

# **REFERAT Byrådet nov. 2011-2021 d. 22-05-2017**

**Mødedato** Mandag d. 22. maj 2017 kl. 16:00

**Mødested** Byrådssalen, Teatergade 8, 2. sal

## **Indholdsfortegnelse**

Godkendelse af dagsorden.....	3
Ansættelse af 2 direktører.....	4

## **Punkt 74: Godkendelse af dagsorden**

00.22.02-A26-1-13

### **Beslutning**

Byrådet, 22.05.2017

Jørgen Christiansen og Marianne Olsen var fraværende.

Godkendt.

## **Punkt 75: Ansættelse af 2 direktører**

81.00.00-P27-4-16

### **Resume**

Kompetenceudvalg: Byrådet

Sagen er lukket, da der er tale om en personalesag med fremlæggelse og vurdering af personoplysninger. Af hensyn til de to ansøgere og deres behov for at orientere i egen organisation må intet oplyses før tidligst mandag ved udsendelse af pressemeddelelse. I sagens natur kan de to ansøgere ikke oplyse noget i egen organisation om ansættelse, inden Byrådet har truffet sin beslutning.

Der foreligger indstilling om besættelse af to direktørstillinger med tiltrædelse pr. 1. august 2017.

Til byrådsmødet foreligger der indstilling fra Økonomiudvalget.

### **INDSTILLING**

Ansættelsesudvalget indstiller i enighed, at der sker ansættelse af:

- Hanne Dollerup
- Jakob Bigum Lundberg

### **Beslutning**

Økonomiudvalget, 22.05.2017

Ansættelsesudvalgets indstilling til de 2 direktøransættelser anbefales over for Byrådet.

Byrådet, 22.05.2017

Jørgen Christiansen og Marianne Olsen var fraværende.

Ansættelsesudvalgets indstilling godkendt.

Sagen åbnes.

### **Sagsfremstilling**

Økonomiudvalget besluttede den 4. november 2016 at opslå de to direktørstillinger, som bliver vakante efter Per B. Christensen og Bruno Lind.

Der har været ét ansættelsesudvalg, som i samarbejde med en ekstern konsulent, for gennemført den samlede rekrutteringsproces. Baggrunden for én proces i ét ansættelsesudvalg har blandt andet været, at vi har en ”enhedsdirektion”/”koncerndirektion”, og det har været en selvstændig del af opgaven at sætte det rigtige hold i en ny direktion.

De to direktørstillinger er opslået med udgangspunkt i på direktionens vegne at varetage følgende faglige ansvar:

- En direktør, der har direktionsansvaret for Center for Dagtilbud og Skole, Center for Børn og Unge og Center for Kultur og Borgerservice.
- En direktør, der har direktionsansvaret for Center for Sundhed og Ældre, Center for Handicap og Psykiatri og Center for Arbejdsmarked.

Ansættelsesudvalget har bestået af:

- Borgmester Carsten Rasmussen
- Byrådsmedlem Kirsten Devantier
- Byrådsmedlem Søren Dysted
- Kommunaldirektør Rie Perry
- Direktør Sven Koefoed-Hansen
- Centerchef Torben Bahn Petersen
- Centerchef Kim Dawartz
- Medlem af MED-Hovedudvalget Lise-Lotte Horn Jakobsen
- Medlem af MED-Hovedudvalget Patricia Dundorf
- Tilforordnet udvalget: Teamleder Poul Erik Sehested Kristensen

Der har været 13 ansøgere til stillingen med direktionsansvaret for Center for Sundhed og Ældre, Center for Handicap og Psykiatri og Center for Arbejdsmarked, og der har været 16 til stillingen med direktionsansvaret for Center for Dagtilbud og Skole, Center for Børn og Unge og Center for Kultur og Borgerservice (til den sidstnævnte stilling efter forlænget ansøgningsfrist). Til begge stillinger har der været et felt af særdeles kompetente ansøgere.

Der er afholdt 2 samtalerunder til begge direktørstillinger. Der har i første runde været samtaler med henholdsvis 5 og 6 kandidater og i anden runde med 2 kandidater til hver af stillingerne.

Der er ved både runde 1 og 2 lagt betydelig vægt på blandt andet erfaring med ledelse af velfærdsområderne på højeste strategiske niveau, erfaring med overordnet ledelse af såvel drift og udvikling/strategi, erfaring med sparring/rådgivning af politisk niveau, analytisk skarphed, relationelle kompetencer incl. netværk, evne til at sætte retning og gennemføre beslutninger gennem chefer, udsyn ud over eget formelle ansvarsområde, opmærksomhed på behov for og evne til kommunikation. Der er ikke mindst lagt vægt på, at ansøgere har ambitioner – ambitioner på Næstved Kommunes vegne med fokus på virkeliggørelse af rækken af udviklingsprojekter, som er en del af virkeliggørelsen af visionen om at Næstved Kommune er et af Sjællands mest attraktive steder at bo, leve og arbejde for familier.

Det er kutyme i Næstved Kommune – og det følger af de kommunale retningslinjer og administrationsgrundlag – at en enig indstilling fra et ansættelsesudvalg normalt godkendes. Dette er en følge af, at netop ansættelsesudvalget har særlige forudsætninger for at vurdere, om ansøgerne lever op til kriterier og forventninger jf. job- og personprofil. Vurderinger, der baserer sig på gennemgang af skriftlige ansøgninger, fremlagte CV, vurdering af samtalers forløb, testvurderinger, indhentelse af referencer m.v.

## Konsekvenser

Det følger af den organisationsplan, som trådte i kraft 1. januar 2017, at Næstved Kommune har en enhedsdirektion bestående af kommunaldirektør og 3 direktører.

Politisk behandling

Økonomiudvalget indstiller

Byrådet beslutter

Inddragelse

Medarbejderne har været inddraget via MED-Hovedudvalgets udpegelse af 2 repræsentanter til ansættelsesudvalget.

## **Økonomi**

Center for Koncernservice og Økonomi oplyser, at det forudsættes, at udgiften til ansættelsesprocessen og ansættelserne i de to vakante direktørstillinger afholdes inden for den samlede selvforvaltningsramme for administrationen.

## **Bilag**

Direktør annonce Næstved

Direktører, Næstved Kommune