

# **REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 30-11-2020**

**Mødedato** Mandag d. 30. november 2020 kl. 14:30

**Mødested** Rådmandshaven 20, mødelokale 2

## Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	4
Beslutning om udmøntning af budgetforliget på arbejdsmarkedsområdet.....	5
Beslutning om brug af veteranmidler i 2021.....	8
Godkendelse af kommende projekter.....	10
Orientering om Næstved Kommunes placering på Beskæftigelsesministerens benchmarkliste fra no	12
Orientering om indsatser vedr. ordblinde elever.....	15
Orientering om klagesagsstatistik for 1., 2. og 3. kvartal 2020.....	18
Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19.....	21
Orientering om Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets arbejde i den nuværende byrådsperiode..	24
Orientering om status på afsluttede projekter i 2020.....	26
Underskriftsark.....	28

## **Punkt 93: Godkendelse af dagsorden**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Godkendt.

## **Punkt 94: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.**

00.22.00-P35-34-17

### **Beslutning**

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

1. Til efterretning
2. Til efterretning
3. Til efterretning
4. Orientering vedr. henvendelse fra Mogens Birch-Larsen vedr. støtte til projekt.
5. Orientering om at projektet det Sociale frikort er blevet forlænget i foreløbig 2 år – derefter 2 år til opfølgning.
6. Orientering om hændelse på jobcenteret.

### **Sagsfremstilling**

1. Status på Sprogcenter
2. Opfølgning på FGU-konference
3. Opfølgning på virtuel jobCAMP20

# Punkt 95: Beslutning om udmøntning af budgetforliget på arbejdsmarkedsområdet

00.30.04-S00-1-20

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 30.11.2020

Der blev den 16. september 2020 indgået budgetforlig for 2021 og 2022. På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område skal der i 2021 være et særligt fokus på økonomistyringen, da budgetforudsætningerne er mere usikre end normalt som følge af Coronakrisen. Udvalget vil derfor få fremlagt en budgetopfølgning på hvert møde i 2021, hvilket er en forlængelse med et halvt år i forhold til tidligere beslutning.

Derudover er den oprindelige budgettramme for 2021 blev reduceret med 2 mio. kr. i budgetforliget. Reduktionen vedrører mellemkommunale merindtægter på 1,5 mio. kr. og besparelse på konsulenter på 0,5 mio. kr. Udvalget skal beslutte, hvordan besparelsen på konsulenter skal udmøntes.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at besparelsen på konsulenter på 0,5 mio. kr. finansieres på udvalgets fagområde udenfor de borgerrettede indsatser (forslag nr. 3).

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Godkendt.

## Sagsfremstilling

I budgetforliget for 2021 og 2022 er der følgende opmærksomhedspunkter på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område:

### Særlig fokus på økonomistyringen i 2021

Det er særlig væsentligt at have fokus på økonomistyringen på arbejdsmarkedsområdet i 2021, da budgetforudsætningerne er mere usikre end normalt som følge af Coronakrisen. Udvalget vil derfor få fremlagt en budgetopfølgning på alle møder i 2021. Det er en udvidelse af udvalgets egen beslutning fra 2020 om månedlige budgetopfølgninger frem til sommeren 2021. Opfølgningen vil enten være i form af en af årets tre store budgetkontroller eller en kort status på de øvrige møder. Den korte status indgår på nuværende tidspunkt som en del af den månedlige orientingssag om beskæftigelsesindsatsen, som følge af Coronakrisen.

### Besparelse på konsulenter

I aftalen om kommunernes økonomi for 2021 mellem regeringen og KL er der en indbygget forudsætning om, at kommunerne sparer penge på køb af konsulenttydelser i eksterne firmaer. I budgetforliget er der aftalt en samlet besparelse på centre og virksomheder i Næstved Kommune på 2 mio. kr. årligt. Heraf er 0,5 mio. kr. placeret på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område. Udvalget skal beslutte, hvordan besparelsen udmøntes og om det skal være på fagområde, virksomheder eller en kombination. Ifølge budgetforliget skal besparelserne fortrinsvis findes via reduktion af udgifter til HR og management og ved at kommunens egne tilbud og ydelser anvendes i højere grad.

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område konteres der typisk ikke mange af den type konsulentudgifter til HR og management. De få, der er, føres i overvejende grad under de administrative udgifter, som hører under Økonomiudvalget. Økonomiudvalget har en særskilt andel af den samlede konsulentbesparelse på 2 mio. kr., hvor dette derfor hører under.

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område udgør langt den overvejende del af eksterne køb andre aktører på aktiveringsområdet.

Der er dog i nogle få tilfælde finansieret særskilte udgifter til andre typer af konsulenter på udvalgets område. Det gælder for eksempel udgiften til analysen af beskæftigelsesindsatsen i 2019 og tidligere analyser af mellemkommunale indtægter med videre. Administrationen kan overordnet pege på følgende 3 muligheder for at udmønte besparelsen:

1. Besparelse på andre aktører under beskæftigelsesindsatsen  
I 2019 var der udgifter på i alt 43,2 mio. kr. netto til den samlede beskæftigelsesindsats udenfor Næstved Ressourcecenter, herunder andre aktører. I 2020 er budgettet til beskæftigelsesindsatsen reduceret med 12,5 mio. kr. som følge af de besluttede besparelser på arbejdsmarkedsområdet. Det er muligt at placere konsulentbesparelsen her, men opmærksomheden henledes på, at det i så fald vil være en borgerrettet reduktion eller ændring i indsatsen. Ændringen i indsatsen kan være i højere grad at bruge egne tilbud indenfor virksomheden Næstved Job og Kompetence i stedet for eksterne køb. Det kræver at indsatsen kan indgå i virksomhedens tilbudsvifte.
2. Delvis besparelse på andre aktører og Næstved Job og Kompetence  
Her reduceres både en andel af de eksterne køb på fagområdet og en andel på virksomheden. Næstved Job og Kompetence har et budget på 32,8 mio. kr. i 2021. Også i denne model vil det primært være en borgerrettet reduktion eller ændring i indsatsen. Der har dog i enkelte tilfælde været udgifter til konsulenter relateret til HR og management på virksomheden.
3. Besparelse på konsulenter på fagområdet udenfor de borgerrettede indsatser  
Udgifterne udgjorde i 2019 i alt 0,5 mio. kr. Der er i nogen tilfælde finansieret særskilte konsulentudgifter på udvalgets område til særlige analyser, hvor der typisk har været en forventning om besparelseeffekt på ydelsesområderne. Hvis besparelsen placeres her, vil det være denne form for konsulentudgifter, der vil blive reduceret i forhold til de foregående år. Det vil derfor i praksis ikke være muligt at beslutte finansiering af denne type konsulentudgifter på udvalgets område i 2021.

Administrationen anbefaler, at besparelsen placeres udenfor de borgerrettede indsatser, da det vurderes at være mest i tråd med hensigten i budgetforliget. Det skal derudover bemærkes, at der som følge af Coronakrisens højere ledighed er mere pres på udgifterne til beskæftigelsesindsatsen, og der kan være brug for andre indsatser til de nye ledige.

#### Flere mellemkommunale indtægter

Der er gennemført en budgettemaanalyse af kommunens indtægter som medfører, at der forventes flere mellemkommunale indtægter end tidligere.

På Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget er budgettet reduceret med 1,5 mio. kr. i 2021 på baggrund af forventede ekstra indtægter på primært førtidspension.

#### Budgetlægning for 2022

Der er indgået budgetforlig for både 2021 og 2022, hvilket betyder at den overordnede budgetproces for 2022 vil være anderledes. Det skal dog bemærkes, at der stadig vil blive udarbejdet en ny administrativ budgetramme for 2022 på arbejdsmarkedsområdet, som tager højde for de nyeste lovændringer og konjunkturudsving. Den nærmere proces for dette vil fremgå af budgetstrategien for 2022, som beslutes i starten af det nye år.

### **Økonomi**

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

## **Bilag**

Budgetforlig 2021-2022

# Punkt 96: Beslutning om brug af veteranmidler i 2021

15.00.00-A00-22-18

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 30.11.2020

I forlængelse af budgetforlig 2018 skal udvalget årligt tage stilling til fordelingen af økonomien i Veteranindsatsen. I 2019 har der været et ønske fra udvalget om at sammenkæde revisionen af den nuværende veteranpolitik og strategi med fordelingen af økonomien i veteranindsatsen for 2021.

Da det grundet COVID-19 restriktioner ikke har været muligt at gennemføre den planlagte inddragelsesproces med kommunens veteraner omkring revisionen af Veteranpolitikken og strategi, foreslår administrationen at udskyde fordelingen af økonomien til udgangen af første kvartal 2021. Indtil ny veteranpolitik og strategi foreligger, vil den nuværende fordeling af økonomien være gældende.

Udvalget skal i denne sag tage stilling til, om den årlige fordeling af økonomien i veteranindsatsen udsættes til udgangen af første kvartal 2021.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender forlængelse af nuværende fordeling af midler for veteranindsatsen frem til udgangen af første kvartal 2021.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Godkendt.

## Sagsfremstilling

Der er afsat 500.000 kr. årligt til veteranindsatsen. De 300.000 kr. stammer fra budgetforliget 2018, og de 200.000 blev tilført yderligere i budgetforliget 2019. Udvalget skal hvert år tage stilling til fordelingen af budgettet på indsatsområder.

I forbindelse med godkendelsen af veteranindsatsens budget for 2020 på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets møde den 2. december 2019, blev det besluttet at afsætte midler til en opdatering af Veteranpolitikken og udarbejdelse af en veteranstrategi for perioden 2021 til og med 2024.

Et af de centrale elementer i denne proces er et fællesmøde med de lokale veteraner og veteranforeninger. Fællesmødets formål er at sikre veteranernes inddragelse i kommunens veteranarbejde, så den bliver så borgernær og relevant som muligt.

Der har i løbet af 2020 været planlagt møder henholdsvis den 28. marts, den 23. september, og den 5. november, som alle har, måtte aflyses på grund af COVID-19 restriktioner. I forbindelse med aflysningen i september var der dialog med de tilmeldte veteraner om muligheden for at afvikle telefoninterviews i stedet. Her gav flere af veteranerne udtryk for, at det fysiske møde var nødvendigt for at sikre dialog og debat deltagerne imellem.

Det foreslås derfor at den nuværende fordeling af budgetmidler fortsætter i 2021. Nyt forslag til fordeling af økonomi vil blive forelagt udvalget, så snart det har været muligt at afholde mødet med veteranerne vedrørende ny veteranpolitik og veteranstrategi. Der vil så være brugt en del af midlerne for 2021, mens en ny fordeling vil få virkning for det resterende beløb afsat i 2021.

Indsatsområder	Fordeling af midler i 2020 (Kr. 500.000)
1. VeteranCafé Næstved	
drift	kr. 50.000,-
aktiviteter	kr. 25.000,-
2. Medarbejdere i veteranindsatsen	kr. 275.000,-
3. Sundhed for veteranerne	kr. 35.000,-
4. Pulje til aktiviteter for og med veteraner	kr. 15.000,-
4. Synliggørelse af veteranområdet	Kr. 20.000,-
7. Anden aktører specifikt for veteranområdet	kr. 55.000,-
	kr.
8. Opdatering af Veteranpolitik	25.000,-
9. Udmøntning af revideret Veteranpolitik og –strategi	Kr. 0,-

## Økonomi

Administrationen kan bekræfte, at der er budgetteret med 500.000 kr. årligt til veteranindsatsen. Det forudsættes, at udgifterne til området afholdes indenfor budgettet.

## Bilag

Veteranpolitik for Næstved Kommune

# Punkt 97: Godkendelse af kommende projekter

15.20.00-P05-3-17

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (godkender), 30.11.2020

Center for Arbejdsmarked (CAM) ønsker at ansøge Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) om ekstern finansiering til tre projekter. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget skal med denne sag tage stilling til, om CAM skal deltage i projekterne fra STAR.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget godkender følgende 3 projekter:

1. Afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere
2. Et mere rummeligt arbejdsmarkedet
3. Implementering af LAB

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Ad. 1: Godkendt

Ad. 2: Godkendt

Ad. 3: Godkendt

## Sagsfremstilling

Projekt 1 - afklaring af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere

Formålet med projektet er, at sikre en systematisk afklaring af gruppen af aktivitetsparate kontanthjælpsmodtagere med mere end 8 år på kontanthjælp. Kommunerne skal derfor afklare, om borgeren f.eks. er i målgruppen for ressourceforløb, fleksjob eller førtidspension og skal have forelagt sin sag for rehabiliteringsteamet, eller om borgerne fortsat skal være på kontanthjælp. Det ansøgte beløb er på kr. 2.187.245,00 over 2 år.

STAR ønsker, at alle kommuner søger dette projekt, og har for at sikre dette lagt et krav ind om, at hvis kommunerne ikke søger puljen, så skal der udarbejdes et borgmesterbrev, hvori det fremgår, at der politisk er taget stilling til, at kommunen ikke ønsker at deltage. Denne fremgangsmåde har vi ikke tidligere set i puljeopslag og det skal nævnes, at KL har meddelt samtlige Jobcenterchefer, at de er opmærksomme på sagen og har rettet henvendelse til STAR og udtrykt deres undren over fremgangsmåden. KL støtter dog op om selve projektet.

Administrationen anbefaler at deltage i projektet og har tidligere været med i lignende projekter, såsom "Flere skal med" med stor succes.

Projekt 2 - Et mere rummeligt arbejdsmarked

Formålet med projektet er, at styrke beskæftigelsesindsatsen for personer med handicap med henblik på, at flere personer med handicap opnår beskæftigelse. Projektet understøtter udvalgets beskæftigelsesplan i forhold til målet om, at flere personer med handicap skal i beskæftigelse. Beløbet der skal søges er endnu ikke fastlagt, da projektbudgettet ikke er udarbejdet endnu.

## Projekt 3 - Implementering af LAB

Formålet med projektet er, at kompetenceudvikle ledere og medarbejdere i jobcentre til bedre at kunne implementere beskæftigelsesindsatsen i tråd med LAB-aftalens intentioner. Projektet understøtter udvalgets beskæftigelsesplan i forhold til beskæftigelsesministerens mål om, at alle ledige skal have en værdig sagsbehandling samt en understøttelse af de andre mål om, at flest mulige borgere understøttes i at opnå job og deltage aktivt på arbejdsmarkedet, og at færre får langvarige perioder på offentlig forsørgelse. Beløbet der skal ansøges er endnu ikke fastlagt, da projektbudgettet ikke er udarbejdet endnu.

Projektbeskrivelser er vedlagt som bilag.

### **Økonomi**

Administrationen bemærker, at retningslinjer for tilskudsfinansierede projekter i Næstved Kommune fremgår af kasse- og regnskabsregulativets bilag 6.5. Tilskudsfinansierede projekter er kendetegnet ved en begrænset længde og at et gennemført forløb ikke er baseret på overskud. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen skal der udarbejdes projektregnskab og øvrig dokumentation i overensstemmelse med tilskudsyders krav. Eventuelt overskud tilbagebetales til tilskudsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

### **Bilag**

Bilag: Projekter CAM ønsker at søge

# Punkt 98: Orientering om Næstved Kommunes placering på Beskæftigelsesministerens benchmarkliste fra november 2020

15.00.00-A21-2-20

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 30.11.2020

Beskæftigelsesministeriet har primo november udgivet en opdateret udgave af ranglisten over kommunernes resultater i forhold til at reducere antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Undersøgelsen dækker perioden 2. halvår af 2019 og 1. halvår 2020.

Ranglisten over kommunernes resultater er del af Beskæftigelsesministeriets skærpet tilsyn med kommunerne. Et tilsyn, der i sin yderste konsekvens kan betyde, at Næstved Kommune kan komme under administration på beskæftigelsesområdet, hvis resultaterne er under det forventelige ud fra kommunens rammevilkår (sammensætning af borgere og arbejdsmarkedet).

Grundet COVID-19 er det skærpet tilsyn, dog udsat til 2022.

Det er administrationens vurdering, at placeringen i den bedste halvdel af listen, som nr. 35 er tilfredsstillende set ud fra forårets besparelser.

I denne sag gives der en orientering om Næstved Kommunes placering på Beskæftigelsesministerens benchmarkliste, udviklingen i placeringen siden sidste måling samt placeringen og udviklingen i forhold til udvalgte sammenlignelige kommuner.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

I forhold til den tidligere måling fra Beskæftigelsesministeriet for 2018 er Næstved Kommune faldet med tre pladser fra nr. 32 til nr. 35. Næstved Kommune klarer sig forventeligt (0,1% afvigelse i positiv retning) ud fra rammevilkårene i kommunen.

Næstved kommunes placering november 2020 måling

Næstved – 2. halvår 2019 – 1. halvår 2020	Placering	Forskel i procent i forhold til det	Antal fuldtidspersoner – mere eller mindre end
--	-----------	--	---

		forventelige resultat*)	beregnet
Alle ydelser	35	0,1	Minus 20 fuldtidspersoner
Dagpenge	32	0,0	Minus 20 fuldtidspersoner
Kontanthjælp	32	0,1	Minus 20 fuldtidspersoner
Sygedagpenge	54	0,0	Plus 20 fuldtidspersoner

\*) På baggrund af en beregning af den enkelte kommunes rammevilkår (sammensætning af borgerne og det lokale arbejdsmarked) har det Nationale Forsknings- og Analysecenter for Velfærd (VIVE) leveret et analysedesign, der beregner, hvor mange borgere den enkelte kommune burde have i forhold til de udvalgte målgrupper i målingen.

Benchmarking-modellen består af 4 ranglister, som udkommer 2 gange om året:

- Dagpengeområdet: Dagpenge, kontantydelse og arbejdsmarkedsydelse. Bilag 1.
- Sygedagpengeområdet: Sygedagpenge og jobafklaringsforløb. Bilag 2.
- Kontanthjælpsområdet: Kontanthjælp, uddannelseshjælp, integrationsydelse, revalidering, ressourceforløb og ledighedsydelse. Bilag 3.
- Offentligt forsørgede, i alt: Alle 3 områder indgår - dagpengeområdet, sygedagpengeområdet og kontanthjælpsområdet. Bilag 4.

Næstved Kommunes udvikling i forhold til den seneste benchmarkmåling

Næstved	Placering 2- halvår 2019 – 1. halvår 2020	Placering 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018*)
Alle ydelser	35	32
Dagpenge	32	34
Kontanthjælp	32	22
Sygedagpenge	54	76

\*) Beskæftigelsesministeriet valgte ikke at offentliggøre en benchmarkmålingen, som skulle vise tal fra 2. halvår 2018 til 1. halvår 2019, og som skulle offentliggøres i marts 2020, grundet COVID-19.

Det er administrationens vurdering, at det primært er områderne, kontanthjælp, uddannelseshjælp og ledighedsydelse, som har bidraget til det mindre fald i placeringen

Anderledes ser det ud på sygedagpengeområdet, hvor udvalgets investering og de initiativer, der allerede i andet halvår af 2019 blev iværksat på området, ser ud til at have bidraget til en forbedring af resultatet med 22 pladser fra en placering, som 76 til en placering, som nr. 54.

Sammenligning af udviklingen i forhold til udvalgte kommuner

Næstved Kommunes udvikling i forhold til udvalgte kommuner – alle ydelser

Kommuner	Placering 2- halvår 2019 – 1. halvår 2020	Placering 1. halvår 2018 – 2. halvår 2018
Holbæk	9	35
Køge	74	74
Næstved	35	32
Slagelse	83	65
Vordingborg	67	68

Kun Holbæk har en bedre placering end Næstved Kommune.

## **Økonomi**

Administrationen har ingen bemærkninger.

## **Bilag**

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-dagpengeomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-sygedagpengeomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-kontanthjaelpsomraadet

kommunernes-placering-paa-ranglisten-for-alle-ydelser2020

# Punkt 99: Orientering om indsatser vedr. ordblinde elever

17.00.00-G01-151-20

## Resume

Politisk behandling

Børne- og skoleudvalget (til efterretning), 02.11.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 02.11.2020

Udvalget har bedt om en orientering angående indsatser relateret til ordblinde elever i folkeskolen i Næstved Kommune. De igangværende indsatser omfatter bl.a. samarbejde med virksomheden Ordblindetræning og erfaringen herfra har vist en positiv effekt. Formålet med at samarbejde med Ordblindetræning er, at alle lærere efterhånden opkvalificeres til at støtte op om elevernes behov ud fra en inkluderende tilgang.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 02.11.2020

Sagen udsat til næste møde.

Administrativ tilføjelse, 17.11.2020

Administrationen har efter sidste udvalgmøde, hvor sagen blev udsat, skrevet ud til uddannelsesinstitutionerne i Næstved og til FGU og stillet følgende spørgsmål:

1. Hvor mange % testes ordblinde?
2. Hvor mange % af dem er nyfundne?
3. Hvor lang tid går der i gennemsnit fra test til modtagelsen af hjælpemiddel?
4. Hvad med opdatering af udstyr, skal det afleveres - hvor længe?, også i ferier?
5. Får eleverne lov til at beholde IT-rygsækken, når de forlader stedet? Hvor længe?

Svarene fra FGU, Næstved Gymnasium og HF, HHX og HTX/EUC er vedhæftet som bilag.

Børne- og Skoleudvalget behandlede samme sag den 2. november 2020 og tog sagen til efterretning.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Til efterretning.

Svarene fra uddannelsesinstitutionerne overgår til Børne- og Skoleudvalget.

## Sagsfremstilling

Næstved Kommune har i samarbejdet med firmaet Ordblindetræning skabt gode resultater for ordblinde elever på 8. og 9. årgang. Der er gennemført en stavetest før- og efter elevkurset, som viser, at eleverne på samtlige skoler staver flere ord rigtige efter kurset sammenlignet med før kurset. Den største stigning viser sig på Holmegaardskolen, hvor eleverne gennemsnitligt kunne stave 96,5% ord rigtige efter kurset mod 75,5% inden kurset, jævnfør bilag 1. Eleverne har, ifølge Ordblindetræning, været meget motiverede for kurset, der bl.a. har haft til hensigt, at de lærer sig strategier, som gør dem i stand til at følge de krav, der er i folkeskolen. Endvidere har Ordblindetræning foretaget en forældretilfredshedsundersøgelse relateret til elevkurset og de afholdte forældrekurser. 62,5% af forældrene svarer fx, at de er meget tilfredse med ugekurset, som deres barn har deltaget i, mens 37,5% af forældrene er tilfredse. 58% er meget tilfredse med deres barns faglige og personlige udbytte, mens 42% er tilfredse med samme. Endelig viser undersøgelsen, at 83% har været meget tilfredse med de afholdte forældrekurser, se i øvrigt bilag 2.

Det er ordblindede elever på 8. og 9. årgang, der har modtaget tilbuddet fra Ordblindetræning i skoleåret 2019/20. Tilbuddet indeholder bl.a. lærerkurser målrettet alle faglærere. Skolerne har således fået viden om, hvordan de konkret kan rette fokus på relevante undervisningsmetoder til gavn for klassens ordblindede elever. Herudover omfatter tilbuddet et 30-timers ugekursus pr. elev, efterfølgende mentorordning samt kurser for forældre. I Næstved er i alt 10,6% testet ordblindede fra 4.-9. årgang (målt 2019). Der har været midler til, at 5% af de ordblindede kunne omfattes af tilbuddet, og det har betydet, at skolerne hver især har sendt netop de elever afsted, som formodes at få størst udbytte. Tilbage meldingen fra Ordblindetræning har været, at pågældende elever blev oplevet som meget motiverede.

I indeværende skoleår vil ordblindede på henholdsvis 4. og 8. årgang - i alt 164 elever - modtage tilsvarende tilbud. Der er tale om en samlet udgift på 656.000 kr., hvor det er aftalt, at Center for Dagtilbud og Skole (CDS) finansierer halvdelen, svarende til 328.000 kr., mens skolerne betaler for den anden halvdel. Skolerne tager dog hver især stilling til, hvorvidt de kan sende flere afsted på 30-timers kursus. Der vil løbende være lærerkurser på alle skoler som en del af tilbuddet. Dette uanset hvor mange elever, der deltager i ugekurset. Fordelen herved er, at alle lærere efterhånden opkvalificeres til at støtte op om og udvikle elevernes færdigheder ud fra en inkluderende tilgang - altså i den almindelige undervisning.

Resultaterne fra samarbejdet med Ordblindetræning har været gode, hvorfor de 900.000 kr. fra budgetforliget foreslås anvendt til et udvidet samarbejde med Ordblindetræning, så flere elever (og forældre) kan få gavn af tilbuddet. Med de ekstra midler kan hele forløbet med ordblindindsatsen dækkes ind, så tilbuddet også omfatter ordblindede elever i 5. og 9. klasse, dvs. 143 elever til en samlet udgift på 572.000 kr. Desuden kan der kompenseres for skolernes egenbetaling i forhold til udgiften til Ordblindetræning på 4. og 8. årgang, svarende til 328.000 kr. Alt i alt betyder det, at samarbejdet med Ordblindetræning omfatter samtlige ordblindede på hhv. 4., 5., 8. og 9. årgang i skoleåret 2020-21.

Administrationen vurderer, at samarbejdet med virksomheden Ordblindetræning er det bedst mulige supplement til de igangværende indsatser, som vi har i Næstved Kommune. Indsatserne er oplyst nedenfor.

Øvrige, igangværende indsatser relateret til ordblindede elever

1. Opkvalificering af lærere gennem kurset "Inkluderende, differentieret praksis", der var en del af "Læringsløftet". Det er målet, at alle lærere efterhånden er bevidste om, hvordan de i den almindelige undervisning tilgodeser elever i læse-stavevanskeligheder - herunder ordblindede. Denne tilgang er nødvendig for at sikre en kvalificeret undervisning for alle.
2. IT-kompenserende hjælpemidler (alle ordblindede modtager en IT-rygsæk og får adgang til NOTA/materialebasen). Se bilag 3, hvor der gives svar på en række spørgsmål fra politisk side vedr. IT-rygsæk.
3. Tidlige og forebyggende indsatser relaterede til børnehaverne og indskolingen – herunder temamøder om viden & best practice på området med henvisning til målrettet at anvende sprogvurderings- og læseresultater.

4. Kommunal ordblindprocedure – herunder fælles testplan med blik for den røde tråd mellem dagtilbud og skole (jævnfør bilag 4). Der gennemføres således den samme sprogvurdering og de samme læsetest blandt dagtilbud og skoler, hvilket betyder, at elevernes resultater kan sammenlignes og følges over tid.
  
5. Systematisk gennemførelse af Ordblinderisikotest på 1. årgang samt Ordblindetest.nu fra slutningen af 3. klasse. Sidstnævnte ved begrundet mistanke. I Næstved Kommune er gennemsnittet 7,9% i tidlig risiko i 1. klasse, mens 10,6% af eleverne er testet ordblinde fra 4.-9. årgang (målt i 2019). Man ved ikke præcis, hvor mange ordblinde der er i Danmark, men ifølge NOTA, regner man med, at omkring 7% af den danske befolkning har læsevanskeligheder. Ordblindhed er den mest udbredte indlæringsvanskelighed blandt børn.
  
6. Projekt læselyst i fritiden i 2020/2021. CDS har af Undervisningsministeriet fået bevilliget i alt 250.000 kr. fordelt på hhv. afd. Kalbyris, afd. Fuglebjerg, afd. Glumsø, afd. Sjølund og afd. Fensmark. Midlerne forvaltes centralt i tæt samarbejde med Skolernes Akademi og de enkelte involverede skoler. Indsatsen forventes at have en synlig effekt på elevernes læseresultater, da der kan konstateres en tæt sammenhæng mellem læsemotivation og læsefærdigheder.
  
7. Der er ansat læsevejledere på alle skoler og afdelinger.

## **Økonomi**

Administrationen har ingen kommentarer.

## **Bilag**

Bilag 1, Elev-resultater for stavetest, som er gennemført før- og efter elevkurset ved Ordblindetræning

Bilag 2, Forældretilfredshedsundersøgelse ift. Ordblindetræning

Bilag 3 Svar på spørgsmål fra Charlotte Roest Beskæftigelses og Uddannelsesudvalget vedr. ordblinde og IT-rygsæk

Bilag 4 Ordblindprocedure, Næstved kommune

Svar fra FGU

Svar fra Næstved Gymnasium og HF

Svar fra HTXEUC

Svar fra HHX 2 1

# Punkt 100: Orientering om klagesagsstatistik for 1., 2. og 3. kvartal 2020

15.20.00-A00-2-10

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 30.11.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har besluttet, at der kvartalsvis skal ske en orientering af udvalget om udviklingen i klagesager på beskæftigelsesområdet. Denne sag viser klagesagsstatistikken i de 3 første kvartaler af 2020 i Center for Arbejdsmarked (CAM). Ved en sammenligning af de 3 første kvartaler i 2019 med 2020 viser statistikken et fald i antal klager over afgørelser og en stigning i klager over sagsbehandling. Det samlede antal klager ligger på samme niveau som i 2019. Antallet af klager udgør fortsat ca. 2% af alle afgørelser i CAM. Stadfæstelsesprocenten, der viser om Ankestyrelsen giver Næstved Kommune medhold i klager om afgørelser, er 80% hvilket er højt sammenlignet med stadfæstelsesprocent på 69% for landet.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager klagesagsstatistikken for 1., 2. og 3. kvartal 2020 til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

I de 3 første kvartaler af 2020 er der modtaget 287 klager over afgørelser. Af dem er 208 behandlet i Ankestyrelsen.

Ankestyrelsen afviste 16 sager og realitetsbehandlede 192 klagesager. Af disse 192 klagesager blev 141 stadfæstet og 14 delvist stadfæstet. Stadfæstelsesprocenten er udregnet  $(155:192 \times 100) = 80,7\%$ . Landsgennemsnittet er ifølge Ankestyrelsen 69,7% inden for samme sagsområde.

Af de 192 realitetsbehandlede sager i Ankestyrelsen, blev 20 sager hjemvist til fornyet behandling, hvilket svarer til 10,4%. En hjemvisning betyder ikke nødvendigvis, at afgørelsen er forkert, men kan f.eks. skyldes at Ankestyrelsen finder, at der skal indhentes yderligere oplysninger. De resterende 8,8% af sagerne blev omstødt/ændret af Ankestyrelsen.

Klager indgået i 2020 og 2019	1., 2. og 3. kvartal 2020	1., 2. og 3. kvartal 2019	Afvigelse
Klager over afgørelser	287	317	-30
Klager over sagsbehandlingen	107	76	+31
Klager/afvigelser i alt	394	393	+1

Forskellen mellem det samlede antal klager på 287 over afgørelser i 2020 og de 208 sager, der er behandlet i Ankestyrelsen, er de sager, der er ændret af kommunen selv. Årsagen kan for eksempel være, at borgeren sammen med klagen indsender nye oplysninger, manglende partshøring eller oversete oplysninger i sagen, der gør, at afgørelsen ikke vil holde i Ankestyrelsen.

Der er en stigning i antallet af klager over sagsbehandlingen. I 2020 er antallet steget med 31.

Årsagen til stigningen i sagsbehandlingsklagerne er ikke entydig, men ofte drejer det sig om, at sagsbehandlingen ikke lever op til borgerens forventning, eksempelvis at borgeren har ønsker til behandling eller speciel aktivering, som sagsbehandler ikke kan leve op til. Stigningen dækker også over sagsbehandlingstiden samt at borgeren kan opleve det svært at få kontakt til sagsbehandleren.

Besparelser på aktiveringsområdet begrænser de tilbud om indsatsforløb som sagsbehandler kan tilbyde borgeren, hvilket kan være medvirkende til, at borgeren ud over at klage over tilbuddet om aktivering også klager over sagsbehandleren i samme sag. Dette betyder, at i løbet af 3 kvartaler kan den samme borger blive registreret med mere end én klage.

Klager over afgørelser drejer sig primært om afslag på, stop af eller reduktion i ydelser til løbende forsørgelse (kontanthjælp, uddannelseshjælp og sygedagpenge). En borger kan få flere afgørelser og kan, hver gang der træffes en afgørelse, klage over den. Årsagen til, at antallet af klager over afgørelser er faldet, kan skyldes, at der ikke er givet tilbud om aktivering og foretaget sanktioner i samme omfang som inden COVID-19.

Uanset om borgeren har ret i sin klage eller ej, er det vigtigt at det tages alvorligt. Således at den enkelte sagsbehandler altid arbejder efter, at borgeren skal have klarhed over, hvorfor sagsbehandleren træffer den konkrete afgørelse.

Initiativer til nedbringelse af antallet af klager over sagsbehandlingen og afgørelserne

- Projektet Klagedrevet Innovation, som blev stoppet af COVID-19 i foråret, vil blive genoptaget. Det er et projekt, som blandt andet arbejder med, at supplere skriftlige negative afgørelser med en forudgående uddybende mundtlig dialog med borger for at forklare og begrunde afgørelsen.
- Der sættes fremadrettet et endnu stærkere fokus på, at svar på klager over sagsbehandlingen ikke trækkes unødigt ud.
- Kurser til sagsbehandlere i coaching, konflikthåndtering og overblik over sagsstammer.
- Der sættes målrettet ind på områder med flest klager.

Tiltagene skal styrke dialogen, respekten og ansvarligheden overfor borgerne og forhåbentligt være med til at nedbringe antallet af klager. Der gøres dog opmærksom på, at CAM samtidig arbejder med hurtigt og konsekvens sanktionering af borgernes udeblivelse fra samtaler og indsatsforløb. Arbejdet med sanktionering forventes alt andet lige at udløse flere klager, men CAM kan kun hjælpe borgerne, hvis de møder frem.

Ankestyrelsens behandling af klager

Afgørelsestyper:

Hjemvisning betyder, at Ankestyrelsen sender sagen tilbage til kommunen, som er første instans. Kommunen skal behandle sagen og afgøre den igen. Grunden til, at Ankestyrelsen hjemviser en sag, kan for eksempel være, at der mangler oplysninger. I disse sager er afgørelsen ikke nødvendigvis forkert, men den skal underbygges bedre. I andre tilfælde kan en hjemvisning skyldes egentlige sagsbehandlingsfejl, der skal rettes op og som kan føre til en anden afgørelse.

Ændring/ophævelse betyder, at afgørelsen er forkert, og at Ankestyrelsen har ophævet kommunens afgørelse.

Stadfæstelse betyder, at Ankestyrelsen er enig i kommunens afgørelse.

Afvisning/henvisning betyder, at Ankestyrelsen ikke behandler sagen. Det kan for eksempel være, fordi borgeren har klaget for sent eller beslutter at opgive klagen. Eller fordi Ankestyrelsen ikke er den kompetente myndighed, og derfor sender klagen videre til en anden instans.

Omgørelsesprocenten er antallet af hjemviste og ændrede sager set i forhold til alle realitetsbehandlede sager.

Realitetsbehandlede sager er hjemviste, ændrede/ophævede og stadfæstede sager. Her tæller afviste/henviste sager altså ikke med.

#### Procedure for behandling af klagesager

Hvis en borger klager over både afgørelsen og over sagsbehandlingen i samme klage, tæller det som to klager. Det sker jævnligt, at borgerne ikke kun er utilfredse med den afgørelse, han eller hun har modtaget men også over den sagsbehandling, der har ligget forud for afgørelsen.

Klager over sagsbehandlingen behandles ikke i Ankestyrelsen, men besvares af kommunen, mens klager over afgørelser sendes til endelig afgørelse i Ankestyrelsen. Kommunen er dog forpligtet til at genvurdere afgørelsen, inden sagen sendes til Ankestyrelsen. Hvis der f.eks. er nye oplysninger i klagen, som har betydning for afgørelsen, skal kommunen ophæve sin oprindelige afgørelse og træffe ny afgørelse.

### **Økonomi**

Administrationen har ingen bemærkninger.

### **Bilag**

Bilag til klagesagsstatistik for 1., 2. og 3. kvartal 2020 - Samlet antal klager over sagsbehandling og klager

Bilag til klagesagsstatistik for 1., 2. og 3. kvartal 2020 - Resultat af klagesager

# Punkt 101: Orientering om status på beskæftigelsesindsatsen som følge af COVID-19

15.00.00-A21-2-20

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 30.11.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ønskede på mødet den 12. maj 2020, at administrationen på de fremtidige møder orienterer om udviklingen på beskæftigelsesområdet, som følge af Coronaepidemien, herunder udviklingen i ledigheden. På de møder, hvor der ikke er budgetopfølgning, ønskede udvalget en mindre oversigt over udvikling i økonomien. Orienteringen forelægges indtil videre frem til andet halvår af 2021.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Udviklingen i nytilmeldte, som følge af COVID-19 – opfølgninger fra STAR (fast punkt)

Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR) udgiver ugentlig en oversigt over udviklingen i ledigheden for udvalgte målgrupper (modtagere af a-dagpenge, jobparate kontanthjælpsmodtagere og overgangsydelsesmodtagere, selvforsørgelses- og hjemrejseydelse samt åbenlyst uddannelsesparate uddannelseshjælps- og overgangsydelsesmodtagere) i de enkelte kommuner.

Næstved Kommune har siden den 9. marts 2020 og frem til den 8. november 2020 haft en netto tilgang af nytilmeldte på 4,5% (tilgang minus afgang af ledige i perioden) svarende til 80 nye ledige. Da krisen var på det højeste, var ændringen i antallet af nytilmeldte på 33% svarende til 648 nye ledige.

Sammenlignet med andre udvalgte kommuner på Sjælland ser udviklingen i Næstved dog fortsat positiv ud i forhold til udviklingen i nytilmeldte ledige siden den 9.marts 2020.

Kommuner	Ændring i antal tilmeldte siden den 9.marts 2020 (statusdag den 4/5.20) Uge med højeste antal nytilmeldte.	Ændring i antal tilmeldte siden den 9.marts 2020 (statusdag den 01/11.20)	Ændring i antal tilmeldte siden den 9.marts 2020 (statusdag den 08/11.20)
Holbæk	43,4%	20,8%	19,5%
Køge	31,6%	17,2%	18,1%
Næstved	33,0%	5,9%	4,5%
Slagelse	41,4%	14,6%	13,2%

Vordingborg 38,2%

5,9%

5,1%

Administrationens vurdering er, at udsvingene i nyilmeldinger fortsat primært skyldes de normale udsving over året (f.eks. grundet i mindre beskæftigelse indenfor turisme og byggeri efterår/vinter) og dermed i mindre grad Coronakrisen og den nye ordning med arbejdsfordeling. I Næstved Kommune var der 80 personer, der den 19. oktober 2020 var omfattet af den nye ordning. Teknisk tæller borgere på arbejdsfordeling med i ledighedsstatistikken.

Udviklingen i antallet af ledige tættest på arbejdsmarkedet – september måned

Selvom udviklingen i nyilmeldte ledige fra den 9. marts i Næstved Kommune har været gunstig, så er antallet af ledige i den samme gruppe, som STAR måler på, dog fortsat højere end samme periode sidste år. Ifølge jobindsats.dk (kun tal for september måned) er der cirka 19% flere, som er ledige (svarende til 271 fuldtidsledige), når man sammenligner september måned 2019 med september måned 2020. Der er dog fortsat tale om en gunstigere udvikling end sammenligningskommunerne.

Modtagere af a-dagpenge, Jobparate kontanthjælpsmodtagere, Åbenlys uddannelsesparate unge, jobparate selvforsørgelses- og hjemsendelsesydelse samt overgangsydelsesmodtagere	Udvikling i procent - september 2019 - september 2020
Holbæk	27%
Køge	22%
Næstved	19%
Slagelse	25%
Vordingborg	10%

Det er især i gruppen af modtagere af a-dagpenge, at de største stigninger i ledigheden har været i perioden. En af årsagerne til den lavere udvikling i Vordingborg Kommune kan netop skyldes, at Vordingborg Kommune også har den laveste stigning i antallet af a-dagpengemodtagere.

Ny hjælpepakke omfatter også de ledige

Regeringen og et bredt flertal af Folketingets partier har den 27. oktober indgået en aftale, der forlænger hjælpepakkerne frem til den 31. januar 2021. Lovforslaget forventes godkendt den 19. november 2020.

For de ledige betyder aftalen følgende:

- Forlænget dagpengeregulering: Personer, der opbruger deres dagpengeregulering i perioden fra den 1. november 2020 og indtil den 1. november 2021, vil få forlænget deres dagpengeregulering med to måneder.
- Forlænget ret til sygedagpenge: Retten til sygedagpenge forlænges med tre måneder, så ingen sygedagpengemodtagere overgår til jobafklaringsforløb til og med den 31. januar 2021.
- Genindførelse af suspension af 225-timersreglen: Suspensionen af 225-timersreglen genindføres for kontanthjælpsmodtagere fra den 1. november 2020 til den 31. januar 2021.
- Styrket opkvalificering af ledige: Der tilføres yderligere 30 mio. kr. i 2021 til den regionale uddannelsespulje. Derudover oprettes to nye puljer med midler til hhv. koordinatorene, der udvikler og understøtter opkvalificeringsforløb samt certificeringer for de piloter og flyveledere, der er afskediget siden den 11. marts 2020.

Forlængelsen af dagpengeretten, retten til sygedagpenge samt suspensionen af 225-timersreglen har især betydning for udgifterne til forsørgelse, og i mindre grad til udgifterne til aktivering.

Borgerne og virksomhederne var tilfredse med jobcentrenes arbejde under nedlukningen i foråret

Selvom beskæftigelsesindsatsen var delvist suspenderet under COVID-lukningen i foråret 2020, så havde jobcentrene, herunder Næstved, fortsat tæt kontakt til både ledige og virksomhederne.

Den tætte kontakt til både virksomhed og borgerne har ifølge KL betydet, at 81% af de ledige, der er blevet spurgt, var tilfredse eller meget tilfredse med jobcentret, mens kun 5% var utilfredse. Især borgere på sygedagpenge følte sig godt behandlet. For virksomhedernes vedkommende var 83% overordnet tilfredse eller meget tilfredse med jobcenteret. Kun 5,4% var utilfredse eller meget utilfredse. Yderligere om undersøgelserne kan læses i bilag 1 og 2.

## Økonomi

Forventningerne til den økonomiske udvikling på arbejdsmarkedsområdet i 2020 er fortsat på niveau med det skøn, der indgik i budgetkontrollen pr. 1/9-20 (behandlet på Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 5. oktober 2020). Det anslås at de øgede udgifter, som følge af Coronakrisens stigende ledighed, vil være omkring 70 mio. kr. for hele året. Herudover er der på arbejdsmarkedsområdet også merudgifter til primært den nye seniorpension på forventet ca. 15 mio. kr., som ikke er relateret til Coronakrisen.

Kommunen har fået tilført finansiering fra staten til både seniorpension og de øvrige øgede overførselsudgifter. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget er i denne forbindelse i alt blevet øget med 86,6 mio. kr. i løbet af året. Nuværende skøn for regnskabsresultatet 2020 i forhold til det nye, korrigerede budget er et overskud på ca. 13 mio. kr. Det svarer til budgettet i udvalgets reservepulje, som derfor på nuværende tidspunkt ikke forventes brugt. Budgettet i reservepuljen er en andel af de besluttede besparelser på området i forbindelse med budget 2020 på i alt netto 25 mio. kr.

Der må fortsat tages forbehold for udsving den resterende del af året, der generelt set er præget af væsentligt flere usikkerheder end normalt som følge af Coronakrisen. Der forventes herudover store efterreguleringer af statsrefusion ultimo året, hvilket der er indarbejdet et skøn for i budgetopfølgningen.

## Økonomi

Administrationen har ikke yderligere bemærkninger.

## Bilag

tilfredshedsmaaling-af-jobcentrenes-virksomhedsservice-under-corona-2-kvartal-2020

undersoegelse-af-de-lediges-oplevelse-af-kontakten-med-jobcentrene-under-nedlukningen

# Punkt 102: Orientering om Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets arbejde i den nuværende byrådsperiode

15.00.00-A21-2-20

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelse- og Uddannelsesudvalget (til efterretning), 30.11.2020

Udvalget besluttede på sidste møde den 2. november 2020, at der på det kommende udvalgsmøde skulle gives en status over det hidtidige arbejde i udvalget i byrådsperioden.

I denne sag gives der en orientering om de centrale emner, som har været behandlet i udvalget i perioden januar 2018 - november 2020. Orienteringen er dels et tilbageblik på det hidtidige arbejde i udvalget, men også et tilbageblik, der kan benyttes fremadrettet, og danne baggrund for en drøftelse af det, som skal være i fokus i udvalget i den resterende del af byrådsperioden.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

Administrationen har gennemgået udvalgets sager siden 2018 for at give et samlet overblik over det, udvalget har arbejdet med indtil nu. De vigtigste sager, der har været på udvalgets område, er

beskrevet nærmere i vedlagte bilag og er oplistet nedenfor.

### Strategisk arbejde

- Strategi "Vi skaber relationer"
- Den årlig beskæftigelsesplan
- Forebyggelse af ekstremisme og radikaliserings
- Uddannelsesstrategi "Vækst og uddannelse"
- Handlingsplan til uddannelsesstrategien "Vækst og uddannelse"
- Ny sundhedspolitik i Næstved Kommune
- Sammenhængende Børne- og Ungepolitik
- Genoptagelse af møder i det Beskæftigelsespolitiske dialogforum
- Dialog med borgerne
- Dialog med Erhvervsskolerne
- Samarbejde med Børne- og Skoleudvalget omkring de unge

### Særlige fokusområder

- Unge
  - Hjemtagelse af UU

- Etablering af FGU
- En del af SKILLS-Næstved
- Den kommunale ungeindsats (KUI)
- Veteraner
  - Styrket veteranindsats
  - Samarbejde med Veterancentret i Slagelse
- Flygtninge
  - Integration af flygtninge i permanente boliger og afvikling af de midlertidige boliger
  - Etablering af et Kommunalt sprogcenter

#### Beskæftigelsesindsatsen

- Fokus på en øget revalideringsindsats
- Optimering af beskæftigelsesområdet
- Den sociale pris
- Åbning af CAM's nye afdeling i Birkebjergparken

#### Beskæftigelsesprojekter

- Foreninger for alle 2.0
- Intensivt læringsmiljø
- Familien på vej
- Samskabende virksomhedsservice
- Flere kvinder med indvandrerbaggrund i Beskæftigelse

### **Økonomi**

Administrationen bemærker, at der i forbindelse med optimering af beskæftigelsesområdet, blev gennemført en analyse og vedtaget besparelser og investeringer på netto 25 mio. kr. fra budget 2020. Året er dog samtidig meget præget af Coronakrisens økonomiske effekter på arbejdsmarkedsområdet.

### **Bilag**

Status på ud Beskæftigelses- og uddannelsesudvalgets arbejde på beskæftigelsesområdet – 2018-2020.

# Punkt 103: Orientering om status på afsluttede projekter i 2020

15.20.00-P05-3-17

## Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og uddannelsesudvalget (til efterretning), 30.11.2020

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har bedt om en status på afsluttede projekter med ekstern finansiering. I perioden fra 1. januar 2020 og indtil nu, har vi kun afsluttet projekt Job-bro og derfor gennemgås dette projekt specifikt. De projekter, som er afsluttet i 2019 er oplistet til sidst i sagsfremstillingen med en kort beskrivelse af resultat og indsats.

Projektet Job-bro har lært os meget om ungemålgruppen og vi tager mange erfaringer med os fra projektet, her kan bl.a. nævnes det tværfaglige samarbejde med uddannelsesinstitutionerne. Vi viderefører dog ikke indsatsen, da resultaterne ikke har været tilstrækkelige.

## INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

## Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 30.11.2020

Til efterretning.

## Sagsfremstilling

2020 – følgende projekt er afsluttet

Projekt Job-bro er igangsat 1. januar 2018 og afsluttet 31. marts 2020.

Job-bro var tiltænkt målgruppen af udsatte unge – både aktivitetsparate og uddannelsesparate, der har gavn af en skræddersyet og fleksibelt tilrettelagt indsats på vej mod uddannelse kombineret med parallel støtte til mestring af helbredsudfordringer eller sociale barrierer. Der er tale om unge med behov for et individuelt tilrettelagt forløb med mulighed for nedsat timetal og kombineret med supplerende støtte.

Formålet med projektet var:

- At flere udsatte unge, påbegynder og gennemfører en ordinær uddannelse.
- At udvikle og afprøve en indsatsmodel for kommunernes arbejde med den uddannelsesrettede indsats for de udsatte unge.

Målet med projektet var:

- At andelen af de unge i indsatsgruppen, der i løbet af projektperioden påbegynder en erhvervskompetencegivende uddannelse, fordobles sammenlignet med de unge i kontrolgruppen.
- At mere end halvdelen af de unge, der er påbegyndt en erhvervskompetencegivende uddannelse, er fastholdt i uddannelse seks måneder efter påbegyndelse.

Elementerne i projektet var blandt andet:

- Forankres fysisk på en erhvervsskole.
- Har uddannelsesmentor som den røde tråd.
- Indeholder virksomhedsforløb på ordinære arbejdspladser.

- Indeholder opkvalificering i dansk og matematik.
- Indeholder træning i sociale- og personlige kompetencer.

Projektet startede op med en pilotfase den 01.01.18 – 31.03.18 og derefter med selve projektperioden fra 01.04.18 – 31.03.20.

Projektet var opbygget således, at Næstved skulle have 125 unge igennem indsatsen og 125 skulle være kontrolgruppe til projektet.

Det viste sig fortrinsvis hurtigt, at det ikke var muligt at finde virksomhedspraktikker til de unge så hurtigt, som det var tiltænkt fra STARs side af. Det oprindelige mål var, at der skulle findes praktikker inden for 13 uger – regnet fra den dag, hvor borgeren blev indskrevet i projektet. Det tog betydelig længere tid end forventet at få de unge ud i praktik, idet de simpelthen var for psykisk sårbar til at sende ud på en virksomhed. Der var derudover stor forskel på de unge, og selvom nogle var klar inden for de 13 uger, så var andre mellem et halv til helt år om at være klar til en praktik. Det betød også at mentorerne ikke kunne have det tiltænkte flow af unge og der opstod derfor ventelister, da mentorernes tid var udregnet ift. hvor mange timer, de kunne bruge på de unge i basen (2½ time om ugen), og dem der var i praktik (1 time om ugen). STAR havde en klar forventning om, at der efter en indkøringsfase skulle vise sig en markant forskel mellem indsatsgruppen og kontrolgruppen, men denne markante forskel udeblev og det viste sig, at tallene for hvor mange, der var i praktik, job eller uddannelse var relativt ens for begge grupper.

I slutningen af projektet var tallene for begge grupper forsat de samme, ift. at få unge ud i job eller uddannelse, hvorimod indsatsgruppen efter mindre justeringer i januar 2019 havde flere virksomhedsrettede indsatser såsom praktikker og virksomhedsbesøg end kontrolgruppen.

Næstved nåede at få 20% af de unge i indsatsgruppen i job eller uddannelse i perioden – det svarer til 27 unge af den samlede indsatsgruppe over 2 år. Tallet er baseret på hvem, der har fastholdt uddannelse og job, da der har været flere, som er gået i uddannelse eller kommet i job, som er kommet retur til projektet igen pga. afbrudt uddannelse eller job.

Næstved Kommune har valgt ikke at videreføre Job-bro, da udbyttet af den massive ungeindsats ikke har været tilstrækkelig stor. Der var for få unge, der flyttede sig både i forhold til at gå i job og uddannelse men også generelt på det personligt plan. Indsatsen har tillige været meget dyr og har desværre ikke givet de forventede resultater.

Nedenstående er en liste over de projekter, som blev afsluttede i 2019 og som kort beskriver, hvilke resultater projekterne opnåede og en kort beskrivelse af om projektet er videreført.

2019 – følgende projekter er afsluttet

Projekt	Resultater	Er indsatsen i drift?
Øget kendskab til repatriering	Alle elementer i handleplanen blev gennemført som aftalt	Følgende elementer er videreført - hotlinen fungerer forsat - Pjecerne bliver brugt - deltagelse på andres team møder gentages årligt
Kollegial sparring ift. Flere skal med	Projektet blev gennemført som aftalt	Ja, via struktureret feedback
Flere skal med	Alle resultatmål blev opnået	Ja, rollen som jobformidler er implementeret og de arbejder fortsat med projektets metoder

## Økonomi

Administrationen bemærker, at retningslinjer for tilskudsfinansierede projekter i Næstved Kommune fremgår af kasse- og regnskabsregulativets bilag 6.5. Tilskudsfinansierede projekter er kendetegnet ved en begrænset længde og at et gennemført forløb ikke er baseret på overskud. I løbet af projektperioden vil uafregnet over- eller underskud blive overført til næste regnskabsår. Ved afslutningen skal der udarbejdes projektregnskab og øvrig dokumentation i overensstemmelse med tilskudsyders krav. Eventuelt overskud tilbagebetales til tilskudsyder og underskud skal dækkes af driftsbudgettet.

## **Punkt 104: Underskriftsark**

00.22.00-P35-34-17

### **Bilag**

Underskriftark BEU 30.11.2020