på det relationsskabende samarbejde med borgerne. Målet er at mindst 80 procent af borgerne skal føle, at der bliver lyttet til dem, og at deres ønsker og behov bliver taget seriøst når de er til samtale i CAM.
2. Alle medarbejdere med borgerkontakt i CAM skal have gennemført et forløb af Struktureret Feedback i 2019.
3. CAM gennemfører et pilotprojekt på ungeområdet hvor værdigrundlaget anvendes som en egentlig aftale, der underskrives af medarbejder og borger. Det gøres for at afprøve, effekten af underskrift. I projektet skal der arbejdes indgående med den gensidige forventningsafstemning.
4. CAM evaluerer arbejdet med "Strategien – Vi skaber relationer" efter sommerferien 2019.

Bilag

Strategi Vi skaber relationer - tilrettet version

Oplæg: Relationsarbejde.pdf

Samtalekoncept - bilag fremlagt i BEU 15-01-2019

Punkt 3: Beslutning om brug af kommunal udlejningsbolig til flygtningeboliger

83.36.00-P20-71-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 15.01.2019

Økonomiudvalget har på sit møde den 10. december 2018 besluttet at spørge Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, om Næstved Kommunes udlejningsejendom, Ladbyvænge 10, kan benyttes til udlejning til flygtninge som permanente boliger.

Administrationen har undersøgt ejendommen og vurderer, at den er egnet. På nuværende tidspunkt er 3 af de 8 lejemål ledige til udlejning, og i forbindelse med naturlig omsætning vil de resterende 5 lejemål også kunne anvendes.

På den anden side har Byrådet via direktionsaftalen 2019 igangsat "projekt kloge kvadratmeter" blandt andet med det formål at reducere det samlede antal bygninger, som Kommunen ejer. Derudover forventes flygtninges retskrav på at få anvist en permanent bolig af hjemkommunen at blive ophævet i nær fremtid som følge af Finansloven for 2019.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter at anbefale økonomiudvalget, om boligerne er egnet som permanente flygtningeboliger.

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Marianne Olsen var fraværende under punktet

Anbefales.

For stemte: Kristian Skov-Andersen, Jette Leth Buhl, Anette Brix og Charlotte Roest.

Imod stemte: Freja Lynæs Larsen og Aligo Francis.

Freja Lynæs Larsen kunne ikke støtte udvalgets beslutning, da hun er bekymret for bygningens tilstand og dermed eventuel tab.

Aligo Francis kunne ikke støtte udvalgets beslutning, da han er bekymret for mulighed for integration og den enkeltes økonomi efter finansloven

Sagsfremstilling

Ejendommen, Ladbyvænge 10, anvendes i dag som kommunal udlejningsbolig og består af 8 mindre lejemål på 39 m², som er indrettet med en mindre gang, badeværelse med brus, samt et mindre værelse og køkken uden hårde hvidevarer (se billeder i vedhæftet bilag). Der vil være mulighed for at udleje 3 af de nuværende 8 lejemål til flygtninge, da 5 af de øvrige 8 lejemål er udlejet til andre beboere. 2 af de 3 lejemål, som Center for Arbejdsmarked kan få rådighed over, er nyrenoverede, mens det tredje lejemål er i samme stand som de øvrige lejemål i ejendommen. Der er mulighed for at

benytte bus og flextrafik i området. I følge Center for Trafik og Ejendomme kan 4 af de 5 øvrige lejemål i ejendommen, som er udlejet, udlejes uden yderligere istandsættelse, hvorimod et lejemål vil kræve reovering før udlejning.

Der er ikke varslet huslejestigninger for de 2 nyrenoverede lejemål ifølge oplysninger fra Center for Ejendomme.

Udgifter til lejemålet - lejer

Depositum sammen med forudbetalt husleje udgør kr. 13.094,-

Husleje kr. 2.149,16

Vand a conto kr. 350,-

Varme a conto Kr. 650,-

Månedlig husleje i alt kr. 3.149,16

Boligens størrelse samt udgifter gør, at boligen vurderes egnet til primært enlige flygtninge. Center for Arbejdsmarked har for anvist enlige flygtninge til lejemål i ejendommen.

Udgifter for Center for Arbejdsmarked

Anvises en bolig, til permanent bolig for en flygtning, betaler Center for Arbejdsmarked tomgangshusleje for boligen, til denne er udlejet. Der er 100% refusion på tomgangshuslejen, når boligen anvises til en flygtning.

Ifølge finanslovsaftalen for 2019 ophører retskravet om permanent boliger for flygtninge. På nuværende tidspunkt kendes ikke detaljerne i aftalen og derfor kan der ikke siges yderligere om tidspunktet for ophøret af det nuværende retskrav eller de yderligere konsekvenser af aftalen.

Udgifter for Boligadministrationen

Der har i 2018 været udgifter til istandsættelse og vedligeholdelse af boligen på 426.533,00 kr. En vandskade i boligen har medført, at to af lejlighederne er blevet total istandsat. Udgifterne til den øvrige drift af boligen udgør 93.825,00 kr. i 2018 (se bilag 2).

Konsekvenserne for flygtninge, der afviser en permanent bolig

Næstved Kommune har alene pligt til at anvise den første permanente bolig. Hvis flygtningene ikke ønsker at tage imod den anviste bolig, overtager de selv ansvaret for at finde en bolig på det private eller almene boligmarked. Det vil sige, at de opsiges fra nuværende midlertidige bolig.

Økonomi

Administrationen bemærker, at der i finanslovsaftalen for 2019 indgår forskellige elementer, der kan have betydning for sagen. Midlertidigt ophold skal fremover være en central faktor i de forskellige krav og tilbud, som flygtninge under opholdet i Danmark mødes af. Ændringerne i forbindelse med aftalen betyder blandt andet at:

- flygtninge og familiesammenførte skal vende hjem, så snart muligheden foreligger
- kommunerne skal have øget fokus på repatriering
- retskrav på permanent bolig til flygtninge ophæves og kommunerne får mulighed for fremover kun at anvise et midlertidigt opholdssted
- integrationsydelsen (ændrer navn til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse) nedsættes for forsørgere efter tre års ophold

- 50% statsrefusion af kommunernes udgifter til tillægsydelse og enkelttydelser efter integrationsloven afskaffes

Der er på nuværende tidspunkt ikke klarhed over den nærmere formulering af lovændringerne og hvornår de enkelte delelementer i aftalen præcis træder i kraft.

Det kan endvidere tilføjes, at Næstved Kommunes flygtningekvote i 2019 er 0 og at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 3. december 2018 besluttede at reservere 30 af de nybyggede, små og billige almene boliger til flygtninge. I direktionsaftalen for 2019 indgår et indsatsområde om fremtidig organisering af ejendomsområdet og kloge kvadratmeter, som opfølgning på budgettemaanalyse i 2018. Analysen blev igangsat, da der er større udgifter til vedligehold end der er mulighed for at finansiere. Hensigten er derfor at reducere antallet af kvadratmeter på ejendomsområdet.

Det anbefales, at behovet for flere permanente flygtningeboliger vurderes i sammenhæng med de økonomiske konsekvenser ved at benytte ejendommen til formålet.

Bilag

Bilag 1 billeder

Bilag 2 Udgift og analyserapport Ladbyvænge 10

Punkt 4: Beslutning om ændringer i fordelingen af midler til veteranindsatsen i 2019

15.20.00-A00-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 15.01.2019

Udvalget har på mødet den 5. november 2018 besluttet fordeling af midlerne til Veteraner på kr. 500.000,-.

Veteranerne har ønsket en ny aftale omkring driften af VeteranCafé Næstved på Stenlængegård, så der afsættes kr. 25.000,- til drift og kr. 25.000,- til aktiviteter.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender den nye fordeling af midlerne til veteranområdet.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 03.12.2018

Udsat til næste udvalgsmøde, idet nye oplysninger i sagen ønskes indarbejdet til udvalgets behandling.

Administrativ tilføjelse

Der er ifølge budgetaftalen for 2019 afsat kr. 200.000 årligt til koordination, drift og renovering af Stenlængegård. Udgifterne til drift og renovering udgør i 2019 kr. 179.000. Dermed er der kun kr. 21.000 til yderligere koordination i 2019, hvilket tilsammen med den oprindelige bevilling på kr. 300.000 betyder, at der i alt er afsat kr. 53.000 til koordination i 2019.

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Marianne Olsen var fraværende under punktet

Godkendt

Sagsfremstilling

Med baggrund i ønsket fra veteranerne er det administrationens forslag, at midlerne fremover fordeles på følgende måde:

Indsatsområder	Fordeling af midler i 2018 (Kr. 300.000)	Fordeling af midler i 2019 (Kr. 500.000)	NY Fordeling af midler i 2019 (Kr. 500.000)
----------------	--	--	---

1. Stenlængegård

(Veterancaféen fra Obovej)

• istandsættelse	kr. 25.000	kr. 112.000,-	kr. 129.000,-
• drift		ex moms	ex moms
• aktiviteter		kr. 30.000,-	kr. 25.000,-
			kr. 25.000,-
2. Job til Veteraner/Virksomhedskonsulent med veteranerfaring. (Se jobopslag i bilag 2.)	kr. 100.000,-	kr. 183.000	kr. 183.000
3. Veterankoordinator	kr. 100.000,-	kr. 75.000,-	kr. 53.000,-
4. Sundhed for veteranerne	kr. 50.000,-	kr. 25.000	kr. 20.000,-
5. Veteraner hjælper Veteraner	kr. 25.000,-	kr. 25.000,-	kr. 20.000,-
6. Undersøgelse af veteranområdet		kr. 50.000,-	kr. 45.000,-

For anvendelsen af tilskud kr. 25.000 til aktiviteter for veteranerne I VeteranCafé Næstved skal der, jævnfør udvalgets beslutning af 2. oktober 2018, hvert år gives oplysninger til udvalget om, hvilke aktiviteter, der er udført i caféen, samarbejdet med andre veteranforeninger, hvor mange der har besøgt caféen, resultater af arbejdet etc. VeteranCafé Næstveds administration af tilskuddet på kr. 25.000,- vil til enhver tid følge foreningens vedtægt § 8, litra b om offentlige puljemidler og alene blive udbetalt til foreningens bankkonto.

VeteranCafé Næstveds planer med Stenlængegård i 2019 kan medføre behov for yderligere omfordeling af midlerne kr. 200.000,-, der er afsat til istandsættelse og drift af Stenlængegård.

Økonomi

Administrationen kan bekræfte, at der er afsat et budget på 500.000 kr. i 2019 til veteranindsatsen.

Bilag

Bilag. Vedtægt for VeteranCafe

Veterankonsulent til Virksomhedsservice i Center for Arbejdsmarkedet

Punkt 5: Status på proces for hjemtagelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning

17.27.00-G01-1-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 15.01.2019

Efter ønske fra medlemmer i Børne- og Skoleudvalget orienterer denne sag om den igangværende proces i forbindelse med hjemtagelse af Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) med virkning pr. 1. april 2019. Med udgangspunktet om at bruge de enkelte ressourcer og vejledningskompetencer mest optimalt, i forhold til den kommunale ungeindsats, forankres UU medarbejderne med hovedparten i Center for Dagtilbud og Skole (CDS) og en mindre del i Center for Arbejdsmarked (CAM) med udgangspunkt i nuværende opgavevaretagelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Marianne Olsen var fraværende under punktet

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Med byrådsbehandlingen den 27. februar 2018 blev det besluttet at hjemtage Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU). Der har efterfølgende været en administrativ proces med henblik på at afdække ressourcer og kompetencer herunder det afgørende samspil i forhold til den samlede indsats, der skal sikre, at alle unge enten kommer i uddannelse eller job. Med det udgangspunkt er det besluttet, at UU medarbejdernes kompetencer forankres henholdsvis i Center for Dagtilbud og Skole og i Center for Arbejdsmarked. I forhold til kerneopgaven vedrørende vejledningsindsatsen betyder det, at hovedparten af medarbejderne organisatorisk tilknyttes Center for Dagtilbud og Skole og en mindre del til Center for Arbejdsmarked.

De årsværk, som allerede har deres opgaveportefølje, vejledningskompetencer og dermed samarbejde med CAM, forankres efter 1. april 2019 i CAM. Øvrige årsværk forankres i CDS under Ungdomsskolens ledelse, hvor det i forvejen gode og tætte samarbejde med folkeskolerne understøttes, og hvor kompetencerne i UU fremadrettet skal spille tæt sammen med den kommunale ungeindsats, hvilket er en væsentlige årsag til, at UU forankres her.

UU's hovedopgave er, at vejledningen skal bidrage til, at valg af uddannelse og erhverv bliver til størst mulig gavn for den enkelte og for samfundet. Dette gælder fortsat i den nye forankring.

Processen indtil nu

Medio oktober blev der afholdt møde for at få planlagt forløbet i forhold til, at UU igen bliver en del af Næstved Kommunes organisation pr. 1. april 2019. På mødet deltog relevante parter fra CAM, CDS herunder Ungdomsskolen, personalekonsulenter samt UU's tillidsrepræsentant og 4 øvrige medarbejderrepræsentanter fra UU for at sikre medarbejderinddragelsen.

For at sikre den gode overlevering samt for at være opmærksom på den gensidige forventningsafstemning, blev der sidst i oktober afholdt møde mellem relevante parter fra UU og Ungdomsskolen. Derudover blev der afholdt møde mellem relevante parter fra både Ungdomsskolen, CDS, CAM og UU herunder samtlige medarbejdere, der er tilknyttet UU opgaven i Næstved samt repræsentanter fra HR og Løn og Personale. Første MED-møde afholdes medio november og yderligere 4 MED-møder forventes afholdt frem til 1. april 2019.

Der har i perioden indtil nu været afholdt flere workshops vedr. "Sammenhængende ungeindsats", hvor kendskabet og dialogen mellem CAM, CDS og UU er blevet styrket.

På mødet kan der efter behov redegøres yderligere for sagen.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 6: Orientering om beskæftigelsesministerens reviderede mål for 2019

15.00.00-A00-19-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 15.01.2019

Udvalget orienteres i denne sag om ministerens brev af 11. december 2018 (Bilag 1) til kommunerne om de nye reviderede beskæftigelsespolitiske mål for 2019. For ikke at forøge antallet af beskæftigelsespolitiske mål, udgår målet om "styrkelse af bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger" til fordel for et nyt mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. De reviderede mål får ingen betydning for udvalgets beskæftigelsesplan, da der her allerede er sat fokus på handicapindsatsen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Kristian Skov-Andersen og Marianne Olsen var fraværende under punktet

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelsesministeren Troels Lund Poulsen reviderede mål for indsatsen i 2019.

De oprindelige mål for 2019

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. (Målet er overført fra 2018)

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (Målet er overført fra 2018)

Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende. (Målet er overført fra 2018)

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. (Målet er overført fra 2018).

Bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger skal styrkes. (Målet er overført fra 2018) (udgår)

Udsatte ledige skal have en indsats. (nyt

De nye mål for 2019

Flere personer skal i beskæftigelse eller uddannelse i stedet for at være på offentlig forsørgelse. (Målet er overført fra 2018)

Virksomhederne skal sikres den nødvendige og kvalificerede arbejdskraft (Målet er overført fra 2018)

Flere flygtninge og familiesammenførte til flygtninge skal være selvforsørgende. (Målet er overført fra 2018)

Flere jobparate personer på kontanthjælp skal i beskæftigelse, og flere aktivitetsparate bliver jobparate eller kommer i beskæftigelse. (Målet er overført fra 2018).

Udsatte ledige skal have en indsats. (nyt mål for 2019)

Flere personer med handicap skal i

Som det fremgår af oversigten, udgår målet om styrkelsen af bekæmpelsen af socialt bedrageri og fejludbetalinger til fordel for det nye mål om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. I ministerens brev fremgår det, at målsætningen er, at frem til 2025 skal ca. 15 % af midlertidige ydelsesmodtagere, med et større selvoplevet handicap, ind på arbejdsmarkedet. Det kan enten være i ordinær beskæftigelse eller i et fleksjob. Det svarer til, at cirka 13.000 personer kommer i beskæftigelse. Der findes ingen tal for, hvor stor en andel af de ledige, der er omfattet af definitionen, midlertidige ydelsesmodtagere med et større selvoplevet handicap. Derfor vil Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering i samarbejde med Beskæftigelsesrådet drøfte indikatorer for de nye mål, så de kan findes på Jobindsats.dk og dermed indgår i arbejdet med den lokale opfølgning på målene. I forhold til beskæftigelsesplanen for 2019 er det administrationens vurdering, at udvalgets fokus på handicapområdet er dækkende i forhold til at understøtte ministerens mål om at flere handicappede skal i beskæftigelse.

Fortsat fokus på socialt bedrageri og fejludbetalinger, selvom målet udgår

Selvom målet udgår, har indsatsen overfor socialt bedrageri og fejludbetalinger fortsat stor fokus hos ministeren.

Derfor er kommunernes indsats overfor socialt bedrageri og fejludbetalinger fortsat meget vigtigt. Regeringen har den 16. november 2018 indgået en aftale om mere enkle og skærpede sanktioner og styrket kontrol med snyd og færre fejludbetalinger. En aftale, der forventes at styrke kommunernes indsats på området.

Satspuljemidler til handicapindsatsen og understøttelse af ministerens nye mål

Der afsættes 128,4 mio. kr. til en ekstra handicapindsats de næste fire år til mennesker med handicap.

De afsatte puljemidler skal benyttes inden for følgende områder:

1. Pulje til projekter med virksomhedsrettede indsatser for personer med handicap
2. Ramme til handicappolitisk handlingsplan på uddannelsesområdet
3. Ingen aldersgrænse for hjælpemidler til job
4. Smidigere overgange mellem sektorer
5. Kompetencekort til at synliggøre kompetencer og støttemuligheder
6. Job-uge for virksomheder og personer med handicap
7. Styrket fokus på handicapområdet i jobcentrene
8. Bedre muligheder for personer med handicap på erhvervsuddannelserne
9. Flere ASF-klasser på landsplan (ASF = autisme spektrum forstyrrelser)
10. Bedre viden om handicapområdet
11. Målrettet udbredelse af viden om handicap og beskæftigelse

Yderligere uddybning af de enkelte indsatsområder fremgår af bilag 2.

Administrationen vil i forhold til ovennævnte initiativer ansøge om midler, såfremt midlerne kan være medvirkende til at understøtte opnåelsen af beskæftigelsesplanens mål.

Punkt 7: Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisionsberetning 2017

00.32.00-K01-35-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 15. januar 2019

Økonomiudvalget (til efterretning), 21. januar 2019

Byråd (til efterretning), 29. januar 2019

Denne orientering vedrører Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse, det vil sige tilbagemelding på revisionsberetningen på årsregnskab 2017, som blev godkendt af Byrådet den 28. august 2018 (sag 178) uden forbehold eller bemærkninger.

Ifølge Næstved Kommunes Kasse- og Regnskabsregulativ skal ministeriets tilbagemelding på revisionsberetningen behandles politisk, hvilket vil sige i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet.

Ministeriet har i deres tilbagemelding fremhævet, at området generelt administreres efter de gældende regler, men at der er to punkter - den løbende økonomiske opfølgning og den verserende sag mellem Næstved Kommune og Næstved Sprog- og Integrationscenter (NSI), som forvaltningen skal være særlig opmærksomme på.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at decisionsskrivelsen med tilhørende bemærkninger tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Kristian Skov-Andersen og Marianne Olsen var fraværende under punktet

Til efterretning.

Sagsfremstilling

I forhold til Udlændinge- og Integrationsministeriets tilbagemelding den 22. november 2018 (bilag 1), har administrationen iværksat følgende handlinger i forhold til de 2 opmærksomhedspunkter, der var beskrevet heri:

Ministeriets bemærkninger/kommentarer

Ministeriet finder det ikke helt tilfredsstillende, at revisor ved gennemgangen har konstateret en væsentlig fejl og mangel i de udvalgte sager, hvor der ikke var foretaget løbende økonomiske opfølgninger hver 3. måned. Fejlen skønnes at være generel, idet den går igen på andre sagsområder. Fejlen vurderes ikke at have umiddelbar udbetalings- og/eller refusionsmæssig betydning.

Forvaltningens handlinger

Forvaltningen har øget fokus på, at der foretages økonomisk opfølgning hver 3. måned, med henblik på at overholde den gældende lovgivning. Endvidere er de interne kontroller for opfølgning skærpet ved at der er etableret en forretningsgang for tilsynet hvert kvartal, som er

forelagt og godkendt af vores revisionen.

Endelig har revisionen oplyst, at revisionen ifm. Revisionen for 2018 vil følge op på, om en verserende sag mellem Næstved Kommune og Næstved Sprog- og Integrationscenter (NSI) har haft refusionsmæssig betydning på området, herunder om det kan give anledning til overvejelser, om Næstved Kommunens tilsyn med NSI og de administrative procedurer i forbindelse med afregning af NSI har været tilstrækkelig.

Forvaltningen har taget revisionens handling til efterretning, og afventer revisor opfølgning for 2018.

Bilag

Decisionsskrivelse 2017 - Udlændinge- og Integrationsministeriet

Punkt 8: Orienteringssag om repatriering

15.20.05-P20-7-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 15.01.2019

Udvalget har udtrykt ønske om på møde den 3. december 2018 at blive orienteret om muligheden for økonomisk støtte til de udlændinge, der ønsker at vende frivilligt tilbage deres hjemland eller tidligere opholdsland (Repatriering). I dag ligger beløbet på 136.543 kr. pr. voksen og 41.643 kr. for børn. Beløbene reguleres årligt. I 2018 er 8 udlændinge rejst frivilligt tilbage med økonomisk støtte.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Marianne Olsen var fraværende under punktet

Til efterretning

Sagsfremstilling

En udlænding kan få hjælp til repatriering, hvis pågældende er omfattet af repatrieringsloven og ønsker at vende frivilligt og permanent tilbage til sit hjemland eller tidligere opholdsland.

Siden 2000 har flygtninge og indvandrere, der har opholdstilladelse i Danmark, haft mulighed for at vende tilbage til deres hjemland med økonomisk støtte efter repatrieringsloven. Flygtninge og indvandrere, som vælger at repatriere, kan efter repatrieringsloven få forskellige tilskud, der skal gøre det muligt at genetablere sig i hjemlandet. De kan f.eks. få dækket rejseudgifter og transporten af en vis mængde gods. Voksne og børn får også et tilskud til at etablere sig i hjemlandet. I 2018 ligger beløbet på 136.543 kr. pr. voksen og 41.643 kr. for børn. Beløbene reguleres årligt.

40 % af beløbet betales ved hjemrejsen, mens resten udbetales, når fortrydelsesperioden (normalt et år) er udløbet. Lovgivningen rummer desuden mulighed for særlig økonomisk støtte i de første 4 år til sygeforsikring og behandling samt til betaling af skolegang for børn op til 16 år.

Hvem kan få hjælp til at repatriere

Følgende grupper af udlændinge er omfattet af repatrieringsloven og kan derfor modtage støtte til at repatriere:

- flygtninge og familiesammenførte til flygtninge
- familiesammenførte til udlændinge, som har haft opholdstilladelse i Danmark i 5 år
- Udlændinge, som har opholdstilladelse i Danmark efter regler, som gjaldt før udlændingeloven af 1983 eller som er født i Danmark som efterkommere af disse

Man kan ikke få hjælp til at repatriere, hvis man er dansk eller nordisk statsborger eller hvis man er statsborger i et EU/EØS-land eller Schweiz. Ej heller hvis man har ophold i Danmark efter EU-reglerne.

Fortrydelsesret

Repatrieringsloven rummer en fortrydelsesret inden for 1 år efter repatriering (dog kun flygtninge). Hvis udlændingen gør brug af fortrydelsesretten eller på ny søger om opholdstilladelse inden for 2 år efter repatriering, er den økonomiske støtte som de har fået udbetalt til deres repatriering gjort tilbagebetalingspligtig.

Refusion

Kommunernes udgifter til hjælp til repatriering, hjælp til boligudgifter, reintegrationsbistand, sygeforsikring, lægemidler, børns skolegang mv. refunderes fuldt ud af staten. Derudover er der siden juli 2017 indført resultattilskud til kommunerne på kr. 25.500 (pr person) for personer, der repatrierer.

Rådgivning omkring repatriering

Udlændinge- og Integrationsministeriet har det overordnede myndighedsansvar både for informationsindsatsen og den individuelle rådgivning i forbindelse med repatriering. Ministeriet har udlagt den individuelle rådgivningsopgave til Dansk Flygtningehjælp.

Fra den 1. juli 2018 har kommunerne en øget pligt til, som led i integrationsprogrammet, at vejlede udlændingen om muligheden for repatriering. Vejledningen skal gives i forbindelse med den løbende opfølgning på integrationskontrakten.

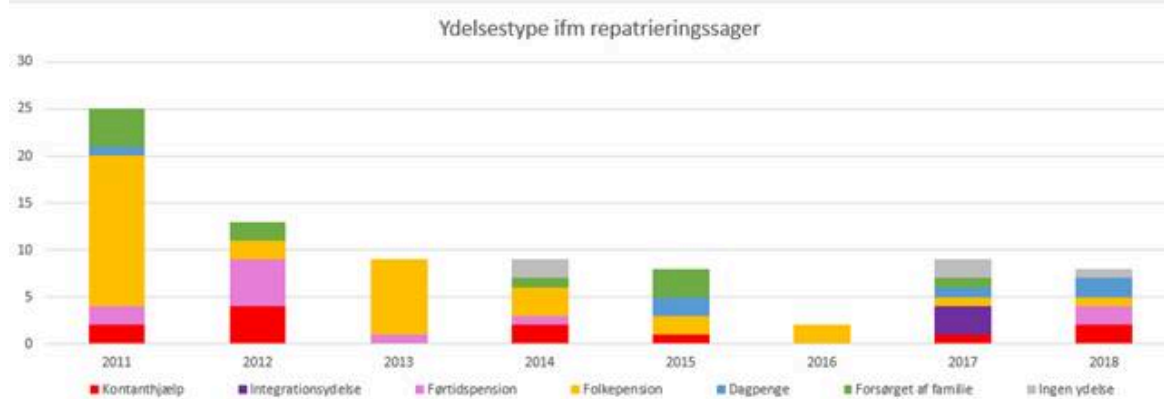
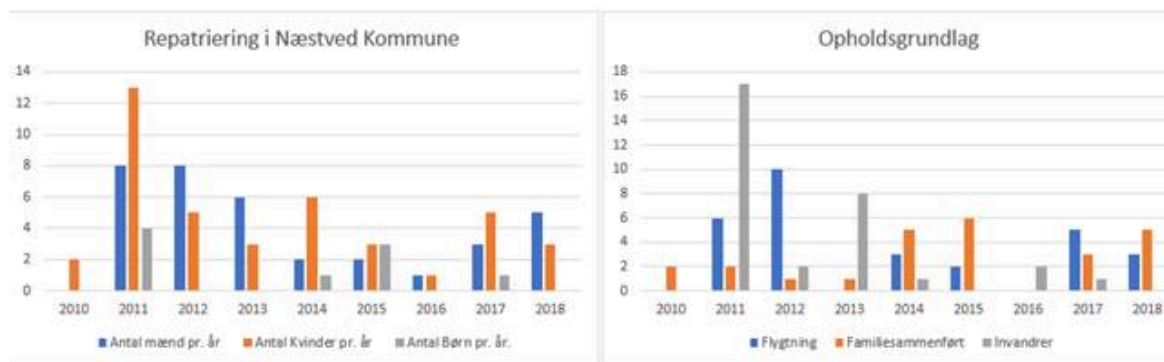
I forbindelse med finanslovsaftalen for 2019, vil der blive sat yderligere fokus på mulighederne for hjemsendelse af udlændinge. Se sag 9 for yderligere om finanslovsaftalen for 2019.

I Næstved Kommune har vi følgende indsatser vedr. repatriering:

- Individuel vejledning ved opstart af integrationsprogrammet
- Løbende individuel vejledning som led i integrationsprogrammet
- Interne informationsmøder for medarbejdere
- Informationsmøder for borgere (på biblioteket) sammen med Dansk Flygtningehjælp
- Kommunal Hotline

Status på repatriering i Næstved Kommune

I 2018 er indtil videre 8 personer repatrieret til følgende lande: Jamaica, Tyrkiet og Bosnien. De fleste er over 60 år. Se figur for fordeling siden 2010 på køn og forsørgelsesgrundlag ved afrejse (se også bilag).



Bilag

Status på repatriering i Næstved

Punkt 9: Orientering om Finanslov 2019 betydning på udlændingeområdet

15.40.00-G01-2-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 15.01.2019

Der er den 30. november 2018 indgået en aftale mellem regeringen og Dansk Folkeparti om finansloven for 2019. I aftalen fremgår det, at der fremover skal sikres en endnu stærkere udlændingepolitik. Tre af punkterne på området får en direkte betydning for den kommunale forpligtelse i CAM.

Udvalget orienteres derfor i denne sag om tre områder og de foreløbige overvejelser i CAM. Udvalget vil blive yderligere orienteret, når finanslovsaftalen er omsat i lovgivning på området.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

Kristian Skov-Andersen og Marianne Olsen var fraværende under punktet.

Til efterretning med den bemærkning at udvalget får en opfølgning til efteråret, når lovgivningen udmøntes.

Sagsfremstilling

Følgende punkter indgår i finanslovsforslaget for 2019 på udlændingeområdet:

- Fra integration til midlertidighed, selvforsørgelse og hjemsendelse
- Ophævelse af retskrav på permanent bolig til flygtninge
- Familiesammenføringsloft
- Valgret og valgbarhed til udlændinge
- Øget kontrol – bedre styr på, hvem der er i Danmark
- Ny konsekvent kurs over for udlændinge, der er uønskede i Danmark
- Udenlandsk finansiering af religiøse trossamfund, foreninger mv.

Af ovennævnte punkter har især tre punkter en direkte betydning for den kommunale forpligtelse i CAM:

1. Fra integration til midlertidighed, selvforsørgelse og hjemsendelse

Beskæftigelse og ydelse

Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om, at der under flygtninges ophold i Danmark skal være en ny klar ramme og en forventningsafstemning fra dag 1 om, at opholdet er midlertidigt, og at indsatsen rettet mod job og selvforsørgelse ikke ændrer på, at man skal vende tilbage til sit hjemland, så snart beskyttelsesbehovet ophører. Blandt andet fremgår følgende af finanslovsaftalen:

- Integrationsprogrammet for alle nyankomne flygtninge mv. ændrer navn til et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram.
- Integrationsprogrammet for øvrige grupper fx familiesammenførte til danskere ændrer navn til introduktionsprogram.
- Navnet på integrationsydelsen ændres til selvforsørgelses- og hjemrejseydelse for udlændinge, der er omfattet af det kommende selvforsørgelses- og hjemrejseprogram. For øvrige personer ændres ydelsens navn til overgangsydelse.
- Fortsat fokus på en indsats rettet mod, at den enkelte hurtigst muligt kommer i beskæftigelse og bliver selvforsørgende.

Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om at:

- Nedsætte satsen for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse for enlige forsørgere med 2.000 kr. pr. måned,
- Nedsætte satsen for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse for samboende og gifte forsørgere med 1.000 kr. pr. person pr. måned - svarende til 2.000 kr. pr. husstand.

Til orientering får en enlig udeboende uden børn kr. 6.072,- pr. måned før skat, gifte, der forsørger eget barn i hjemmet får kr. 8.498 pr. måned før skat og en enlig udeboende forsørger kr. 12.143,- pr. måned før skat.

Kontanthjælpslofterne for selvforsørgelses- og hjemrejseydelse og overgangsydelse justeres parallelt med ydelsesnedsættelsen. Ydelsesreduktionen træder i kraft, når målgruppen har optjent ret til halve børne- og ungeydelse efter 3 års ophold i Danmark.

Den statslige refusion på 50 pct. af kommunernes udgifter til tillæggydelser og enkeltydelser efter integrationsloven, afskaffes.

Opmærksomhedspunkter

Målgruppen for selvforsørgelses- og hjemrejseydelsen og overgangsydelsen er endnu ikke endeligt fastlagt. Den endelige lovtæst vil afgøre om ændringen gælder fremadrettet eller også allerede ankomne udlændinge. Integrationsprogrammet bliver fremadrettet til et selvforsørgelses- og hjemrejseprogram samt et introduktionsprogram. Der skal fortsat være fokus på beskæftigelsesrettede indsatser og selvforsørgelse. Indsatsen forventes derfor ikke at ændre sig væsentligt, dog afhængigt af udformningen af den endelige lovtæst.

Der skal fremover i sagsbehandlingen være en øget viden om og opmærksomhed på selvforsørgelsesmuligheder i hjemlandet. Vejledning om og opkvalificering mhp. selvforsørgelse i hjemlandet skal indgå i den løbende opfølgning og planlægning af det nye selvforsørgelses- og hjemrejseprogram.

Der skal være en opmærksomhed på, hvad den nedsatte ydelse kan have af konsekvenser for særligt de flygtninge, der bor i permanente boliger. Kontanthjælpsloftet nedsættes tilsvarende, hvilket betyder at fx boligstøtte ikke kan kompensere for den lavere ydelse.

Opholdstilladelse: Midlertidighed, inddragelse og hjemsendelse

Der indføres en række initiativer, som gør det klart, at opholdet er midlertidigt og øger muligheden for at inddrage midlertidige opholdstilladelser. Udgangspunktet skal således i endnu højere grad være, at flygtninge skal vende hjem, når behovet for beskyttelse er væk. Mens flygtninge er i Danmark, skal de hurtigst muligt i beskæftigelse og blive selvforsørgende.

Nedenstående udvalgte initiativer gennemføres med finanslovsaftalen for 2019:

- Opholdstilladelser til flygtninge og familiesammenførte til flygtninge vil for alle flygtningegrupper fremover alene blive udstedt med henblik på midlertidigt ophold. Udlændinge vil fremover ved ankomst til Danmark og løbende herefter blive orienteret om, at deres ophold i Danmark som udgangspunkt er midlertidigt. Før givet ”med mulighed for varigt ophold”.
- Fremover skal opholdstilladelser som udgangspunkt inddrages, når beskyttelsesbehovet ikke længere er til stede. Det forventes, at en sådan ny bestemmelse vil have en mærkbar effekt på den danske inddragelsespraksis vedrørende flygtninge og familiesammenførte til flygtninge.
- Børns tilknytning til Danmark skal tillægges mindre betydning i sager om inddragelse/nægtelse af forlængelse af opholdstilladelse.
- Arbejdsmarkedstilknytning, Integrationsgrunduddannelsen (IGU), deltagelse i foreningslivet og danskundskaber har ikke i sig selv betydning for muligheden for inddragelse eller nægtelse af forlængelse af en opholdstilladelse.
- Midlertidige opholdstilladelser skal gennemgås kontinuerligt og håndteringen af forlængelsessager skal styrkes.
- Repatrieringsordningen styrkes, så den også omfatter udlændinge fra områder, hvor der meddeles midlertidig beskyttelsesstatus og så personer med dobbelt statsborgerskab, herunder dansk, ved at frasige sig det danske, kan søge repatriering. Samtidig får kommunerne mulighed for at tilbyde opkvalificering til udlændinge med henblik på hjemrejse og skal fremover – som en fast del af den lokale beskæftigelsesplan – beskrive, hvordan de arbejder med rådgivning og information om repatriering.

Opmærksomhedspunkter

Der er et øget vejledningsbehov i forbindelse med ændringen om opholdstilladelsens midlertidighed, både ved modtagelsen og ved den løbende opfølgning.

Der kan blive en øget ressourceanvendelse i kommunen i forbindelse med hjemsendelsessager ved nægtelse af forlængelse af opholdstilladelser.

Repatrieringsindsatsen skal fremover beskrives og indgå i den lokale beskæftigelsesplan.

2. Ophævelse af retskrav på permanent bolig til flygtninge

Regeringen og Dansk Folkeparti er enige om, at kommunerne får mulighed for fremover kun at anvise et midlertidigt opholdssted til flygtninge omfattet af reglerne om boligplacering. Dermed ophæves det såkaldte retskrav på permanente boliger til flygtninge efter integrationsloven.

Opmærksomhedspunkter

Det fremgår ikke i fremlagte forslag om ændringen kommer til at gælde alle flygtninge, der endnu ikke er placeret i permanent bolig eller om det gælder herefter ankomne flygtninge.

Der kan være et økonomisk incitament for kommunen i at drive så få midlertidige boliger som muligt, det vil sige at få så mange flygtninge som muligt placeret i permanente boliger. Dog kan de nedsatte ydelser have betydning for muligheden for at finde permanente boliger, der er økonomisk egnede. Kommunen kan selv beslutte en boligstrategi på området, flygtninge har ikke længere krav på en permanent bolig men en mulighed.

Den endelige lovtekst afventes inden det kan vurderes, hvilken konsekvens dette forslag har for kommunens indsats og økonomi.

3. Familiesammenføringsloft

Regeringen og Dansk Folkeparti er blevet enige om, at der med inspiration fra Tyskland indføres regler om et loft over familiesammenføring til flygtninge. Loftet skal omfatte familiesammenføring til alle grupper af herboende flygtninge, dvs. udlændinge med opholdstilladelse efter udlændingelovens § 7, stk. 1, 2 og 3, samt § 8. Loftet kan – i modsætning til det tyske loft – også omfatte konventionsflygtninge, fordi Danmark ikke er bundet af familiesammenføringsdirektivet. Loftet over antallet af familiesammenføringstilladelser til familiemedlemmer til herboende flygtninge skal aktiveres administrativt af udlændinge- og integrationsministeren.

Opmærksomhedspunkter

Den endelige lovtekst afventes inden det kan vurderes, hvilken konsekvens dette forslag har for kommunens indsats og økonomi.

Punkt 10: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget, 15.01.2019

1. Udsat til næste møde.
2. Udsat til næste møde.
3. Drøftet.
4. Drøftelse af personsag.

Sagsfremstilling

1. Orientering om CAM's medvirken i Skills
2. Orientering om fordeling af flexjobs
3. Fællesmøder med BEU og BSU - er der behov for afholdelse af partiformøder i forlængelse af fællesmøde