

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 13-04-2021**

**Mødedato** Tirsdag d. 13. april 2021 kl. 14:30

**Mødested** Rådmandshaven 20, mødelokale 2

## Indholdsfortegnelse

|   |    |
|---|----|
| Godkendelse af dagsorden.....   | 3  |
| Beslutning om udviklingen af borgerbreve.....                               | 4  |
| Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....                              | 6  |
| Behandling af regnskab 2020.....  | 7  |
| Beslutning som følge af budgetkontrol pr. 1. marts 2021.....                | 10 |
| Behandling af revideret veteranpolitik og ny veteranstrategi.....           | 14 |
| Beslutning om fordelingen af midlerne til Veteranindsatsen i 2021.....      | 17 |
| Beslutning om ændring af Beskæftigelsesplan 2021.....                       | 20 |
| Orientering om Integrationsrådets årsberetning 2020.....                    | 23 |
| Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19..... | 25 |
| Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet.....                      | 28 |
| Underskriftsark.....  | 30 |

## **Punkt 28: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Godkendt.

### **Sagsfremstilling**

Schultz direktør Simon Svarre og Redaktionschef og brevansvarlig Siri Maria Ljungberg deltager virtuelt under sag 29.

## **Punkt 29: Beslutning om udviklingen af borgerbreve**

15.00.00-G01-39-18

### **Resume**

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 13.04.2021

I denne sag fremlægger administrationen et forslag til beslutning om at iværksætte en evaluering af de breve, Center for Arbejdsmarked sender til borgerne. Resultaterne bliver fremlagt som en ny beslutningssag på udvalgets møde i juni, ligesom de bliver brugt i den løbende dialog med fagsystemleverandørerne.

### **INDSTILLING**

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter,

1. at administrationen igangsætter en borgerevaluering og arbejder videre med udformningen af standardbreve
2. at resultaterne fra borgerevalueringerne og erfaringerne fra brugerundersøgelsen i Odense Kommune i forhold til udsendelsestidspunktet forelægges udvalget i juni

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Ad. 1: Godkendt. Der indhentes input fra relevante foreninger.

Ad. 2: Godkendt.

Oplæg gennemgået på mødet vedhæftes referat.

### **Sagsfremstilling**

Kontakten til borgerne er et element i strategien ”Vi skaber relationer”, som Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forlængede og godkendte i januar 2021.

Breve til borgerne skal være skrevet i et sprog, der udviser respekt og forståelse. Medarbejderne skal skrive i øjenhøjde, samtidig med at de viser, de er en myndighed, der er kompetent til at hjælpe lige nøjagtig den borger.

Borgerevaluering – hvad siger borgerne?

Brevene indgår som en vigtig del af et forløb i jobcentret. Derfor er det væsentligt, at der løbende følges op på, hvad borgerne mener om de breve, som de modtager. Center for Arbejdsmarked foreslår derfor, at der iværksættes en undersøgelse af borgernes vurdering.

Resultaterne fra borgerevalueringen skal blandt andet bruges som baggrundsmateriale for den dialog, som Center for Arbejdsmarked har med de forskellige fagsystemleverandører, ligesom det skal indgå i kurset bedre brevskrivning, som medarbejderne i Center for Arbejdsmarked i foråret og efteråret skal deltage i.

Standardbrevens udformning

Center for Arbejdsmarked sender hver uge flere tusinde breve ud til borgerne. Størstedelen af de breve, der udsendes, er genereret fra forskellige fagsystemer og stammer således fra Schultz Fasit, KY (Kommunernes Ydelsessystem), KSD (Kommunernes Sygedagpengesystem), KMD Social Pension, KMD Boliglån og EG On Helbredstillæg. Derudover har Center for Arbejdsmarked selv udformet en række standardbreve, der supplerer fagsystemernes brevskabeloner.

Det er cirka 60% af de skabeloner, Center for Arbejdsmarked anvender, der stammer fra fagsystemerne. Skabelonerne fra fagsystemerne vedligeholder leverandørerne med f.eks. opdateret lovgrundlag mv. I skabelonerne fra leverandørerne er der skrivefelter, hvor medarbejderne kan uddybe borgerens sag. De resterende 40% af de anvendte skabeloner står Center for Arbejdsmarked selv for at vedligeholde, opdatere og kvalitetssikre. Det er langt hovedparten fagsystemernes brevskabeloner, der bliver anvendt. Skabelonerne er med til at sikre borgerens retssikkerhed i forhold til lovgrundlag og den korrekte vejledning.

#### Bred enighed hos kommuner og leverandører

Der er mange kommuner, der benytter fagsystemerne. Derfor skal der være bred enighed hos de øvrige kommuner og leverandørerne om at ændre i brevene, inden det kan gøres. Hvis Næstved Kommune selv vil ændre i et eller flere breve, står kommunen således med hele redigeringen og opdateringen i forhold til lovgrundlag og vejledning. Det er et krævende og meget omfattende arbejde, og risikoen for fejl i forhold til lovgrundlag osv. bliver stor.

#### Udsendelse af breve op til weekender og helligdage

Brevene til borgerne bliver sendt til e-Boks, og derfor kan der gå op til to dage, før borgeren modtager brevet. Det er ikke teknisk muligt at styre udsendelserne, og det bliver vanskeligt at nå at sende samtlige breve af sted et par dage om ugen, hvis borgeren ikke må modtage dem op til eller i weekenden. Dertil kan det tilføjes, at den enkelte sagsbehandler ikke er inde over alle brevudsendelser. Systemet tjekker for eksempel selv op på de oplysninger, som en virksomhedsleder har indtastet i en weekend, hvorefter der automatisk bliver sendt et brev til den pågældende borger. I nogle tilfælde indeholder lovgivningen også tidsfrister, der kan betyde, at forvaltningen skal sende en afgørelse eller lignende ud, inden en frist udløber.

Fordi det teknisk er svært at styre udsendelserne, vil Center for Arbejdsmarked gerne forberede borgerne på, når der kommer et svar eller en afgørelse pr. brev, der kan være følelsesmæssigt svært at modtage eller forstå. Et brev der kræver en dialog, og hvor borgeren typisk vil ringe ind til sagsbehandleren. Dette skal gøres ved at ringe op til borgeren, inden vi sender brevet af sted, så den gode dialog kan tages på forhånd. Det løser nogle af udfordringerne med at modtage et brev fredag eller i en weekend.

Problematikken med udsendelsestidspunktet er ligeledes blevet drøftet i Odense Kommune. Konklusionen blev, at man har iværksat en undersøgelse af udfordringerne med at sende post op til en weekend eller helligdag. Administrationen vil følge undersøgelsen i Odense tæt og foreslår, at resultaterne af den forelægges udvalget.

#### **Økonomi**

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Punkt 30: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

1. Til efterretning
2. Til efterretning
3. Til efterretning
4. Til efterretning
5. Orientering om underskrevet samarbejdsaftale med KLAPjob.
6. Orientering om planlagt fællesmøde mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget den 19. april 2021.
7. Orientering om at der søges pulje fra STAR vedr. midler til opkvalificering.

### **Sagsfremstilling**

1. Orientering om opfølgning på drøftelse vedr. Bydelsmødre.
2. Orientering vedr. afvikling af borgermøde - invitation vedhæftet som bilag.
3. Orientering om den delvise åbning af beskæftigelsesindsatsen
4. Orientering vedr. igangværende retssager

### **Bilag**

Invitation til borgermøde

# Punkt 31: Behandling af regnskab 2020

00.32.10-S00-3-21

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 13.04.2021

Regnskabet for 2020 fremlægges for fagudvalget, som opfølgning på udvalgets budget 2020. Regnskabet viser det samlede forbrug holdt op mod det korrigerede budget.

Regnskabsresultatet på driften viser et overskud på 10,3 mio. kr. på fagområdet. Udvalgets fagområde er alt undtagen virksomheden Job og Kompetence. Kommunal ungeindsats/FGU er også en del af fagområdet.

Virksomheden Job og Kompetence har et overskud 2,1 mio. kr. Totalt for alle udvalgets driftsområder er der dermed et overskud på 12,4 mio. kr.

Job og Kompetence har fået overført 2 mio. kr. til 2021. Kommunal ungeindsats er et lukket projekt med overførselsadgang til og med 2021 i henhold til politisk beslutning. Her er der overført et overskud på 2,3 mio. kr. Overførslerne fra 2020 er godkendt af Byrådet den 23. marts 2021. Ifølge økonomistyringsreglerne overføres der ikke over- og underskud på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets fagområde.

Administrationen indstiller ikke særskilte udvalgsbeslutninger i forbindelse med regnskabssagen.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at regnskab 2020 tages til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Det samlede regnskab for Næstved Kommune for 2020 fremlægges for Økonomiudvalget den 19. april 2021, og for Byrådet den 27. april 2021. Drifts-, anlægs- og virksomhedsoverførsler blev anbefalet af Økonomiudvalget den 15. marts 2021 og godkendt af Byrådet den 23. marts 2021.

Driftsresultatet - overskud på 10,3 mio. kr. på fagområdet og overskud på virksomheden på 2,1 mio. kr.

| 1.000 kr.  | Regnskab<br>2020 | Korrigeret<br>budget | Resultat<br>1) | Forventet resultat<br>budgetkontrol 1/9-2020 |
|------------|------------------|----------------------|----------------|--|
| Fagområdet | 1.331.982        | 1.342.285            | -10.303        | -14.794                                      |

|                                |           |           |         |         |
|--------------------------------|-----------|-----------|---------|---------|
| -Heraf kommunal ungeindsats    | 12.379    | 14.678    | -2.299  | -1.842  |
| Virksomheden Job og Competence | 28.227    | 30.333    | -2.106  | -2.033  |
| Driftsregnskab i alt           | 1.360.209 | 1.372.618 | -12.409 | -16.827 |

Anm. 1: + er lig med underskud.

I henhold til "Retningslinjer for hvordan økonomien styres i Næstved Kommune" overføres over- og underskud på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets fagområde ikke til året efter. Der lægges et helt nyt budget på arbejdsmarkedsområdet hvert år, som blandt andet tager højde for konjunkturudsving og lovændringer.

Virksomheder må have op til 2% i over- eller underskud i forhold til bruttobudgettet. Det fulde underskud – også selvom det overstiger 2% - overføres til næste år, mens overskud over 2% kun overføres efter ansøgt dispensation. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets virksomhed Job og Competence har indsendt dispensationsansøgning, da årets resultat er et overskud på 6,9%. Byrådet har godkendt overførsel af 2 mio. kr. til 2021.

Herudover er der på arbejdsmarkedsområdet særlige forhold omkring den kommunale ungeindsats/FGU, som økonomisk styres som et lukket projekt med overførselsadgang til og med 2021. Byrådet har godkendt overførsel af det fulde overskud på 2,3 mio. kr. til 2021.

Budget 2020 blev forøget på arbejdsmarkedsområdet

Det anslås, at der i 2020 har været øgede overførselsudgifter for ca. 70 mio. kr. i Næstved Kommune som følge af Coronakrisen.

Kommunen har medio 2020 fået tilført ekstra finansiering fra staten på i alt 120 mio. kr. på baggrund af daværende landsskøn for udgiftsudviklingen på arbejdsmarkedsområdet. Ved budgetkontrollen pr. 1/9 var det administrationens vurdering, at udgiftsniveauet til overførsler ville være væsentligt mindre. Det skyldtes primært, at ledigheden efterfølgende udviklede sig bedre end det tidligere var forventet. Der er besluttet en samlet budgetforøgelse på arbejdsmarkedsområdet på i alt 86,6 mio. kr. i 2020 på baggrund af den forventede udvikling. En andel heraf er til kommunens udgifter til den nye seniorpension. Regnskabsresultatet er tæt på det anslåede i budgetkontrollen pr. 1/9.

Kommunernes forventede regnskaber for 2020 viser, at overførselsudgifterne samlet set er væsentligt lavere på landsplan end det var forventet medio året. Kommunerne skal derfor betale store beløb tilbage til staten i efterregulering af beskæftigelsestilskuddet i 2021. I prognosen fra KL vedrørende efterreguleringen anslås det, at Næstved Kommune skal tilbagebetale 26,5 mio. kr. Dette påvirker ikke arbejdsmarkedsområdets økonomi eller regnskabsresultat, da den fulde ekstra finansiering ikke er tilført området.

Bemærkninger til fagområdet

Arbejdsmarkedsområdet har været markant påvirket af Coronakrisen i 2020. Særligt i foråret under den første nedlukning var der en stor stigning i ledigheden, mens der relativt hurtigt var en bedring i løbet af sommeren og efteråret. Sidst på året var der igen en effekt fra den nye nedlukning, der fortsatte ind i 2021. Der har samtidig været en del lovændringer på området i 2020 som følge af krisen. Det gælder særligt på sygedagpengeområdet hvor flere målgrupper har kunnet få sygedagpenge tidligere, hvis det er relateret til Corona. Herudover har den generelle sygedagpengeperiode været forlænget flere gange. Også dagpengeperioden for forsikrede ledige har været forlænget sammen med flere andre

ændringer på ydelsesområderne. Samtidig har beskæftigelsesindsatsen været delvist suspenderet i en stor del af året. Det har derfor været et atypisk år, hvor det har været vanskeligt at forudsige udviklingen på både kort og langt sigt.

Den økonomiske påvirkning fra krisen har været mest markant på de forsikrede ledige og sygedagpengeområdet. Begge områder har dog samtidig fået tilført ekstra budget og har derfor i forhold til det korrigerede budget ikke væsentlige afvigelser. På forsikrede ledige er der et underskud på 1,9 mio. kr., mens der på sygedagpenge er et overskud på 0,9 mio. kr.

Inden Coronakrisen blev der på arbejdsmarkedsområdet igangsat tiltag som følge af besparelses- og investeringsplanen på i alt netto 25 mio. kr. I planen indgår blandt andet besparelser på aktiverings- og revalideringsområdet og investeringer på sygedagpengeområdet. Der blev samtidig besluttet en reservepulje under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget på 13 mio. kr.

Der henvises til vedlagte bemærkninger for yderligere uddybning af regnskabsresultatet.

#### Bemærkninger til virksomhedernes resultat

Job og Kompetence har et overskud på 2,1 mio. kr., hvilket er 6,9% af nettobudgettet. Byrådet har godkendt overførsel af 2 mio. kr. til 2021 som følge af dispensationsansøgning. Virksomheden indgår som en del af det samlede aktiveringsområde og har været påvirket af den delvist suspenderede beskæftigelsesindsats i 2020. Der forventes et øget behov for beskæftigelsesindsats i 2021 som følge af krisen.

#### Anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter.

#### Bilag

Til yderligere belysning af regnskabsresultatet er der vedlagt specielle bemærkninger for arbejdsmarkedsområdet.

### **Økonomi**

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

### **Bilag**

Regnskabsbemærkninger 2020 - Arbejdsmarkedsområdet

# Punkt 32: Beslutning som følge af budgetkontrol pr. 1. marts 2021

00.30.14-S00-8-20

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (anbefaler), 13.04.2021

Budgetkontrollen viser, at der på udvalgets fagområde forventes tæt på budgetoverholdelse med et samlet underskud på 0,8 mio. kr. Det er en meget lille afvigelse i forhold til et korrigeret budget på i alt 1,5 mia. kr. Det skal samtidig understreges, at det endnu er meget vanskeligt at forudsige den økonomiske effekt resten af året, da Coronakrisen fortsat påvirker arbejdsmarkedsområdet markant. Herudover må der forventes en regulering af statens tilskud til området til sommer, hvilket kan ændre budgettet. Vurderingen i budgetkontrollen skal derfor ses som et øjebliksbillede, der godt kan ændre sig senere i takt med udviklingen.

Det er vanskeligt at anslå hvor stor en andel af udgifterne, der skyldes Corona. I 2020 var vurderingen at cirka 70 mio. kr. af udgifterne på arbejdsmarkedsområdet skyldtes udviklingen som følge af Coronakrisen. På nuværende tidspunkt skønnes niveauet til at være cirka 10 mio. kr. for de første to måneder af 2021. Arbejdsmarkedsområdet får særskilt kompensation fra staten til disse udgifter.

Udvalget skal tage stilling til administrationens forslag om at flytte budget til andet udvalg, da dette ifølge bevillingsniveau skal godkendes af Byrådet. Budgettet vedrører rengøring på Næstved Sprogcenter.

På baggrund af ovenstående er det derudover administrationens anbefaling, at afvente de kommende måneders udvikling og et nyt skøn i budgetkontrollen pr. 1. maj.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget anbefaler flytning af budget på 250.000 kr. til Økonomiudvalget vedrørende rengøring på Næstved Sprogcenter.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Udvalget anbefaler den samlede budgetkontrol overfor Økonomiudvalget.

## Sagsfremstilling

Forventet underskud på 0,8 mio. kr.

Tabellen viser det forventede regnskab for 2021.

| I 1.000 kr.    | Budget <sup>1)</sup> | Forventet regnskab | Forventet over- eller underskud <sup>2)</sup> |
|----------------|----------------------|--------------------|---|
| Arbejdsmarked  | 1.428.564            | 1.429.376          | 812   |
| Udvalget i alt | 1.428.564            | 1.429.376          | 812   |

Anm. 1: Korrigeret budget.

Anm. 2: Inkl. Corona. Plus betyder underskud og minus betyder overskud.

Udvalget har flere udgifter pga. Corona

I tabellen ovenfor indgår der Coronaudgifter i det forventede regnskab. Tabellen nedenfor viser de skønnede Coronaudgifter i januar-februar 2021.

| I 1.000 kr.    | Forventede<br>Coronaudgifter <sup>1)</sup> |
|----------------|--|
| Arbejdsmarked  | 10.000                                     |
| Udvalget i alt | 10.000                                     |

Anm. 1: -= besparelser pga. Corona og + = merudgifter pga. Corona.

På udvalgets område forventes der flere udgifter på grund af Corona. Det er primært som følge af højere ledighed og flere sygedagpengemodtagere. Herudover har det også betydning, at en stor del af statsrefusionen afregnes efter sagernes varighed, som ligeledes er påvirket af Coronakrisen. Det er dog vanskeligt at anslå hvor stor en andel af udgifterne, der er direkte relateret til Corona på arbejdsmarkedsområdet. I 2020 var vurderingen, at cirka 70 mio. kr. af udgifterne skyldtes udviklingen som følge af Coronakrisen. På nuværende tidspunkt skønnes niveauet til at være cirka 10 mio. kr. for de første to måneder af 2021. Udgifterne resten af året vil afhænge af flere faktorer som endnu er vanskelige at forudsige og anslå.

#### Regulering af udvalgets budget i 2021

Til sommer vil statens tilskud til kommunernes overførselsudgifter blive genvurderet. Det kan forventes, at der vil blive tilført yderligere midler til de udgifter på særligt sygedagpengeområdet, som skyldes nye lovændringer, der ikke oprindeligt er budgetteret med i 2021. Herudover er der mulighed for, at der kan blive besluttet en generel midtvejsregulering af statens tilskud til arbejdsmarkedsområdet. Det vil typisk afhænge af det skønnede niveau for årets overførselsudgifter på landsplan og skal forhandles mellem regeringen og KL. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning. Udmelding om reguleringer forventes til juni.

#### Forklaring til budgetkontrolresultat på politikområde

##### Arbejdsmarked

Budgetkontrollen viser, at der på udvalgets fagområde på nuværende tidspunkt forventes tæt på budgetoverholdelse med et samlet underskud på 0,8 mio. kr. Udvalgets fagområde er alt udover virksomhederne Job og Kompetence og Næstved Sprogcenter. I fagområdet indgår også den kommunale ungeindsats/FGU, som økonomisk er et lukket projekt til og med 2021. Der forventes et mindreforbrug på 0,4 mio. kr. på projektet.

Det største underskud forventes på sygedagpengeområdet med 10,6 mio. kr. Området har været præget af store forandringer gennem Coronakrisen, da flere målgrupper har kunnet få sygedagpenge tidligere, hvis det er relateret til Corona. Herudover har den generelle sygedagpengeperiode været forlænget flere gange. Området oplever desuden en tilgang af sager på baggrund af for eksempel senfølger fra Corona og andre påvirkninger relateret til krisen. Den stigende tendens på sygedagpengeområdet er et generelt billede i hele landet. Næstved Kommune besluttede inden Coronakrisen at investere i flere personaleressourcer på området som følge af et højt udgiftsniveau de foregående par år. Sammenlignet med resten af landet ligger kommunen i den gode ende i forhold til udviklingen fra 2019 til 2020, hvilket kan have sammenhæng med investeringen på området.

Det forventede underskud på sygedagpenge vurderes på nuværende tidspunkt opvejet af tilsvarende overskud på andre ydelsesområder.

Det skal dog understreges, at det endnu er tidligt at vurdere udviklingen og meget kan ændre sig i løbet af året. Erfaringen fra sidste halvdel af 2020 er, at ledigheden relativt hurtigt kan bedres i takt med at samfundet åbner mere op. Samtidig er langtidsløsheden dog også steget i løbet af krisen, hvilket har betydning for beskæftigelsesindsatsen. Det forventes på nuværende tidspunkt at budgettet til aktiveringsområdet bruges i 2021, selvom forbruget er lavere end normalt de første måneder som følge af nedlukning. Indsatserne på området har tæt sammenhæng med udviklingen på forsørgelsesydelse.

Flytning af 250.000 kr. til andet udvalg

Hvis der skal flyttes budget imellem udvalg skal det godkendes af Byrådet. Administrationen anbefaler følgende flytninger:

| I 1.000 kr.   | Budget flyttes til     |
|---|------------------------|
| 1 Rengøring på sprogcentret. Budget flyttes fra sprogcentret til rengøringsområdet som følge af indgået aftale. | Økonomiudvalget<br>250 |

Anlæg

Udvalget har ingen anlægsprojekter.

Udvalgets virksomheder

Virksomhedernes budget og forventede regnskab indgår ikke i de øvrige tal og konklusioner i denne sag. Virksomhedernes budgetter kører i eget lukket kredsløb, hvor årets resultat overføres til næste år, hvis det holder sig indenfor de tilladte +/- 2%.

Virksomhederne er medtaget i sagen for at vise størrelsen af de budgetter, der er udlagt til udvalgets virksomheder. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets virksomheder er Job og Kompetence og Næstved Sprogcenter.

| I 1.000 kr.                    | Budget<br>1) | Forventet<br>regnskab 2) | Forventet over- eller<br>underskud 3) |
|--------------------------------|--------------|--------------------------|---------------------------------------|
| Job og Kompetence              | 34.799       | 34.799                   | 0                                     |
| Næstved Sprogcenter            | -17          | -17                      | 0                                     |
| Alle udvalgets<br>virksomheder | 34.782       | 34.782                   | 0                                     |

Anm. 1: Korrigeret budget.

Anm. 2: I forventet regnskab indgår også virksomhedernes udgifter til Corona. Forventet regnskab pr. virksomhed fremgår også af bilag 1.

Anm. 3: Plus betyder underskud, og minus betyder overskud.

Budgetkontrollen viser forventet budgetoverholdelse på virksomhederne. Job og Kompetence har fået overført 2 mio. kr. fra 2020.

## **Økonomi**

Udvalgenes budgetkontrol samles til én samlet budgetkontROLSAG til Økonomiudvalget og Byrådet, som behandles den 19. april 2021 og i Byrådet den 27. april 2021.

## **Bilag**

Bilag 1: Budgetkontrol pr. 1. marts 2021 - Arbejdsmarked

Bilag 2: Oversigtstabel på arbejdsmarkedsområdet pr. 1. marts 2021

Bilag 3: Bemærkninger til budgetkontrol pr. 1. marts 2021 - Arbejdsmarked

# Punkt 33: Behandling af revideret veteranpolitik og ny veteranstrategi

15.00.00-A00-22-18

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 13.04.2021

I forbindelse med godkendelse af fordeling af midler for veteranindsatsen i 2020 på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 2. december 2019 (Sag 85) besluttede udvalget, at der i 2020 skulle laves en revision af Næstved Kommunes Veteranpolitik samt udarbejdes en veteranstrategi for perioden 2021 til 2024 med inddragelse af veteranforeningerne i Næstved Kommune.

Revisionen af Næstved Kommunes Veteranpolitik samt udarbejdelse af ny strategi skal blandt andet benyttes i forbindelse med fordelingen af de årlige midler, som er afsat på udvalgets budget til veteranindsatsen.

I denne sag fremlægges forslag til godkendelse vedrørende revideret veteranstrategi og ny veteranstrategi udarbejdet i fællesskab med lokale veteraner og veteranforeninger.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. veteranstrategien godkendes
2. revision af veteranpolitikken godkendes.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Ad. 1: Godkendt.

Ad. 2: Godkendt.

## Sagsfremstilling

Den reviderede veteranpolitik og veteranstrategien skal ses som 2 dokumenter, der supplerer hinanden og beskriver henholdsvis den overordnede intention for arbejdet med veteraner og pårørende og en handleplan for hvordan de konkrete aktiviteter på området gennemføres.

Revision af veteranpolitikken

Den oprindelige veteranpolitik, som Byrådet godkendte i 2015 er kun ændret i begrænset omfang. Blandt andet er den blevet tilpasset således, at påtænkte aktiviteter fremover fremgår af veteranstrategien, ligesom der er blevet tilføjet et afsnit om, at veteranstrategien skal fornyes hvert 4. år.

Veteranstrategien

Veteranstrategien er den plan, som omsætter veteranpolitikken intentioner til konkrete handlinger. Veteranstrategien er udarbejdet på baggrund af tilbagemeldinger fra Veteranforeningerne i Næstved, CABIs evaluering af Næstved Kommunes veteranindsats fra 2019, Forsvarsministeriets evaluering af den nationale veteranindsats fra august 2020 samt erfaringer fra den nuværende beskæftigelsesindsats i Næstved Kommune.

Ønsket har været, at det er sårbare veteraner, som skal være i centrum i Næstved Kommunes Veteranindsats. Dermed vil indsatsen også favne de veteraner, som ikke har en aktiv sag i Næstved Kommune. Herudover er der fra national side lagt op til, at der arbejdes med meningsfulde fællesskaber og et fokus på inklusion af veteranernes pårørende.

I veteranstrategien er aktiviteterne fordelt på ét af 6 følgende indsatsområder:

| Indsatsområder  | Påtænkte initiativer   |
|---|--|
| Støtte til særligt sårbare veteraner                            | <ul style="list-style-type: none"><li>· Pilotforsøg med anvendelse af Servicelovens §82B (Tilbud om individuel tidsbegrænset socialpædagogisk hjælp og støtte).</li><li>· Bisidderfunktion og mentorfunktion.</li><li>· Samarbejde med anden aktør samt understøtning af VeteranCafé Næstveds aktiviteter.</li><li>· Personlig støtte i forbindelse med jobsøgning og ledighed samt virksomhedssamarbejde.</li></ul> |
| Styrket viden om veteraner blandt Næstved Kommunes medarbejdere | <ul style="list-style-type: none"><li>· Et generelt fokus på at øge kendskabet til veteranområdet blandt Næstved Kommunes medarbejdere blandt andet gennem medarbejderuddannelse og udviklingen af en online værktøjskasse.</li></ul>  |
| Fokus på samarbejde og vidensdeling                             | <ul style="list-style-type: none"><li>· Et kontinuerligt fokus på samarbejdet med Veterancenteret samt inddragelse af veteranforeninger gennem oprettelsen af et høringsberettiget veteranråd.</li><li>· Samarbejde og vidensdeling med andre aktører på veteranområdet for kontinuerligt at sikre fagligheden i indsatsen.</li></ul>  |
| Fysisk og mental sundhed  | <ul style="list-style-type: none"><li>· Flere idræts- og friluftaktiviteter for veteraner og pårørende herunder friluftaktiviteter afviklet blandt andet i samarbejde med Næstved Sundhedscenter og Dansk Idrætsforbunds Soldaterprojekt.</li></ul>  |
| Anerkendelse af veteraner                                       | <ul style="list-style-type: none"><li>· Afholdelse af Flagdag for Danmarks Udsendte samt Flagdag den 5. september.</li><li>· Arrangementer for veteraner og pårørende i samarbejde med andre veteranaktører.</li><li>· Udbredelsen af Veterankortet, en særlig national rabatordning for veteraner.</li></ul>  |
| Synlighed af veteranindsatsen                                   | <ul style="list-style-type: none"><li>· Flere aktiviteter på Næstved Kommunes hjemmeside samt Facebook og herudover deltagelse i relevante events og arrangementer.</li></ul>  |

Intentionen var at der skulle være afholdt en temadag for veteraner og pårørende. Dette blev forsøgt afholdt den 28. marts, den 23. september og igen den 5. november september, men måtte hver gang aflyses på grund af nedlukningen som følge af Corona. I forbindelse med aflysning i september var der dialog med de tilmeldte om muligheden for at afvikle telefoninterviews i stedet, hvilket der ikke var opbakning til. Derfor er modellen som beskrevet ovenfor med tilbagemeldinger fra veteranforeningerne valgt.

Veteranforeningerne har haft veteranpolitikken og veteranstrategien til gennemlæsning og haft mulighed for at kommenteret på dem. Kommentarerne er blevet indarbejdet i dokumenterne.

## **Økonomi**

Administrationen oplyser, at der er budgetteret med 0,5 mio. kr. årligt til veteranindsatsen.

## **Bilag**

Tilbage melding fra Veteranforeninger om veteranpolitik - og strategi.

Evaluering af veteranpolitikken i Næstved Kommune

Veteranstrategi for Næstved Kommune

Veteranpolitik for Næstved Kommune

# Punkt 34: Beslutning om fordelingen af midlerne til Veteranindsatsen i 2021

15.00.00-A00-22-18

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 13.04.2021

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 30. november 2020 (Sag 96) blev det besluttet, at fordelingen af midlerne kr. 500.000 til veteranindsatsen i 2020 skulle afvente revision af veteranpolitikken fra 2019 samt udarbejdelse af ny veteranstrategi med inddragelse af veteranforeningerne i Næstved Kommune.

På mødet den 30. november 2020 godkendte udvalget forlængelse af den eksisterende fordeling af midler for veteranindsatsen frem til udgangen af første kvartal 2021.

Der er nu udarbejdet forslag til revision af den eksisterende veteranpolitik samt forslag til ny veteranstrategi til beslutning i udvalget (Sag 33).

De to forslag til fordelingen af midlerne til veteranindsats, som udvalget skal træffe beslutning om, er udarbejdet med baggrund i de tilbagemeldinger, der er fremkommet i forbindelse med udarbejdelse af den nye veteranstrategi og de forslag til aktiviteter, der er beskrevet i denne. Administrationens anbefaling er a.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget

A: godkender forslag 1 om fordeling af midlerne til veteranindsats i 2021 (administrationens anbefaling)

eller

B: godkender forslag 2, hvor der i fordelingen af veteranmidlerne i 2021 afsættes 10.000 kr. til drift af lokaler på Marvede Gl. Skole og at beløbet på 10.000 kr. finansieres via en reduktion af:

a. VeteranCaféens aktivitetstilskud fra 25.000 kr. til 15.000 kr.

eller

b. Sundhed for Veteraner fra 45.000 kr. til 35.000 kr.

eller

c. udgiften til anden aktør fra 50.000 kr. til 40.000 kr.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Bc godkendt.

## Sagsfremstilling

Fordelingen af de årlige afsatte midler til veteranindsatsen kr. 500.000, - skal afspejle, de ønsker om aktiviteter, som blandt andet veteranforeningerne i Næstved Kommune har foreslået, som aktiviteter, der kan fremme Næstved Kommunes veteranindsats, som blandt beskrevet i Veteranpolitikken.

I forbindelse med revision af den nuværende veteranpolitik og det nye forslag til Veteranstrategi er veteranforeningerne i Næstved Kommune blevet bedt om at komme med kommentarer på begge forslag.

Med baggrund i tilbagemeldinger fra veteranforeningerne i Næstved Kommune er der udarbejdet to forslag til fordeling af midlerne for veteranindsatsen i 2021.

## Forslag a til fordeling af midlerne i 2021 – administrationens indstilling

Forslag a bygger på de forslag, der er fremkommet på tilbagemeldingerne fra veteranforeningerne i Næstved (se bilag), evalueringen af veteranindsatsen i Næstved Kommune (se bilag), Forsvarsministeriets evaluering af den nationale veteranindsats fra august 2020 samt erfaringer fra den nuværende beskæftigelsesindsats i Næstved Kommune, og som er indarbejdet i forslaget til ny Veteranstrategi. Det betyder samlet, at med de foreslåede indsatsområder vil der fremover blive arbejdet målrettet mod et tættere samarbejde mellem Næstved Kommune og Veteranforeningerne om at styrke viden og indsatsen overfor de veteraner og familier, som har behov for støtte.

| Indsatsområder                                | Fordeling af midler i 2020 (Kr. 500.000) | Fordeling af midler i 2021 (Kr. 500.000 kr.) |
|---|--|--|
| 1. VeteranCafé Næstved                        |  |  |
| Drift   | kr. 50.000,-                             | kr. 50.000,-                                 |
| Aktiviteter                                   | Kr. 25.000,-                             | kr. 25.000,-                                 |
| 2. Medarbejdere i veteranindsatsen            | kr. 275.000,-                            | kr. 300.000,-                                |
| 3. Sundhed for veteranerne                    | kr. 35.000,-                             | kr. 45.000,-                                 |
| 4. Aktiviteter for og med veteraner           | kr. 15.000,-                             | kr. 20.000,-                                 |
| 6. Synliggørelse af Veteranområdet            | Kr. 20.000,-                             | kr. 10.000,-                                 |
| 7. Anden aktører specifikt for veteranområdet | Kr. 75.000,-                             | kr. 50.000,-                                 |
| 8. Opdatering af Veteranpolitik               | Kr. 25.000,-                             | 0  |

## Forslag b til fordeling af midlerne i 2021

Forslag b bygger på de ønsker, der er fremsat af De Blå Baretter – Næstved og Omegn samt Gardehusarregimentets Veteran Panser og Køretøjsforening (GHRVPK) om, at en del af de årlige midler til veteranindsatsen afsættes til dækning af de udgifter, som De blå Baretter har til lejen af lokaler på Marvede Gl. Skole. Ønsket om et årligt driftstilskud vil ud fra de nuværende udgifter til leje af lokalerne på Marvede Gl. Skole svare til cirka kr. 10.000 beregnet ud fra Byrådets godkendte takstblad på 89 kr. pr. m2.

Begrundelsen for ønsket er, at de Blå Baretter har større mulighed for at nå de svageste veteraner på grund af et medlemstal på over 300 veteraner. De Blå Baretter afholder månedlige medlemsaftner samt diverse andre aktiviteter gennem året og understøtter en række aktiviteter på nationalt plan og er fortsat en af drivkræfterne bag afvikling af Flagdagen i Næstved Kommune, hvilket sker i samarbejde med bl.a. Veteranindsatsen.

Hvis De Blå Baretter tildeles driftstilskud, er det administrationens vurdering, at der også vil være flere mindre veteranforeninger med adresse i Næstved Kommune, som potentielt vil kunne henvende sig med et ønske om tilskud.

### Administrationens bemærkninger til forslaget

Veterancaféen blev etableret med baggrund i et ønske fra Næstved Kommunes politikere og De blå Baretter, blandt andet med inspiration fra en tilsvarende café i Viborg, som et værktøj til at understøtte Veteranpolitikken i Næstved Kommune og indsatsen overfor veteranerne.

Veterancaféen blev stiftet i et samarbejde med veteranforeningerne i Næstved, herunder De Blå Baretter, og har siden 2018 været en selvstændig forening, hvis formål, det er at skabe et frirum for veteraner og pårørende i kommunen, uanset, hvor og med hvilken organisation de har været udsendt for, samt være et bindeled til Næstved Kommunes veteranindsats. Der er kontinuerlig dialog mellem Veteranindsatsen og bestyrelsen i VeteranCaféen.

Det er administrationens vurdering, at VeteranCaféen er en forening for alle veteraner, uanset tilhørsforhold til andre veteranforeninger i Næstved, og samtidigt et aktivitetstilbud, som er en del af den veteranpolitik, der er godkendt i Næstved Kommune. Et aktivitetstilbud, der potentielt kunne være drevet af Næstved Kommune, som en særlig indsats overfor veteranerne og deres familier. Men grundet ønsker og støtte til VeteranCaféen fra Veteranforeningerne blev tilbuddet om en VeteranCafé støttet økonomisk af Næstved Kommune og placeret i en frivillig forening, hvor veteranforeningerne, familiemedlemmer til veteraner og andre frivillige sammen kunne drive et sted for alle veteraner. Derfor er det administrationens vurdering, at VeteranCaféen ikke helt kan sammenlignes med de øvrige veteranforeninger i Næstved Kommune.

Forslag b til omfordeling af midlerne til en veteranindsats i 2021

Hvis Beskæftigelses-og Uddannelsesudvalget godkender forslag b om omfordeling af midlerne til veteranindsatsen i 2021, så er administrationens forslag, at midlerne findes, enten:

- a. Ved en reduktion af VeteranCaféens aktivitetstilskud fra 25.000 kr. til 15.000 kr.. Dette vil potentielt kunne mindske VeteranCaféens aktivitetsniveau. Af regnskabet fra 2019 fremgår det, at VeteranCaféen ikke har forbrugt det fulde aktivitetstilskud, og man har pga. Corona været lukket en stor del af 2020 eller
  
- b. Ved en reduktion af udgifterne til sundhed for Veteraner fra 45.000 kr. til 35.000 kr. Dette vil få indflydelse på mulighederne for at oprette endnu en Save Zone sammen med DIF Soldaterprojekt samt potentielt begrænse antallet af undervisningsgange på Veteranindsatsen 2 nuværende sportshold.
  
- c. Ved en reduktion af udgiften til anden aktør fra 50.000 kr. til 40.000 kr. Dette vil få betydning for muligheden for anvendelsen af afklaringstilbuddet Veteranhaven, som primært bruges til afprøvning af veteran før Rehabiliteringsteam, samt begrænse mulighederne for at yde tilskud til veteraner, der er i tilbud på eksempelvis Strynø Nature Retreat, der er landets eneste godkende §100 tilbud for veteraner.

## **Økonomi**

Administrationen bemærker, at det forudsættes, at udgifterne til veteranområdet afholdes indenfor det afsatte budget på 0,5 mio. kr. årligt.

## **Bilag**

Evaluerings af veteranpolitikken i Næstved Kommune

Tilbage melding fra Veteranforeninger om veteranpolitik - og strategi.

# Punkt 35: Beslutning om ændring af Beskæftigelsesplan 2021

15.20.00-P05-1-17

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 13.04.2021

Slutopfølgningen på målene i beskæftigelsesplan 2020 på udvalgsmødet den 9. marts 2021 (sag 22) viste, at ingen af målene i beskæftigelsesplanen for 2020 blev opfyldt. Med baggrund i slutopfølgningen ønskede udvalget en ny sag, hvor de nuværende mål i beskæftigelsesplanen for 2021 genovervejes.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender

a. Administrationens indstilling om, at de nuværende mål fortsættes uændret

eller

b. Administrationens forslag om ændring i beskæftigelsesplanens mål og behovet for ændringer i budgettets mængdeforudsætninger

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

a godkendt.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesudvalget besluttede i forbindelse med godkendelsen af beskæftigelsesplan 2021 (sag 77 – 5. oktober 2020), at målene for 2021 skulle revideres da udsigten til, at flere af udvalgets samlede beskæftigelsesmål for beskæftigelsesindsatsen 2019-2022 ikke kunne opnås. Dette til trods for, at den samlede udvikling for antallet af borgere, der indgår i målingen af offentlige forsørgede, er mere positiv end de kommuner (klyngen), som Næstved kommune normalt sammenlignes med.

Med baggrund i udvalgets ønske blev de konkrete mål for resultaterne af beskæftigelsesindsatsen i 2021 tilpasset budgettets forudsætninger og Covid-19 situationen i Danmark.

Målene for beskæftigelsesindsatsen i 2021 og administrationens forventninger til disse:

| Mål        | Tema                           | Mål for 2021   | Nuværende status  | Administrationens vurdering |
|------------|--------------------------------|--|---|-----------------------------|
| Overordnet | Udvikling i antallet af ledige | Samme niveau, som er baseret på Beskæftigelsesministeriets beregninger | Næstved er bedre end klyngen (jan. 2021).<br><br>Klynge: stigning på 5,0% ift. 2017 og 3,8% ift. 2020.<br><br>Næstved: stigning på 4,6% | Realistisk/ikke realistisk  |

ift. 2017 og  
3,5% ift. 2020.

|   |  |  |                                  |     |
|---|--|--|----------------------------------|-----|
| 1 | Færre jobparate ledige                     | 1900 fuldtidspersoner  | 2170 (jan. uden sæsonkorrektion) | do. |
| 2 | Antal virksomhedsrettede aktiveringsforløb | 45% af al aktivering skal være virksomhedsrettet             | 40,9% (jan.)                     | do. |
| 3 | Antallet af unge uddannelsesparate         | 270 fuldtidspersoner   | 242 (jan.)                       | do. |
| 4 | Antallet af revalideringsforløb            | 115 fuldtidspersoner, svarende til budgettets forudsætninger | 107 (jan.+feb. 2021)             | do. |

#### Administrationens vurdering af de nuværende mål for 2021

Det er administrationens vurdering, på baggrund af ledighedsudvikling i det første kvartal af 2021, at målene i den godkendte beskæftigelsesplan, fortsat er realistiske. Derfor anbefaler administrationen at målene fastholdes (indstilling a).

Alternativt kan man, med henvisning til usikkerheden om hvornår Covid-19 restriktionerne fjernes, tale om en yderligere tilpasning af målene i beskæftigelsesplanen.

Administrationen har derfor udarbejdet et forslag til revision af mål med baggrund i denne usikkerhed:

| Mål        | Tema                                      | Mål for 2021   | Administrationens vurdering                                 |
|------------|---|--|---|
| Overordnet | Udvikling i antallet af ledige            | Samme  | Uændret   |
| 1          | Færre jobparate ledige                    | 1900 fuldtidspersoner  | 2000 fuldtidspersoner                                       |
| 2          | Antal virksomhedsrettet aktiveringsforløb | 45% af al aktivering skal være virksomhedsrettet             | 35% af al virksomhedsaktivering skal være virksomhedsrettet |
| 3          | Antallet af unge uddannelsesparate        | 270 fuldtidspersoner   | Uændret   |
| 4          | Antallet af revalideringsforløb           | 115 fuldtidspersoner, svarende til budgettets forudsætninger | Uændret   |

Da forventningerne til udviklingen i ledigheden i beskæftigelsesplan 2021 har sammenhæng til forventningerne i budgettet, vil der, hvis der ikke sker tilsvarende ændringer i budgettets mængdeforudsætning for 2021, være en risiko for at budgettet ikke overholdes.

Det er især følgende områder, som har en tæt sammenhæng til beskæftigelsesplanens mål:

- Færre jobparate ledige
- Antal af virksomhedsrettede aktiveringsforløb

- Antallet af unge uddannelsesparate.

## **Økonomi**

Administrationen oplyser, at udvalget kan beslutte at flytte budget indenfor udvalgsområdet, hvis ændringer i for eksempel mængdeforudsætninger giver anledning til det. Det skal herudover bemærkes, at staten kompenserer kommunerne for ændret udgiftsniveau på overførselsudgifterne.

Til sommer vil statens tilskud til kommunernes overførselsudgifter blive genvurderet. Der er mulighed for, at der kan blive besluttet en generel midtvejsregulering af statens tilskud til arbejdsmarkedsområdet i 2021, hvilket kan betyde en ændring af budgettet. Det vil typisk afhænge af det skønnede niveau for årets overførselsudgifter på landsplan og skal forhandles mellem regeringen og KL. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning.

# Punkt 36: Orientering om Integrationsrådets årsberetning 2020

00.01.00-G01-23-21

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 13.04.2021

Integrationsrådet udarbejder hvert år en skriftlig beretning om Integrationsrådets virksomhed, jf. § 16 i forretningsorden. Beretningen indeholder Integrationsrådets vejledende udtalelser om den almindelige integrationsindsats og aktiviteter i 2020, som forelægges udvalget.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at årsberetningen tages til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Administrationen har på baggrund af Integrationsrådets ønsker og aktiviteter udarbejdet den skriftlige beretning om Integrationsrådets virksomhed. Indholdet i årsberetningen har været gennemgået på et møde med Integrationsrådet den 4. marts 2021.

Årsberetningen beskriver Integrationsrådets aktiviteter i løbet af 2020, hvor Integrationsrådet har deltaget i følgende arrangement:

- Fællesmøde mellem Integrationsrådene i Vordingborg, Lolland og Næstved Kommuner.

Covid-19 har sat grænser for rådets arbejde, derfor er øvrige planlagte møder blevet udskudt eller aflyst under hensyntagen til situationen omkring Covid-19.

Rådet har vedtaget, at der i 2020 skulle arbejdes fokuseret med følgende temaer:

- Uddannelse
- Unge
- Nyankommne flygtninge
- Politisk indflydelse
- Rådet som vidensperson

Rådet har ikke haft mulighed for at arbejde videre med temaerne på grund af Covid-19. Dette arbejde er derfor udsat.

Årsberetningen er vedlagt som bilag.

## Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Integrationsrådets Årsberetning 2020

# Punkt 37: Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af Covid-19

15.00.00-A21-2-20

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 13.04.2021

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på mødet den 12. maj 2020, at administrationen på de fremtidige møder orienterer om udviklingen på beskæftigelsesområdet, som følge af Corona-epidemien, herunder udviklingen i ledigheden. På de møder, hvor der ikke er budgetopfølgning, ønskede udvalget en mindre oversigt over udvikling i økonomien.

Det er administrationens vurdering, at der ikke på nuværende tidspunkt er behov for særlige initiativer for at afbøde virkningerne af Covid-19 på beskæftigelsesindsatsen.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Beskæftigelsesindsatsen er fortsat delvist suspenderet i forhold til aktivering i virksomhederne, og muligheder for personligt fremmøde på uddannelsesinstitutionerne, kommunale aktiveringssteder og jobcentrene.

Udviklingen i nytilmeldte ledige, som følge af Covid-19 – opfølgninger fra STAR (fast punkt)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver ugentlig en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper (modtagere af a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere) i de enkelte kommuner.

Næstved Kommune har siden den 9. marts 2020 og frem til den 14. marts 2021 haft en nettotilgang af nytilmeldte ledige på 17,7% (tilgang minus afgang af ledige i perioden) svarende til 338 nye ledige. Til sammenligning var antallet af nytilmeldte ledige medio september 2020 2,8% svarende til 53 ledige. Der er dog fortsat et stykke vej til det niveau, der var, da krisen var på det højeste. Her var antallet nytilmeldte ledige på 33% svarende til 648 nye ledige.

Sammenlignet med andre udvalgte kommuner på Sjælland ser udviklingen i Næstved dog fortsat positiv ud i forhold til udviklingen af Corona-ledigheden.

| Kommuner | Ændring i antal<br>tilmeldte siden den 9. | Ændring i antal<br>tilmeldte siden den 9. | Ændring i antal<br>tilmeldte siden den 9. |
|----------|---|---|---|
|----------|---|---|---|

|             | marts 2020 (statusdag den 4/5-20) | marts 2020 (statusdag den 07/02-21) | marts 2020 (statusdag den 21/02-21) |
|-------------|-----------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Holbæk      | 43,4%                             | 37,3%                               | 26,1%                               |
| Køge        | 31,6%                             | 35,2%                               | 32%                                 |
| Næstved     | 33,0%                             | 24,6%                               | 17,7%                               |
| Slagelse    | 41,4%                             | 36,0%                               | 27,4%                               |
| Vordingborg | 38,2%                             | 30,5%                               | 17,3%                               |

Næstved Kommune er med en udvikling på 17,7% i antallet af nytilmeldte en af de to kommuner, kun overgået af Vordingborg Kommune (17,3%), som indtil videre er kommet bedst igennem den seneste nedlukning. Til sammenligning er ændringen i antallet af nyledige i de to kommuner med flest nytilmeldte - Greve og Lejre henholdsvis 47,3% og 45,1%.

Den generelle ledighed er fortsat høj

Selvom udviklingen i nytilmeldte ledige fra den 9. marts 2020 i Næstved Kommune har været mindre negativ end i andre kommuner, så er antallet af ledige i den gruppe, som STAR måler på, dog fortsat højere end samme periode sidste år. Ifølge jobindsats.dk (kun tal for januar måned) er der cirka 13% flere i Næstved, som er ledige (svarende til 218 fuldtidsledige), når man sammenligner januar måned 2019 med januar måned 2020. Selvom der er tale om en stigning fra sidste udvalgsmøde, så er der dog fortsat tale om en tilfredsstillende udvikling i forhold til de sammenlignelige kommuner.

| Modtagere af a-dagpenge, Jobparate kontanthjælpsmodtagere, Åbenlys uddannelsesparate unge, jobparate selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelsesmodtagere | Udvikling i procent - December 2019 - December 2020 |
|--|---|
| Holbæk   | 15%   |
| Køge   | 15%   |
| Næstved  | 13%   |
| Slagelse   | 21%   |
| Vordingborg  | 15%   |

Det er især i gruppen af modtagere af a-dagpenge, at de største stigninger i ledigheden har været i perioden, mens både jobparate kontanthjælpsmodtagere og borgere på selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse har oplevet et mindre fald i ledigheden.

Udviklingen i langtidsledighed

Et udtryk for, hvordan det går med beskæftigelsen i Danmark, er at se på udviklingen i antallet af personer, som har været ledige/aktiverede i minimum 80 pct. af tiden inden for de seneste 52 uger (langtidsledige).

Under Covid-19 er langtidsledigheden steget i Danmark med 57,7% svarende til 13.690 fuldtidspersoner. I samme periode er langtidsledigheden i Næstved kommune steget med 112 fuldtidspersoner, svarende til en stigning på 28,9% procent. Det giver Næstved Kommune en placering blandt de 5 kommuner i Danmark, som har haft den laveste stigning i langtidsledighed under Covid-19.

I de 4 kommuner, som Næstved Kommune normalt sammenligner sig med ser udviklingen således ud:

|             | Udviklingen i langtidsledigheden januar<br>2020-januar 2021 | Stigningen i antal<br>fuldtidspersoner |
|-------------|---|--|
| Næstved     | 28,9%   | 112                                    |
| Holbæk      | 74,2%   | 147                                    |
| Køge        | 52,2%   | 121                                    |
| Slagelse    | 49,2%   | 190                                    |
| Vordingborg | 46,9%   | 92                                     |

Ydelsesgrupper, der indgår i opgørelsen af langtidsledighed: a-dagpenge, kontanthjælp, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Jobparat" eller uddannelseshjælp og selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt overgangsydelse med visitationskategorien "Åbenlys uddannelsesparat".

Den gunstige udvikling i antallet af langtidsledige og i antallet af nyledige under Covid-19 krisen forstærker det indtryk, at Næstved Kommune har klaret sig godt igennem krisen. Årsagen til den positive udvikling kan være, at Næstved Kommune har færre borgere beskæftiget i de erhverv, som har været påvirket af nedlukningen i Danmark, så som handel og transport, frisører, hoteller, restaurationer, rejsebureauer, reklame samt kultur og fritid.

## **Økonomi**

Administrationen bemærker, at der denne gang er status på den økonomiske udvikling i sag nr. 31 med budgetkontrol pr. 1. marts 2021.

## Punkt 38: Orientering om udvikling på beskæftigelsesområdet

15.20.00-P05-1-17

### Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 13.04.2021

Udvalget har på mødet den 4. november 2019 besluttet at genoptage en kvartårlig opfølgning på udviklingen på beskæftigelsesområdet. Orienteringen omhandler afrapportering om udviklingen på beskæftigelsesområdet. Afrapporteringen indeholder opdaterede tal til og med januar 2021. Afrapportering viser, at Næstved kommune har haft en mindre stigning i antallet af ydelsesmodtagere, i perioden januar 2020 til januar 2021, end resten af landet.

### INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

### Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 13.04.2021

Til efterretning.

### Sagsfremstilling

Udvikling på beskæftigelsesområdet bærer præg af Covid-19 situationen, hvilket betyder at området fortsat er omfattet af de særlige regler relateret til Covid-19, som blev vedtaget af folketinget i foråret 2020.

Udviklingen i Næstved kommune har, på trods af Corona-effekterne, samlet set været bedre end udviklingen på landsplan. På de store forsørgelsesområder sygedagpenge, arbejdsløshedsdagpenge og førtidspension har Næstved således haft en lavere stigning i antallet af ydelsesmodtagere (helårspersoner) end på landet. Derudover har faldet på en række af de øvrige ydelser været større i Næstved Kommune i perioden, end den har været på landsplan.

Status på udviklingen ( Se uddybende grafer mv. i bilaget "BEU - Arbejdsmarked i tal - 01-2021"):

Næstved sammenlignet med landet:

- Gennem de seneste 12 måneder har Næstved haft en stigning i antallet af ydelsesmodtagere på 438 personer, svarende til 4,4%, mens landet har haft en stigning på 42.418 ydelsesmodtagere, svarende til en stigning på 6,6%. Hvis Næstved havde haft samme udvikling som landet, ville der i januar 2021 have været ca. 230 personer mere på forsørgelse end det er tilfældet. 230 personer svarer til en kommunal merudgift på ca. 29,3 mio. kr.

Årets udvikling i ydelsesgrupperne – januar 2020 til januar 2021:

- A-dagpenge er gennem året steget med 301 fuldtidspersoner til 1500 i januar 2021. Det svarer til stigning på 25%, hvilket er 1% bedre end stigningen på landsplan.
- Sygedagpenge er ligeledes steget i løbet af 2020, stigningen i Næstved er dog 3% lavere end stigningen på landsplan. En del af forklaringen på den lavere stigning i Næstved er de tiltag, der blev igangsat i slutningen af 2019.
- For førtidspensioner har Næstved også haft en bedre udvikling end landet, idet stigningen i antal førtidspensionister er 1% i Næstved mod 2% på landsplan.
- Revalidering er gennem året faldet med 31 fuldtidspersoner svarende til 22%. Det er sket som led i implementering af udvalgets beslutning i efteråret 2019. Nedgangen er en lille smule mindre end nedgangen på landsplan, hvilket er i overensstemmelse med at der i Næstved har været flere forløb, og disse skal afsluttes før der kan ses en nedgang.
- Kontanthjælp har gennem året haft en lille stigning på 1%. I perioden har der været en stigning i antallet af aktivitetsparate, mens der har været et fald på 11% i antallet af jobparate, hvilket indikerer at vi i Næstved – trods Covid-19 - er lykkedes med at fastholde og flytte jobparate borgere ud i job.

- Uddannelseshjælp er gennem året faldet med 7 helårspersoner til 585, og med årets laveste antal i august (555), hvor der historisk set er et markant fald grundet uddannelsesstart, hvorefter der ses et tilbageløb. Tilbageløbet i 2020 har dog været væsentligt mindre end tidligere år.
- Selvforsørgelses- og hjemrejseydelse er faldet med 29% i løbet af perioden, og der er i januar 2021 135 fuldtidspersoner på ydelsen. På landsplan har faldet blot været på 9%. Det markante fald i Næstved ift. landsplan indikerer at vi, også på integrationsindsatsen, er lykkedes med at fastholde borgerne i job og uddannelse, på trods af Covid-19.
- Ledighedsydelse og fleksjob har været uændret i 2020, og der er i januar 2021 i alt 1.535 helårspersoner på disse ydelser. På landsplan har der været en samlet stigning på 3%.
- Jobafklarings- og ressourceforløb er gennem året faldet med 204 ydelsesmodtagere, hvilket svarer til at samlet fald på 28,8%, et fald der er ca. 6,5% bedre end landstallet.

Samlet set er udviklingen på beskæftigelsesområdet meget tilfredsstillende.

## **Økonomi**

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Bilag**

Arbejdsmarkedet i tal - 01 2021

## **Punkt 39: Underskriftsark**

00.22.00-P35-34-17

### **Bilag**

Underskriftark, BEU 13.04.2021