

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 06-12-2022

Mødedato Tirsdag d. 06. december 2022 kl. 13:00

Mødested Mødelokale 2, Rådmandshaven

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Godkendelse af handleplan i forhold til rekrutteringsstrategien for nuværende byrådsperiode 2023-24.....	4
Orientering om borgerrådsgiverens gennemgang af 8 sager om sanktionering af aktivitetsparate borgere.....	7
Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet.....	11
Meddelelser til orientering.....	14
Underskriftsark.....	15

Punkt 89: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 06.12.2022

Fraværende: Charlotte Roest (A)

Godkendt.

Sagsfremstilling

I sag 90 deltager Else Pedersen, teamleder.

I sag 91 deltager Birgitte Vallø, borgerrådgiver.

Punkt 90: Godkendelse af handleplan i forhold til rekrutteringsstrategien for nuværende byrådsperiode 2023-2025

15.00.00-A00-20-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 06.12.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har anmodet om en handleplan for rekrutteringsstrategien i Næstved Kommune. Handleplanen beskriver indsats- og effektmål for rekrutteringsstrategien, som blev godkendt den 11.10.2022. Formålet med handleplanen er at gøre strategiens mål operationelle, så det bliver muligt at følge op på strategiens effekter. Administrationen har udarbejdet forslag til en handleplan som forelægges udvalget.

På mødet deltager teamleder Else Pedersen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender handleplanen for rekrutteringsstrategien.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 06.12.2022

Fraværende: Charlotte Roest (A)

Godkendt. Udvalget ønsker løbende at blive orienteret om udviklingen.

Sagsfremstilling

Med baggrund i rekrutteringsstrategien har administrationen udarbejdet en handleplan, hvori der indgår mål og indsatser. Målene fremgår af nedenstående skema fordelt på de tre hovedspor; Relationer, Alternative ansættelser og Partnerskaber i strategien.

Opfølgning på mål og indsatser sker blandt andet ved:

- Ugentlige tavlemøder
- Månedlige faggruppemøder og personalemøder
- Kvartalsvis ledelsestilsyn med krav om handleplaner, hvis målene ikke opnås
- Status på advisory boardets to årlige møder

Relationer

Derfor sætter vi fokus på:

1. At styrke opbygning af tillidsfulde relationer.
2. Ærlighed i dialogen om udfordringer ved ansættelser, der ikke kan opfylde alle krav til funktionen.
3. At støtte virksomhederne i særlige ansættelser med opfølgning.
4. At kende virksomhedernes forretning for at forstå deres behov.
5. At styrke personlig kontakt i virksomhederne.

Fokuspunkter i strategien	Mål
4, 5	Kontakt til alle nyetablerede virksomheder i Næstved med min. 1 ansat. Årligt ca. 50 kontakter
1, 2, 3	Model for fast kontaktperson. Der indhentes eksempler fra andre kommuners organisering. Derudover indhentes anbefalinger fra for eksempel DI, Næstved Erhverv og Næstved Erhvervsforening. Der vil ske en høring af virksomhedernes forståelse af og behov for kontaktperson
1, 2, 3	Opfølgning sker på min. 1000 praktikker og rekrutteringer i 2023
2, 3	Virksomhederne tilbydes 3 temamøder i 2023 (sygedagpengeregler, handicapkompenserende ordninger o.l.)
4, 5	6 årlige kampagner med kontakt til i alt 1000 virksomheder

Se uddybende beskrivelse i bilag

Alternative ansættelsesformer

Derfor sætter vi fokus på:

1. Rådgivning af virksomhederne i, hvordan de kan bruge ufaglært arbejdskraft til faglærte arbejdsområder (substitution).
2. Ændringer i tilrettelæggelsen af arbejdstid og indhold for tilpasning til småjob.
3. Afdækning af den enkelte virksomheds kerneforretning og DNA, i forhold til hvilke typer udfordringer/begrænsninger/skånehensyn, der er plads til og rum for.
4. Nye samarbejdsformer om ansættelse af medarbejdere med særlige udfordringer.

Fokuspunkter i strategien	Mål
1, 4	12 årlige jobmatchdage (grupper af ledige borgere møder på en virksomhed med aktuelt rekrutteringsbehov)
1, 2, 3, 4	350 årlige alternative ansættelser (som beskrevet ovenfor)
1, 2, 3, 4	5 fyrtårnsvirksomheder, her forstås samarbejdsaftaler med virksomheder, som tager særligt ansvar for optræningsforløb for borgere på kanten af arbejdsmarkedet og 15 praktikpladser (træningsbaner).
1, 2, 3, 4	40 ansættelser af borgere med anden etnisk baggrund end dansk i 2023
1, 2, 3, 4	Kandidatformidlinger (formidler relevante ledige borgere til virksomheder) til 250 stillinger i 2023

Se uddybende beskrivelse i bilag

Samarbejdspartnere

Derfor sætter vi fokus på:

1. At inddrage arbejdsmarkedets parter via lokale organisationer, som løbende kan kvalificere og udfolde rekrutteringsstrategien.
2. At Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, gennem hele perioden, vil prioritere at være i dialog med virksomhederne i et samarbejde med Næstved Erhverv.
3. At skabe fælles forståelse for rekrutteringsudfordringerne, således at alle lokale kræfter gensidigt understøtter mulige løsninger.

Fokuspunkter i strategien	Mål
1, 2, 3	6 årlige virksomhedsbesøg med udvalget og Næstved Erhverv
1, 2, 3	2 årlige møder i advisory board
3	Tilbyde vikarbureauerne deltagelse på ugentlige stormøder med nyledige (pitstop) og månedlige inspirationscaféer
3	Styrke samarbejdet tværkommunalt til gavn for vores borgere og virksomheder
3	Afholde Social pris 1 gang årligt
3	Afholde Job- og uddannelsesmesse 1 gang årligt

Se uddybende beskrivelse i bilag

Opfølgning og status på den politiske retning i Rekrutteringsstrategien

Ud over opfølgninger på strategiens mål på de 2 årlige møder med advisory board (Sag 83 af 16/11.2022) vil administrationen foreslå, at opfølgning og status på den politiske retning i rekrutteringsstrategien drøftes som en del af det årlige styringsmøde i udvalget (afløseren for den årlige beskæftigelsesplan. Sag 74 af 11/10.2022). Første gang januar 2024.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Handleplan i forhold til rekrutteringsstrategien for 2023-2025

Punkt 91: Orientering om borgerrådgiverens gennemgang af 8 sager om sanktionering af aktivitetsparate borgere

15.20.00-A00-2-10

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 06.12.2022

Med baggrund i udvalgets beslutning i sag 40 af 17. maj 2022 "Ankestyrelsens undersøgelse af kommunernes sanktionspraksis", og som opfølgning på Ankestyrelsens praksisundersøgelse i april 2022 om sanktionering, har borgerrådgiveren i Næstved Kommune gennemgået 8 sager vedrørende sanktionering af aktivitetsparate borgere i Center for Arbejdsmarked. Udvalget orienteres i denne sag om Borgerrådgivers resultater. Undersøgelsen viser, at der fortsat er behov for understøttende initiativer i forhold til systematikken i arbejdet med sanktioneringen af aktivitetsparate borgere samt begrundelserne for de afgørelser, der træffes. Borgerrådgiveren har derfor anbefalet, at 5 ud af de 8 sager genoptages i forhold til de afgørelser, der er truffet. Administrationen forventer at sagerne er gennemgået senest den 31. december 2022.

På mødet deltager borgerrådgiver Birgitte Vallø.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 06.12.2022

Fraværende: Charlotte Roest (A)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Borgerrådgiveren har, som godkendt på udvalgets møde den 17. maj 2022 (sag 40), udvalgt og gennemgået 8 sager vedrørende sanktionering af aktivitetsparate borgere. Borgerrådgiveren er i sin gennemgang af de 8 sanktionssager kommet frem til følgende resultater (se borgerrådgiverens gennemgang og konklusioner i bilag 1 og 2):

Sag nummer (se bilag for uddybning)	Vejledning af borgeren i orden	Partshøring i orden	Vurdering af rimelig grund til ikke at møde	Vurdering af andre forhold end de rimelige grunde, som kan føre til, at en borger ikke skal opfylde sin rådighedsforpligtelse.	Vurdering om sanktion fremmer rådighed	Har udeblivelsen medført en sanktion
1	Ja	Ja	Ja*	Nej	Nej	Ja
2	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja
3	Ja	Ja	Ja	Nej	Nej	Ja
4	Ja	Ja	Ja*	Nej	Nej	Ja
5	Ja	Ja	-	-	-	Nej
6	Ja	Ja	-	-	-	Nej
7	Nej	Ja	Ja/nej	Nej	Nej	Ja
8	Ja	Ja	-	-	-	Nej

*Ikke fyldestående vurdering

Borgerrådgiveren kan ikke fastslå, på samme vis som Ankestyrelsen, der er klagemyndighed, om en afgørelse vil blive stadfæstet, hjemvist eller omgjort, hvis afgørelsen endte i Ankestyrelsen.

Som det fremgår af skemaet, så har gennemgangen vist, at der i alle sager på nær én er vejledt korrekt og rettidigt. Det er med til at styrke borgerens retssikkerhed og forståelsen af, hvilke rettigheder og rådighedsforpligtelser, den enkelte har. Ligeledes er der i alle sager partshørt korrekt. Efter borgerrådgiverens vurdering er der dog i 5 ud af de i alt 8 sager tale om forhold, som ville kunne medføre en anden vurdering af de afgørelser, som er truffet, hvis de var blevet indsendt til Ankestyrelsen. Derfor er det borgerrådgiverens anbefaling, at disse 5 sager (1, 2, 3, 4 og 7) genoptages i forhold til de afgørelser, der er truffet.

Det er ligeledes borgerrådgiverens anbefaling:

- at der iværksættes yderligere undervisning som overbygning på den undervisning, der allerede har fundet sted, og hvor der særligt sættes fokus på systematikken i begrundelserne i afgørelserne, gerne med udgangspunkt i konkrete sager og gerne med løbende opfølgning i en periode. Opfølgningen medvirker desuden til, at der fastholdes en ensartet retning i vurdering af sagerne.
- at jobcentret i alle sager anvender det tjekskema, som Ankestyrelsen anbefalede i deres praksisundersøgelse.
- at jobcentret indfører en praksis, som sikrer, at borgeren får en afgørelse eller som minimum en orientering, når jobcentret på baggrund af et partshøringssvar beslutter sig for ikke at indstille til en sanktion.

Borgerrådgiveren peger på områder, der kræver fokus, forinden der træffes en afgørelse

I sin gennemgang af sagerne har borgerrådgiveren fundet følgende to gennemgående forhold i sagsbehandlingen, som kræver en øget opmærksomhed, før der træffes en afgørelse:

1. Jobcentret forholder sig ikke altid til alle oplysninger fra borgeren om årsagen til udeblivelsen. Det medfører, at sagen ikke altid oplyses tilstrækkeligt.
2. Jobcentret forholder sig i afgørelserne ikke altid til, om der er andre forhold end de rimelige grunde, som kan føre til, at borgeren ikke skal opfylde sin rådighedsforpligtelse, herunder om en sanktion vil fremme rådigheden, og om borgeren derfor ikke skal sanktioneres. Jobcentret skal foretage vurderingen på baggrund af de samlede oplysninger i sagen om borgerens forhold. I nogle situationer fremgår vurderingerne af notater, men ikke af selve afgørelsen.

Med en gennemgang af blot 8 sager, er det dog ikke muligt at generalisere resultaterne af gennemgangen. Gennemgangen afdækker derfor ikke, i hvilket omfang ovennævnte praksis gør sig gældende generelt i sanktionssager overfor aktivitetsparate borgere.

Desuden har borgerrådgiveren rejst følgende principielle spørgsmål i forhold til de sager, hvor administrationen har vurderet, at der efter partshøringen ikke skal sanktioneres:

1. Jobcentret meddeler ikke altid borgeren, at der er truffet afgørelse om ikke at sanktionere. Det er ikke et krav at meddele borgeren, hvis der træffes afgørelse om ikke at fradrage i borgerens ydelse, men borgeren har fået et partshøringsbrev, hvor han/hun opfordres til at komme med bemærkninger, inden der træffes afgørelse om sanktion. Borgerrådgiveren mener, at det efterlader borgeren med en forventning om, at der som minimum kommer en besked om resultatet af jobcentrets vurdering, og at det kan skabe usikkerhed hos borgeren ikke at få besked. Borgerrådgiveren finder, at det vil være i tråd med god forvaltningsskik at sikre, at resultatet af vurderingen meddeles borgeren.

Borgerrådgiveren har overfor administrationen oplyst, at spørgsmålet er blevet sendt til Ankestyrelsen med henblik på yderligere afklaring.

Gennemgang omfatter kun aktivitetsparate borgere

Modsat Ankestyrelsens praksisundersøgelse har borgerrådgiverens gennemgang kun omfattet sanktioner mod aktivitetsparate borgere. Årsagen hertil er det særlige fokus, der er, når en aktivitetsparat borger skal sanktioneres for ikke at opfylde de forpligtelser, han/hun har med hensyn til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet.

Ifølge lov om en aktiv social politik skal en sagsbehandler gennemgå følgende tre trin, forud for at der kan træffes en afgørelse overfor en aktivitetsparat borger:

- Har borgeren en rimelig grund til ikke at møde. Rimelige grunde kan være eksempelvis sygdom, hospitalsbesøg, hvor borgeren ikke har indflydelse på tidspunktet, begravelse af en nærtstående mm. Jobcentret skal konkret forholde sig til borgerens oplysninger om grunden til fravær. Har borgeren en rimelig grund, skal der ikke sanktioneres.
- Har borgeren ikke en rimelig grund til ikke at møde, skal jobcentret vurdere, om der er andre forhold end de såkaldte rimelige grunde, som kan føre til, at en borger ikke har opfyldt sin rådighedsforpligtelse. Her kan jobcentret eksempelvis inddrage begrundelsen for, at borgeren er aktivitetsparat og ikke jobparat. Er der andre forhold, der fører til, at borgeren i den konkrete situation ikke skulle opfylde sin rådighedsforpligtelse, skal der ikke sanktioneres.
- Er der ikke andre forhold, skal jobcentret tage stilling til, om en sanktion i den konkrete situation vil fremme den pågældende borgers rådighed, dvs. om man vurderer, at en sanktion vil bringe borgeren tættere på arbejdsmarkedet. Jobcentret skal foretage vurderingen på baggrund af de samlede oplysninger i sagen om borgerens forhold.

Jobcentret er ligeledes, forinden en afgørelse træffes, forpligtet til at foretage en såkaldt udvidet partshøring af aktivitetsparate borgere, hvor jobcentret – hvis borgeren ikke svarer på et partshøringsbrev - skal udtømme alle rimelige muligheder for at komme i personlig kontakt med borgeren.

Administrationens initiativer for at sikre rigtige afgørelser fremover

Administrationen har i forbindelse med Ankestyrelsens praksisundersøgelse og borgerrådgiverens seneste gennemgang iværksat følgende aktiviteter:

- Ankestyrelsens læringsforløb

I forbindelse med Ankestyrelsens praksisundersøgelsen i april 2022 blev administrationen tilbudt et læringsforløb for medarbejdere af Ankestyrelsen.

Læringsforløbet blev afviklet den 23. september 2022 og er senere blevet fulgt op med forløb, hvor det var muligt at stille uddybende spørgsmål til Ankestyrelsen.

- Ny arbejdsgang for sanktionering af de aktivitetsparate borgere

Ny arbejdsgang/tjekliste på området er ved at blive udarbejdet til de medarbejdere, der arbejder med de aktivitetsparate borgere og de målgrupper, der sidestilles hermed. I arbejdsgangen indarbejdes anbefalingerne fra Ankestyrelsen samt borgerrådgiverens anbefalinger om bedre begrundelser og god forvaltningsskik.

- Gennemgang af 8 nye sager med sanktionering af aktivitetsparate borgere

Administrationen vil indgå aftale med borgerrådgiveren om påny at gennemgå 8 sager vedrørende sanktioneringen af aktivitetsparate borgere ultimo 2023. Gennemgangen vil blive præsenteret for udvalget på mødet i august 2023.

- Alle borgere, der er partshørt, vil fremover få en afgørelse

Fremover vil det være gældende, at alle der bliver partshørt vil modtage en afgørelse, også i de tilfælde, hvor der ikke er grundlag for at sanktionere.

Udvalget vil blive orienteret om resultaterne af gennemgangen af de 5 tidligere afgørelser

Udvalget vil på mødet i januar blive orienteret om gennemgangen af de 5 sager, som borgerrådgiveren har anbefalet bør gennemgås på ny.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Gennemgang af sanktionssager (005)

Gennemgang af 8 sanktionssager efterår 2022 (002)

Punkt 92: Orientering om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet

00.30.14-S00-6-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 06.12.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget har ønsket at følge den økonomiske udvikling tæt i den kommende periode. Det skyldes de usikkerheder, der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og budgetforudsætningerne på nuværende tidspunkt.

I forbindelse med budgetkontrollen pr. 1. september 2022 besluttede udvalget, at der ved udvalgmøderne fast orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til januar 2023.

Administrationen fremlægger i denne sag en kort, aktuel status.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at orienteringen om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 06.12.2022

Fraværende: Charlotte Roest (A)

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget ønsker at følge økonomien tæt

Udvalget behandlede forslag til budget 2023-26 den 15. august (sag nr. 57). Her var der ligeledes en orientering om de usikkerheder, der er i forhold til arbejdsmarkedsudviklingen og økonomien i 2022 og 2023. Udvalget ønskede i denne forbindelse at følge økonomien tæt. Som følge heraf besluttede udvalget den 3. oktober (sag nr. 71), at der ved udvalgmøderne fast orienteres om den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet, foreløbig frem til januar 2023. Herefter kan der tages stilling til, om der fortsat ønskes en tilsvarende, oftere orientering herefter. Udvalget fik fremlagt den første orientering på mødet den 16. november.

Arbejdsmarkedsudviklingen er fortsat præget af usikkerhed

Økonomien på arbejdsmarkedsområdet er påvirket af mange faktorer, der har indvirkning på udviklingen i ledighed og beskæftigelse. På nuværende tidspunkt er der fortsat høj beskæftigelse, lav ledighed og mangel på arbejdskraft i Danmark. Der er dog flere indikatorer, der kan pege i retning af en negativ påvirkning af ledigheden den kommende tid. Det er blandt andet krigen i Ukraine, meget høj inflation, stigende renter og energipriser og en negativ forbrugertillid. Det er vanskeligt at forudsige udviklingen den kommende tid. Det betyder også, at der er større usikkerhed om de økonomiske forudsætninger på arbejdsmarkedsområdet.

Det Økonomiske Råd ("de økonomiske vismænd") forudsiger i deres efterårsrapport, at der i den kommende periode vil være en negativ påvirkning af beskæftigelse og ledighed. De forudsiger, at beskæftigelsen vil falde med 100.000 personer og ledigheden stige med 40.000 personer på landsplan frem mod 2024. Andre prognoser (eksempelvis fra

Nationalbanken, regeringens økonomiske redegørelse med videre) forudsiger også en negativ påvirkning af beskæftigelse og ledighed, men der er dog lidt udsving i graden af udviklingen. Det skal derfor understreges, at det er vanskeligt at forudsige den præcise udvikling, herunder eventuelle tidsforskydninger.

Ledigheden er stort set uændret i oktober

De seneste tal fra Danmarks Statistik viser, at antal ledige på landsplan faldt en lille smule i oktober. I forsommeren steg ledigheden en smule, hvilket havde sammenhæng med ankomsten af ukrainske flygtninge, der blev registreret som jobparate ledige. Herefter har der været et lille fald i ledigheden fra august-oktober. For Næstved Kommune er der registreret en mindre stigning i antal ledige i oktober i forhold til måneden før. De tilgængelige ledighedstal er derfor endnu ikke påvirket væsentligt. Det skal dog bemærkes, at der er en forsinkelse i registreringen af data. Det anbefales derfor fortsat, at ledighedsudviklingen følges henover vinteren.

Antal fuldtidsledige (inkl. aktiverede) juli-oktober 2022:

	Juli	August	September	Oktober
Hele landet	78.323	76.717	75.360	75.196
Næstved Kommune	1.195	1.124	1.068	1.087

Kilde: Danmarks Statistik

Budget 2023 på arbejdsmarkedsområdet

Administrationen bemærker, at der særligt bør være en opmærksomhed på ledighedsudviklingen i forhold til budget 2023. Det skyldes, at budgettet primært er baseret på forventningerne i økonomiaftalen mellem KL og regeringen medio 2022.

I økonomiaftalen indgår en forventning om væsentligt lavere overførselsudgifter i kommunerne i både 2022 og 2023, som følge af den markant faldende ledighed i den foregående periode. I skønnet indgår markant færre forsikrede ledige og modtagere af kontant- og uddannelseshjælp. Hertil kommer afledte mindreudgifter til aktivering på disse områder. Hvis ledigheden stiger mere end det forventede niveau, kan det afsatte budget i 2023 blive overskredet. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at der i forbindelse med den nye økonomiaftale næste sommer, foretages en midtvejsvurdering af overførselsudgifternes niveau i 2023. Der er mulighed for, at der i denne sammenhæng kan blive aftalt en midtvejsregulering af finansieringen til kommunernes overførselsudgifter. En midtvejsregulering kan både være i op- og nedadgående retning.

Forventet regnskab 2022

Den nyeste budgetopfølgning for december 2022 færdiggøres først medio måneden. Der er derfor endnu ikke et nyt skøn i forhold til den vurdering udvalget fik fremlagt i den foregående sag. Her var forventningen et underskud på cirka -36 mio. kr.

Administrationen vurderer fortsat et underskud på området, men de nuværende data kan indikere en mulig forbedring i regnskabsresultatet i forhold til den seneste vurdering. Det skal dog bemærkes, at der fortsat bogføres på arbejdsmarkedsområdet i regnskab 2022 frem til februar 2023. Det skyldes blandt andet restafregning af statsrefusioner, herunder mulige efterreguleringer. Der kan derfor fortsat godt være udsving i det endelige regnskabsresultat.

Arbejdsmarkedsrådets budget for 2022 er medio året reduceret med netto -76,8 mio. kr. Reduktionen vedrører ændringer som følge af lov- og cirkulæreprogrammet og midtvejsregulering af overførselsudgifterne. Administrationen forventer ikke, at udgifterne kan nedbringes svarende til hele budgetreduktionen.

Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

Punkt 93: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 06.12.2022

Fraværende: Charlotte Roest (A)

1. Til efterretning.
2. Til efterretning. Torben Johansen, Anette Brix, Githa Nelander, Tina Højlund Pedersen og Süleyman Yücel deltager.
3. Til efterretning.
4. Til efterretning.
5. Til efterretning.
6. Orientering fra Githa Nelander som inspiration om projekt i Norge vedr. Unge i arbejde.
7. Orientering om kommende artikel vedr. personsag.
8. Orientering om aktiviteter for veteranerne.

Sagsfremstilling

1. Orientering om artikel i Sjællandske.
2. Orientering om arrangement hos organisationen lederne "Kick-Off møde" den 25. januar - hvem ønsker at deltage?
3. Status på ukrainske flygtninge.
4. Orientering om hjælp til udsatte familier.
5. Orientering fra studietur v. Anette Brix.

Punkt 94: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftsark BRU 06.12.2022