

# REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 12-03-2024

**Mødedato**           Tirsdag d. 12. marts 2024 kl. 13:00

**Mødested**           Mødelokale 2, Rådmandshaven 20

**Mødedeltagere**    Anette Brix, Süleyman Yücel (Afbud), Brian Hornbek, Githa  
Nelander, Torben Johansen, Tina Højlund Pedersen (Afbud), Charlotte  
Roest, Kasper Schneider (Stedfortræder for Süleyman Yücel)

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Temadrøftelse om udvalgets strategier i den resterende valgperiode.....	5
Temadrøftelse og evaluering af Job- og uddannelsesmessen.....	8
Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2023.....	12
Orientering om opfølgning på udmøntning af budgetforlig 2024, råderumsforslag og kompenserende	15
Orientering om status på projekt "Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere”.....	18
Meddelelser til orientering.....	22
Underskriftsark.....	24

## **Punkt 16: Godkendelse af dagsorden**

### **Bilag**

Dagsorden advisory board den 12. marts 2024

Steen PP - Kompenserende ordninger PDF

## 16. Godkendelse af dagsorden

### Beslutning

---

#### **Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.03.2024**

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Tina Højlund Pedersen (A)

Stedfortræder: Kasper Noer Schneider (I)

Valggruppe 2 havde indkaldt Kasper Noer Schneider (I) som stedfortræder for Süleyman Yücel (V). Udvalget godkendte forfaldsgrund og stedfortræderindkaldelsen.

Dagsorden blev godkendt.

### Sagsfremstilling

Kl. 13.00 sag 17 deltager faglig leder Line Bruun Bertelsen og konsulent Mia Than West.

Kl. 14.00 sag 18 deltager faglig leder Line Bruun Bertelsen.

Kl. 16.00 til kl. 18.00 møde med Advisory Board - dagsorden vedhæftet.

### Bilag

Dagsorden advisory board den 12. marts 2024

Steen PP - Kompenserende ordninger PDF

## **Punkt 17: Temadrøftelse om udvalgets strategier i den resterende valgperiode**

15.00.00-G01-39-18S

### **Bilag**

Bilag 1. Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 2. Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

Temadrøftelse om udvalgets strategier i den resterende valgperiode

## 17. Temadrøftelse om udvalgets strategier i den resterende valgperiode

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (drøfter), 12.03.24

På udvalgsrådet den 16. januar 2024 (sag 5) godkendte udvalget, hvilke temadrøftelser de ønsker gennemført i løbet af året. Denne temadrøftelse er den første, og udvalget skal drøfte sin rekrutteringsstrategi og værdighedsstrategi med henblik på, at vurdere behovet for eventuelle tilpasninger for den resterende del af valgperioden.

Faglig leder Line Bruun Bertelsen og konsulent Mia Than West deltager i temadrøftelsen.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter status og eventuelle tilpasninger i rekrutteringsstrategi og værdighedsstrategien.

#### Beslutning

---

##### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.03.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Tina Højlund Pedersen (A)

Stedfortræder: Kasper Noer Schneider (I)

Drøftet. Administrationen samler op på udvalgets input og udvalget forelægges en beslutningssag på næste møde.

### Sagsfremstilling

I løbet af 2024 skal Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget have fire temadrøftelser. Denne temadrøftelse er den første og omhandler rekrutteringsstrategien og værdighedsstrategien – herunder drøftelse af:

- Har arbejdet med strategierne indtil nu givet anledning til tilpasninger?
- Hvad skal der være særligt fokus på?
- Hvilke områder skal prioriteres?

#### Punkter til drøftelse

De to strategier og tilhørende handleplaner løber fra 2023 til og med 2025:

- "Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved" (bilag 1)
- "Strategi for værdig sagsbehandling – mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune (bilag 2).

Rekrutteringsstrategien skal understøtte kommunens vision om at være førende på erhverv og bæredygtighed ved at sikre kvalificeret arbejdskraft til virksomhederne. Værdighedsstrategien skal styrke og videreudvikle mødet og relationen mellem kommunen og den enkelte borger eller virksomhed og sikre, at borgeren altid mødes med tillid og respekt - uanset gældende lovgivning på området.

Med udgangspunkt i oplæg, som administrationen præsenterer på mødet, skal udvalget drøfte de to strategier - og vurdere behovet for eventuelle tilpasninger.

## **Den videre proces**

Hvis udvalget finder behov for eventuelle tilpasninger, får udvalget en sag til godkendelse på mødet i april. Her forelægges udvalget også begge strategiers handleplaner.

## **Økonomi**

---

Administrationen bemærker, at udgifter i forbindelse med strategierne forudsættes afholdt indenfor det eksisterende budget.

## **Bilag**

Bilag 1. Strategi for rekrutteringssamarbejde i Næstved

Bilag 2. Strategi for værdig sagsbehandling - mellem borgere, virksomheder og Næstved Kommune

Temadrøftelse om udvalgets strategier i den resterende valgperiode

## **Punkt 18: Temadrøftelse og evaluering af Job- og uddannelsesmessen**

15.00.00-P20-49-17S

### **Bilag**

Beskrivelse af indarbejdede råderumsforslag - budgetforlig 2024

## 18. Temadrøftelse og evaluering af Job- og uddannelsesmessen

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (drøfter), 12.03.2024

Job- og uddannelsesmessen i Næstved blev afviklet den 8. februar 2024 i Ny Ridehus. Grundet reduceret budget var lokationen rykket fra Herlufsholm Idrætscenter til Ny Ridehus. Det skabte pladsudfordringer for både stadeholdere og besøgende.

I denne sag skal udvalget drøfte afviklingen af Job- og uddannelsesmessen og ønsker til næste års messe. Line Bruun Bertelsen, faglig leder i Center for Arbejdsmarked, deltager.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget drøfter afviklingen af Job- og uddannelsesmessen 2024, og hvordan udvalget ønsker messen skal se ud i 2025.

#### Beslutning

---

##### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.03.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Tina Højlund Pedersen (A)

Stedfortræder: Kasper Noer Schneider (I)

Udvalget forelægges en sag med oplæg til hvordan organiseringen, ud fra udvalgets drøftelse, kan se ud fremover.

### Sagsfremstilling

Næstved Kommune og Jobcenter Næstved inviterede for sjette gang ledige og andre interesserede til den årlige Job- og uddannelsesmesse, som fandt sted torsdag den 8. februar 2024.

På baggrund af byrådets beslutning om at reducere budgettet for Job- og uddannelsesmessen i forbindelse med budgetforliget for 2024 (se bilag 1 - side 79 og 80) på mødet den 10. oktober 2023 (sag 159), blev lokationen rykket fra Herlufsholm Idrætscenter til Ny Ridehus.

I år var der 60 stande på Job- og uddannelsesmessen, og knap 900 borgere besøgte messen. Den helt store forskel i forhold til messen i 2023 var lokationen. Der blev uddelt vandflasker til stadeholdere, mens kaffe/te og frokost blev beskåret. Desuden fik borgerne ikke tilbudt vandflasker som tidligere.

#### Tilbage melding fra stadeholdere

Alle deltagende virksomheder, uddannelsesinstitutioner, vikarbureauer og A-kasser har efter messen fået tilsendt et spørgeskema, hvor de har haft mulighed for at evaluere messen. Her svarer 92 procent, at de gerne vil deltage i Job- og uddannelsesmessen til næste år. Derudover har tilbagemeldingen været, at pladsen var for trang.

Som et forbedringspotentiale har flere desuden tilkendegivet ønske om servering af kaffe eller mulighed for at tilkøbe kaffe.

#### Et samlet budget

Administrationen har betragtet budgettet til Job- og uddannelsesmessen og Social pris som ét samlet budget i 2024. Det samlede budget er i budgetforliget reduceret med i alt 123.000 kroner fordelt på -23.000 kroner til Job- og uddannelsesmessen og -100.000 kroner til Social Pris.

Det betyder, at der samlet set er 213.000 kroner til afvikling af begge arrangementer i 2024. Administrationen har prioriteret budgettet til Social Pris på baggrund af udvalgets fokus på de borgere, der er længst væk fra arbejdsmarkedet.

Herunder ses budgettet for Job- og uddannelsesmessen 2024 og forventet budget for Social Pris, som finder sted torsdag den 24. oktober 2024:

#### **Budget Job- og uddannelsesmesse 2024**

Lokaler og klargøring	13.000
Vandflasker til standholder	4.000
Medarbejderressourcer	51.000
<b>Total</b>	<b>68.000</b>

#### **Forventet budget Social pris 2024**

Lokaler og klargøring	14.000
Forplejning	20.000
Musikindslag	5.000
Oplæg	20.000
Diplomer og billedrammer	1.000
Blomster	1.250
Konfettirør	350
Gave til kunstnere/indslag	1.000
Medarbejderressourcer	80.500
<b>Total</b>	<b>143.100</b>

<b>Samlet budget i alt</b>	<b>211.100</b>
----------------------------	----------------

#### **Job- og uddannelsesmesse i fremtiden**

Administrationen er bekendt med, at flere jobcentre nedlægger, samler eller digitaliserer deres jobmesser. På Fyn har kommunerne valgt at holde én samlet jobmesse, og i 2022 digitaliserede de jobmessen, så det var muligt for ledige at deltage i messen hjemmefra via computeren. Borgerne kan skrive direkte til de deltagende arbejdsgivere og stille spørgsmål til jobbet - og i nogle tilfælde booke videosamtaler med arbejdsgiverne.

Der er nogle stordriftsfordele i at afholde en jobmesse på tværs af kommuner. Det giver borgerne flere job- og uddannelsesmuligheder på tværs af brancher og kommunegrænser. Samtidig giver det virksomhederne adgang til et bredere kandidatfelt og dermed større chance for at finde det rette match.

Administrationen har været i dialog med nøglemedarbejdere fra Vordingborg Kommune, Køge Kommune, Faxe Kommune, Sorø Kommune og Slagelse Kommune, som har vist interesse for at drøfte mulighederne for at afvikle én samlet jobmesse.

### **Økonomi**

---

Administrationen bekræfter, at budgettet til job- og uddannelsesmesse og social pris blev reduceret med samlet 123.000 kr. i forbindelse med råderumsprocessen til budget 2024. Der resterer herefter i alt 213.000 kr. til afholdelse af de to arrangementer.



# **Punkt 19: Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2023**

00.01.00-A21-1-22S

## **Bilag**

Bilag 1. Årsberetning Integrationsrådet 2023

Bilag 2. Forretningsorden for Integrationsrådet

## 19. Godkendelse af Integrationsrådets årsberetning for 2023

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (anbefaler), 12.03.2024.

Byrådet (godkender), 02.04.24

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning om Integrationsrådets virksomhed, jf. § 16 i forretningsordenen. Beretningen indeholder Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats og aktiviteter.

I denne sag præsenteres udvalget for Integrationsrådets årsberetning 2023, som skal godkendes endeligt i byrådet.

### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at Integrationsrådets årsberetning for 2023 godkendes.

### Beslutning

---

#### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.03.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Tina Højlund Pedersen (A)

Stedfortræder: Kasper Noer Schneider (I)

Godkendt.

Githa Nelander (D) kunne ikke støtte udvalgets beslutning idet beretningen mangler tydelig effekt og indsats.

### Sagsfremstilling

I 2022 blev det nye Integrationsråd etableret for en fireårig periode. Integrationsrådet har til formål at medvirke til, at byrådets integrationsindsats er effektiv og sammenhængende og kan fremme etnisk ligestilling.

Integrationsrådet er bindeled og talerør for de etniske foreninger i Næstved Kommune, ligesom rådet er med til at skabe netværk, holde debattmøder og sætte fokus på vigtige temaer.

#### Beretning godkendes i byrådet

Hvert år udarbejder Integrationsrådet en skriftlig beretning om rådets virksomhed, jf. § 16 i forretningsordenen (se bilag 2). Beretningen indeholder Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats, fokusområder og aktiviteter for 2023 (Se Integrationsrådets årsberetning 2023 i bilag 1).

Administrationen har på baggrund af Integrationsrådets ønsker og aktiviteter udarbejdet den skriftlige beretning om Integrationsrådets virksomhed. Integrationsrådet godkendte årsberetningen på deres møde den 29. februar 2024, og nu skal beretningen behandles politisk.

Ifølge § 17 i Integrationsrådets forretningsorden har byrådet den endelige kompetence til at godkende Integrationsrådet beretning.

#### Integrationsindsats og fokusområder

Det tværkommunale samarbejde med integrationsråd i andre kommuner har i 2023 været et centralt fokus for Integrationsrådet - som i det foregående år. Integrationsrådene i Vordingborg, Lolland og Næstved Kommuner har afholdt endnu et fællesmøde i Maribo, og integrationsrådene har besluttet at fortsætte det gode samarbejde fremadrettet.

Integrationsrådet afholder fire møder årligt. Hvert møde har et tema, og i 2023 har temaerne været:

- Sprogtilegnelse og sproglig opkvalificering
- Uddannelse til Udlændinge
- Integration på arbejdet
- Ny aftale om Kontanthjælpsreformen, som omhandler integrations- og udlændingeområdet

### **Aktiviteter i 2023**

Integrationsrådet har i 2023 deltaget i følgende arrangementer:

- REM årsmøde - Det Nationale Integrationsråds konference: Lørdag den 13. maj
- Dimission på Sprogcenter Næstved: Torsdag den 29. juni
- Foreningernes dag i Rådmandshaven: Lørdag den 2. september
- Grundlovsceremoni på Næstved Rådhus: Lørdag den 10. september 2023
- Dialogmøde med Vordingborg Integrationsråd og Lolland Integrationsråd: Torsdag den 14. september
- Frivillighedskonferencen i De Sociale Foreningers Hus (Frivilligcenter Næstved): Torsdag den 23. november 2023

### **Den videre proces**

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget får årligt Integrationsrådets årsberetning til godkendelse. Næste gang bliver på et møde i første kvartal 2025.

## **Økonomi**

---

Administrationen oplyser, at der i 2023 var afsat et budget på 34.000 kr. til integrationsrådet. Årets forbrug var på 28.000 kr. Økonomien hører under Økonomiudvalgets område.

### **Bilag**

Bilag 1. Årsberetning Integrationsrådet 2023

Bilag 2. Forretningsorden for Integrationsrådet

## **Punkt 20: Orientering om opfølgning på udmøntning af budgetforlig 2024, råderumsforslag og kompenserende besparelser**

24-001458

### **Bilag**

Opfølgning på budgetforlig 2024 mm BRU

## 20. Orientering om opfølgning på udmøntning af budgetforlig 2024, råderumsforslag og kompenserende besparelser

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.03.2024

Der er gennemført en opfølgning på budgetforlig 24, råderumsforslag og kompenserende besparelser. I denne sag fremlægges de dele af opfølgningen, som vedrører udvalgets område. Det sker inden den samlede opfølgning fremlægges til orientering i Økonomiudvalget d. 18. marts 2024.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning

#### Beslutning

---

##### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.03.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Tina Højlund Pedersen (A)

Stedfortræder: Kasper Noer Schneider (I)

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

#### Baggrund

I februar 2024 er gennemført opfølgning på det samlede budgetforlig 2024 - herunder også på de råderumsforslag, som blev godkendt som en del af budgetforliget. Der er også sket opfølgning på de kompenserende besparelser, der gennemførtes på Socialudvalgets og på Børne- og Uddannelsesudvalgets område medio 2023.

Opfølgningen er gennemført delvist automatiseret og der er fulgt op på samtlige indsatser.

Som det fremgår af opfølgningen, så er langt de fleste indsatser igangsat og status er grøn, dvs. at indsatserne enten er gennemført eller følger tidsplanen.

Hvor indsatsen er markeret rød, er beskrevet, hvad konsekvensen er - også den økonomiske konsekvens, hvor det har kunnet lade sig opføre.

#### Denne sag

I denne sag orienteres om udvalgets del af den gennemførte opfølgning. Det sker inden opfølgningen fremsendes til Økonomiudvalget.

Næste opfølgning på budgetforlig 24, råderumsforslag og kompenserende besparelser vil blive forelagt udvalget i august 2024.

### Økonomi

---

Administrationen har ingen yderligere bemærkninger.

## **Bilag**

Opfølgning på budgetforlig 2024 mm BRU

## **Punkt 21: Orientering om status på projekt "Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere"**

23-013607

### **Bilag**

Bilag 1. Budgetoverblik projekt Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere

Bilag 2. Ansøgning til særlig indsats til ledige over 50 år - Næstved og Køge

## 21. Orientering om status på projekt "Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere"

### Resumé

---

#### Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 12.03.2024

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget godkendte på udvalgsrådet den 5. september 2023 (sag 61), at Center for Arbejdsmarked ansøgte STAR-puljen "Særlig indsats til ledige over 50 år". Puljen skal være med til at forebygge og afhjælpe langtidsledighed hos dagpengemodtagere på 50 år eller derover og få langtidsledige tilbage i job.

Næstved Kommune har fået bevilget 2.088.880 kroner via puljen til det toårige projekt "Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere". Udvalget godkendte tildelingen af puljemidlerne på udvalgsrådet den 10. oktober 2023 (sag 67) og ønskede at få en orientering hvert halve år. I denne sag orienteres udvalget om status på projektet.

#### Indstilling

---

Administrationen indstiller, at udvalget tager status på projekt "Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere" til efterretning.

#### Beslutning

---

##### Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.03.2024

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Tina Højlund Pedersen (A)

Stedfortræder: Kasper Noer Schneider (I)

Til efterretning. Udvalget modtager kun en slutevaluering.

### Sagsfremstilling

Næstved Kommune har fået tildelt 2.088.880 kroner via puljen "Særlig indsats til ledige over 50 år" hos Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Dette blev udvalget orienteret om på mødet den 10. oktober 2023 (sag 67), hvor udvalget godkendte tildelingen af puljemidlerne og i den forbindelse ønskede at få status på projektet hvert halve år.

Midlerne skal bruges til projekt "Seniorklub - fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere", som er et tværkommunalt projekt mellem Næstved og Køge Kommuner (se budgetoverblik i bilag 1). Projektperioden er toårig og løber fra september 2023 til september 2025. Køge Kommune er samarbejdspartner og deltager i projektet, men Næstved Kommune er ansvarlig for de tildelte midler og står for projektledelsen.

Ansøgningen til puljemidlerne - med beskrivelse af projektet - fremgår af bilag 2.

#### Formål med projektet

Formålet med projektet er at udvikle og forankre en indsats, som målrettet og effektivt kan forebygge og afhjælpe langtidsledighed for dagpengemodtagere på 50 år eller derover. Projektet skal understøtte relevante rammer, som bidrager til at hjælpe ledige seniorer hurtigt tilbage i job.

De lediges deltagelse i seniorklubforløb kombineret med et tæt samtaleforløb, virksomhedsrettet indsats og opkvalificering bygger på et stærkt jobfokus, direkte jobformidling, stærke netværk, tæt sparring, dialog mellem ledig og virksomheder, målrettet opkvalificering i traditionel forstand, men også opkvalificering ude i virksomhederne.

### **Status og differencer i henholdsvis Køge og Næstved**

Allerede ved projektstart har Jobcenter Næstved kunne påbegynde seniorklubber, da konceptet bygger ovenpå i forvejen gode erfaringer og resultater. Det betyder, at Næstveds erfaringer er bærende i projektet og derved bliver understøttende for Køge.

Situationen i Jobcenter Køge er noget anderledes, da de har været udfordret på igangsættelse af projektet grundet både manglende personaleressourcer samt etablering af egentlige seniorklubber. Selv om projektet var sat til opstart i september 2023, har Køge først taget hul på etablering af seniorklubber (i Køge Jobklub 50+) i januar 2024.

Derfor er det aftalt mellem Næstved og Køge Kommuner, at de for nuværende kører i to spor, hvor Køge prioriterer at komme i gang med etablering, mens Næstved prioriterer at udvikle projektet.

A-kasser og samarbejdspartnere inddrages løbende i Næstved med henblik på deltagelse, input og udviklingspotentiale af seniorklubber og andre væsentlige elementer i projektet.

### **Udvikling af screeningsmodel**

Næstved har allerede seniorklubber og hviler godt i konceptet, som blandt andet fordrer kontinuerlig evaluering, deltagerindflydelse, samarbejde og samskabelse med seniorerne, udvikling af indhold og form og heraf løbende tilpasning.

Jobcenter Næstved er gået i gang med udviklingen af screeningsmodellen, som skal bidrage til screeningen af lediges risiko for langtidsledighed, opnå indsigt i de individuelle behov og hurtigt kunne iværksætte relevant indsats som skal hjælpe den ledige tættere på arbejdsmarkedet.

Køge inddrages, når endeligt oplæg til screeningsmodellen er udarbejdet. Arbejdsgruppen sørger for, at medarbejdere og kollegaer også inddrages i tilblivelsen af den endelige model.

A-kasserne får også mulighed for at anmode om plads til de ledige medlemmer, som de i samarbejde med den ledige er enige om kan drage fordel af et seniorklubforløb.

### **Målsætning**

Målsætningen for projekt "Seniorklub - fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere" er, at 50 til 70 ledige pr. 1. marts 2024 har sagt ja til at deltage i seniorklubforløb.

- Jobcenter Næstved har fra september 2023 til og med februar 2024 haft tilknyttet 28 ledige dagpengemodtagere til seniorklubber
- Jobcenter Køge har fra 30. januar 2024 til 27. februar 2024 haft tilknyttet 16 ledige dagpengemodtagere i deres seniorklub

Årsagen til, at der på nuværende tidspunkt er færre borgere tilknyttet projektet end forventet skyldes, at Køge Kommune er kommet senere i gang med projektet. Det forventes, at jobcentrene når måltallene i løbet af projektperioden, og at 350 til 400 ledige har deltaget i et seniorklubforløb ved projektets afslutning den 30. september 2025 (se milepæle for visitation i bilag 1, side 4).

### **Den videre proces**

Udvalget orienteres halvårligt om status på projekt "Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere".

Næste gang bliver på mødet i september 2024. Når delregnskaber og statusrapporter til STAR forelægges, orienteres udvalget også om dem.

Administrationen bemærker, at projektet er tilskudsfinansieret. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen tilbagebetales eventuelt overskud til bidragsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

### **Bilag**

Bilag 1. Budgetoverblik projekt Seniorklub – fokus på de erfarne ledige seniorers senkarriere

Bilag 2. Ansøgning til særlig indsats til ledige over 50 år - Næstved og Køge

## **Punkt 22: Meddelelser til orientering**

### **Bilag**

Social- og Boligstyrelsens decisionsskrivelse for regnskabsåret 2022 - Næstved Kommune

Ledighedsudvikling - BRU 12.03.24

## 22. Meddelelser til orientering

### Beslutning

---

#### **Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 12.03.2024**

Fraværende: Süleyman Yücel (V), Tina Højlund Pedersen (A), Kasper Schneider (I)

Stedfortræder: Kasper Noer Schneider (I)

1. Orientering om decisionsskrivelse.
2. Orientering om ledighedsudviklingen.
3. Orientering om besøg på Femern.
4. Følgende datoer godkendt: 4/4, 5/4, 22/4 og 27/5.
5. Orientering om indledende forhandlinger med Vordingborg Kommune omkring Sprogcenter.
6. Orientering fra bestyrelsesmøde i Veteran Caféen.

### Sagsfremstilling

1. Orientering om decisionsskrivelse vedr. regnskab 2022 fra Social- og Boligstyrelsen. Det fremgår af skrivelserens pkt. 5, at Styrelsen ikke har yderligere bemærkninger. Det er en positiv tilbagemelding til Næstved Kommune bilag vedhæftet.
2. Orientering om ledighedsudviklingen bilag vedhæftet.
3. Besøg på Femern den 8. maj kl. 17.00.
4. Datoer til virksomhedsbesøg i april/maj: 4/4 eftermiddag, 5/4 hele dagen, 16/4 formiddag, 22/4 eftermiddag, 27/5 kl. 12.00.

### Bilag

Social- og Boligstyrelsens decisionsskrivelse for regnskabsåret 2022 - Næstved Kommune

Ledighedsudvikling - BRU 12.03.24

## **Punkt 23: Underskriftsark**

### **Bilag**

Underskriftark BRU 12.03.2024

## 23. Underskriftsark

### **Sagsfremstilling**

#### **Bilag**

Underskriftark BRU 12.03.2024