

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 02-11-2020

Mødedato Mandag d. 02. november 2020 kl. 14:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	4
Drøftelse af udvalgets investering på sygedagpengeområdet.....	5
Drøftelse af Virksomhedsaftaler 2021.....	7
Godkendelse af 2. behandling af beskæftigelsesplan 2021.....	9
Orientering om udvikling i beskæftigelsesplanens mål og i ledigheden.....	11
Orientering om indsatser vedr. ordblinde elever.....	14
Orientering om evaluering af Den Kommunale Ungeindsats.....	17
Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.....	19
Underskriftsark.....	21

Punkt 83: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 85 deltager Lis-Birgit Nielsen, teamleder, Else Pedersen, teamleder og Liselotte Pedersen, faglig leder.

I sag 86 deltager Rebecca Helqvist, teamleder og Brith Manhart Purup, virksomhedsleder.

Punkt 84: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

1. Til efterretning.
2. Fremtidige møder afvikles fysisk med mulighed for virtuel deltagelse under epidemien.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Til efterretning.
6. Udvalget ønsker en orienteringssag på et kommende møde vedr. status og resultater på udvalgets område.

Sagsfremstilling

1. Orientering om JobCAMP 20.
2. Status for Coronaberedskab på udvalgets område, herunder udvalgets egne møder.
3. Orientering om mail vedr. uddannelsesambassadører.
4. Orientering om den nye tidlige pension (Arnes pension) mulige indvirkning på beskæftigelsesområdet.
<https://www.nb-nyt.dk/2020/10/21/56101/arne-pension-kommuner-skal-skaere-op-til-40-procent-af-ansatte-paa-jobcentre/>
5. Orientering om ny kommission, der blandt andet skal se på, hvordan vi løfter beskæftigelsen og mindsker uligheden. <https://fm.dk/nyheder/nyhedsarkiv/2020/oktober/ny-kommission-skal-saette-fremtidens-reformkurs/>

Punkt 85: Drøftelse af udvalgets investering på sygedagpengeområdet

15.00.00-G01-64-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 02.11.2020

Denne sag er en opfølgning på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutning på mødet den 9. juni 2020 (sag 46) om, at der i løbet af efteråret skal gives en orientering omkring udvalgets investering på 3 mio. kr. på sygedagpengeområdet.

På mødet vil udvalget blive orienteret om følgende emner:

- Hvad er investeringen blevet anvendt til
- Hvad er de foreløbige effekter af investeringen
- Samtalen med de sygemeldte borgere

Oplæg der gennemgås på mødet er vedhæftet som bilag.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter resultater og udviklingen i sygedagpengeindsatsen.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Drøftet. Udvalget anerkender den gode indsats og ønsker at den videreudvikles.

Sagsfremstilling

På mødet vil følgende korte præsentationer blive uddybet yderligere med data og konkrete eksempler:

Investering og organisering

Investeringen på de tre mio. kr. er fordelt på tre sagsbehandlere og tre indsatsmedarbejdere i form af jobkonsulenter.

Der er ligeledes tilført og flyttet ressourcer internt i Center for Arbejdsmarked til sygedagpengeområdet svarende til i alt 4 medarbejdere. Frem til nytår øges anvendelsen af speciallægeerklæringer, som et led i en hurtigere afklaring af borgerens helbredsmæssige situation.

Økonomi

Der kan allerede nu ses, at investeringen har haft en positiv effekt på antal sager og varighed af de enkelte sager. Data på udviklingen gennemgås på mødet.

Samtaleteknik

Tidligere dialogguide er blevet tilrettet og skærpet ift. at holde et beskæftigelsesrettet fokus. Herudover trænes spørgeteknik via sparring og sagsgennemgange.

I præsentationen vil der være konkrete eksempler på, hvordan der i en samtale både kan være fokus på mulighederne på arbejdsmarkedet samtidigt med, at der tages hensyn til de begrænsninger en borger måtte have i forhold til sit sygdomsforløb. Der vil også blive gennemgået en case, som viser, hvordan de nye tilgange og teknikker anvendes.

Økonomi

Administrationen oplyser, at investeringen på sygedagpengeområdet indgik som en andel af de samlede nettobesparelser på arbejdsmarkedsområdet i budget 2020 på i alt 25 mio. kr. Der blev i denne forbindelse besluttet en investering på 3 mio. kr. til flere personaleressourcer med henblik på at bremse udviklingen i form af stigende udgifter på området. Investeringen er fordelt med 1,5 mio. kr. under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og 1,5 mio. kr. under Økonomiudvalget (Center for Arbejdsmarkeds administration). Det er forudsat, at investeringen finansieres af tilsvarende besparelser på ydelsesområdet som følge af ændret udvikling.

Bilag

Beu 2_endelig_udgave

Punkt 86: Drøftelse af Virksomhedsaftaler 2021

00.01.00-A00-42-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 02.11.2020

Økonomiudvalget har tidligere besluttet, at som en del af arbejdet med styring skal fagudvalgene drøfte dels opfølgning på dette års virksomhedsaftaler, dels mulige temaer, der kan indgå i næste års aftaler. Drøftelserne er en del af rammesætningen af virksomhedsaftalerne for 2021, som godkendes af centercheferne senest uge 7 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget drøfter

1. opfølgning på Virksomhedsaftaler 2020
2. mulige temaer, der kan indgå i næste års aftaler

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Ad. 1: Drøftet.

Ad. 2: Drøftet.

Sagsfremstilling

Arbejdet med at formulere mål for 2021 er i gang bredt i organisationen. Det foregår efter procedurer fastlagt i styringsmodellen, som er vedtaget for Næstved Kommune. Her er det også fastlagt, at fagudvalg har dialogmøder med virksomheder med henblik på at drøfte kommende virksomhedsaftaler.

Antallet af virksomheder på de enkelte udvalgsområder varierer. Derfor er der ikke lagt en bestemt form over dialogmødet.

I fagudvalget Center for Arbejdsmarked tager dialogen udgangspunkt i følgende to virksomheder:

- Næstved Ressourcecenter (NRC)
- Sprogcenter Næstved, som etableres den 1. januar 2020

Team Job og Kompetence (Næstved Ressourcecenter)

I 2020 har der været arbejdet med at få Næstved Ressourcecenter yderligere integreret i Center for Arbejdsmarked. I den forbindelse blev der arbejdet mod at nedlægge Næstved Ressourcecenter, som en selvstændig virksomhed. Derfor blev der i 2020 ikke udarbejdet en virksomhedsaftale for Næstved Ressourcecenter. Selvom der ikke blev udarbejdet en virksomhedsaftale, har centret i 2020 haft mål for beskæftigelsesindsatsen, hvilket virksomhedsleder Brith Manhart Purup på mødet vil fortælle mere om. Modellen om at nedlægge NRC, som en virksomhed, er efterfølgende blevet forladt bl.a. med baggrund i hensynet til sikker økonomistyring og et ønske om fortsat at holde aktivering og myndighed adskilt.

Temaer til virksomhedsaftalen i 2021 er, med baggrund i erfaringerne fra den delvise nedlukning af beskæftigelsesindsatsen, men også arbejdet med Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets relationsstrategi, følgende:

- Inddragelse af borgernes individuelle behov for kompetenceudvikling
- Fortsat udvikling af det virtuelle læringsmiljø
- Fortsat udvikling af samarbejdet med inddragelse af andre aktører

Sprogcenter Næstved

Sprogcenter Næstved er en ny virksomhed i Center for Arbejdsmarked, som først er etableret den 1. januar 2021. Derfor har der i 2020 ikke været udarbejdet en virksomhedsaftale.

Temaer til virksomhedsaftalen i 2021 er, med baggrund i ønsket om en mere beskæftigelsesrettet profil og indsats, følgende:

- En mere virksomhedsrettet indsats
- Udvikling af online sprogundervisning
- Samarbejde med de frivillige organisationer og borgere
- Udvikling af det tværfaglige samarbejde

På mødet vil kommende virksomhedsleder Rebecca Helqvist give en uddybning af de enkelte temaer.

Opsamling på dialogen vil indgå i det videre arbejde med formulering af mål i virksomhedsaftalerne - samt centeraftalerne, hvor det er relevant.

Økonomi

Administrationen oplyser, at virksomhedsaftalernes mål og indsatser har sammenhæng med den økonomiske ramme virksomhederne tildeles.

Bilag

Præsentation til BEU 2020-JOK

Oplæg - virksomhedsaftale nov 2020_sprogcentret

Punkt 87: Godkendelse af 2. behandling af beskæftigelsesplan 2021

15.00.00-A00-10-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 02.11.2020

Byrådet (godkender), 15.12.2020

Udvalget behandlede forslag til beskæftigelsesplan 2021 den 5. oktober 2020 (sag 77). Beskæftigelsesplanen skal endelig godkendes den 15. december 2020 i Byrådet eller senest ved udgangen af 2020. Beskæftigelsesplanen har været i høring hos medlemmerne i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum samt i MED i Center for Arbejdsmarked og på virksomheden Næstved Ressource Center. Administrationen har med baggrund i de indkomne bemærkninger tilrettet beskæftigelsesplanen.

Udvalget skal anbefale den endelige beskæftigelsesplan 2021 (bilag 1) overfor Byrådet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Byrådet godkender beskæftigelsesplan 2021.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Anbefales.

Sagsfremstilling

Følgende organisationer har i høringsperioden afgivet supplerende bemærkninger til beskæftigelsesplanen:

- LO-Næstved (Høringssvar af 20. oktober 2020 - bilag 2).
- MED i Center for Arbejdsmarked og MED på Næstved Ressourcecenter (Fælles høringssvar af 22. oktober 2020 - bilag 3).

På baggrund af udvalgets bemærkninger på mødet den 5. oktober 2020, samt høringssvarene har administrationen tilrettet det oprindelige forslag til beskæftigelsesplan for 2021 (angivet med rød skrift i bilag 1). Ændringerne har med et par enkelte tilføjelser primært været præciseringer af tekst.

Overordnet set er der tilfredshed med udvalgets beskæftigelsesplan, og de indkomne bemærkninger samler sig om følgende emner:

- Ministerens mål, selvom de er vejledende, kunne godt være blevet mere fremhævet i beskæftigelsesplanen, især ministermålet om en værdig sagsbehandling
- Fokus på pandemiens påvirkning af arbejdsmarkedet
- Niveaue for etablering af virksomhedsrevalideringer
- Etablering af praktikker og løntilskudsjob for de udsatte borgere indenfor brancher med mangel på arbejdskraft
- Bekymring for om de foretagne personalereduktioner jf. budgetforliget 2019 vil gøre det muligt for Center for Arbejdsmarked at nå de politiske mål, som beskrevet i Beskæftigelsesplan for 2021.

- Opfordring til, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ser på yderligere muligheder for investering i ressourcer på andre områder, jævnfør de positive erfaringer fra udvalgets investering på sygedagpengeområdet.

Administrationens bemærkninger til de enkelte høringssvar er samlet i bilag 4.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Beskæftigelsesplan 2021_godkendt af BEU021120

Beskæftigelsesplan_2021_med_hoeringssvar_lo

Høringssvar CAM MEDudvalg_beskæftigelsesplan 2021

Bemærkninger til høringssvarene fra LO og MED i Center for Arbejdsmarked

Punkt 88: Orientering om udvikling i beskæftigelsesplanens mål og i ledigheden

15.20.00-P05-1-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.11.2020.

Beskæftigelsesudvalget besluttede på mødet den 4. november 2019, at der samtidigt med den kvartalsvise opfølgning på beskæftigelsesplanens mål, skal gives en status for udviklingen i ledigheden i Næstved Kommune.

Sidste opfølgning var på mødet den 17. august 2020 (sag 61). COVID-19 har fortsat stor indflydelse både på udviklingen i opfyldelse af beskæftigelsesplanens mål og udviklingen i ledighed.

Selvom udviklingen i antallet af offentlige forsørgede er bedre end for klyngen, forventes de fleste mål i beskæftigelsesplanen ikke at blive opfyldt i 2020 på grund af COVID-19. Beskæftigelsesplanens mål for 2021 er derfor også tilrettet i forhold til dette.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Status på målene i Beskæftigelsesplan 2020

Det overordnede mål i Beskæftigelsesplan 2020: En lavere udvikling end klyngen på i mindst halvdelen af ydelsesgrupperne.

- Målet er ikke opfyldt, da udviklingen viser, at Næstved er bedre på klyngen på kun 4 af de 9 ydelsesgrupper. Det er grupperne, a-dagpenge, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt ledighedsydelse, der har en bedre udvikling end klyngen. Uddannelseshjælp, sygedagpenge, revalidering, jobafklaring og ressourceforløb har en dårligere udvikling end klyngen. Det vurderes muligt at nå målet, da afvigelsen til klyngen på jobafklaringsforløb er meget lille, og der i Næstved er markant fald i antal modtagere, afledt i de igangsatte indsatser, på det samlede sygedagpengeområde.

Første delmål i beskæftigelsesplanen: Antallet af ledige jobparate med udgangen af 2020 er på niveau med ledigheden for samme gruppe ved udgangen af 2019 (antallet af fuldtidsledige jobparate borgere var ultimo 2019 på 1564 personer).

- Målet på 1564 er ikke opfyldt, da antallet af jobparate borgere er steget fra 1785 i januar 2020 til 2269 i marts, hvor tallet for 2020 var på det højeste. Fra april og frem er antallet af ledige jobparate faldet og udgør, når tallet for sygedagpengemodtagere i kategori 1 estimeres for august måned, samlet 1755 personer i august. Det vurderes at målet ikke kan nås for 2020, hvilket primært skyldes stigningen i antal a-dagpengemodtagere afledt af COVID-19.

Andet delmål: Den virksomhedsrettede aktivering skal udgøre min. 55% af den samlede aktivering og niveauet ved udgangen af 2020 skal min. være på 2019 niveau.

- Målet er ikke opfyldt, da andelen af virksomhedsrettet aktivering i august er på 47%, og gennemsnittet for 2020 er på ca. 42%, og dermed både er under niveau 2019, og under målet for 2020. Det vurderes at være tvivlsomt om målet kan opfyldes for 2020 pga. COVID-19.

Tredje delmål: En reduktion i antal uddannelsesparate unge til mak. 225.

- Målet er opfyldt for august måned 2020 (202 personer), men ikke for året 2020 som gennemsnit (262 personer). Det vurderes at være tvivlsomt om målet på 225 unge uddannelsesparate ved udgang af 2020 kan nås, da tidligere års tilbagefald og nytildgang til ydelsen viser en stigning i ydelsesmodtagere på 18-20% fra august til december.

Fjerde delmål: Frem mod 2022 skal arbejdes mod 90 fuldtidspersoner på revalidering.

- Beskæftigelsesplanens resultatmål - på 126 fuldtidspersoner for 2020 - er nået. Det er derudover administrationens vurdering, at antallet af revaliderende vil falde yderligere i den resterende del af 2020, dog ikke til niveauet for resultatmålet fra budgetbesparelserne - på 90 fuldtidspersoner - men til et niveau svarende til ca. 105-110 fuldtidspersoner i revalideringsforløb ved udgangen af 2020.

Se uddybning og grafer m.v. i bilaget "Beskæftigelsesplan - Målopfølgning August 2020".

Udvikling på beskæftigelsesområdet

Den samlede udvikling på beskæftigelsesområdet er fortsat stærkt præget af COVID-19.

Bruttoledigheden

- Bruttoledigheden er fra 2019 til 2020 steget i hele Danmark, i Region Sjælland og i Næstved. Stigningen skyldes hovedsagelig COVID-19.

Årets udvikling

- Samlet set har COVID-19 betydet at de positive takter fra 2019 og starten af 2020, har været sat på pause i foråret og den tidlige sommer 2020. COVID-19 har betydet, at antallet af ydelsesmodtagere på stort set alle ydelsesområder steg fra marts til maj 2020. Særligt antallet af a-dagpengemodtagere steg markant, ligesom der i marts og april var en markant tilgang af sygemeldte. Fra genåbningen i maj og frem til august ses der dog et fald i antallet af ydelsesmodtagere.
- De seneste tal for sygedagpenge viser, at de igangsatte tiltag har en effekt, idet antallet af helårspersoner i juli 2020 næsten er på niveau med juli 2018 (jobindsatstal), og at antallet af ydelsesmodtagere er faldet med 489 helårspersoner fra marts til juli.
- Antallet af ydelsesmodtagere på a-dagpenge udvikler sig også fortsat positiv efter genåbningen, dog på et højere niveau end før COVID-19.
- Både på området for kontanthjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse (tidligere integrationsydelse) ses fortsat fald i antallet af ydelsesmodtagere, og samlet set har COVID-19 ikke påvirket mærkbart.
- Førtidspension stiger fortsat, og er nu blevet suppleret med den ny seniorpensionsordning. Samlet er der til og med september 2020 tilkendt 374 pensioner, heraf er 199 førtidspensioner og 175 er seniorpensioner.
- På de øvrige ydelsesområder følger udviklingen, i form af til- og afgang - udviklingen fra 2019, for flere områder dog på et lidt højere niveau pga. stigningen afledt af COVID-19. Dette gælder også for unge på uddannelseshjælp, hvor der dog ses en lidt højere afgang i august 2020 end tidligere år, hvilket administrationen tilskriver det øgede studieoptag.

Samlet er det fortsat vanskeligt at opgøre effekterne af COVID-19, da omfanget af evt. lokale udbrud og/eller en landsdækkende 2. bølge vanskeligt kan forudses.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Arbejdsmarkedet i tal - 08 2020

Beskæftigelsesplan - Målopfølging August 2020

Punkt 89: Orientering om indsatser vedr. ordblinde elever

17.00.00-G01-151-20

Resume

Politisk behandling

Børne- og skoleudvalget (til efterretning), 02.11.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.11.2020

Udvalget har bedt om en orientering angående indsatser relateret til ordblinde elever i folkeskolen i Næstved Kommune. De igangværende indsatser omfatter bl.a. samarbejde med virksomheden Ordblindetræning og erfaringen herfra har vist en positiv effekt. Formålet med at samarbejde med Ordblindetræning er, at alle lærere efterhånden opkvalificeres til at støtte op om elevernes behov ud fra en inkluderende tilgang.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Sagen udsat til næste møde.

Sagsfremstilling

Næstved Kommune har i samarbejdet med firmaet Ordblindetræning skabt gode resultater for ordblinde elever på 8. og 9. årgang. Der er gennemført en stavetest før- og efter elevkurset, som viser, at eleverne på samtlige skoler staver flere ord rigtige efter kurset sammenlignet med før kurset. Den største stigning viser sig på Holmegaardskolen, hvor eleverne gennemsnitligt kunne stave 96,5% ord rigtige efter kurset mod 75,5% inden kurset, jævnfør bilag 1. Eleverne har, ifølge Ordblindetræning, været meget motiverede for kurset, der bl.a. har haft til hensigt, at de lærer sig strategier, som gør dem i stand til at følge de krav, der er i folkeskolen. Endvidere har Ordblindetræning foretaget en forældretilfredshedsundersøgelse relateret til elevkurset og de afholdte forældrekurser. 62,5% af forældrene svarer fx, at de er meget tilfredse med ugekurset, som deres barn har deltaget i, mens 37,5% af forældrene er tilfredse. 58% er meget tilfredse med deres barns faglige og personlige udbytte, mens 42% er tilfredse med samme. Endelig viser undersøgelsen, at 83% har været meget tilfredse med de afholdte forældrekurser, se i øvrigt bilag 2.

Det er ordblinde elever på 8. og 9. årgang, der har modtaget tilbuddet fra Ordblindetræning i skoleåret 2019/20. Tilbuddet indeholder bl.a. lærerkurser målrettet alle faglærere. Skolerne har således fået viden om, hvordan de konkret kan rette fokus på relevante undervisningsmetoder til gavn for klassens ordblinde elever. Herudover omfatter tilbuddet et 30-timers ugekursus pr. elev, efterfølgende mentorordning samt kurser for forældre. I Næstved er i alt 10,6% testet ordblinde fra 4.-9. årgang (målt 2019). Der har været midler til, at 5% af de ordblinde kunne omfattes af tilbuddet, og det har betydet, at skolerne hver især har sendt netop de elever afsted, som formodes at få størst udbytte. Tilbage meldingen fra Ordblindetræning har været, at pågældende elever blev oplevet som meget motiverede.

I indeværende skoleår vil ordblinde på henholdsvis 4. og 8. årgang - i alt 164 elever - modtage tilsvarende tilbud. Der er tale om en samlet udgift på 656.000 kr., hvor det er aftalt, at Center for Dagtilbud og Skole (CDS) finansierer halvdelen, svarende til 328.000 kr., mens skolerne betaler for den anden halvdel. Skolerne tager dog hver især stilling til, hvorvidt de kan sende flere afsted på 30-timers kursus. Der vil løbende være lærerkurser på alle skoler som en del af tilbuddet. Dette uanset hvor mange elever, der deltager i ugekurset. Fordelen herved er, at alle lærere efterhånden opkvalificeres til at støtte op om og udvikle elevernes færdigheder ud fra en inkluderende tilgang - altså i den almindelige undervisning.

Resultaterne fra samarbejdet med Ordblindetræning har været gode, hvorfor de 900.000 kr. fra budgetforliget foreslås anvendt til et udvidet samarbejde med Ordblindetræning, så flere elever (og forældre) kan få gavn af tilbuddet. Med de ekstra midler kan hele forløbet med ordblindeindsatsen dækkes ind, så tilbuddet også omfatter ordblinde elever i 5. og 9. klasse, dvs. 143 elever til en samlet udgift på 572.000 kr. Desuden kan der kompenseres for skolernes egenbetaling i forhold til udgiften til Ordblindetræning på 4. og 8. årgang, svarende til 328.000 kr. Alt i alt betyder det, at samarbejdet med Ordblindetræning omfatter samtlige ordblinde på hhv. 4., 5., 8. og 9. årgang i skoleåret 2020-21.

Administrationen vurderer, at samarbejdet med virksomheden Ordblindetræning er det bedst mulige supplement til de igangværende indsatser, som vi har i Næstved Kommune. Indsatserne er oplistet nedenfor.

Øvrige, igangværende indsatser relateret til ordblinde elever

1. Opkvalificering af lærere gennem kurset "Inkluderende, differentieret praksis", der var en del af "Læringsløftet". Det er målet, at alle lærere efterhånden er bevidste om, hvordan de i den almindelige undervisning tilgodeser elever i læse-stavevanskeligheder - herunder ordblinde. Denne tilgang er nødvendig for at sikre en kvalificeret undervisning for alle.
2. IT-kompenserende hjælpemidler (alle ordblinde modtager en IT-rygsæk og får adgang til NOTA/materialebasen). Se bilag 3, hvor der gives svar på en række spørgsmål fra politisk side vedr. IT-rygsæk.
3. Tidlige og forebyggende indsatser relaterede til børnehaverne og indskolingen – herunder temamøder om viden & best practice på området med henvisning til målrettet at anvende sprogvurderings- og læseresultater.
4. Kommunal ordblindeprocedure – herunder fælles testplan med blik for den røde tråd mellem dagtilbud og skole (jævnfør bilag 4). Der gennemføres således den samme sprogvurdering og de samme læsetest blandt dagtilbud og skoler, hvilket betyder, at elevernes resultater kan sammenlignes og følges over tid.
5. Systematisk gennemførelse af Ordblinderisikotest på 1. årgang samt Ordblindetest.nu fra slutningen af 3. klasse. Sidstnævnte ved begrundet mistanke. I Næstved Kommune er gennemsnittet 7,9% i tidlig risiko i 1. klasse, mens 10,6% af eleverne er testet ordblinde fra 4.-9. årgang (målt i 2019). Man ved ikke præcis, hvor mange ordblinde der er i Danmark, men ifølge NOTA, regner man med, at omkring 7% af den danske befolkning har læsevanskeligheder. Ordblindhed er den mest udbredte indlæringsvanskelighed blandt børn.
6. Projekt læselyst i fritiden i 2020/2021. CDS har af Undervisningsministeriet fået bevilliget i alt 250.000 kr. fordelt på hhv. afd. Kalbyris, afd. Fuglebjerg, afd. Glumsø, afd. Sjølund og afd. Fensmark. Midlerne forvaltes centralt i tæt samarbejde med Skolernes Akademi og de enkelte involverede skoler. Indsatsen forventes at have en synlig effekt på elevernes læseresultater, da der kan konstateres en tæt sammenhæng mellem læsemotivation og læsefærdigheder.
7. Der er ansat læsevejledere på alle skoler og afdelinger.

Økonomi

Administrationen har ingen kommentarer.

Bilag

Bilag 1, Elev-resultater for stavetest, som er gennemført før- og efter elevkurset ved Ordblindetræning

Bilag 2, Forældretilfredshedsundersøgelse ift. Ordblindetræning

Bilag 3 Svar på spørgsmål fra Charlotte Roest Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget vedr. ordblinde og IT-rygsæk

Bilag 4 Ordblindeprocedure, Næstved kommune

Punkt 90: Orientering om evaluering af Den Kommunale Ungeindsats

90.00.00-A00-16-19

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.11.2020

Børne- og Skoleudvalget (til efterretning), 02.11.2020

I kommissoriet til oprettelse af den kommunale ungeindsats (KUI) i Næstved Kommune fremgår det, at der skal foretages en evaluering af den kommunale ungeindsats senest efter 2 år. Den kommunale Ungeindsats (KUI) har været organiseret i Center for Arbejdsmarked siden hjemtagningen af uddannelsesvejlederne den 1. april 2019. Evalueringen forventes at være gennemført inden udgangen af marts 2021. I denne sag præsenteres det foreslåede evalueringsdesign.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Herunder præsenteres det foreslåede evalueringsdesign:

Formål med KUI

Formålet med den sammenhængende ungeindsats er at gøre alle unge under 30 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Arbejdet med at få de unge i uddannelse eller job tager udgangspunkt i følgende principper:

- Udfordringer skal tages i opløbet.
- De unge skal møde færrest mulige og de rigtige medarbejdere.
- Alle fagprofessionelle skal kunne møde de unge, for at de unge kan have mange indgange til kommunen, eksempelvis folkeskolen, ungenetværket, jobcentret osv.
- Unge med komplicerede udfordringer får en håndholdt indsats.

Evalueringens tre spor

Evalueringen løber i tre spor, som forholder sig til formål og principper for KUI og de indsatser, ændringer og den udvikling, som er foregået siden KUI trådte i kraft. Vurderingen af KUI vil dermed tage udgangspunkt i disse tre spor:

Spor 1: Hvorvidt er flere unge under 30 år blevet parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse?

Spor 2: Hvorvidt understøtter indsatserne i KUI at flere unge kommer i uddannelse eller job med udgangspunkt i de vedtagne principper?

Spør 3: Hvordan understøtter organiseringen af KUI at flere unge kommer i uddannelse eller job med udgangspunkt i de vedtagne principper?

For at svare på spørgsmålene inddrages data, som allerede er indsamlet i forbindelse med KUI. Det drejer sig om:

- Evalueringen af Afklarings- og Udviklingsteamet (AUT).
- Evalueringen af uddannelsesvejledningens placering på tværs af Center for Dagtilbud (CDS) og Skole og Center for Arbejdsmarked (CAM).
- Indsatsanalyse.
- Baselinemåling 2019.

Derudover igangsættes følgende:

- Interview med unge
- Interview med medarbejdere
- Interview med ledere
- Interview med styregruppemedlemmer
- Interview med repræsentant for FGU
- Workshop med centre
- Baseline måling
- Analyse af omfanget af samarbejdet på tværs i administrationen

I dataindsamlingen vil der være særligt fokus på at få viden om følgende temaer med udgangspunkt i, hvorvidt det har været medvirkende til at få flere unge i uddannelse eller beskæftigelse:

- Hvorvidt er de unge kommet videre i uddannelse eller arbejde
- De unges møde med KUI og oplevelse ved deltagelse i AUT
- Organiseringen af KUI
- Styregruppens fokusområder og kompetencesammensætning
- Behovene for de enkelte indsatser
- Ressourcefordeling mellem CDS og CAM
- Det tværfaglige samarbejde

Det videre forløb

Arbejdet påbegyndes nu og evalueringen forventes afsluttet i marts 2021. Resultatet af evalueringen forelægges Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Punkt 91: Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

15.00.00-A21-2-20

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.11.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på mødet den 12. maj 2020, at administrationen på de fremtidige møder orienterer om udviklingen på beskæftigelsesområdet, som følge af Coronaepidemien, herunder udviklingen i ledigheden. På de møder, hvor der ikke er budgetopfølgning, ønskede udvalget en mindre oversigt over udvikling i økonomien. Orienteringen forelægges indtil videre frem til andet halvår af 2021.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udviklingen i ledigheden – opfølgninger fra STAR (fast punkt)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver ugentlig en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper (dem tættest på arbejdsmarkedet) i de enkelte kommuner.

Næstved Kommune har siden den 9. marts 2020 og frem til den 4. oktober 2020 haft en netto tilgang af nytilmeldte på 4,5% (tilgang minus afgang af ledige i perioden) svarende til 83 nye ledige. Da krisen var på det højeste, var stigningen i antallet af nytilmeldte på 33% svarende til 648 nye ledige.

Sammenlignet med andre udvalgte kommuner på Sjælland ser udviklingen i Næstved dog fortsat positiv ud i forhold til afviklingen af Coronaledigheden. Dog er der efter en lang periode med et faldende antal nytilmeldte, jævnfør STARs ugentlige opgørelser, igen begyndt at komme flere nytilmeldte i Center for Arbejdsmarked.

Kommuner	Ændring i antal tilmeldte siden den 9.marts 2020 (statusdag den 4/5.20)	Ændring i antal tilmeldte siden den 9.marts 2020 (statusdag den 27/9.20)	Ændring i antal tilmeldte siden den 9.marts 2020 (statusdag den 4/10.20)
Holbæk	43,4%	16,5%	17,7%
Køge	31,6%	11,9%	15,7%
Næstved	33,0%	3,0%	4,6%
Slagelse	41,4%	12,3%	13,0%

Vordingborg 38,2%

4,6%

5,5%

Administrationens vurdering er, at stigningen primært skyldes de normale udsving over året (f.eks. grundet i mindre beskæftigelse indenfor turisme og byggeri efterår/vinter) og dermed i mindre grad Coronakrisen og den nye ordning med arbejdsfordeling. I Næstved Kommune var der 80 personer, der den 19. oktober 2020 var omfattet af den nye ordning. Teknisk tæller borgere på arbejdsfordeling med i ledighedsstatistikken.

Antallet af ledige (modtagere af a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere) er dog fortsat højere end samme periode sidste år. Ifølge jobindsats.dk (kun tal for august måned) er der cirka 21% flere, som er ledige (svarende til 304 fuldtidsledige), når man sammenligner august måned 2019 med august måned 2020.

Modtagere af a-dagpenge, Jobparate kontanthjælpsmodtagere, Åbenlyst uddannelsesparate unge, jobparate selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelsesmodtagere	Udvikling i procent - august 2019 - august 2020
Holbæk	30%
Køge	22%
Næstved	21%
Slagelse	31%
Vordingborg	9%

Det er især i gruppen af modtagere af a-dagpenge, at de største stigninger i ledigheden har været i perioden.

Økonomi

Forventningerne til den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet i 2020 er fortsat på niveau med det skøn, der indgik i budgetkontrollen pr. 1/9-20 (behandlet på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 5. oktober 2020). Det anslås at de øgede udgifter, som følge af Coronakrisens stigende ledighed, vil være omkring 70 mio. kr. for hele året. Herudover er der på arbejdsmarkedsområdet også merudgifter til primært den nye seniorpension på forventet ca. 15 mio. kr., som ikke er relateret til Coronakrisen.

Kommunen har fået tilført finansiering fra staten til både seniorpension og de øgede overførselsudgifter. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget er i denne forbindelse i alt blevet øget med 86,6 mio. kr. i løbet af året. Nuværende skøn for regnskabsresultatet 2020 i forhold til det nye, korrigerede budget er et overskud på ca. 16 mio. kr. Det svarer stort set til budgettet i reservepuljen på området på 13 mio. kr., som derfor på nuværende tidspunkt ikke forventes brugt. Budgettet i reservepuljen er en andel af de besluttede besparelser på området i forbindelse med budget 2020 på i alt netto 25 mio. kr.

Der må dog fortsat tages forbehold for udsving den resterende del af 2020, da året generelt set er præget af væsentligt flere usikkerheder end normalt som følge af Coronakrisen.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 92: Underskriftsark

00.22.00-P35-34-17

Bilag

Underskriftside - Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget 02.11.2020