

REFERAT Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget 2018-2021 d. 20-08-2018

Mødedato Mandag d. 20. august 2018 kl. 14:30

Mødested Rådmandshaven 20, mødelokale 2

Indholdsfortegnelse

Godkendelse af dagsorden.....	3
Budget 2019-2022 - Arbejdsmarkedsområdet.....	4
Beslutning om forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole.....	7
Beslutning vedr. den nye sammenhængende kommunale ungeindsats.....	11
Beslutning vedr. indstilling af kommunale repræsentanter til bestyrelsen for Den Forberedende Gru	14
Beslutning om støtte af projektet Udsendt af Danmark.....	17
Godkendelse af mødeplan 2019 for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.....	20
Orientering om Næstved Kommunes andel af nye flygtninge, der skal boligplaceres i 2019.....	22
Orientering om klagesagsstatistik - 1. og 2. kvartal 2018.....	24
Orientering om Kontrolgruppens arbejde.....	27
Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.....	30

Punkt 52: Godkendelse af dagsorden

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Godkendt.

Der blev orienteret om visning af protokol.

Punkt 53: Budget 2019-2022 - Arbejdsmarkedsområdet

00.30.10-S00-2-18

Resume

Kompetenceudvalg: Økonomiudvalget

Administrationen har udarbejdet et nyt budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet for 2019-2022. Budgetforslaget betyder, at basisbudgettet fra sidste års budgetlægning reduceres med 41 mio. kr. i 2019, 39,3 mio. kr. i 2020, 54,7 mio. kr. i 2021 og 37,8 mio. kr. i 2022.

Udvalget skal beslutte, om budgetforslaget kan anbefales.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at budgetforslaget anbefales og indgår i den videre budgetbehandling.

Beslutning

Økonomiudvalget, 13.08.2018

Helge Adam Møller var fraværende.

Godkendt, under forudsætning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets anbefaling den 20. august 2018.

Udvalget ser gerne at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget undersøger mulighederne for yderligere reduktioner f.eks. inden for Aktivering.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Anbefales med den bemærkning at udvalget kigger på aktiveringsområdet med mulighederne for yderligere reduktion i forbindelse med det igangsatte strategiarbejde og den kommende beskæftigelsesplan.

Kristian Skov-Andersen stemte imod og ønskede en reduktion i udgifterne til aktivering på niveau i mellem de 2 fremsatte forslag

Sagsfremstilling

Budgetlægningen på arbejdsmarkedsområdet er underlagt særlige vilkår, da der udarbejdes forslag til ny budgetramme hvert år henover sommeren. Det skyldes at området er meget konjunkturfølsomt og at der jævnligt er eksempelvis reformer og lovændringer med betydning for udgiftsniveauet. I den nye budgetramme indarbejder administrationen de nyeste skøn på baggrund af bl.a. landsudvikling, lovændringer og kommunens egne fokusområder og indsatser.

Der er sideløbende udarbejdet to budgetforslag:

- Et budgetforslag hvor alle ydelsesområder er gennemgået og beregnet i forhold til kommunens egne forventninger til udviklingen i priser og mængder. Dette er foretaget på baggrund af kendskab til f.eks. de lokale forhold, indsatsområder og strategier. Herudover er Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets ønsker fra forårets budgetbehandlinger inddraget i det omfang, hvor det på nuværende tidspunkt vurderes at kunne omsættes til konkrete indsatser, der medfører budgetændringer. Det kan eksempelvis være et ændret antal borgere på ydelsesområderne. Effekten af de "forbudne kar" på området er desuden vurderet - dvs. at der både tages højde for, hvor der forventes flere og færre borgere på ydelsesområderne.

- Et budgetforslag hvor der er foretaget en teknisk fremskrivning af det nuværende forventede udgiftsniveau i 2018 til 2019-22. Dette er baseret på regeringen og KL's skøn for overførselsudgifterne i aftalen om kommunernes økonomi for 2019.

Administrationens eget samlede budgetforslag er 7 mio. kr. lavere end fremregningen med overførselsskøn. Det er en mindre forskel i et samlet budget på arbejdsmarkedsområdet på over 1,2 mia. kr. De to metoders samlede budgettrammer er dermed overordnet set ret tæt på hinanden, men med væsentlige forskelle imellem nogen af ydelsesområderne. Det vurderes, at administrationens egne skøn i højere grad tager højde for de lokale forhold og indsatsområder og anbefales derfor som budgettrammen på området.

Budgetforslaget for 2019-2022 ser ud på følgende måde:

Budgetforslag 2019-2022 (i 1.000 kr. - afrundet)	Budget 2019	Budget 2020	Budget 2021	Budget 2022
Basisbudget (fra budget 2018)	1.287.396	1.314.476	1.344.960	1.344.960
Budgetkorrektioner	-41.011	-39.271	-54.684	-37.799
Ny budgettramme	1.246.385	1.275.204	1.290.276	1.307.161

Der henvises til vedlagte bilag for yderligere uddybning af budgetforslaget.

Politisk behandling

Økonomiudvalget den 13. august 2018

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 20. august 2018

Supplerende bemærkninger

Af hensyn til færdiggørelse af materiale til budgetseminaret den 23. og 24. august, har Økonomiudvalget behandlet sagen den 13. august.

Økonomiudvalget, 13.08.2018

Helge Adam Møller var fraværende.

Godkendt, under forudsætning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets anbefaling den 20. august 2018.

Udvalget ser gerne at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget undersøger mulighederne for yderligere reduktioner f.eks. inden for Aktivering. Økonomiudvalget, 13.08.2018

Helge Adam Møller var fraværende.

Godkendt, under forudsætning af Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets anbefaling den 20. august 2018.

Udvalget ser gerne at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget undersøger mulighederne for yderligere reduktioner f.eks. inden for Aktiver

ing.

Økonomi

Center for Koncernservice og Økonomi har deltaget i udarbejdelsen af budgetforslaget og har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Budgetforslag 2019-2022 på arbejdsmarkedsområdet - bemærkninger

Punkt 54: Beslutning om forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole

54.00.00-A00-9-17

Resume

Kompetenceudvalg: Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Henholdsvis den 11. og 12. juni 2018 havde Børne- og Skoleudvalget og Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget sagen 'Beslutning om forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole' på dagsordenen. Børne- og Skoleudvalget godkendte sagen, mens Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede, at de ønskede yderligere oplysninger før stillingtagen til sagen. Endvidere er der fremkommet nye oplysninger i sagen om den ene af projektets målgrupper, de 15-17 årige, der står uden for ordinær uddannelse. De nye oplysninger medfører, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget ikke længere kan medfinansiere projektet under LAB-loven, og udvalget skal derfor tage stilling til eventuel anden finansieringsmulighed.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at

1. Børne- og Skoleudvalget beslutter, at afsætte 500.000 kr. pr. år i hhv. budgetår 2019 og 2020 til forlængelse af Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole
2. Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget enten
 - a. Anbefaler budgetomplacering af 500.000 kr. pr. år i 2019 og 2020 til undervisningsområdet
 - b. Lader finansieringen af Intensive Læringsforløb overgå til de kommende budgetforhandlinger

Beslutning

Børne- og Skoleudvalget, 20.08.2018

Ad 1: Godkendt med den bemærkning, at sagen genoptages afhængigt af beslutningen i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

2a anbefales med den bemærkning at projektet arbejder med opfølgning og fastholdelse af resultaterne efter tilbagevenden til skole.

Sagsfremstilling

Baggrund for sagsfremstillingen

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget besluttede den 12. juni 2018 følgende:

- "Udvalget var positive for at støtte projektet, men ønskede før endelig stillingtagen nærmere oplysninger, herunder om skolernes understøttelse af projektet samt resultaterne tre måneder efter kursusafslutning". (Jf. protokollatet fra mødet i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 12. juni 2018).

Hvad er Intensive Læringsforløb?

Intensive Læringsforløb på Næstved Ungdomsskole er forløb af 3 ugers varighed med praksisorienteret undervisning i dansk og matematik, træning i sociale færdigheder, understøttelse af personlig udvikling samt generel styrkelse af opgave- og problemløsningskompetencer.

Formål

Forløbene har til formål at styrke den enkelte elevs faglige, sociale og personlige forudsætninger ift. at blive uddannelsesparat og dermed øge antallet af unge i Næstved Kommune, der gennemfører en ungdomsuddannelse.

Målgruppen

Målgruppen er ikke-uddannelsesparate elever i 7.-9. kl. og unge mellem 15 og 17 år, der står uden for ordinær uddannelse.

Skolernes understøttelse af projektet og resultater

I skoleåret 2017/2018 har der været 131 elever fra 7.-9. klasse, fordelt på de 8 udskolingsafdelinger, på intensive læringsforløb.

De umiddelbare resultater, for elever i 7.-9. klasse, er lige efter forløbenes afslutning meget lovende. Eksempelvis fordeler de faglige resultater sig som følgerne for 7.-9. klasserne:

- 7.-8. klasser - eleverne har rykket sig
 - 1,48 karakter i gennemsnit i matematik
 - 1,02 karakter i gennemsnit i dansk
- 9. klasser - eleverne har rykket sig
 - 2,75 karakter i gennemsnit i matematik
 - 1,68 i gennemsnit i dansk.

Øvrige resultater af de intensive læringsforløb for år 1 er vedlagt som bilag til denne sag.

Prisen for at køre 8 hold og 3 heldagsworkshops for 7. eller 8. klasser samt deres lærere er 1 mio. kr. pr. skoleår. De 1 mio. kr. vil blive brugt på lønninger til to uddannede lærere.

I planen for afviklingen af de intensive læringsforløb, er der tilrettelagt tre forskellige tremåneders opfølgninger:

1. En test eleven skal tage i skoletiden
2. Primærlærers vurdering af elevens personlige og sociale kompetencer
3. Elevens og dennes forældres oplevelse af elevens fortsatte udvikling af faglige, sociale og personlige kompetencer

Besvarelserne på de tre typer af opfølgning har i opstartsperioden været meget begrænset, hvorfor administrationen på nuværende tidspunkt ikke besidder valide data, om elevernes fortsatte udvikling af deres faglige, sociale og personlige kompetencer.

Ifølge opfølgning 1 og 2, vil folkeskolerne fremadrettet prioritere at få lavet opfølgningerne, ligesom der vil være øget fokus på, hvordan lærerne i folkeskolen kan fastholde og fortsætte elevens gode udvikling hjemme på skolen. Helt konkret er der lavet fælles aftaler folkeskolerne imellem om:

- At elevens primærlærer aflægger besøg på de intensive læringsforløb, mens eleven går der (dette for at understøtte elevens motivation)
- At den unge har en reference i klassen, som holder den unge underrettet om forhold i klassen (makkerordning)

- At der er overlevering mellem ungdomsskole- og primærlærere i folkeskolen, når eleven vender tilbage til klassen
- Primærlæreren opfordrer eleven til at fremlægge oplevelser fra forløbet for klassen

Ift. opfølgning 3, vil Næstved Ungdomsskole genoverveje metoden for denne opfølgning med henblik på at øge antallet af tilbagemeldinger.

Målgruppen de 15-17 årige, der står uden for ordinær uddannelse - nye oplysninger i sagen

Af sagen fra hhv. den 11. og 12. juni fremgår det, at der i alt har været 59 unge mellem 15-17 år gennem intensive læringsforløb på de første 8 hold. Ved nærmere gennemgang af tallene, viser det sig, at der kun har været 2 unge mellem 15 og 17 år, der står uden for ordinær uddannelse, som har gået på intensive læringsforløb. Den ene elev gennemførte forløbet og går pt. i et vejledningsforløb hos Ungdommens Uddannelsesvejledning med henblik på at blive afklaret og parat til at starte på en ungdomsuddannelse, mens den anden elev ikke gennemførte kurset. Årsagen til, at det i første omgang så ud til, at 59 unge har deltaget er, at der blev trukket data på alle unge i alderen 15-17 år og ikke specielt på de 15-17 årige, der står uden for ordinær uddannelse. Dvs. de unge, der går i folkeskolen er inkluderet i de 59 unge.

I år 1 af de intensive læringsforløb, har det været vanskeligt at rekruttere 15-17 årige, der står uden for ordinær uddannelse, til de intensive læringsforløb. I overvejende grad er årsagen, at forløbene ikke passer ind i den unges aktivitet på produktionsskolen, hvor størstedelen af de 15-17 årige, der står uden for ordinær uddannelse går. I år 2, vil administrationen arbejde for, at flere unge i denne målgruppe benytter sig af de intensive læringsforløb. Dog er det administrationens vurdering, at det ikke er realistisk at komme i nærheden af, at 100 unge i alderen 15-17 år, der står uden for ordinær uddannelse, bliver indskrevet på de intensive læringsforløb. Der må derimod forventes et betydeligt lavere antal end 100 unge, uden at det kan præciseres nærmere.

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget den 20. august 2018

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 20. august 2018

Supplerende bemærkninger

Sagen har tidligere været behandlet i Børne- og Skoleudvalget den 11. juni 2018 og i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 12. juni 2018.

Økonomi

Børne- og Skoleudvalget

Center for Koncernservice og Økonomi oplyser, at de 0,5 mio. kr. årligt kan finansieres af rammen på skoleområdet.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Center for Koncernservice og Økonomi kan bekræfte, at arbejdsmarkedsområdet har medfinansieret forløbene med 500.000 kr. pr. år i 2017 og 2018.

Ved budgetkontrollen pr. 1/10-17 blev der godkendt en budgetomplacering af beløbet fra aktiveringsområdet til undervisningsområdet.

En eventuel fortsættelse af medfinansieringen i 2019 og 2020, skal ligeledes prioriteres inden for den samlede budgetramme til aktivering. På baggrund af de nye oplysninger i sagen om gennemførte forløb i målgruppen af de 15-17 årige, som kan bevilges via LAB-loven, vil dette alene kunne ske som en budgetomplacering til undervisningsområdet.

Alternativt kan det overvejes, om den fremadrettede finansiering af projektet skal overgå til politiske forhandlinger om budget 2019-22.

Administrationen oplyser, at tilbud til målgruppen 15-17 årige med særlige behov for uddannelse efter Lov om en aktiv Beskæftigelsesindsats (LAB) først kan gives, når de almindelige uddannelsestilbud og uddannelsesordninger ikke er tilstrækkelige. Indsatsen over for målgruppen af 15-17 årige i LAB skal ske i et samarbejde mellem Jobcentret og Ungdommens Uddannelsesvejledning (UU) og der skal udarbejdes MIN plan (Jobplan) for den unge forinden, at der kan afgives et tilbud, som kan konteres på arbejdsmarkedsområdet.

Bilag

Samlet resultater Intensive Læringsforløb år 1 skoleåret 1718

Punkt 55: Beslutning vedr. den nye sammenhængende kommunale ungeindsats

54.00.00-A00-4-17

Resume

Kompetenceudvalg: Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

I forbindelse med 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job', skal alle landets kommuner etablere en ny sammenhængende kommunal ungeindsats på tværs af de enkelte kommuners social-, uddannelse- og beskæftigelsesområde. Med afsæt i den vedtagne strategi og handleplan 'Flere unge i uddannelse og job - De unge er Næstveds fremtid', arbejder administrationen pt. med den eksisterende og fremadrettede ungeindsats. Der arbejdes bl.a. på at udvikle nye strukturer/møde fora, der kan rumme diverse tiltag i reformen. Dette gør, at faglighederne bliver sat i spil på nye måder til gavn for den enkelte unge. Derudover arbejdes der med, at der på tværs af centre i administrationen etableres fælles mål, målsætninger, værdier, økonomi, organisationskultur samt leder- og medarbejderadfærd i forhold til ungeindsatsen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget beslutter, at afholde et fællesmøde i efteråret med henblik på at drøfte ungeindsatsen.

Beslutning

Børne- og Skoleudvalget, 20.08.2018

Godkendt. Fællesmødet holdes den 5. november 2018 kl. 12-13.30, som foreslået.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Godkendt

Sagsfremstilling

I forbindelse med reformen 'Aftale om bedre veje til uddannelse og job', skal alle landets kommuner etablere en ny sammenhængende kommunal ungeindsats på tværs af de enkelte kommuners social-, uddannelse- og beskæftigelsesområde.

Formål

Formålet med den kommunale ungeindsats er at gøre alle unge under 25 år parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse.

Målgruppe

Målgruppen for indsatsen er unge under 25 år, som:

- ikke er omfattet af undervisningspligten
- ikke har gennemført en ungdomsuddannelse
- minimum ikke har en halvtidsbeskæftigelse
- har behov for en særlig forberedende indsats for at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse

Kommunens opgave

Som noget nyt har kommunerne med reformen fået det entydige ansvar for, at unge under 25 år bliver parate til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Alle i målgruppen for den kommunale ungeindsats skal målgruppevurderes ift., hvilken indsats, der vil være den rigtige for at gøre den unge parat til at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Derudover skal alle unge have udarbejdet en uddannelsesplan. Uddannelsesplanen skal være det styrende redskab i den unges vej frem mod at gennemføre en ungdomsuddannelse eller komme i beskæftigelse. Endvidere bliver det muligt for unge fra 8. klasse at få tildelt en kontaktperson, som støtte på vejen til forankring i ungdomsuddannelse eller beskæftigelse.

Hvordan arbejder administrationen i Næstved Kommune med opgaven?

I december 2015 vedtog byrådet i Næstved Kommune strategi- og handleplanen 'Flere unge i uddannelse og job - de unge er Næstveds fremtid'. Denne strategi har administrationen trykprøvet i forhold til, hvorvidt strategien stadig er aktuel taget den nye lovgivning i betragtning. Administrationens vurdering er, at strategien fortsat er aktuel, men at der skal udvikles nogle nye strukturer/mødefora, der kan rumme de nye indsatser i reformen.

De forskellige fagligheders perspektiver og kompetencer på den unge skal fastholdes. Det nye er, at faglighederne bliver sat i spil og giver en mere helhedsorienteret og håndholdt løsning til gavn for den unge. Samspillet mellem faglighederne skal tænkes ud fra den unges perspektiv, således at den unge oplever sig som en aktiv del af indsatsen og kan komme godt videre i uddannelsessystemet og på arbejdsmarkedet.

Derudover skal der på tværs af centre i administrationen arbejdes med fælles mål, målsætninger, værdier, økonomi, organisationskultur samt leder- og medarbejderadfærd i forhold til nye fælles rammer for en koordineret ungeindsats.

Økonomi

Af reformen fremgår det, at kommunerne vil få bevilliget midler til den kommunale ungeindsats, men hvor mange er endnu ikke afklaret. Med det nuværende grundlag, er det ikke muligt at redegøre for de økonomiske konsekvenser aftalen kan få for Næstved Kommune. Det bliver en del af den kommende præcisering af aftalen.

Tidsplan

Fællesmøde mellem Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i efteråret 2018. Formålet med fællesmødet er at give en fælles status på ungeindsatsen og med afsæt heri drøfte perspektiver i den fremadrettede ungeindsats. Børne- og Skoleudvalget samt Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget bliver på februar-mødet 2019 forelagt en sag om, hvordan den kommunale ungeindsats fremadrettet skrues sammen i Næstved Kommune. Den kommunale ungeindsats går i drift fra 1. april 2019.

Lovgrundlag

Kommunal indsats for unge under 25 år - Lov 746 af 08/06/2018

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget den 20. august 2018

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 20. august 2018

Supplerende bemærkninger

Administrationen foreslår, at fællesmødet mellem Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget og Børne- og Skoleudvalget holdes den 5. november 2018 kl. 12-13.30. Børne- og Skoleudvalgets ordinære møde flyttes til kl. 8.30-11.30, så der bliver en pause før fællesmødet.

Økonomi

Center for Koncernservice og Økonomi har ikke yderligere bemærkninger.

Bilag

Kommunal indsats for unge under 25 år - Lov nr. 746 08062018

Flere unge i uddannelse og job - de unge er Næstveds fremtid

Punkt 56: Beslutning vedr. indstilling af kommunale repræsentanter til bestyrelsen for Den Forberedende Grunduddannelse (FGU)

54.00.00-A00-4-17

Resume

Kompetenceudvalg: Byrådet

I august 2019 bliver der oprettet en ny statslig uddannelse ved navn Den Forberedende Grunduddannelse (FGU). Næstved Kommune skal i den forbindelse udpege repræsentation til bestyrelsen for FGU'en. Byrådet skal beslutte, hvorvidt borgmester Carsten Rasmussen skal være Næstved Kommunes repræsentant i bestyrelsen for FGU.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at borgmester Carsten Rasmussen bliver Næstved Kommunes repræsentant i bestyrelsen for den forberedende grunduddannelse.

Beslutning

Børne- og Skoleudvalget, 20.08.2018

Anbefales.

Venstre kunne ikke tilslutte sig beslutningen, idet venstre er af den opfattelse, at kommunen skal repræsenteres af begge valggrupper, således der er 2 medlemmer i bestyrelsen.

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Anbefales med den bemærkning at det foreslås at udvide antallet af kommunalbestyrelsesmedlemmer efter den første bestyrelsesperiode

Sagsfremstilling

Fra august 2019 erstatter Den Forberedende Grunduddannelse en række nuværende uddannelser bl.a. al aktivitet på landets produktionsskoler og ca. 25 % af aktiviteterne på landets VUC'er.

Dækningsområde samt placering af institution og skoler

Kommunerne har tidligere haft til opgave, via Kommunekontaktrådet (KKR) under Kommunernes Landsforening (KL), at indstille til Undervisningsministeriet, hvilke kommuner, der ønsker at gå sammen om en institution for Den Forberedende Grunduddannelse, dvs. dækningsområde, og hvor institutionen og skolerne skulle placeres rent fysisk.

Den 24. april 2018 vedtog Næstved Byråd, sammen med Vordingborg og Slagelse byråd, at indstille til, at Næstved, Vordingborg og Slagelse kommuner gik sammen om et dækningsområde. Institutionen skulle placeres i Slagelse Kommune, nærmere bestemt i Korsør, samtidig med, at der skulle etableres en skole i henholdsvis Slagelse, Næstved og Vordingborg kommuner. Den 22. juni 2018 godkendte Undervisningsministeriet denne indstilling.

På landsplan er det blevet til 88 skoler, der er knyttet op på 27 selvejende FGU-institutioner. Dækningsområdet Næstved, Slagelse og Vordingborg har fået én institution og tre skoler.

Dannelse af bestyrelse - sammensætning og proces for udpegning

Efter ministeriets beslutning af dækningsområder samt placering af institutioner og skoler, fik landets kommuner lige op til sommerferien en opgave om, at indstille til Undervisningsministeriet - via KKR/KL - hvem der skal være de kommunale repræsentanter i bestyrelserne for FGU'en.

Undervisningsministeriet har tidligere oplyst, at der skal nedsættes en overgangsbestyrelse i forbindelse med FGU'en. I den forbindelse, havde borgmestrene i Næstved, Slagelse og Vordingborg kommuner en dialog om, at indstille til, at de blev kommunernes repræsentanter i overgangsbestyrelsen. Undervisningsministeriet har i mellemtiden ændret beslutningen om at nedsætte en overgangsbestyrelse og i stedet nedsætte en første bestyrelse, hvor sammensætningen er lig sammensætningen for den ordinære bestyrelse. Borgmestrene indstiller fortsat til, at de bliver kommunernes repræsentanter i bestyrelsen. Den første bestyrelse har virkning fra 1. september 2018 (eller snarest derefter) frem til 1. august 2019.

Bestyrelsens sammensætning

Der skal udpeges 7-11 bestyrelsesmedlemmer med stemmeret pr. institution i ulige antal. Kommunalbestyrelserne skal udpege mindst 3 kommunale repræsentanter. Bestyrelsens sammensætning er som følger:

- Kommunale repræsentanter (mindst 3 og max 7 repræsentanter).
- Arbejdsmarkedets organisationer i ligelig repræsentation
- Bestyrelser for institutioner for erhvervsrettet uddannelse med udbud af erhvervsuddannelser
- Medarbejderrepræsentanter (2 medlemmer, hvoraf det ene medlem har stemmeret)
- Elevrepræsentant (har ikke stemmeret)

Loven giver mulighed for, at den første bestyrelse kan udvides med et antal yderligere medlemmer, sammenlagt dog højst med 11 medlemmer med stemmeret. Udvidelsen kan fx være:

- et yderligere antal kommunalt udpegede medlemmer
- i ligelig repræsentation yderligere medlemmer fra arbejdsmarkedets organisationer
- flere repræsentanter fra institutioner for erhvervsrettet uddannelse inden for dækningsområdet
- repræsentanter fra nuværende produktionsskoler og VUC'er i dækningsområdet

Det skal tilgodeses, at det samlede antal medlemmer udgør et ulige antal.

Udvidelsen af bestyrelsen kan ske på nuværende tidspunkt eller på et senere tidspunkt ved ændring af den midlertidige vedtægt (som sker på den første bestyrelses første bestyrelsesmøde).

Proces for udpegning af bestyrelsesmedlemmer

Undervisningsministeriet har besluttet, at udpegningen af bestyrelsesmedlemmer skal ske via organisationerne. Kommuner i Region Sjælland skal indsende navn på de kommunale repræsentanter til KKR senest d. 23. august 2018, da KKR's deadline til Undervisningsministeriet er den 24. august 2018. I indstillingen til KKR gør administrationen opmærksom på, at det ikke er muligt at få en byrådsgodkendelse inden den 24. august 2018, hvormed vi eftersender den endelige godkendelse, når denne er truffet.

De øvrige organisationer, der skal udpege medlemmer er:

- Danske Erhvervsskoler og -Gymnasier - Bestyrelserne og Lederne
- Dansk Arbejdsgiverforening/Dansk Industri (DI)
- Landsorganisationen (LO)
- Uddannelsesforbundet

Administrationen i Næstved har været i dialog med flere af organisationerne. Eksempelvis oplyser Dansk Industri (DI), at de vil indstille 2 repræsentanter pr. bestyrelse og da arbejdsmarkedets organisationer skal være repræsenteret ligeligt, indstiller Landsorganisationen (LO) også 2 repræsentanter pr. bestyrelse.

Alle organisationernes indstillinger skal tilgå Undervisningsministeriet senest 24. august 2018, hvorefter Undervisningsministeriet udpeger de 27 bestyrelser. Dette betyder, at vi lokalt ikke har indflydelse på, hvordan den endelige bestyrelse sammensættes.

Undervisningsministeriet forventer at give svar på indstillingerne til de 27 bestyrelser ultimo august/primus september 2018.

Konsekvenser

Borgmestrene i de tre kommuner ønsker en bestyrelse på max 7 medlemmer, hvorfor der ikke åbnes op for, at kommunerne i de tre kommuner pt. benytter muligheden for at indstille flere kommunale repræsentanter til bestyrelsen for FGU i dækningsområdet Næstved, Slagelse og Vordingborg. Administrationen i Næstved har søgt vejledning hos Undervisningsministeriet og KL om bestyrelsessammensætningen - de har ikke kunne bidrage med yderligere oplysninger til sagen.

Lovgrundlag

Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse LOV nr. 698 08/06/2018.

Politisk behandling

Børne- og Skoleudvalget den 20. august 2018

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget den 20. august 2018

Byrådet den 28. august 2018

Supplerende bemærkninger
Byrådet indstiller til KKR.

Forslaget behandles sideløbende i Slagelse og Vordingborg byråd.

Bilag

Lov om institutioner for forberedende grunduddannelse LOV nr 698 af 08062018

Beskrivelse af tidligere sagsgang vedr. FGU

Punkt 57: Beslutning om støtte af projektet Udsendt af Danmark

15.20.00-Ø40-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Udvalget har modtaget en henvendelse fra Mogens Birch-Larsen om bevilling af støtte til projektet Udsendt af Danmark på 50.000 kr.

Udsendt af Danmark er en platform for personlige fortællinger fra alle Danmarks internationale udsendelser siden 1948. Sygeplejersker, læger, præster, soldater, politifolk, beredskabet, civile rådgivere og hjemmeværnet. Vi hører og ser deres refleksioner og betydning af det, de oplevede.

Projektet er uafhængig af politiske eller økonomiske interesser og er skabt på privat initiativ og kører i rammen af den folkeoplysende forening Folk & Sikkerhed.

Udvalget skal tage stilling til om udvalget vil støtte projektet med 50.000 kr.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget beslutter at støtte ansøgningen med 50.000 kr., som finansieres af den pulje på 0,3 mio.kr., som er målrettet veteranarbejde i budget 2018.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Ikke godkendt, med den bemærkning at udvalget ønskede at fastholde den besluttede disponering af de afsatte 300.000 kr. til veteranindsatsen

Sagsfremstilling

Kort om Udsendt Af Danmark

Behovet for ansvarlighed og fællesskab er stigende i et moderne samfund, der mangler stadig flere ressourcer og får flere krævende medborgere, der har svært ved at følge med i den stadig stigende teknologisering - også af velfærdens kerneydelser.

EXPO365 kan bruges som rum for at skabe nye fællesskaber lokalt, hvor generationer mødes og anerkender tidligere tiders og nutidens indsatser for en tryk verden og hverdag. Samtidig har samfundet brug for, at unge også i fremtiden vil stille op og arbejde for fællesskabet gennem sikring af samfundets sammenhængskraft og teknologiforståelse både lokalt, nationalt og internationalt.

Udsendt Af Danmark er en platform for personlige fortællinger fra alle Danmarks internationale udsendelser siden 1948. Sygeplejersker, læger, præster, soldater, politifolk, beredskabet, civile rådgivere og hjemmeværnet. Vi hører og ser deres refleksioner og betydning af det, de oplevede.

Projektet er uafhængig af politiske eller økonomiske interesser og er skabt på privat initiativ og kører i rammen af den folkeoplysende forening Folk & Sikkerhed.

Hvorfor Næstved?

Næstveds historie som garnisonsby er lang. Og næsten lige så længe har byen arbejdet strategisk med kultur og natur. Mødet mellem den gamle garnison og byens kulturliv kan med næsten 100 procents sikkerhed skabe mange nye og spændende muligheder, netværk og initiativer.

Dette skal være forankret i EXPO365, der danner rammen for et møde mellem byens mange ildsjæle, skoler, uddannelsesinstitutioner, virksomheder og foreninger, ligesom det giver et mere nuanceret billede af de, som har været udsendt af Danmark – og som udgør en ikke ubetydelig minoritet af Næstveds indbyggere.

Eksempler på lokalt samarbejde

1. Skole eller ungdomsuddannelse – det planlagte besøg
En uddybende introduktion til det at være udsendt, suppleret med den autentiske personlige fortælling fra en lokal udsendt. Oplægget diskuteres og perspektiveres, og eleverne kan bevæge sig rundt i udstillingen, tage med på VR-mission eller træne i grupper mod hinanden. Vi tilbyder vores eget undervisningsmateriale, der er bygget op omkring fortællingerne fra Udsendt Af Danmark og samskæbes med eleverne.
2. Virksomhed – det planlagte besøg
Mange virksomheder har eller har haft en eller flere ansatte, som har været udsendt eller er en del af totalforsvarsstyrken. Med udgangspunkt i denne medarbejder eller en lokal udsendt introduceres historien om de danske udsendelser, og de ansatte får dels muligheden for at samarbejde med opgaveløsning, dels træne på øvelsesbanen.
3. Borgeren – den nysgerrige
EXPO365 henvender sig til alle. Både udstilling og VR-oplevelser er tilgængelige for alle. EXPO365 er bemannet af autentiske kustoder med en baggrund som tidligere udsendt. Samtidig med det ønsker vi at inddrage og involvere de relevante frivillige foreninger fra det geografiske område, som EXPO365 besøger.

Forslag til konkrete aktiviteter i Næstved

- Fokus på Næstved som en by med en høj kulturel puls
- Aktiviteter med skoler og uddannelsesinstitutioner
- Aktiviteter i samarbejde med subkulturer og frivillige veteranforeninger
- Fremtidens udsendte – hvem stiller op for fællesskabet i fremtiden
- Test dig selv – Fra kaptajn Jespersen til Crossfit

Hvad skal Næstved levere?

- Medfinansiering på 50.000 kr. pr. uge
- Lokaler til EXPO365
- Adgang til el
- Gerne borgmesterdeltagelse ved åbning af EXPO365 i Næstved
- Opbakning til Udsendt Af Danmark gennem positiv omtale af projektet
- Forslag til periode: Aftales nærmere

Det blev af Beskæftigelsesudvalget på et udvalgsmøde i december 2017 (sag 138) besluttet, at administrationen arbejder videre med forslagene til indsatser på veteranområdet med henblik på endelig udmøntning af bevillingen på 300.000 kr. i 2018. Indsatserne er vedlagt i bilag.

Forslag til finansiering

Administrationen foreslår, at der tages 25.000 kr. fra Job til Veteraner og 25.000 kr. fra Veterancafeen. Veterancafeen er gratis at drifte.

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Økonomi

Center for Koncernservice og Økonomi oplyser, at der i budgetforliget for 2018 blev afsat 300.000 kr. med formålet at forbedre vilkårene for krigsveteraner efter at de er kommet hjem fra udsendelse.

Budgettet er afsat under Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets område. Administrationen bekræfter, at der er disponeret over 300.000 kr., men at det er muligt at omdisponere.

Bilag

DanmarksUdsendte_Expo365 visualisering.pdf

Næstved Udsendt Af Danmark.pdf

Udsendt Af Danmark EXPO365.docx

Bevilling af 300.000 kr. til veteranområdet i 2018

Punkt 58: Godkendelse af mødeplan 2019 for Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

00.22.04-P00-1-17

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget forhåndsgodkendte den 15. januar 2018 forslag til mødeplan for 2019-2021. Mødeplanen for 2019 fremlægges til endelig godkendelse.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget godkender mødeplanen for 2019.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Godkendt

Sagsfremstilling

Mødeplanen tager højde for mødefri i uge 7 og 42, samt i dagene op til påske og hovedferien i juli måned.

Udover ovenstående hensyn er der planlagt møder, så der ikke sker personsammenfald i udvalgene, og der sikres en glidende behandling af såvel budgetkontrol som budgetbehandling. Møderne i fagudvalgene er primært lagt på mandage og tirsdage, som også var princippet for mødeplan 2018.

Møder i Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget i 2019

Mødetidspunkt: Mandage kl. 14.30-17.30

Møderne finder som udgangspunkt sted i mødelokale 2 i Rådmandshaven.

15. januar (tirsdag)

4. februar

4. marts

1. april

6. maj

12. juni (tirsdag)

19. august

10. september (tirsdag)

7. oktober

4. november

2. december

Årsagen til at der er lagt 3 tirsdage ind er at der er personsammenfald med Børn og Unge udvalg.

Det skal bemærkes at konsekvensen for denne mødeplan er, at Økonomiudvalget vil behandle budgetforslag på arbejdsmarkedsområdet før Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalgets udvalgs møde den 19. august 2019 i lighed med 2018. Der foreslås derfor at afholde et ekstraordinært udvalgs møde i uge 32 hvor budgetforslag behandles.

Lovgrundlag

Lov om kommunernes styrelse

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Forebyggelsesudvalget

Bilag

DEN POLITISKE MØDEPLAN 2019 - Gældende

Punkt 59: Orientering om Næstved Kommunes andel af nye flygtninge, der skal boligplaceres i 2019

15.40.00-A00-1-18

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

KKR Sjælland har på sit møde den 22. juni 2018 godkendt Udlændingestyrelsens udmeldte regionskvote på 125 personer samt fordelingen heraf på de 17 kommuner i regionen. Næstved Kommune skal med baggrund i den godkendte fordeling ikke modtage nye flygtninge, der skal boligplaceres i 2019. I 2018 er tallet for Næstved Kommune 70 nye flygtninge. Den 1. august 2018 var der ankommet 16 nye flygtninge.

Næstved Kommune må dog også i 2018 og 2019 forvente at skulle modtage nye borgere via reglerne om familiesammenføringer. I 2017 var der 77 familiesammenføringer til flygtninge, der var ankommet til Næstved Kommune. På udvalgets møde vil teamleder Rebecca Helqvist orientere yderligere om arbejdet med at modtage de familiesammenførte samt boligsituationen.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Til efterretning.

Sagsfremstilling

Det samlede antal af nye flygtninge, der skal fordeles på de enkelte kommuner er i de seneste år faldet. I 2015 modtog kommunerne knap 10.600 flygtninge, i 2016 knap 7.200 og 2.100 i 2017. I både 2018 og 2019 forventes et tal på 1.000 flygtninge årligt. Med baggrund i KKR mødet den 22. juni 2018 er det blevet besluttet at Næstved Kommune i 2019 ikke skal modtage nye flygtninge, der skal boligplaceres.

Antallet af familiesammenførte i 2018 og 2019

Næstved Kommune må i 2018 og 2019 fortsat forvente at skulle modtage nye borgere via reglerne om familiesammenføringer. I 2017 var der 77 familiesammenføringer til flygtninge i Næstved Kommune, hvilket er det højeste antal blandt de 17 kommuner i regionen. Til sammenligning modtog Roskilde og Slagelse henholdsvis 45 og 29 familiesammenføringer i 2017 jf. bilag 1.

Det er svært at vurdere, hvor stort et antal af familiesammenførte, der fremover vil komme til Næstved Kommune, idet dette er afhængig af:

- Hvor mange der konkret ansøger om familiesammenføring.
- Hvor mange der opfylder reglerne om familiesammenføring herunder kravene til nødvendige oplysninger og dokumenter.

På udvalgets møde vil teamleder Rebecca Helqvist give en orientering om arbejdet med modtagelsen af familiesammenførte i forhold til boligplacering, integration og forsørgelsesgrundlag.

Politisk behandling

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag

brev_til_KL_og_kommunekontraadene_landstal_2019_25042018

Flygtningefordeling 2019 - KKR Sjælland

Oplæg - BU august 2018.pptx

Punkt 60: Orientering om klagesagsstatistik - 1. og 2. kvartal 2018

15.20.00-A00-2-10

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget har tidligere besluttet, at der kvartalsvis skal ske en orientering til udvalget om udviklingen i klagesager på beskæftigelsesområdet.

Antallet af klagesager i Center for Arbejdsmarked (CAM) faldt i 1. og 2. kvartal 2018 med i alt 44 klager i forhold til samme tidspunkt sidste år. Der blev i alt registreret 242 klager mod 286 i 1. og 2. kvartal 2017. Såfremt tendensen fortsætter året ud, vil 2018 være andet år i træk, hvor antallet af klager er faldet. I forhold til antallet af afgørelser der træffes i CAM, udgør klagerne beskedne 2-3%. Administrationen vurderer, at faldet skyldes et vedvarende fokus i CAM på at øge kvaliteten.

INDSTILLING

Administrationen indstiller, at udvalget tager orienteringen om klagesagsstatistikken for 1. og 2. kvartal 2018 til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Til efterretning

Sagsfremstilling

Antallet af klagesager i CAM faldt samlet set med 44 klager i 1. og 2. kvartal 2018 i forhold til året før. Nedenstående tabel viser hvor mange nye klager, der er indgået sammenholdt med samme tidspunkt sidste år. Desuden viser tabellen fordelingen mellem klager over afgørelser og klager over sagsbehandlingen i de 2 kvartaler. For antallet i hvert kvartal for sig henvises til vedhæftede bilag.

Klager indgået i 1. og 2. kvartal 2018 og 2017	1. og 2. kvartal 2018	1. og 2. kvartal 2017	Afvigelse
Klager over afgørelser	181	228	- 47
Klager over sagsbehandlingen	61	58	3
Klager/afvigelse i alt	242	286	- 44

Administrationen vurderer, at faldet skyldes, at centret gennem det seneste halvandet år har arbejdet indgående på at reducere antallet af klager fra borgerne.

Indsatserne der er arbejdet med er:

1. Bedre Breve. CAM benytter ca. 400 standardbreve. 250 breve blev i nov. erstattet af breve fra det nye sagsbehandlersystem Fasit. Disse breve anvendes af mange kommuner og vedligeholdes løbende af systemleverandøren. De sidste 150 breve – som ligger uden for Fasit – er nu også gennemgået i forhold til læsevenlighed, tone og §-henvisninger.

2. Bedre forventningsafstemning og aftaler i borgersamtalerne. CAM har i indsats- og aktiveringsstrategien fokus på at løfte borgersamtalerne. Der er udarbejdet et samtalekoncept for det fokus, der skal lægges ved borgersamtaler og der arbejdes også med feedback til medarbejder på afholdt samtale.
3. Fokus på at sager ikke bliver for gamle. Indsatsen er et vedvarende fokus på at opbygge det gode statistiske overblik i Fasit (dashboards) og anvende systemets muligheder for give advis, når sager bliver for gamle.
4. Læring af klager. Fokus skærpes på at CAM's samlede arbejde med klager skal tilgås med perspektivet om, at en klage er en kilde til læring om hvad der kan gøres bedre.

CAM arbejder fortsat med punkterne 2-4. Punkt 4 udbygges henover efteråret med et pilotprojekt, hvor det skal afprøves at tage flere telefoniske kontakter til borger f.eks. umiddelbart inden centret afsender afgørelsesbrev til borger, som går borgeren imod. Initiativet skal give mulighed for mundtligt at forklare borgeren, hvorfor afgørelsen falder ud som den gør og give borger mulighed for at stille spørgsmål til afgørelsen. Målet er at nogle borgere når til en større accept af afgørelsen og dermed ikke finder behov for at klage.

Borgerne klager hyppigst over stop af eller fradrag i forsørgelsesydelse som f.eks. kontanthjælp, uddannelseshjælp, sygedagpenge, men klagerne kan også angå tilbagebetaling af for meget udbetalt ydelse eller bevillingstidspunktet for ydelse. Der blev i 1. og 2. kvartal 2018 registreret i alt 6 klager over afslag på førtidspension. Klager over afslag på enkeltydelser er medtaget i statistikken fra 1.1.2018 og udgjorde i alt 15 i 1. og 2. kvartal 2018. Der henvises nærmere til vedhæftede bilag for så vidt angår fordelingen på de enkelte områder i CAM.

Ankestyrelsens behandling af klager

I de sager, hvor borgeren klager over kommunens afgørelse i en sag, sendes sagen videre til Ankestyrelsen til afgørelse. Ankestyrelsen træffer den endelige afgørelse. Ankestyrelsen har en gennemsnitlig behandlingstid på 3-5 måneder. Det betyder, at de klager som Ankestyrelsen har afgjort i 1. og 2. kvartal 2018, for en dels vedkommende er sager, som kommunen har indsendt i slutningen af 2017. Antallet af afgjorte sager er derfor ikke identiske med de sager, der er indgået i perioden. Ankestyrelsen har i 1. og 2. kvartal 2018 givet kommunen helt eller delvist medhold i 108 ud af i de alt 148 behandlede sager. Det svarer til medhold i 73% af sagerne, som svarer til stadfæstelsesprocenten på landsplan.

Kommunen kan godt ændre sine egne afgørelser

Inden sagen sendes til Ankestyrelsen vurderer kommunen, om borgeren er kommet med nye oplysninger, som har betydning for den tidligere afgørelse. I de tilfælde, hvor der er nye og væsentlige oplysninger, kan kommunen selv ændre sin afgørelse til fordel for klager og sagen sendes derfor ikke ind til Ankestyrelsen. Som det fremgår af bilaget, skete det i alt i 26 tilfælde i 1. og 2. kvartal 2018.

Klager over sagsbehandlingen

Klager over sagsbehandlingen skyldes f.eks. at borgerne ikke synes de får behandlet deres sag indenfor en rimelig tid, eller fordi de ikke føler sig inddraget i sagen. Derudover kan nævnes klager over skiftende sagsbehandlere og manglende svar. Disse klager besvares af kommunen selv og skal ikke sendes til Ankestyrelsen. I 1. og 2. kvartal 2018 har kommunen besvaret 69 sagsbehandlingsklager, hvoraf borgerne fik helt eller delvist medhold i de 32. Samme borger kan klage over både sagsbehandlingen og over kommunens afgørelse. Sådanne klager registreres hver for sig og tæller derfor som to klager.

Politisk behandling:

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Bilag

Bilag til klagesagsstatistik for 1. og 2. kvartal 2018

Punkt 61: Orientering om Kontrolgruppens arbejde

00.01.00-A26-13-11

Resume

Kompetenceudvalg: Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget

Med sagen her gives en kort orientering om hvilke strategier Kontrolgruppen i Næstved kommune arbejder ud fra, så Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget kan danne sig et indtryk af Kontrolgruppens daglige arbejde. Der vil på mødet være mulighed for at få uddybet de enkelte områder.

På mødet vil koordinator Susanne Steen Nielsen fra Kontrolgruppen deltage.

Orienteringspunkt

Administrationen indstiller, at Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget tager orienteringen til efterretning.

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

Til efterretning

Sagsfremstilling

Kontrolgruppens kontrolstrategi udmøntes i tråd med KL's kontrolstrategi, der har fokus på det forebyggende kontrolarbejde. Ligeledes er kontrolarbejdet i 2018 et ministermål og deraf en del af beskæftigelsesplanen i 2018. På landsplan opdeles kontrolarbejdet i 3 forskellige trin. Kontrolgruppen har primært sager på trin 2 og 3, men arbejder forebyggende på alle 3 trin.

Nedenfor er en kort gennemgang af opdelingen for de 3 kontroltrin.

Trin 1 - Ved ansøgning af ydelser.

Ansøgningen behandles ved kontrol af registre med henblik på, at der udbetales ydelser på et korrekt grundlag. Der ydes råd- og vejledning i forhold til forebyggelse af fejludbetalinger, fx. indtægt som ændrer retten til ydelsen.

Trin 2 – Løbende opfølgning af ydelser.

Der sikres opfølgning i sagsforløbet med henblik på at forebygge fejludbetalinger, bl.a. ved opfølgning jf. Lov om Aktiv Socialpolitik §10 og §11 oplysningspligten. Trin 2 sagerne dannes ved, at der kommer et advis fra fagsystemet, der indikerer, at der er noget der skal undersøges nærmere, for at sikre at borgerne fortsat modtager ydelsen på et korrekt grundlag.

Trin 3 – Kontrol af anmeldelser og registersamkøringer.

Kontrolgruppen modtager anmeldelser fra private borgere, interne afdelinger og eksterne myndigheder, når der er mistanke om, at der udbetales ydelser som borgeren ikke har ret til. Derudover arbejder Kontrolgruppen med registersamkøringer, så uberettigede ydelser fremadrettet stoppes og/eller kræves tilbagebetalt.

I Næstved Kommune varetages kontroltrin 1 og delvis kontroltrin 2 i Center for Arbejdsmarked af den sagsbehandlende sagsbehandler. Kontroltrin 2 advis vedrørende indkomst, feriepenge, overskydende skat varetages af Kontrolgruppen. Kontroltrin 3 varetages ligeledes af Kontrolgruppen.

Kontrolgruppen arbejder i samarbejde med øvrige centre i Næstved kommune og har et eksternt samarbejde med KL, SKAT, Politi, STAR, Fødevarerkontrollen, SU, Udbetaling Danmark, Den fælles Dataenhed m.fl.

Obligatoriske opgaver

Der arbejdes med de anmeldelser, eksterne som interne, der indgår til Kontrolgruppen samt registersamkøring og advis sager.

Der arbejdes i stigende grad med forebyggende kontrol i forhold til trin 1 og 2, særligt i Center for Arbejdsmarked.

Kontrolgruppen deltager i tværfagligt samarbejde med både sagsbehandlerne samt ydelsesenheden, for at blive bedre til, at vejlede borgerne i ansøgningsfasen og i opfølgingsfasen. Hvis sagerne kan opdages og kan blive rettet til i trin 1 eller 2, kan vi undgå flest mulige sager på trin 3. På denne måde kan sager tages i opløbet og der bør arbejdes efter at begrænse antallet af sager, hvor borgeren ender med at stå i en alvorlig trin 3 sag.

Arbejdet skal føre til, at borgerne oplever en bedre sagsbehandling, samtidig vil Næstved kommune kunne reducere fejludbetalinger. Der er på landsplan evidens for, at ender en sag med et tilbagebetalingskrav er sandsynligheden for, at borgerne tilbagebetaler ydelsen inden kravet forældes, ikke ret stor. Det er derfor vurderet, at det er vigtigt, at der er særlig fokus på det forebyggende arbejde.

Kontrolgruppens arbejde førte samlet til fremtidige besparelser og tilbagebetalingskrav på 19.9 mio. kr. i 2017. Heraf udgør fremtidigt sparede ydelser 14.6 mio. kr. og tilbagebetalingskrav udgør 5.3 mio. kr. De tilsvarende tal for 2015 og 2016 fremgår af tabellen nedenfor. Der gøres opmærksom på at disse tal er de korrekte og at der i sag nr. 119 fra oktober måneds 2017 udvalgs møde om kontrolgruppen arbejde fremgår en tabel med tastefejl.

Fremtidig sparede ydelser og tilbagebetalingskrav i mio. kr.

	2015	2016	2017
Fremtidigt sparede ydelser	14.8	18.1	14.6
Tilbagebetalingskrav	5.8	7.2	5.3
Samlet – i alt	20.6	25.3	19.9

Kontrolgruppens organisering

Kontrolgruppen i Næstved består af 4½ årsværk, der er fordelt med 2 årsværk beskæftiget med trin 2 sager og 2½ årsværk der udelukkende arbejder med trin 3 sager, samt det forebyggende arbejde. I Næstved har vi valgt at arbejdet med trin 2 sager udføres i kontrolgruppen. I mange andre kommuner ligger arbejdet med trin 2 sager i kontanthjælpsområdet.

Politisk behandling

Punkt 62: Meddelelser fra formanden, medlemmer m.fl.

00.22.00-P35-34-17

Beslutning

Beskæftigelses- og Uddannelsesudvalget, 20.08.2018

1. Drøftet.
2. Drøftet.
3. Drøftet.
4. Drøftet.
5. Orientering om UU

Sagsfremstilling

1. Protokollering på udvalgsmøder
2. Orientering om personsag
3. Kørsel Jobcamp
4. Evaluering af Beskæftigelsesseminar