

REFERAT Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget 2022-2025 d. 15-03-2022

Mødedato Tirsdag d. 15. marts 2022 kl. 08:30

Mødested Birkebjergparken, mødelokale 3. sal,

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Introduktion til aktiveringsindsatsen på udvalgets virksomhed i Birkebjergparken samt veteranindsat	4
Beslutning om fordelingen af midlerne til veteranindsatsen i 2022.....	6
Orientering om regnskab 2021.....	9
Orientering om kontrolgruppens arbejde og resultater.....	13
Orientering om resultatet af investeringsprojekt i kontrolgruppen.....	16
Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisions	18
Meddelelser til orientering.....	20
Underskriftsark.....	21

Punkt 22: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

Godkendt.

Sagsfremstilling

Mødet starter med en rundvisning af virksomhed i Birkebjergparken.

I sag 23 deltager Leder fra Team Job og Kompetence Brith Manhart Purup og leder fra Team Tværgående Jannik Rauer samt konsulent Mai Huniche.

I sag 26 og 27 deltager leder fra Team Tværgående Jannik Rauer.

Punkt 23: Introduktion til aktiveringsindsatsen på udvalgets virksomhed i Birkebjergparken samt veteranindsatsen

00.22.00-G01-13-17

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 15.03.2022

Som led i udvalgets introduktion til arbejdsmarkedsområdet, vil udvalget på dette møde blive orienteret om den kommunale aktiveringsindsats overfor de ledige på udvalgets virksomhed i Birkebjergparken samt indsatsen overfor veteranerne.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning. Veteranpolitik og Veteranstrategi vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

På Center for Arbejdsmarkeds afdeling i Birkebjergparken er det muligt for ledige borgere at erhverve kompetence blandt andet i at skrive CV'er, kunne mestre sygdom, kunne begå sig digitalt eller få inspiration og motivation til nye jobs. I Team Job og Kompetence, hvor ansvaret for aktivering er, arbejdes der også med borgere, der er i ressourceforløb, eller som er i et jobafklaringsforløb.

Næstved Kommunes veteranindsats er placeret i Team Tværgående, der ud over veteranindsatsen også er ansvarlig for at understøtte de enkelte teams i Center for Arbejdsmarked med data, styring af indsatser, herunder opfølgningen på indsatserne. Team Tværgående er også ansvarlig for Næstved Kommunes kontrolindsats mod økonomisk misbrug af ydelser og bevillinger.

Leder fra Team Job og Kompetence, Brith Manhart Purup og leder fra Team Tværgående, Jannik Rauer samt konsulent Mai Huniche vil på mødet give udvalget en kort præsentation af valgte fagområder.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

PP BRU.pptx

veteranstrategi-for-naestved-kommune

veteranpolitik-for-naestved-kommune

Punkt 24: Beslutning om fordelingen af midlerne til veteranindsatsen i 2022

15.00.00-A00-22-18

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (godkender), 15.03.2022

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget skal ultimo hvert år beslutte, hvordan midlerne til støtte for veteranindsatsen i Næstved Kommune overordnet skal fordeles for det kommende år. Beslutningen blev på udvalgmødet den 6. december 2021 (sag 113) udskudt, til der var afholdt møde med Veteranråd Næstved i januar 2022, da veteranrådet havde ytret ønske om ansættelse af en fuldtidskoordinator.

Administrationen har holdt møde med veteranrådet og drøftet deres ønske. I overensstemmelse med veteranrådets ønsker er der udarbejdet nyt forslag til budget for veteranindsatsen i Næstved Kommune for 2022.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender fordelingen af midlerne til veteranindsatsen for 2022.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

Godkendt. Udvalget ønsker at der stadig er fokus på at hjælpe den enkelte veteran. Udvalget støtter rådets repræsentation i ansættelsesudvalget.

Sagsfremstilling

Veteranindsatsens formål er bredt at støtte veteraner og deres pårørende i Næstved Kommune - med et øget fokus på sårbare veteraner og deres familier. Indsatsen har rødder i Næstved Kommunes Veteranpolitik og har tre overordnede temaer:

1. Kontakt til veteraner, der har/kan have behov for en særlig understøttende indsats.
2. Formidling af viden om veteranindsatsen.
3. Opmærksomhed på veteranernes indsats i internationale missioner.

Indsatsen finansieres med 300.000 kr. fra budgetforlig 2018 og 200.000 kr. fra budgetforlig 2019, hvilket efter pris- og lønfremskrivning betyder, at budgettet i 2022 er 512.000 kr. En del af de afsatte midler, 70.000 kr., benyttes blandt andet til drift af VeteranCafé Næstved på den nuværende Stenlængegård.

Hvad er veteranrådet?

I Næstved Kommune er der etableret et veteranråd i forlængelse af Veteranstrategi 2021-2024. Rådet består på nuværende tidspunkt af de fire største veteran- og soldaterforeninger i Næstved Kommune og er oprettet med henblik på at være koordinerende aktør for veteranindsatsen. Der er deltagelse af repræsentanter fra De Blå Baretter, Sydsjællands Soldaterforening, Gardehusarregimentets Veteran Panser- og Køretøjsforening samt VeteranCafé Næstved. Alle foreninger dækker Næstved og opland.

Der er i alt 820 veteraner registreret i Næstved Kommune. Af dem er 297 stadig ansat i Forsvaret. Administrationen anslår, at mellem 30 og 50 veteraner lider af PTSD eller lignende i sådan en grad, at det har indflydelse på deres

arbejdsevne. I Næstved Kommune har der været 10 veteraner gennem veteranindsatsen det seneste år. Det er de veteraner, der har været i direkte kontakt med veterankoordinatoren.

Veterankoordinator på 32 timer om ugen

I forbindelse med udarbejdelse af forslag til fordeling af midler til veteranindsatsen i 2022, har der været afholdt veteranrådsmøde den 14. oktober 2021, hvor Veteranråd Næstved kom med deres input til budgettet for 2022. Her var ønsket, at der blev ansat en fuldtidsveterankoordinator med veteranbaggrund. Etableringen af en fuldtidsstilling som veterankoordinator forventes at ville koste cirka 470.000 kr. årligt, og det vil derfor ikke kunne lade sig gøre indenfor nuværende budgetramme, da der i budgetforlig 2019 er afsat midler til husleje på Stenlængegård med en årlig udgift på 50.000 kr. Denne udgift kan på sigt ændre sig, når der skal findes nye lokaler til VeteranCafé Næstved.

Størrelsen på lønudgiften til en veterankoordinator har stor indflydelse på, hvilke andre aktiviteter, der kan tilbydes på veteranindsatsen. Dette er drøftet med medlemmerne af Veteranråd Næstved og administrationen på mødet den 20. januar 2022. Veteranråd Næstved har derfor foreslået, at der i stedet ansættes en koordinator i en stilling på 32 timer om ugen. Det vil anslået koste 406.000 kr. årligt. Et samlet veteranråd udviste vilje til at få budgettet til at gå i balance.

Der er store forventninger til den nye veterankoordinators rolle

Veteranrådets ønsker til en veterankoordinator i Næstved Kommune er, at personen skal have:

1. Baggrund som veteran – sekundært have en forståelse for soldaters/veteraners baggrunde og kende til kulturen.
2. Kendskab til Næstved Kommune som organisation samt et bredt netværk.

Det er administrationens vurdering, at der er mange forventninger til profilen, og det kan blive vanskeligt at finde én person, der kan leve op til alle krav og arbejdsopgaver (se bilag 1 over opgaver, der hidtil er løst af veterankoordinatoren).

Der bliver færre midler til aktiviteter i veteranindsatsen fremover

Det er Veteranråd Næstved, der ønsker den nye model med ansættelse af en veterankoordinator på 32 timer, da de ser flere fordele ved den nye model end ved den gamle. Det betyder, at der må skæres i udgifterne på en række ting for at overholde budgettet på 512.000 kr. for 2022.

Forslaget til omfordeling af budgettet er fremkommet efter ønske fra et samlet veteranråd på mødet den 20. januar 2022. Rådet foretrækker således flere timer til veterankoordinatoren, selv om det betyder færre midler til sport, at puljen til anden aktør fjernes, at tilskuddet til veteranrådet og midler til synliggørelse af veteranindsatsen nedsættes.

Budgetforslaget med baggrund i veteranrådets forslag ser således ud:

Indsatsområdet	Fordeling af midler i 2021 (500.000 kr.):	Fordeling af midler i 2022 (512.000 kr.):	Bemærkning:
VeteranCafé Næstved:			VeteranCaféen har selv foreslået denne besparelse
- Husleje Stenlængegård	50.000 kr.	50.000 kr.	
- Aktivitetstilskud	25.000 kr.	20.000 kr.	
Lønudgift	300.000 kr.	406.000 kr.	Ansættelse af veterankoordinator på 32 timer i stedet for 24 timer
Sundhed for veteraner (paddleboard, yoga og styrketræning)	45.000 kr.	15.000 kr.	Veteranrådets medlemmer ønsker selv at skære her
Pulje til aktiviteter for og med veteraner –	20.000 kr.	20.000 kr.	

herunder flagdag

Synliggørelse af veteranområdet	10.000 kr.	5.000 kr.	Der bliver ikke brugt 10.000 kr. årligt, så det er der ikke behov for mere
Anden aktører specifikt for veteranområdet	40.000 kr.	0 kr.	Veteranrådets medlemmer ønsker selv at skære denne post væk
Husleje De Blå Baretter	10.000 kr.	10.000 kr.	Rådets medlemmer vil fortsat gerne have støtte til denne post
Samlet resultat	500.000 kr.	526.000 kr.	

Puljen ”Anden aktører specifikt for veteranområdet” dækker tilskud til særligt sårbare veteraner i forbindelse med deltagelse i aktiviteter hos anden aktør. Puljen har tidligere været brugt til at betale forløb i Veteranhaven og dækning af veteranernes egne udgifter til midlertidige ophold og aktiviteter hos anden aktør, der er med til at forbedre eller vedligeholde veteranernes fysiske eller psykiske tilstand. Der har været begrænset søgning til denne pulje.

Administrationens bemærkninger til forslaget

Umiddelbart ser det ud til, at der vil være en overskridelse af budgettet på 14.000 kr. med ansættelse af en veterankoordinator på 32 timer. Hvis politikerne beslutter at følge veteranrådets ønske og overgå til en koordinator på 32 timer, vil budgettet i 2022 kunne holdes, da det forventes, at en ny veterankoordinator er ansat pr. 1. juni, og den dyrere model først træder i kraft denne dato. Det vurderes, at budgettet for 2023 og fremefter kan bringes i balance ved mindre huslejudgift eller eventuelt mindre nedjusteringer på andre budgetposter.

I bilag 1 er veterankoordinatorens arbejdsopgaver oplyst.

Økonomi

Administrationen bekræfter, at der i budget 2022 er afsat 512.000 kr. til veteranindsatsen. Det forudsættes, at udgifterne afholdes indenfor det afsatte budget.

Bilag

Bilag 1. Veterankoordinatorens arbejdsopgaver

Punkt 25: Orientering om regnskab 2021

00.32.10-S00-4-22

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 15.03.2022

Regnskabet for 2021 fremlægges for fagudvalget som opfølgning på årets budget. Regnskabet aflægges på den udvalgsstruktur, der var gældende i 2021. Det betyder, at Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget får fremlagt regnskabsresultatet for det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgs ansvarsområde. Det skal i denne sammenhæng bemærkes, at kommunal ungeindsats fra 2022 er flyttet til Børne- og Uddannelsesudvalgets ansvarsområde.

Regnskabsresultatet viser et samlet overskud på 40,1 mio. kr. Heraf har de to virksomheder, Job og Kompetence og Sprogcenter Næstved, et samlet overskud på 1,5 mio. kr. og kommunal ungeindsats har et overskud på 1,4 mio. kr.

Det markante overskud i 2021 kan i høj grad tilskrives en væsentligt forbedret udvikling på arbejdsmarkedet i løbet af året. Dette har på landsplan resulteret i rekordhøj beskæftigelse og lav ledighed, hvilket har medført reducerede overførselsudgifter.

Administrationen vil på udvalgsmødet give en indledende introduktion til økonomien på arbejdsmarkedsområdet.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager regnskabet til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning. Oplæg gennemgået på mødet vedhæftes referat.

Sagsfremstilling

Regnskab aflægges på tidligere udvalgsstruktur

Regnskabet aflægges på de bevillinger, der var gældende i 2021. Det betyder, at der aflægges regnskab for de tidligere udvalg. Hvert udvalg havde én bevilling og derfor aflægges der et samlet regnskab for de gamle udvalg. Regnskabet forelægges i dét nye udvalg, som har overtaget de fleste af det gamle udvalgs ansvarsområder.

Regnskabsresultatet for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2021 er et samlet overskud på 40,1 mio. kr.

I tabellen fremgår det, hvordan regnskabsresultatet er fordelt på henholdsvis fagområde og virksomheder.

i 1.000 kr. (afrundet)	Regnskab 2021	Budget	Resultat	Ansøgt overført til 2022
Kommunal ungeindsats	24.292	25.730	1.438	1.438
Øvrige fagområde	1.341.521	1.378.692	37.171	0
Fagområdet i alt	1.365.814	1.404.422	38.609	1.438
Virksomheder:				
Job og Kompetence	32.968	34.404	1.437	1.437
Sprogcenter Næstved	2.681	2.733	52	52
Virksomheder i alt	35.649	37.137	1.489	1.489
Driftsregnskab i alt (fagområde + virksomheder)	1.401.462	1.441.560	40.097	2.927

Anm. 1: + i resultat er lig med overskud.

Anm. 2: Kommunal ungeindsats er fra 2022 flyttet til Børne- og Uddannelsesudvalget.

Udvalgets budget blev reduceret med 18,8 mio. kr. som følge af midtvejsregulering i 2021

I forbindelse med årets økonomiaftale mellem regeringen og KL blev der aftalt en negativ midtvejsregulering af statens finansiering til overførselsudgifterne i 2021. Det betød, at kommunerne skulle tilbagebetale nogen af de indtægter, der blev aftalt i forbindelse med økonomiaftalen året før. Næstved Kommunes andel af den samlede regulering var på -33,8 mio. kr. Byrådet godkendte den 31. august 2021 (sag nr. 108) at reducere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets budget med netto -18,8 mio. kr. Udvalgets budget blev derfor ikke reduceret med kommunens fulde andel af midtvejsreguleringen. Det skyldes, at der ikke blev budgetteret med den fulde statslige finansiering på arbejdsmarkedsområdet i 2021. Der blev i stedet budgetteret med en reservepulje under Økonomiudvalget med den resterende finansiering på 15 mio. kr. Reservepuljens budget er derfor anvendt til delvis finansiering af midtvejsreguleringen.

Regnskabsåret 2021 har været præget af både corona og en markant stigende beskæftigelse

Arbejdsmarkedsrådets økonomi har i 2020 og 2021 været påvirket af væsentligt større og mere uforudsigelige udsving end normalt indenfor kort tid. I starten af coronakrisen har der været en negativ påvirkning af arbejdsmarkedet. I 2021 startede året med en længevarende nedlukning af samfundet, som fortsat påvirkede ledigheden. Efterfølgende er der sket en meget markant positiv udvikling hen mod den nuværende rekordhøje beskæftigelse og lave ledighed. Det er en meget væsentlig ændring på kort tid, som har ændret forudsætningerne i arbejdsmarkedsrådets økonomi betydeligt.

Udviklingen har betydet færre overførselsudgifter end tidligere antaget. Budgettet for 2021 blev oprindeligt lagt ud fra en landsforventning om større pres på overførselsudgifterne, som følge af coronakrisens forventede påvirkning af arbejdsmarkedet. Det viste sig dog ikke at nå det niveau og den efterfølgende markante vækst og udvikling var ikke forventet ved budgetlægningen.

Udviklingen i overførselsudgifterne er en landstendens

Det store overskud på arbejdsmarkedsområdet i 2021 skal derfor ses i lyset af den generelle udvikling, der har været på landsplan, særligt i den sidste halvdel af året.

KL vurderer ligeledes i den seneste prognose for det forventede regnskab i 2021, at overførselsudgifternes niveau på landsplan vil ligge væsentligt under det skøn, der lå til grund for midtvejsreguleringen i sommeren 2021. Det er derfor på nuværende tidspunkt administrationens vurdering, at årets samlede resultat på arbejdsmarkedsområdet ikke vil afvige væsentligt fra landsudviklingen. Det kan dog først fastslås nærmere, når det endelige regnskabsresultat er kendt for landet som helhed. Overskydende finansiering som følge af forbedret udvikling vil indgå i en senere efterregulering af statens tilskud til kommunerne.

Det største overskud er på forsikrede ledige

Udgifterne til dagpenge til forsikrede ledige er blevet væsentligt mindre i løbet af året i takt med faldende ledighed. Der er i 2021 et overskud på 14,1 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. I det korrigerede budget indgår der desuden en reduktion på 9 mio. kr., primært som følge af midtvejsreguleringen. I forhold til det oprindeligt lagte budget til forsikrede ledige i 2021 er årets forbrug derfor 23,1 mio. kr. lavere.

De største overskud i 2021 er herudover på aktivering (7,8 mio. kr.), kontant- og uddannelseshjælp (6,9 mio. kr.) og ressourceforløb (5,1 mio. kr.).

Stigende udgifter til sygedagpenge i 2021

Regnskabsresultatet på sygedagpengeområdet er et underskud på 3,2 mio. kr. i forhold til det korrigerede budget. I forbindelse med midtvejsreguleringen blev områdets budget øget med 22 mio. kr. I forhold til det oprindelige budget er årets udgifter derfor 25,2 mio. kr. højere. Sygedagpengeområdet har været præget af store forandringer gennem coronakrisen, da flere målgrupper har kunnet få sygedagpenge tidligere, hvis det har været relateret til corona. Herudover har den generelle sygedagpengeperiode været forlænget flere gange. Området har desuden oplevet en tilgang eller forlængelse af sager på baggrund af eksempelvis eftervirkninger af coronakrisen, sygeplejerskekonflikten og flere jobåbninger, som følge af den stigende mangel på arbejdskraft. Presset på sygedagpengeområdet er en landstendens.

En væsentlig del af de øgede udgifter skyldes flere lovændringer som følge af corona, der ikke oprindeligt var budgetteret med. Kommunen har fået tilført ekstra finansiering fra staten til de forventede, øgede udgifter som følge af lovændringerne.

Udvalgets to virksomheder har overskud

Job og Kompetence har et overskud på 1,4 mio. kr., hvilket er 4,2% af bruttobudgettet. Sprogcenter Næstved har et overskud på 52.000 kr., som svarer til 0,4% af bruttobudgettet.

Ifølge "Retningslinjer for hvordan økonomien skal styres i Næstved Kommune" må virksomheder overføre +/-2% af bruttobudgettet til året efter. Ved overskud på over 2% kan der indsendes dispensationsansøgning om yderligere overførsel.

Det er Byrådet, der skal godkende dispensationsansøgninger. Job og Kompetence har indsendt dispensationsansøgning om overførsel af det fulde overskud til 2022.

Kommunal ungeindsats har et overskud på 1,4 mio. kr.

Kommunal ungeindsats er et lukket projekt, der indeholder kommunens udgifter til Forberedende Grunduddannelse (FGU) samt lønudgifter til ungeledere, ungeguides og uddannelsesvejlederne i Center for Arbejdsmarked.

Økonomiudvalget besluttede den 1. november 2021, at kommunal ungeindsats fortsat skal styres som et lukket projekt til udgangen af 2023. Det blev samtidig besluttet, at der er mulighed for overførsel af restbudget til året efter på baggrund af en konkret anbefaling. Det er Byrådet, der skal godkende en eventuel overførsel.

Kommunal ungeindsats er fra 2022 flyttet til Børne- og Uddannelsesudvalgets ansvarsområde.

Byrådet behandler den 29. marts overførsler af over- og underskud til 2022

Det er Byrådet, der skal beslutte bevilling af overførsler mellem årene, herunder om dispensationsansøgninger kan imødekommes. Dette er på nuværende tidspunkt endnu ikke behandlet.

Job og Kompetence og Sprogcenter Næstved vil indgå i sag med samlede virksomhedsoverførsler og Kommunal ungeindsats vil indgå i sag med driftsoverførsler til 2022.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har ingen anlægsprojekter

Der fremgår derfor ikke et resultat for anlæg i regnskabssagen på dette udvalgsområde.

Udvalgets regnskab uddybes i bemærkningerne

I vedlagte bilag med regnskabsbemærkninger for 2021, er der en detaljeret beskrivelse af resultatet på de enkelte områder.

Økonomi

Administrationen kan oplyse, at det samlede regnskab for Næstved Kommune for 2021 fremlægges for Økonomiudvalget den 19. april 2022, og for Byrådet den 26. april 2022.

Drifts-, anlægs- og virksomhedsoverførsler bliver anbefalet af Økonomiudvalget den 21. marts 2022 og godkendes af Byrådet den 29. marts 2022.

Bilag

Arbejdsmarked - Regnskabsbemærkninger 2021

Oplæg Økonomiintro BRU 15.03.22

Punkt 26: Orientering om kontrolgruppens arbejde og resultater

00.01.00-A26-13-11

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 15.03.2022

Med denne sag får Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget en orientering om, hvordan kontrolgruppen i Næstved Kommune arbejder og om gruppens resultater. Kontrolgruppens opgave er at stoppe socialt bedrageri og sikre, at sociale ydelser kun udbetales til borgere, der er berettiget til ydelse. Kontrolgruppen stoppede ydelser til borgere, der ikke længere var berettigede til at modtage ydelse samt krævede tilbagebetalt ydelser for i alt 15,1 mio. kr. i 2021.

I sidste byrådsperiode blev udvalget med mellemrum orienteret om arbejdet i kontrolgruppen. Med denne sag får det nye udvalg en første orientering om arbejdet og resultaterne i kontrolgruppen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Næstved Kommunes kontrolgruppe arbejder med forebyggende kontrolarbejde for hele kommunen. Kontrolgruppen er organisatorisk placeret i Center for Arbejdsmarked (CAM). Kontrolgruppen arbejder efter en kontrolstrategi fra Kommunernes Landsforening (KL), der inddeler kontrolarbejdet i tre kontroltrin. Kontroltrin 1 dækker tjek af, om ansøgere til ydelser er berettigede til ydelser. Kontroltrin 2 dækker løbende opfølgning af, om borgere, der modtager ydelse, fortsat er berettigede til ydelse. Kontroltrin 3 dækker sager om socialt bedrageri, hvor borger bevidst undlader at give oplysninger eller giver urigtige oplysninger (se bilag om kontroltrin).

Resultater 2021

Resultatet af kontrolgruppens arbejde opgøres ved fremtidige sparede ydelser og tilbagebetalingskrav af ydelser. Fremtidige sparede ydelser dækker ydelser, der stoppes og derfor ikke skal udbetales fremadrettet.

Kontrolgruppens resultat for 2021 samt resultatet af et toårigt investeringsprojekt, hvor kontrolgruppen blev tilført et ekstra årsværk:

Årligt resultat 2021

(millioner kroner)

Fremtidigt sparede ydelser	11,3
Tilbagebetalingskrav	3,8
Samlet i alt	15,1

Kontrolgruppens arbejde førte i 2021 til et samlet resultat på 15,1 mio. kr. fordelt på 11,3 mio. kr. i fremtidig sparede ydelser og 3,8 mio. kr. i krav om tilbagebetaling af ydelser.

Kontrolgruppen arbejder tæt sammen med centrets sagsbehandlere og ydelsesenhed for at sikre den bedst mulige vejledning af borgerne, når de søger om ydelse eller modtager en offentlig ydelse. Arbejdet skal give borgerne en bedre sagsbehandling og samtidig reducere fejludbetalinger. Kontrolgruppen arbejder forebyggende på, at udbetaling af ydelse kun sker til borgere, der er berettigede til ydelsen. Hvis for eksempel en borgers indtægter stiger, så borgeren ikke længere er berettiget til ydelse, er det målet at få tilrettet ydelsen så hurtigt som muligt, hvorved eventuelle tilbagebetalingskrav til borger begrænses.

Kontrolgruppen samarbejder med øvrige centre i Næstved Kommune. Alle ansatte i kommunen har pligt til at gå til kontrolgruppen, hvis de i et borgersamarbejde bliver opmærksomme på forhold, der har betydning for borgers ret til en ydelse. Kontrolgruppen fik i 2021 56 af sådanne interne henvendelser. En væsentlig del af kontrolgruppens arbejde er også at undersøge anmeldelser, typisk fra borgere, der anmelder anden borger for ikke at have ret til den ydelse, de modtager. Det kan eksempelvis være anmeldelse af borger, der modtager økonomisk fripladstilskud til daginstitution. Tilskuddet gives til enlige, og anmeldelser sker ofte af borgere, der lever i parforhold. Anmeldelser til kontrolgruppen kan også omhandle, borgere, som er sygemeldte, men som alligevel arbejder, mens de er sygemeldte, borgere, som er i fleksjob, og som arbejder flere timer end godkendt eller borgere, der udfører arbejde, som ikke er indberettet til Skat.

Kontrolgruppen samarbejder således med mange andre myndigheder som politi, Skat, Fødevarekontrollen, SU, Udbetaling Danmark og Den fælles Dataenhed.

Kontrolgruppen løser stort set alle opgaver på kontoret i Rådmandshaven. Kontrolgruppen har enkelte dage om året, hvor de kører ud til kontrol af virksomheder og sygemeldte selvstændige.

Politi og domstole vurderer sager om socialt bedrageri

Kontrolgruppen skal foretage politianmeldelse, når et krav om tilbagebetaling af kontanthjælpsydelse overstiger 30.000 kr. og i sager, hvor borgere ikke har givet sagsbehandler besked om udlandsrejse på mindst 14 dage. Kontrolgruppen politianmeldte i 2021 borgere i tre sager. I 2021 har fem sager været for retten, og der er afsagt dom i alle sager. Borgerne har fået straffe på samfundstjeneste, betinget fængsel og ubetinget fængsel.

Kontrolgruppens arbejde sparer ydelser i staten

Kontrolgruppen videregiver sager til Udbetaling Danmark, hvor de har udbetalt ydelser til borger, ligesom kontrolgruppen medvirker til at oplyse sager for Udbetaling Danmark. Det kan være sager om boligstøtte, familiedyelse og pension. Kontrolsagerne i Næstved Kommune har i 2021 sparet ydelser i Udbetaling Danmark for 1,5 mio. kr. Beløbet indgår ikke i Næstved Kommunes samlede resultat nævnt ovenfor på 15,1 mio. kr.

2021 har været et usædvanligt år for kontrolarbejdet i Næstved Kommune. Der er indført nyt it-system til udbetaling af ydelser til borgerne KY (Kommunernes Ydelsessystem). Overgangen til systemet har skabt meget ekstraarbejde i både

ydelsesafdelingen og i kontrolgruppen. Hertil kommer, at COVID-19 har betydet, at borgersamtaler har været erstattet af tungere, skriftlig sagsgang samt at udkørende kontrol ikke har kunnet gennemføres.

Økonomi

Administrationen har ingen bemærkninger.

Bilag

Bilag 1 Kontrolarbejdet opdeles i 3 kontroltrin

Punkt 27: Orientering om resultatet af investeringsprojekt i kontrolgruppen

00.01.00-A26-13-11

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 15.03.2022

Økonomiudvalget (til efterretning), 21.03.2022

Det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg startede et investeringsprojekt i kommunens kontrolgruppe for årene 2020 og 2021. I projektet er kontrolgruppen blevet tilført et ekstra årsværk for at give mulighed for at løse flere opgaver i forhold til at stoppe socialt bedrageri og sikre, at sociale ydelser kun udbetales til borgere, der er berettiget til ydelse. Med denne sag får udvalget en orientering om projektet og resultatet. Resultatet blev 2,7 mio. kr. i sparede ydelser og krav om tilbagebetaling af ydelser fra borgere, der ikke var berettiget til ydelsen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning. Udvalget synes det har været et godt investeringsprojekt og ønsker at ordningen indarbejdes i driften fremadrettet.

Sagsfremstilling

For 2020 og 2021 igangsatte det tidligere Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalg et investeringsprojekt, hvor kontrolgruppen blev tilført et ekstra årsværk udover nuværende bemanning på 4,8 årsværk. Projektet har været finansieret som en ekstra lønudgift på Center for Arbejdsmarkeds konto 6, der er under Økonomiudvalgets ansvarsområde. Den øvrige driftsøkonomi (konto 5), der omfatter ydelser og aktivering mv. af ledige borgere, er Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets ansvarsområde.

Det ekstra årsværk skulle give kontrolgruppen mulighed for (se bilag):

1. flere udkørende kontroller af sygemeldte på sygedagpenge,
2. et samarbejdsprojekt med pladsanvisningen om gennemgang af økonomisk fripladstilskud til enlige forsørgere samt
3. gennemgang af fleksjob, hvor borger arbejder mere end forudsat for fleksjobbet.

For yderligere uddybning af ovennævnte punkter, se bilag.

Projektet var, at den ekstra indsats skulle bidrage med 1,5 mio. kr. i sparede ydelser samlet for de to år.

Resultat af toårigt investeringsprojekt, hvor kontrolgruppen blev tilført et ekstra årsværk:

Resultat investeringsprojekt 2020-2021

(mio. kr.)

Fremtidigt sparede ydelser	1,8
Tilbagebetalingskrav	0,9
Samlet i alt	2,7

Investeringsprojektet er nu afsluttet, og resultatet blev 2,7 mio. kr. fordelt på 1,8 mio. kr. i fremtidigt sparede ydelser og 0,9 mio. kr. i tilbagebetalingskrav. Fremtidige sparede ydelser dækker ydelser, der stoppes og derfor ikke skal udbetales fremadrettet.

Projektet er gennemført med et højere resultat (2,7 mio. kr.) end målsat (1,5 mio. kr.). Hertil bemærkes det, at det på grund af COVID-19-nedlukninger ikke har været muligt at gennemføre udkørende kontrol af sygemeldte selvstændige, der modtager sygedagpengeydelse. Projektet viser gode resultater, og det er administrationens vurdering, at der løbende vil være mulighed for at foretage lignende investeringer, hvor det vil kunne svare sig at tilføje ekstra bemanning for at give mulighed for at arbejde med flere kontrolopgaver.

Økonomi

Administrationen oplyser, at der ved budgetlægningen for 2020 blev vedtaget en besparelses- og investeringsplan på arbejdsmarkedsområdet. Planen indeholdt en samlet nettobesparelse på 25 mio. kr.

Som en andel af den samlede plan indgik en 2-årig investering, der medførte et øget, årligt budget på 0,5 mio. kr. til kontrolgruppen i 2020 og 2021. Budgettet til kontrolgruppen er placeret under Økonomiudvalgets administrative område.

Der blev som følge af investeringen forudsat en forventet, årlig besparelse på ydelsesområdet på 1,5 mio. kr. Den forventede besparelse hører under Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets område.

Bilag

Bilag 1 Indhold i investeringsprojekt i kontrolgruppen 2020-2021

Punkt 28: Orientering om decisionsskrivelse fra Udlændinge- og Integrationsministeriet vedrørende revisionsberetning 2020

00.32.10-000-1-15

Resume

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget (til efterretning), 15.03.2022

Økonomiudvalget (til efterretning), 21.03.2022

Byrådet (til efterretning), 29.03.2022

Byrådet har tidligere behandlet decisionsskrivelsen fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (22. februar 2022, sag 80) på beskæftigelsesministeriets område.

Denne orientering vedrører Udlændinge- og Integrationsministeriets decisionsskrivelse af 23. december 2021. En decisionsskrivelse er en tilbagemelding fra ministeriet på revisionsberetningen for årsregnskab 2020 for Næstved Kommune, som revisor har godkendt uden forbehold eller bemærkninger, og som blev godkendt af Byrådet den 31. august 2021 (sag 107).

Konklusionen i tilbagemeldingen er, at der overordnet set ikke er baggrund for yderligere bemærkninger eller opfølgningpunkter til revisionsberetningen (Næstved Kommunes eksterne revisors gennemgang af regnskabet) for 2020.

Ifølge Næstved Kommunes Kasse- og Regnskabsregulativ skal Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, Økonomiudvalget samt Byrådet orienteres om ministeriets tilbagemelding.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at decisionsskrivelsen med tilhørende kommentarer tages til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Udlændinge- og Integrationsministeriet har i gennemgangen af de bemærkninger, som Næstved Kommunes eksterne revisor (BDO) har haft til regnskabet for 2020, noteret følgende:

- At der ikke har været forhold til opfølgning på beretningen for 2020 vedrørende beretningen for 2019 eller tidligere år.
- At revisionen ikke har givet anledning til forbehold for eller revisionsbemærkninger til kommunens forvaltning, udbetalinger og hjemtagelse af statsrefusion på Udlændinge- og Integrationsministeriets område.
- At alle personsager generelt behandles i overensstemmelse med lovgivningen, og at der er etableret hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange på områderne.
- At revisor ved personsagsgennemgangen har fundet enkelte fejl og mangler i udvalgte sager vedrørende selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet samt SHO-ydelse (selvforsørgelses- og hjemrejseydelse eller overgangsydelse).

Følgende dækker over, at der i:

- to sager ikke er sket vejledning om rettigheder og pligter
- en sag er der ikke givet vejledning om at søge relevante job
- en sag mangler stillingtagen til sanktion. Dette er efterfølgende blevet rettet, og borgeren er blevet trukket i sin ydelse.

Selvom ministeriet ikke finder det tilfredsstillende, at der fundet fejl, så har ministeriet taget revisors vurderinger til efterretning og skriver følgende: "Ministeriet tager revisors vurderinger til efterretning og finder det betryggende, at kommunen har iværksat tiltag med en tjekliste for at sikre korrekt registrering og vejledning fremover".

Ministeriet har på baggrund af gennemgangen derfor ikke yderligere bemærkninger eller opfølgningspunkter til revisionsberetningen for 2020.

Økonomi

Administrationen oplyser, at ministeriernes decisionsskrivelser er en gennemgang af kommunernes revisionsberetninger for foregående regnskabsår. Ministeriet tager stilling til revisors bemærkninger af betydning for statsrefusion og tilskud indenfor deres sagsområde.

Det kan i denne sammenhæng oplyses, at modtaget statsrefusion og tilskud kan reguleres tre år tilbage i tid i form af berigtigelser. Det kan blandt andet ske som følge af decisionsskrivelser, der kan medføre en fornyet gennemgang af, om der er udbetalt uberettiget refusion til kommunen på udvalgte områder. Det er en forudsætning for at få udbetalt statsrefusion, at udgifterne er afholdt efter reglerne.

Decisionsskrivelsen fra Udlændinge- og Integrationsministeriet giver ikke anledning til fornyet gennemgang af den modtagne statsrefusion for 2020, og der er ligeledes heller ikke uafklarede forhold vedrørende regnskabet for 2019.

Bilag

Næstved Kommune - UIM Decisionsskrivelse for 2020

Punkt 29: Meddelelser til orientering

00.22.00-P35-8-21

Beslutning

Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalget, 15.03.2022

Githa Nelander var fraværende.

1. Udvalgsrådet flyttes til den 15. august kl. 16.30
2. Til efterretning.
3. Orientering om hvad krigen i Ukraine betyder for Næstved Kommune og hvilke tiltag der er igangsat.

Sagsfremstilling

1. Udvalgsrådene den 16. august flyttes til den 15. august kl. 8.30 eller 16.30 pga. at Økonomiudvalget behandler Beskæftigelses- og Rekrutteringsudvalgets budgetramme for 2023 den 16. august 2022.
2. Orientering om gennemgang af sager om kontanthjælp, hvor ugifte borgere er undtaget for at arbejde 225 timer ved siden af ydelsen.

Punkt 30: Underskriftsark

00.22.00-P35-8-21

Bilag

Underskriftark BRU 15.03.2022